

# 中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办  
2015年12月18日 星期五 第20期 (总第237期)



本报讯 近日,上海公司承建的申江路高架专用道工程9标项目荣获上海市浦东新区2015年度第十八届市政工程金奖。(上海公司 孙华东 何超)

## 集团公司党委召开党委中心组(扩大)学习会



学习会现场

本报讯 12月10日,集团公司党委在机关410会议室召开党委中心组(扩大)学习会,会议由集团公司党委书记朱赤主持,集团在沪领导,机关各部门负责人及以上领导参加了会议。

与会人员观看了由中央党校杨秋宝教授主讲的《全面建成小康社会决胜阶段的战略部署——学习贯彻党的十八届五中全会精神》辅导报告;学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》;学习了《中国共产党章程》;学习了《中国共产党章程》;学习了《中国共产党章程》;学习了《中国共产党章程》。

朱赤在讲话中指出,党的十八届五中全会是在我国全面建成小康社会进入决胜阶段、全面深化改革迈入攻坚阶段召开的一次十分重要的会议。当前和今后一个时期,大家要把学习贯彻五中全会精神作为头等重要的政治任务,迅速行动,精心组织,周密安排,务求理解深、消化透、落实好。要把五中全会精神贯穿于全面深化改革的全过程,要把学习贯彻五中全会精神与深入落实“三严三实”要求结合起来,全力以赴打好“稳增长”攻坚战,保质保量完成年度的各项目标任务。

朱赤指出,新修订的《准则》和

《条例》贯穿了习近平总书记全面从严治党的重要讲话精神,是推进全面从严治党治本之策。他强调了三点,一是要深入学习,引导广大党员把《准则》和《条例》常读常新、熟记于心,做到学深悟透、入脑入心。要通过中心组学习、专题培训、专家授课、个人自学等方式,实现党员干部学习人员全覆盖、学习内容全覆盖。二是要坚决贯彻执行。全体党员特别是党员领导干部要把《准则》、《条例》的各项要求刻印在心上,内化于心、外化于行,自觉追求道德高线,始终严守纪律底线,切实做到守纪律、讲规矩的模范。三是要强化监督检查。把《准则》、《条例》贯彻落实到党员干部日常教育、管理和监督之中,贯彻到纪检监察工作各方面、全过程,使其真正成为工作的遵循和标准,营造守纪律、讲规矩的浓厚氛围。

朱赤强调,专题民主生活会是“三严三实”专题教育的重中之重,根据国资委党委要求,今年各单位的领导干部年度民主生活会,要以践行“三严三实”为主题进行。要按照上级党委的要求,精心组织、周密安排,认真抓好集团公司和工程公司两级班子的“三严三实”专题民主生活会。要列出计划,提出要求,落实到人、细化

到事,确保在规定的节点内完成学习任务。要把专题教育作为履行党建主体责任的重要方面,保持工作力度,做到敬终始、善作善成。尤其是要围绕“三严三实”的要求,联系班子和个人实际深入查摆问题,严肃认真开展批评和自我批评,坚持真理、修正错误,对症下药、不走过场,确保专题民主生活会开出高质量、取得好效果。

集团公司董事长、总经理郭衍敬在讲话中指出,在经济发展新常态下,要坚持创新发展,着力提高企业发展质量和效益。从纵向比,集团公司近几年来取得了长足进步,但横向比,与优秀企业比,集团公司仍有不小的提升空间。要积极培育发展新动力,努力拓展发展新空间,深入实施创新驱动发展战略,构建发展新体制。并在协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展中展示新作为,作出新贡献。要结合企业实际做好“十三五”规划。要把《准则》和《条例》随身带,随时学;要对《准则》和《条例》加深理解,提高认识,严格执行。

集团公司党委副书记、纪委书记李生指出,新修订的《准则》和《条例》的颁布实施是在党长期执政和依法治国条件下,落实全面从严治党战略部署,实现依规依纪治党,切实加强党内监督的重大举措。两项法规一正一反、相互配套,《廉洁自律准则》坚持正面倡导、重在立德,是党员和党员领导干部能够看得见、够得着的高标准;《党纪处分条例》围绕党纪戒尺要求,开列“负面清单”、重在立规,划出了党组织和党员不可触碰的“底线”。大家要深入学习,严格执行,廉洁奉公。

(集团公司党委宣传部)

本报讯 12月10日,集团公司董事长、总经理郭衍敬在办公室主任石绍明、党委组织部部长纪超、纪委办公室主任、监察处长郑建余的陪同下到上海公司召开座谈会,就集团公司党委“三严三实”专题民主生活会征求干部职工意见。

