

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2016年1月29日 星期五 第2期 (总第240期)



本报讯 近日,南昌公司经中国建筑行业协会评审,荣获2015年度“全国建筑业AAA级信用企业”称号。(南昌公司 潘丽艳)

集团公司党委中心组举行2016年第一次集中学习



党委中心组集中学习现场

本报讯 1月14日,集团公司党委中心组举行2016年第一次集中学习,在沪领导班子成员及机关部门负责人以上领导参加学习,集团公司党委书记朱赤主持会议。

集团公司党委副书记、纪委书记李生传达了“中央组织部常务副部长陈希在新任中管企业党委专职副书记集体谈话会上的讲话”、“国资委党委书记、主任张毅在中央企业党建工作专题推进会上的讲话”;集团公司党委副书

记、工会主席叶建国传达了“中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见”、“关于组织系统学习贯彻《干部教育培训工作条例》的通知”。

朱赤在讲话中指出,通过认真学习、原原本本、逐字逐句地学习,增强了我们在深化国有企业改革中坚持党的领导、加强党的建设的重要性和紧迫性的认识,也增强了我们在新形势下做好中央企业党建工作的自信心和责任感。同时,他提出了三点意见:一是关

于对在中管企业中选配党委(党组)专职副书记的认识。二是关于贯彻中央企业党建工作专题推进会的思考,要认真抓好两个责任落实,不断强化项目党建工作,切实抓好人才队伍建设,大力推进干部培训教育。三是关于进一步加强集团公司党委中心组学习的意见,党委中心组学习是各级领导班子和领导干部在职学习的重要组织形式,是加强各级领导班子思想政治建设的重要措施,是提高企业领导班子执政能力、建设学习型党组织的重要途径。在企业改革发展实践中,党委中心组学习作为提升领导班子思想政治素质和治企兴企能力的龙头工程,为推动企业安全发展、和谐发展、领先发展提供了坚实的思想理论保证。要健全学习组织,要规范学习计划,要严格学习考勤,要精心组织研讨,要加强学习考核。

(集团公司党委宣传部)

洪捷序一行到瑞锦苑项目调研

本报讯 1月26日下午3时30分左右,福建省副省长洪捷序、南平市委书记庄稼汉、市长林宝金一行到武夷新区云谷小区瑞锦苑项目现场调研项目进展情况,并慰问施工一线的工作人员。

洪捷序一行听取了南平建设集团董事长伊雄对整个武夷新区概况及进展情况的汇报之后进入到瑞锦苑项目8#楼调研,询问了钢筋、混凝土等原材料的检验检测情况,十分重视工程的施工质量,

并叮嘱施工单位及参建各方要加强对工程实体的质量控制,继续努力,不断提高,打造优质精品工程,给业主交出一份满意的答卷。

瑞锦苑项目作为武夷新区云谷小区开工最早、进展最快的项目,广受各方关注。领导们临行前勉励项目部人员:“站好节前的最后一班岗,要坚持不懈地保质量,抓安全,促进度,并提前预祝施工现场所有人员春节快乐、万事如意!”(福建公司 杨利凡)

本报讯 1月18日下午,集团公司董事长、总经理郭衍敬在集团公司办公室副主任姚小平的陪同下,到浙江公司调研指导工作并召开座谈会。浙江公司在公司领导班子成员、三副总师、机关部门负责人等共计30余人参会,公司党委书记陈明主持会议。

调研会上,浙江公司执行董事、总经理钱建忠,陈明分别向郭衍敬就公司基本情况、2015年主要经营情况和企业党建工作及下一步工作打算等作了详细汇报。在认真听取两位主管的工作汇报后,郭衍敬对浙江公司近年来的稳健发展给予了充分肯定,并结合新形势下海内外建筑市场的发展趋势以及“十三五”期间集团公司的总体发展规划,对浙江公司全体干部职工提出了六个方面的要求和希望。一是抓好市场经营。要勇于放大目标挑战值,以较高的指标和站位激励员工,充分挖掘经营潜力;要善于把握市场机遇,善于利用区域资源、平台,积极参与PPP项目建设。二是项目管理要继续提升。要不断积累经验、发挥优势,采取更为科学的信息化、专业化和标准化的手段,从整体上提升管理功效。三要创新驱动。对公司的发展要深谋远虑,时刻具备创新意识,立足工程项目,围绕创新产业做好“培育期”和“孵化期”的一系列工作,为企业长期保持竞争力夯实基础。四要解放思想。要深化开放意识,抓好人才建设,淡化“官本位”思想,让员工能进能出,干部能上能下,欢迎和支持一切能够帮助公司做大做强的优秀人才加入到我们的队伍中来。五要惠及民生。企业对员工的关心和员工对企业的支持应融为一体,要适时适度提高员工福利待遇,增强工作积极性,进而推动企业和谐发展。六要打造企业党建品牌。深入贯彻中央“八项规定”、党政领导“一岗双责”和“三严三实”等方面的工作要求,大力打造企业党建品牌优势,确保企业在面对一切困难和风险时平稳度过,确保企业和个人的安全,让员工获得更多的幸福感。最后,郭衍敬还向公司全体干部职工拜了早年,致以新年的美好祝福与问候。

在会议小结时,陈明表示,公司上下将认真传达学习郭董事长的讲话精神,进一步凝聚全体干部职工的精气神,开拓思路、攻坚克难、锐意进取,努力推动企业创新驱动和转型发展,不辜负集团公司各级领导长期以来对浙江公司的关心、关爱和厚望。

调研座谈会上,郭衍敬还与在座的干部职工进行了互动交流,对集团公司近三年的发展情况和今后发展思路作了详细介绍。

(浙江公司 付正 赖如斌)

郭衍敬董事长到浙江公司调研指导工作

南昌公司召开“三严三实”专题民主生活会

本报讯 1月18日,南昌公司党委召开“三严三实”专题民主生活会。集团公司党委书记朱赤、副总经理林志勇、党委组织部调研员纪超到会指导。会议由南昌公司党委书记吴明华主持。

会上,吴明华通报了专题民主生活会准备情况和群众路线教育实践活动“两方案一计划”的落实情况,代表南昌公司领导班子作对照检查,报告了领导班子在遵守党的政治纪律、政治规矩、组织纪律、落实党风廉政建设主体责任和监督责任、“三严三实”等方面存在的突出问题,并从3个方面对产生问题的原因进行了深刻剖析,针对性地制定了加强理论武装、强化宗旨意识、“落实两个责任”、加强执行力建设等4个方面努力的方向和整改措施。吴明华带头作自我批评,带头查摆问题,带头接受各位班子成员的批评意见。其他班子成员逐一进行个人对照检查发言,联系个人思想、工作、生活和作风实际,结合公司党委征求到的党内外职工群众意见和建议,深入查摆自身存在的不严不实问

题,深刻剖析问题产生的原因,开展批评与自我批评。在对照检查中,大家直面问题、坦诚交流,对存在的问题开展了严肃认真、客观公正地互相批评,并提出了中肯的意见和建议。

会上,朱赤指出,南昌公司“三严三实”专题民主生活会准备充分,班子成员围绕工作建议、想法,希望逐一开展了批评和自我批评,开诚布公、坦诚交流。但是,还需要进一步结合“三严三实”主题,少谈工作、敞开心扉、直面问题。同时,朱赤提出五点要求:第一,加强班子建设。班子建设是龙头,是领导核心,要摆最重要的位置。班子既要团结协作、分工负责、履职尽责,也要弹好钢琴、主次分明、各司其职,更要相互帮助、相互提醒、共同提高。一是加强中心组学习。磨刀不误砍柴工。中心组学习是及时贯彻上级会议要求、文件精神 and 政策法规的方式,是学习先进理念方法的途径,是统一思想的平台,是加强班子建设的重要内容,可以有效促进和提升生产经营工作。必须认真学习“四个

自觉”、“五个必须”、“六大纪律”等党纪党规,解决好总开关问题。二是加强沟通交流。班子成员工作中要随时随地沟通交流,尤其是重大问题,保证沟通交流顺畅,推进工作落实。三是落实好“三重一大”制度。要执行和落实“三重一大”制度,事先沟通、集体决策,公开透明、减少失误,各级组织班子建设和党组织建设都要检查落实,是必须遵循的纪律和规矩。第二,加强党建系统工作。要高度重视,保障机构、人员到位,结合企业实际和职工思想苗头创造性开展工作。要管党治党、敢抓敢管,弘扬正能量。要把方向、谋大事,带头执行,提供政治保障和组织保障,发挥领导核心作用。要有活动、有载体,从实事做起,促进各级党组织在生产经营中发挥作用。一是解决党建工作能力不足的问题,二是解决基层党组织建设问题,三是发挥党的政治核心作用和党员先锋模范作用。第三,培育专业优势。要突出特点、特长、特色,培育竞争优势。首先,要专有所功,从任务承揽、人才引进和培养配备