座谈会上,上海公司党委书记刘建东代表上海公司欢迎郭衍敬一行莅临上海公司调研指导工作。郭衍敬指出,根据集团公司党委关于近期将要召开的“三严三实”专题民主生活会的安排,召开此次征求意见座谈会,请各位与会代表围绕“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”的要求,联系集团公司改革发展稳定大局,对集团领导班子及郭衍敬本人开诚布公的提出意见和建议。

上海公司与与会代表就创新发展、项目管理、人力资源开发、资质升级、党组织优势发挥、薪酬改革、区域经营、设备集中利用、PPP项目参与、信誉评价、新技术应用、分包差调算等问题积极建言献策,充分发表意见和建议。会上,郭衍敬及时回应了干部职工代表的关切,与代表们进行了热烈的互动。

在听取了上海公司执行董事、总经理陈克望汇报后,郭衍敬充分肯定了上海公司近年来各方面取得的成绩,并对下一阶段工作提出了五点要求:一是时值年终岁末,要认真抓好施工生产、项目维稳工作,确保项目安全优质。二是要把握好机会,在确保完成今年的经营目标的同时,争取更多的自揽份额。三是上海公司要结合“十三五”规划,做好2016年的谋划,在创新驱动方面走在集团公司的前列。四是要重视人力资源工作,积极储备各专业技术人才,认真设计优化干部队伍结构,使之达到与公司改革发展相匹配的理想状态。五是作风建设永远在路上,党员干部特别是领导班子成员要学习好、把握好、应用好“三严三实”的精神实质,实现企业在新形势、新常态下稳健发展。

上海公司在家领导班子、机关部门负责人、项目经理、支部书记、职工代表和党员代表共计近30人参加座谈会。(上海公司 孙华东 李丹璇)

## 郭衍敬董事长到上海公司召开征求意见座谈会

## 朱赤主持召开“三严三实”专题民主生活会征求意见座谈会

本报讯 为开好“三严三实”专题民主生活会,12月14日下午两点,集团公司党委书记朱赤在机关主持召开征求意见座谈会。董事长、总经理郭衍敬出席会议,机关直属党委、电务电化公司、房地产公司、轨道分公司、路桥分公司的部分领导班子成员、部门负责人、党员和一线职工计26人参加座谈。

在座谈会上,朱赤指出,根据国资委、股份公司党委统一部署,集团公司党员领导干部民主生活会以“三严三实”为主题进行。召开此次征求意见座谈会,一方面按照专题民主生活会要求,对照“三严三实”标准,对领导班子以及班子成员“不严不实”突出问

题、执行“八项规定”等方面存在的问题提出批评和建议,另一方面利用此次交流沟通会,对企业发展中存在的不足提出意见和建议。

在发言中,与会代表结合工作实际和各自体会思考,分别从加强工程项目建设、完善中心组学习制度、加强作风建设、加强调研、培育党建品牌、信息化建设、物资管理、提高执行力等方面建言献策。集团公司两位主管领导边听边记,并就大家提出的问题进行交流探讨。

在听取了发言后,朱赤对与会人士表示感谢,并对部分问题及时进行了解释回应。朱赤表示,多听意见,才能汇聚智慧,推进企

业又好又快发展,集团公司党委将认真对待这些意见和建议,及时进行梳理,作为决策参考;对存在的问题,有针对性地拿出措施,每名班子成员都将认领;有的能够立行立改的,马上解决;有的要长期解决的,要建立长效机制,注重过程推进;要把“三严三实”要求体现在解决问题的过程,转化为解决问题的能力。

郭衍敬对与会人员的意见和建议予以肯定,他认为,这些意见和建议直奔主题,具有针对性,很有帮助和启发。郭衍敬指出,企业要建立反馈机制平台,经常听取意见建议,甚至批评;坚持问题导向,多查多找,加强面对面交流,提升解决问题的能力;针对具体



座谈会现场

问题,要分类管理,能解决的马上安排解决,需要解释的加强交流,个别问题进一步研讨解决。(集团公司党委组织部)

## 李生、江如辉到蒙华铁路召开民主生活会征求意见座谈会



座谈会现场

本报讯 12月16日,集团公司党委副书记、纪委书记李生、副总经理江如辉及党委组织部部长纪超,到集团公司蒙华铁路项目部召开了“三严三实”专题民主生活会征求意见座谈会。