方面着力培育优势。其次,项目管理要有特色,精细化管理,在责任成本和项目效益上精打细算,做到测算到位、奖罚到位,形成特色,总结推广,真正提高项目毛利率。第四,在培养、留住、吸引人才上有新的举措。要重视人才队伍建设,引进人才、加强工作、提高能力。在引进人才上,实行实习期轮岗锻炼,结合个人兴趣和项目评定确定岗位。在培养人才上,要加大对专业技术岗位人才的培养力度。在留住人才上,要创造良好的工作生活环境,让职工有归属感和幸福感。第五,落实“两个责任”,在反腐倡廉方面抓紧、抓实、抓严。反腐倡廉党委书记负主体责任,纪委书记负监督责任。不仅要心无旁骛、专心执纪问责,更要预防为主,多教育、检查、督促,惩前毖后,抓紧抓实,严厉惩处,树立正面典型和反面典型。党员领导干部要高标准、严要求,树立榜样,建立问责机制和惩防机制,保证不踩底线、不越红线、不碰高压线,保障企业良性健康发展。

(南昌公司 晏红云 周翔)

郭衍敬董事长到新余公司余信贵大桥项目部调研



现场调研

本报讯 1月19日,集团公司董事长、总经理郭衍敬到新余公司承建的余信贵大桥项目调研。

郭衍敬来到新余信贵大桥施工现场,在认真听取项目经理江发达对项目整体情况汇报后,对整个施工现场实况进

行了查看指导,并对项目部现场安全文明施工给予了高度赞扬。

郭衍敬对项目部下一步的工作提出了要求:一是继续保持良好态势,加快施工进度;尽管工程难度高、资金紧,但在业主和鹰潭市政府的支持和认同下,项目部要合理安排资金,加快工程进度,打好攻坚战。要采取激励措施,努力提前工期,提高效率,把整体潜力发挥到最大程度。二是加强施工现场的管控,确保施工安全;严格遵守制度和纪律,确保各项管理制度落实到

处。三是抓好项目的经营策划,要控制成本,提高经济效益;同时要注重人才培养、使用。四是把好工程质量关,为江西省建设一个优质工程。要争创省优工程,打造一个充满朝气且有桥隧比较优势的工程公司。

新余公司执行董事、党委书记钟栋材表示,充分利用余信贵大桥这个平台,形成滚动项目。项目部要保质、保量、提前完成工程建设,兑现各项承诺,为江西省建设精品工程。

(新余公司 袁雪尖)

杭黄公司副总经理吴培荣一行到杭黄五分部检查指导工作

本报讯 1月21日,由杭黄铁路公司副总经理吴培荣率领的检查组在杭黄铁路站前Ⅲ标项目经理陈爱民、杭黄项目五分部经理叶宗贤的陪同下到正在施工的浦阳江特大桥检查指导工作。

检查过程中,叶宗贤向吴培荣一行做了工作汇报,浦阳江特大桥需架设简支双线箱梁143孔,连续梁8联,施工难度较大,冰冻雨雪天气又大大增加了一线工人的施工难度,设备的维护保养也面临巨大考验。吴培荣当即做出重要批示,首先要保障一线工人的人身安全,做好防寒防滑保暖措施;第二,做好设备检查保养工作,开机前一定要检查好油、水、电状况,不要盲目开机;第三,掌握气温变化,做好防寒防冻和应对突发情况的紧急预案。

(设备安装公司 侯晓辉)

“郑腰华劳模创新工作室”获“江西省劳模创新工作室”荣誉称号

本报讯 近日,南昌公司“郑腰华劳模创新工作室”被江西省总工会授予“江西省劳模创新工作室”荣誉称号。

“郑腰华劳模创新工作室”成立于2014年5月,团队成员8人,是面向工程试验检测领域从事创新研究实践的高科技团队,平均年龄33.5岁,其中硕士研究生1人、本科生6人、大专生1人。他们的职称分别是高级工程师3人、工程师3人、助理工程师2人。郑腰华曾获“全国技术能手”、“中铁二十四局劳动模范”,他现任南昌公司所属江西铁建工程检测公司执行董事、党委书记。