来自南昌公司、新余公司和局蒙华铁路项目部的部分领导、中层管理干部、工程技术人员和一线职工代表共16人参加了座谈会。李生主持了座谈会,并向与会代表说明了此次在蒙华铁路项目部召开“三严三实”专题民主生活会南昌片区征求意见座谈会的目的和意义。在发言中,与会人员结合工作实际及各自的体会与思考,从加强公司建设、加强项目管理、加大人才培养、员工技能提升、转变调研作风、加强支部建设等方面,提出了很好的意见和建议。

意见和建议。

在听取了大家的发言后,江如辉说:以前在现场抓安全、质量、工期较多,倾听现场职工的心声、诉求较少,今天听了大家的发言后感触较深,以后要多和现场职工交流。对大家提出的意见和建议,要进行认真研究并加以解决。

李生指出:今天座谈会上大家提出的意见和建议很中肯,我们非常感谢!虚心接受!对这些意见和建议我们将分别纳入班子和班子成员的材料中,认真研究抓紧整改。又到了岁末年初,我想在这里对南昌公司、新余公司和局蒙华铁路项目部的工作,提几点要求,第一、做好今年收尾工作。对今年的工作进行全面总结,对明年的工作进行深入的谋划。班子

近期要召开一些务虚会,好好地做好总结与谋划,为明年的工作做好准备。第二、要抓紧对党的十八届五中全会精神和《准则》《条例》的学习,这是当前最重大的一项政治任务。尤其是五中全会的“十三五”规划,要深刻领会好“五大发展”的精神实质,要在学习中深刻领会,真正把脉好其精髓,把握机遇迎接挑战。要认真学习《准则》和《条例》,这是对党员和党员领导干部列出的正面清单,也列出了不能违的负面清单,把纪律挺在法规前面,重在立德,保证内部风清气正的良好环境。第三、认真做好近期工作。一是元旦、春节将至,在两节期间要做好维稳工作,做好不稳定因素的排查分析,及时化解。二是在两节期间要关心职工和农民工生活,按时发放工资,保持平安和谐。三是在两节期间要认真遵守中央八项规定,在日常工作生活中要把握好度,领导干部要作表率,保持风清气正的良好环境。

次日上午,李生一行又冒着零下2摄氏度的严寒深入到施工现场,检查了正在施工的跨沪昆高速公路特大桥、毓秀山隧道出口和袁河特大桥等工地,仔细察看并询问了工况,对施工进度和安全质量等提出了进一步的要求,要求确保做好“精品蒙华”,最终实现蒙华铁路“工程优质、干部优秀”。

(蒙华铁路项目部 陈小龙)

本报讯 12月15日,集团公司党委常委、副总经理韩文忠、党委组织部部长纪超就集团公司党委“三严三实”专题民主生活会征求设备安装公司、贵溪桥梁厂干部职工意见。两家单位的主管领导、机关部门负责人、项目管理人员、一线职工、党代会代表共计16人参加了座谈会。

会上,韩文忠指出,按照中央、股份公司党委关于开好“三严三实”专题民主生活会的部署要求,集团公司党委十二月初向所属单位发出了《关于召开集团公司党员领导干部“三严三实”专题民主生活会的通知》和《征求意见的通知》,集团公司党委时间安排紧凑,班子成员分工明确,各子分公司、项目部高度重视,组织领导班子成员、中层干部、一线职工、党代会代表等人员参加座谈,充分体现了基层单位及广大党员干部对集团公司领导班子及其成员的关心爱护,以及对班子建设、企业发展的期盼,他代表集团公司、集团公司党委对参会同志表示感谢。韩文忠强调,召开此次座谈会的主要目的是请子分公司的各级领导和党员群众帮助集团公司领导班子及班子成员查找在严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实方面存在的不严不实问题,以及对做好明年及今后工作的建议,为高质量、高标准开好这次“三严三实”专题民主生活会做好准备。

座谈会上,与会代表结合工作实际认真思考,建言献策,分别从融资还款、概算分割、项目管理、设备物资管理、专业化发展、薪酬制度改革、技工队伍建设、青年人才培养等方面提出意见建议。集团公司两位领导边听边记,并就大家提出的问题进行交流探讨。

韩文忠充分肯定了座谈会所取得的效果,表示与会代表提出的意见建议具体实际有针对性,他要求对征集到的意见建议进行认真梳理,原汁原味反馈给集团公司。最后,他希望两家单位认真筹划好明年的发展,谋好篇,开好局。

(设备安装公司 刘霖青)

## 韩文忠到设备安装公司 贵溪桥梁厂召开征求意见座谈会

## 叶建国在连锁铁路项目部召开“三严三实”专题民主生活会征求意见座谈会

本报讯 12月9日,集团公司党委常委、工会主席叶建国,团委书记王炎在连锁铁路项目部召开集团公司党委“三严三实”专题民主生活会征求意见座谈会,征求江苏公司和连锁项目部党员干部、职工群众等对集团公司领导班子和班子成员的意见和建议。

江苏公司部分领导班子成员、中层干部、项目管理人员和一线职工,连锁铁路项目部领导和部门负责人共15人参加座谈会,叶建国主持会议,他希望大家讲真话,提真意见,提真意见。

座谈会上,与会人员围绕践行“三严三实”主题,聚焦作风建设,从企业改革发展稳定、生产经营管理、党建思想政治工作和关心职工生活等方面提出意见和建议。

叶建国认真倾听大家的发言并不时插话,与员工进行互动,并就铁路大线项目管理,工程公司建设、经济管理、资源整合、人才队伍建设、社保薪酬、青年婚恋、“三线”建设等和与会人员深入探讨。

叶建国衷心感谢大家提出的宝贵意见、建议,他指出,参加这次征求意见座谈会的干部职工情真意切,讨论的问题抓住了重点,有些意见建议很有建设性、操作性,充分体现了集团公司职工对企业发展的关心和发展好企业的强烈愿望。叶建国要求工作人员认真细致梳理、归纳好这次征求到的意见建议,并将大家列举的事例写进去,原汁原味地反馈给集团公司领导班子。

(江苏公司 张航)

## 周光民在贵阳主持召开征求意见座谈会

本报讯 根据集团公司“三严三实”专题民主生活会总体部署和安排,12月18日下午,集团公司党委委员、副总经理周光民、党委组织部部长纪超深入到贵阳片区四个项目,听取一线同志的意见和建议。

来自白云至龙里北铁路工程指挥部、渝黔引入贵阳枢纽铁路工程指挥部、贵阳轨道交通1号线项目部、贵州房建与市政总承包部四个项目的领导干部、中层管理人员、一线技术人员和职工代表共16人参加了座谈会。周光民主持了会议,并希望项目一线同志畅所欲言,围绕企业改革发展、生产经营管理、职工切身利益、领导干部作风建设等工作和问题多建言献策。

座谈会上,与会人员结合项目实际和各自工作岗位出发,从企业改革发展稳定、项目生产经营管理、市场与信用管理、职工思想意识和青年骨干成长成才等方面谈了很多想法,并提出了较好的意见和建议。与会人员就项目管理方面提出的一些问题,周光民与纪超在会上与大家一起进行了沟通、探讨、交流,座谈会气氛热烈、和谐。

纪超指出,项目领导班子召开“三严三实”专题民主生活会时,要将项目年度工作总结及工作谋划结合起来,更有针对性、具体性地查找“三严三实”中不严不实的问题和制定改进措施。周光民指出,大家的意见和建议很有启发性和借鉴意义。他说,一定会将这些意见和建议及时归纳、梳理,反馈到集团公司领导班子和班子成员手中,并结合到集团公司明年各项工作的布置中,细致分析研究,落实整改措施,对涉及企业发展的长远问题,将作为以后的工作重点来统筹推进、协调解决。

(贵阳枢纽指挥部 于自佳)

## 王建民到西北指挥部征求意见建议

是加强学习,一方面是政治理论的学习,结合区域指挥部实际,开展形式多样的党的方针政策、上级党委精神的学习,认真贯彻、严格执行中央八项规定和《中铁二十四局集团公司直属机构员工履职待遇、业务支出管理实施办法》。另一方面是经营业务知识的学习,尤其是投融资项目法律法规的学习,以体现集团公司投融资项目的水平。二是在经营工作中要开拓思路、树立信心。在经营模式上,要改变西北

区域以铁路、公路为主的局面,要更加关注房建、水利等领域;要改变僵化的经营模式,加强与政府,如新疆建设兵团等,以及有实力的民营企业合作;要关注投融资项目。三是“谋事要实、创业要实、做人要实”,要静下心来研究投标项目的规则、规矩,做到心中有数;要做好投标项目的前期策划工作;做好市场的维护与拓展,加强区域内各指挥部间的交流。

(西北指挥部 周显人)

## 李金亭到安徽公司召开专题民主生活会征集建议座谈会

本报讯 12月18日,集团公司党委常委、副总经理李金亭、党委组织部副部长李益磊到安徽公司召开座谈会,就集团公司党委“三严三实”专题民主生活会征求干部职工意见。安徽公司在家的领导班子成员、来自基层单位的职工代表21人参加了座谈。