“郑腰华劳模创新工作室”自成立

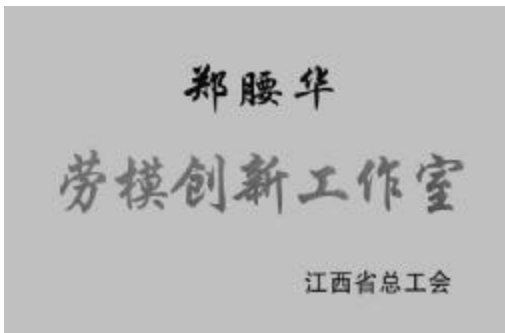
始,便依托工程项目,以施工检测中实际遇到的瓶颈问题为课题开展可行性研究,实现领域内的科技创新,助推企业提质增效,打造企业品牌效应。

1月22日,郑腰华“江西省劳模创新工作室”授牌仪式在检测公司举行。江西省总工会副主席陈文明携经济技术部主任春山部长亲临现场授牌,并鼓励劳模创新工作室全体成员要在劳模精神的引领下,继续发扬传统,再接再厉,再立新功!

南昌公司工会主席邓阳明到会祝贺并作动员讲话,希望郑腰华劳模创新

工作室以此项荣誉为新契机、新起点,为企业的建筑工程质量保驾护航,再创佳绩!

(南昌公司)



施工现场采访

本报讯 1月20日,由上海公司承建的上海市重大工程—嘉闵高架JMB2-2标工地迎来了一批特殊的客人,由人民网、新华网上海频道媒体组成的采风团走进了施工现场。

上海市重大工程—嘉闵高架为上海西部持续建设中的一条高架道路,是虹桥交通枢纽的配套工程之一,上海公司在嘉闵高架施工建设中,先后承建了北段一期工程(北翟路-G2京沪高速)、南段一期G60立交互通工程、南翔编组站段和JMB2-2等标段的建设。

建设中的JMB2-2标,主体已于今年1月3日全部完成,目前正在进行后续的防撞墙铺装等工作,预计今年6月底实现通车试运行。虽然工程已近尾声,但施工现场井然有序。春节将至,项目部还为农民工兄弟回家过年发放了大礼包。

(上海公司 李丹璇 孙华东)

央媒地方频道走进上海公司施工现场

铜万高速公路黄毛湖大桥右幅架通

本报讯 1月15日下午18时许,随着0-1跨右幅边跨边梁的顺利架设,新余公司铜万B1标高速公路项目部黄毛湖大桥右幅顺利完成半幅架通。

黄毛湖大桥位于宜丰县黄岗镇潮溪村处。桥梁全长938米,上部结构为装配式预应力砼(后张)T梁,先简支后连续,全桥共8联,共计310片30米T梁。下部结构桥台采用柱式台,桥墩采用柱式墩与薄壁墩,墩台采用桩基础。

黄毛湖大桥右幅的顺利贯通克服了水中墩、孤石、滑坡体处桩基薄壁墩施工等重重困难。

黄毛湖大桥右幅顺利贯通为后续的桥面系施工打下良好的基础,标志着黄毛湖大桥的上部结构施工进入了新阶段。也为1#梁场的梁片预制留出足够的空间,为确保完成铜万高速总体施工工期目标提供了有利条件。

(铜万高项目部 陈雪平)

大临铁路六标施工迈出第一步

本报讯 1月20日上午,伴随着阵阵礼炮,集团公司大临铁路六标正式破土动工。

大临铁路为临沧市第一条铁路,昆明铁路局滇西铁路建设指挥部及临沧市政府对该铁路高度重视。集团公司大临铁路六标段正线长度33.999公里,大小隧道长约28公里。站场4座,桥梁共计14座2382米,隧道8.5座共计28.013公里。

重点控制工程有新民隧道(Ⅱ级风险)、临沧车站。该项目积极响应业主和地方政府号召跑步进场,精心组织,科学谋划,在各级领导的关怀及各部门的积极配合下,迅速迈出了大临铁路建设的第一步。

这一步拉开了大临铁路六标建设的序幕,为早日全面开工奠定了坚实的基础。

(大临铁路项目部 张春龙)

兴赣高速公路新店大桥架梁Ⅱ级封锁顺利完成

本报讯 1月21日凌晨4点55分,随着最后一块50米T梁精准到位及架桥机安全退回,南昌公司兴赣高速江口铁路跨线桥左幅上跨京九铁路新店大桥架梁Ⅱ级封锁施工顺利完成。