李金亭介绍了此次专题民主生活会的目的和要求。座谈会上,大家畅所欲言,就集

团公司在经营承揽、施工生产管理、局管项目管理费的收取与保证金的缴纳、资金调配、项目标准化管理、变更索赔、薪酬问题、设备购置与使用、企业定位与一线工人的招聘、党务与纪检工作等方面提出了不少实用的意见和建议,李金亭在认真记录的同时,不停地与大家互动,对集团公司的方针政策及下一步的应对措施进行解释和交底。

通过一上午的座谈,大家共提出了

60多条建议。李金亭对与会人员站在企业发展的高度,提出的中肯意见表示赞扬,对大家的献计献策表示感谢。李金亭表示,针对大家最关心的薪酬问题,集团公司的薪酬体系已制定,职代会讨论后将实施;对基础工作、技能工人的问题,要制定办法,建立规范的使用管理程序;对关于企业长远发展的一些问题,将原汁原味反馈给集团公司。

(安徽公司 文泽)

# 集团公司举办第六届“东方铁建杯”技术比武



总结表彰现场



上海公司李学超获安全防护技术比武第一名



安徽公司储刘峰获安全防护技术比武第二名



南昌公司赵红格获安全防护技术比武第三名



试验检测技术比武现场



安全防护技术比武现场

本报讯 12月11日,集团公司第六届“东方铁建杯”试验检测与安全防护两项技术比武顺利落下帷幕,来自下属13个(分)公司60名选手分别参加了两项比武。比武期间,集团公司党委常委、工会主席叶建国,副总经理韩文忠全程参与指导。各子(分)公司工会主席带队并现场观摩。

11月24日,为期两天的试验检测技术比武在福建公司所属检测公司进行,此次技术比武分理论考试和两个实操项目,主要考核选手对应应会规范和岗位技能的掌握情况,考察选手对试验操作过程的熟练和准确程度。27名选手经过激烈角逐,沉着冷静,充分发挥实力,展现了风采。

12月10日,为期两天的安全防护技术比武在连镇铁路项目部进行,比武同样分为理论与实操两部分,特别是实操部分,33名选手是在努力克服恶劣天气带来的不利因素,冒着刺骨的寒风和冰冷的细雨中进行的。

两场比武,在集团公司技术比武组委会、承办单位、工作人员、裁判员认真准备、精心组织下,在参赛队员的共同努力下,两项比武均充

分体现公平、公正原则,取得了圆满成功。经过激烈角逐,福建公司、浙江公司、南昌公司分获试验检测技术比武团体一、二、三名,个人桂冠由浙江公司选手解春雷摘得,福建公司选手江锦棕和熊东东分获二、三名;上海公司、南昌公司、安徽公司分获安全防护技术比武团体一、二、三名,上海公司选手李学超、安徽公司选手储刘峰、南昌公司选手赵红格分别摘得个人一、二、三名。

总结表彰会上,分别对两个比武项目的团体前三名、个人前三名进行了表彰奖励,同时,对获得个人前三名的6名选手,授予了集团公司“技术能手”称号。总裁判长代表裁判组对比武情况作了点评,叶建国、韩文忠等领导为获奖单位和选手颁奖,并作重要讲话。

叶建国在讲话中指出,技术比武的目的不是为了排名,而是提供一个学习提高和交流的平台,也是企业和职工发展的需要,并就今后开展好该项工作提出了三点要求:一是要丰富宣传的形式,通过不同的宣传手段,加大对获奖选手的宣传力度,形成良好的学技练功氛围;二是抓好活动结合,要将技术比武工作与创先争优等各项活动相结

合,增强活动的生命力;三是及时进行表彰奖励,注重物质与精神奖励相结合,年度评比与及时评比相结合,形成制度,抓好落实。

韩文忠充分肯定了每年两项技术比武工作对集团公司安全质量、施工生产等各项工作起到积极的推动作用,取得显著成效,并就进一步做好安全工作提出两点要求:一是要进一步营造一个奋发向上、充满正能量的安全工作氛围,要加大宣传力度宣传在安全工作中突出的单位和个人,要注重不断创新安全工作,开创安全工作新局面;二是要努力打造一支有责任心、敢担当、忠诚企业的安全人员队伍,队伍素质过硬,基础打牢了,企业的根基也就牢固了。

几年来,集团公司工会坚持每年开展两项技术比武活动,作为提升职工素质的一个重要平台。已先后举办了六届12个项目的技术比武,培养造就了42名集团公司“技术能手”,4名“全国技术能手”,3名“中央企业技术能手”,其中,在代表股份公司参加全国中央企业技能大赛中,有3名职工获得了全国中央企业技术比武“金奖”,为股份公司、集团公司争得了荣誉。

(集团公司工会)

## 上海市城乡建设和交通工会到集团公司调研“家文化”建设



座谈会现场

本报讯 12月4日,上海市城乡建设和交通工会工作委员会主任刘选游一行在集团公司党委常委、工会主席叶建国的陪同下,到上海公司嘉闵项目部调研“家文化”建设情况。

刘选游一行首先检查了该项目部职工之家建设情况,查看了职工宿舍、食堂、办公场所及职工文化活动现场等建设情况,同时,还检查了农民工驻地建设情况。

在召开的“家文化”建设座谈会上,

上海公司工会主席赵毅、该项目部支部书记、支会主席分别介绍了工会工作情况和“家文化”建设情况。

叶建国从“五个家”建设方面向刘选游一行汇报了集团公司工会“家文化”建设情况、取得的成效及加强“家文化”建设的思考。座谈中,职工代表和农民工代表纷纷发言,刘选游还就农民工业余生活、入会情况等与大家作了交流。

刘选游在听取汇报后,对集团公司“家文化”建设从思想重视、理念先进、内

容丰富、注重规范、收效明显五个方面给予了高度评价,认为“五家”建设接地气,贴近工会工作实际,值得推广和借鉴,要继续发扬,为企业的和谐发展做更大贡献。同时,他对集团公司“家文化”建设下步工作提出了具体要求:一是要摆上位置,形成共识,增强自觉。企业的发展一定程度上是由企业文化支撑,要将“家文化”建设融进企业文化建设中,通过家活动开展,不断在干部职工中形成共识,增强参与文化建设的自觉性;二是要坚持经常,不忘初衷,优化内容。要通过经常开展各项活动,丰富职工生活,通过了解职工需求,当今文化活动的主题,了解科学发展对文化事业的支撑和推进,进而优化“家文化”的内涵;三是要注重创新,拓展形式,提升效益。要把创新贯穿到工作中的方方面面,要不断思考如何去创新?如何去拓展“家文化”建设的形式?如何增强“家文化”建设效益?要将每个活动与效益评估结合起来,进而提升活动质量和效果。

集团公司工会、上海公司工会有关部门负责人及项目部部分职工、农民工代表等计18人参加了座谈会。

(文/王祥标 图/庄浩)

本报讯 近日,由集团公司工会、团委精心制作推出的微电影——中国铁建版《爸爸去哪儿了?》正式上线,发布24小时内点击量过万,瞬间刷爆朋友圈。

这部时长为半小时的微电影,以写实的视角,分别记录了来自施工一线职工家庭的五个萌娃,千里迢迢来到工地,寻找那总是“不知去向的爸爸”的期待之旅,影片真实质朴,情感浓烈真挚。在镜头捕捉的点点滴滴里,有被距离阻隔的思念,也有被相聚拉近的幸福,有被分别产生的误解,也有被拥抱融化的隔阂,更有铁建人因理解而变得更加坚定的步伐。

微电影以全新的视角,走进铁建人内心最柔软的深处,以质朴的情感碰撞为主线,展现了铁建人舍小家为大家的高尚情怀,与此同时,从一个侧面,体现出铁建人家庭一直以来对工程建设的辛勤付出、默默支持和无私奉献,引起了各方的强烈共鸣。

为进一步体现关怀职工、以人为本的服务理念,工会、团委整合资源,以微电影这种大家喜闻乐见的形式,通过网络平台第一时间推送共享,收到了较好的效果。

(金温指挥部 安晶晴)

## 微电影中国铁建版《爸爸去哪儿了》正式上线



## 集团公司召开安全质量工作交流研讨会

本报讯 12月2日,集团公司安全质量工作交流研讨会在集团公司机关七楼会议室召开。

会议邀请了上海铁路局安监局主任史智惠作了关于加强铁路营业线施工安全风险管控的专题讲座。

集团公司董事长、总经理郭衍敬,党委副书记、纪委书记李生,副总经理韩文忠出席了会议并分别作了讲话。

郭衍敬在讲话中高度评价了集团公司近年来安全质量工作的平稳来之不易,要求充分认识到安全总监制度

的重要意义和作用,进一步加强队伍建设和制度建设,不断完善对安全总监的管理和考核,采取更加先进的措施和手段加强安全质量的管理。

李生强调抓好安全质量工作要做到四个坚持,即坚持源头预防、坚持举一反三、坚持抓大防小、坚持勇于担当。

韩文忠指出要打造一支过硬的安全质量队伍,要充满激情地做好本职工作,要承前启后再创安全年。同时韩文忠要求对2016年的工作布好局、谋

好篇、开好头,认真梳理在建项目和高风险项目,配齐配强安全质量人员,进一步完善健全组织机构,确保信息沟通渠道畅通,持之以恒抓好重点项目的过程监控。

集团公司副总工程师徐军、副总工程师兼安全总监张宇、副总工程师兼工程处长傅思亮和集团公司机关相关部门负责人,集团公司13家子分公司的分管领导和安全质量部门负责人、各直管项目部安全总监等共计60余人参加了会议。(安质处 姜志炜)

## 宁启复线电化工程Ⅱ标段全线贯通

本报讯 12月8日凌晨3时,经过5个小时的封锁施工,宁启铁路如皋-白蒲-南通区间双线自动闭塞设备开通。至此,由设备安装公司承建的宁启复线电化工程7个区间,即泰州西至泰州、泰州至姜堰、姜堰至南莫、南莫至海安、海安至如皋、如皋至白蒲、白蒲至南通施工任务都已完成,标志着宁启复线电化工程Ⅱ标段全线贯通。集团公司党委书记朱赤、总工程师许伟书等领导亲临现场督导施工。

由设备安装公司承担的宁启复线电化工程Ⅱ标铺架施工任务,施工线路总长252.6公里,途经泰州西、泰州、姜堰、南莫、海安、如皋、白蒲、南通8个站。宁启铁路建成后,可以进

一步改善江苏省苏中、苏北地区的交通条件,使苏中、苏北与苏南地区形成四通八达的铁路网,优化投资环境,带动这一地区的开放,促进区域共同发展。

全线自闭开通中,铺架分部在集团公司、局指挥部的大力支持下,针对既有线路施工的重难点环节,精心组织,攻坚克难,参建员工卯足干劲,日夜奋战,在保证安全质量的前提下抢抓进度,如期完成了宁启线自动闭塞工程开通任务,为既有线路施工积累了宝贵经验,为后续竣工验收奠定了坚实基础。

8日上午,朱赤、许伟书等领导在宁启线组织召开了最后一次施工生产

推进会,为做好下一步精调的各项准备工作进行了统一安排部署。安装公司总经理王永兵参加会议并作了表态发言。朱赤提出四项具体要求:一是要充分认识冲刺阶段的重要性和紧迫性,精心组织,全力以赴,为项目的荣誉而战,为集团公司的荣誉而战;二是要确保工作计划的严肃性,整合各方资源,调集精兵强将,上足劳力,保证施工;三是保证措施要到位,责任到人,高度重视精细化施工,加强对外协调能力;四是必须确保安全,要进行安全教育,坚持配备驻站联络员,配足专职安全防护员,坚持遵守营业线施工各项安全规章制度。

(设备安装公司 刘瑞雪)

## 国内首条中低速磁浮快线首次全线试跑

本报讯 12月2日上午11时48分,长沙磁浮快线一列蓝白相间的磁浮列车进入由集团公司施工的TJⅢ标段,这是长沙磁浮快线首次进行全线18.55公里的热滑试验,标志着国内首条具有自主知识产权的中低速磁浮商业运营示范线全面进入联调联试阶段。

长沙磁浮快线于2014年5月16日开工建设。线路起于长沙火车南站,止于黄花国际机场,设计最高速度为每小时100公里。

与普通轮轨地铁、轻轨相比,中低速磁浮列车具有安全可靠、建设周期短、建设和运营管理成本低、转弯半径小、爬坡能力强、选线灵活、低碳环保等优势。

TJⅢ标正线长4.138公里,其中6座桥梁总长3428.7米,四处上跨长(沙)株(州)高速公路,是全线控制性工程。

项目部加强员工的安全培训,加强安全投入,加强重大危险源监控,强化安全生产大检查,做好安全施工方案、应急预案和交通疏导、分流,采用搭设钢棚架防护和现浇连续梁支架相结合的安全专项施工方案等举措,确



保了高速公路在“不断交、不导改”的高安全风险情况下上跨长株高速公路的施工安全。

项目部加大技术创新力度,跨高速公路匝道的一孔重660吨、长28米的现浇筒支梁,采用电动台车在高空驮梁横移就位,受到业主、监理等单位一致好评。此工法正申报国家专利。

项目部积极做好沿线绿色环保工作,施工期间全线围挡封闭,洒水车洒

水降尘;同时做到工完料清,确保场地整洁;配合做好线路绿化工作,着力打造靓丽的风景线。

当日,磁浮快线列车在磁浮车辆段综合基地与磁浮机场站间以不同的时速进行调试。随着列车缓缓驶入磁浮机场站,表明了长沙磁浮快线首次完成全线试跑。

(宣传部 文雄 安徽公司 尹刚刚 高凯涛)

## 上海公司承建的沪昆线园泄泾铁路特大桥改造工程通过验收

本报讯 12月10日,上海公司承建的沪昆线园泄泾特大桥改造工程通过验收。上海铁路局、上海同盛、东华地铁公司、华东监理等21家单位及有

关部门参与验收。

在各单位分组对线路、桥梁、路基、轨道等工务设备的运营安全性,以及供电、接触网、信号设备等进行全

面的检查验收后,并对工程资料进行了详细的检查,最终验收组认为验收范围的工程符合相关规范要求,具备开通条件。(上海公司 何超)

本报讯 12月4日上午,由集团公司承建的皖赣铁路芜湖至宣城段扩能改造工程站房工程项目在宣州区东站房工地召开开工建设动员大会。宣城市常务副市长李明,项目建设单位皖赣铁路安徽公司董事长、总经理兼上海铁路局副局长王志平,皖赣铁路安徽公司副总经理钱平,集团公司副总经理王肖文,宣城市政府副秘书长杨承保,宣州区常务副区长孙国梁等建设、设计、施工、监理单位代表等近百人参加了动员大会。

宣城站的开工,标志着皖赣铁路扩能改造工程进入新阶段。宣城站房工程作为皖赣铁路扩能改造工程的第一个站房项目,也是皖赣铁路的重点建设项目。站房及相关配套工程项目包含站房、雨棚、天桥及生产房屋等,总投资达3.7亿元,建设总工期为26个月,建筑总面积近8万平方米,其中宣城站建筑面积约3万平方米,站房主体结构为混凝土框架结构体系,按中间站设计,分为东、西站房,预计可容纳旅客数量5000多人。

动员会上,王肖文代表施工单位郑重承诺:“将本着‘科学管理、顾客满意、更新更优’的服务宗旨,把质量安全作为首要控制目标,坚决不辜负宣城市人民所托,一定交给宣城人民一个合格满意的优质工程。”

李明对工程的开工建设表示衷心祝贺。他指出,宣城站房建设标志着宣城将进入高铁新时代,宣城至皖苏浙省会城市的“铁轨时间”均缩短至1小时,将对宣城市建设皖苏浙交汇区域中心城市,融入合肥经济圈、南京都市圈、杭州都市圈,打造宣城经济发展有深远影响。他要求市府各部门要以大局为重,强化服务意识,加强协调配合,优化施工环境;项目建设、监理等单位,认真履行岗位职责,精心组织,科学施工,确保工程质量、工期和施工安全。王志平代表项目建设单位发表讲话,并宣布开工令。

自工程进场以来,皖赣铁路芜湖至宣城段站房I标段项目部科学谋划、周密安排、科学组织,目前已完成办公区临设布置、生活区板房搭设、临时道路硬化、基础轴线及标高测量放线,并开始着手进行工程试桩,正按预期稳步推动了芜湖至宣城段扩能改造工程建设进程。

(福建公司 陈少将 翁清)

## 浙江公司开展普法宣传活动

本报讯 为迎接12月4日“国家宪法日”的到来,浙江公司开展了以“弘扬宪法精神,建设法治央企”为主题的普法宣传教育活动。

12月1日,浙江公司举行宪法知识专题讲座,公司领导班子成员、机关各部门负责人、各子分公司及项目部经理、书记听取了讲座。公司总会计师、总法律顾问金尔润介绍了讲座的主要内容,包括宪法起源、国家宪法日的由来、宪法四次修改内容等。

主讲人为公司法律事务部部长李佳轩,他的讲解既涉及国家宪法知识,又有企业管理法律知识,还穿插了各类典型案例,内容丰富多彩。普法宣传讲座的开展受到大家的一致好评,对提升领导干部的法律意识、深化法治央企理念起到了良好效果。

此外,浙江公司法律事务部专门制作了国家宪法日普法宣传的展板和标语,展示在公司机关办公楼和宣传栏等醒目位置,并下发到各项目部和子分公司,以保证广大职工均能受到良好的普法教育,进一步提高法律风险防范意识和法律知识素养。此次普法宣传教育活动将持续到12月15日。(浙江公司 叶伟建 孙璞玉)

# 皖赣铁路扩能改造宣城站房工程正式开工