江口铁路跨线桥上跨京九铁路段位于5#墩和6#墩之间,采用14片50m预应力混凝土T梁,与京九铁路呈42度角相交,并同时上跨G323国道。因受春运影响,江口铁路跨线桥实施的Ⅱ级线路封锁施工分两个阶段进行,第一阶段在春运前完成左幅7片T梁的架设任务,第二阶段计划春运后完成剩余工程。此次施工封锁计划时间为1月15日至1月22日,共计6个封锁点,每个封锁点时间为115分钟,主要施工内容是架桥机过孔和7片50米T梁架设。



最后一块梁在大雨中平稳架设

由于封锁施工时间紧迫、京九铁路线路繁忙、G323国道行车密度大,加之封锁时段天气恶劣等不利因素,为确保

安全正点、快速有序、优质高效完成架梁任务,项目部在进行第五跨架梁施工时就进行了同时间、同条件、同作业内容的实战模拟封锁施工,通过对架桥机过孔及梁片架设时间进行分解卡控,做到心中有数、有备而战。在封锁前两天,项目部对现场准备工作(应急设备、应急预案、安全防护、人员安排、设施配备、施工计划)进行了检查落实,对施工安全操作做了进一步细化,确保施工封锁安全可靠。架梁过程中,全体参战人员分工明确,责任到人,各司其职,经过7天奋战,比原计划提前一天完成架梁封锁施工任务。

(南昌公司 宋芳芳)

九景衢铁路江西段湖口站疏解线正式开通

本报讯 1月28日上午,随着九景衢一分部封锁任务结束,标志着铜九线湖口站疏解线已顺利开通,为九景衢铁路江西段新线架梁通道施工奠定了基础。

铜九疏解线自铜九既有有道岔岔出,向西展线跨九景衢正线,接入湖口站,全长3.422公里,其中含闻家堰大桥及鲤鱼咀特大桥共1.407公里。28日8时许,近200名轨道作业人员分成四个小组分别连接6条正线渡线,施工胶结接头、焊接接头,清理道砟、整理道床,开通101#道岔,所有封锁工作都在有条不紊地进行中。12点20分,封锁任务顺利完成,疏解线正式通车,也标志着铜九线湖口车站既有有线改造工程基本完成,进入后续扫尾工作。

(南昌公司 周建华 刘长红)

集团公司举办第三届“东方铁建”杯职工摄影大赛

本报讯 1月16日,由集团公司党委宣传部、工会、团委联合主办的第三届“东方铁建”杯职工摄影大赛评审会暨摄影技术培训班在集团公司机关七楼会议室举行。集团公司党委副书记、工会主席叶建国出席会议并讲话。

叶建国指出,摄影是光与影的艺术,捕捉的是凝固的瞬间,摄影使我们的生活充满激情与希望。如何做好摄影工作,他向大家提出了三点要求:一是要在全局范围内大力发展摄影爱好者,构建全方位的交流平台和激励机制。



《解放日报》资深摄影记者张海峰讲课

二是要打造一种有地方特色的海派文化,要弘扬讲求实效、讲求细致、讲求审美的理念。三是要用手中的镜头记录施工过程的点滴,制作画册等展示作品,既能向社会宣扬我们的业绩成果,也能给广大职工留下美好的回忆,提升企业的文化品味。

分别从工程景观、建设者英姿和职工文化生活等方面多角度地展示集团公司的精神风貌和企业文化。自本月初大赛发动以来,广大职工踊跃投稿,共收到350余幅作品。

本次大赛评委主要来自集团公司下属各单位摄影爱好者。与会人士就摄影技术、摄像器材、资料收集、图片宣传进行了深入的交流研讨。

当日,会议还特别邀请了《解放日报》资深摄影记者张海峰前来授课,给大家进行摄影技术培训。(党委宣传部)

安徽公司迎春联欢会成功举办

本报讯 “紧握羊毫留青史,奋挥猴棒辟征程。”1月23日晚上,安徽公司员工们自编自演的传统迎春联欢会成功举办,来自公司机关、子分公司以及各项目部的员工代表和家属们近300人参加了联欢会,经过彩排和选拔,有17个节目获得登台表演的机会。

公司党委书记房明州在联欢会开始前进行了热情洋溢的致辞,代表公司班子成员,对一年来为公司发展壮大付出辛勤劳动的广大员工和员工家属们表示感谢。过去的2015年,公司取得的成绩是非凡的,但存在的问题也是明显的,希望广大员工能正视成绩与困难,同舟共济,共赢未来。

联欢会在歌舞表演《共筑中国梦》中拉开了帷幕,宁启铁路三分部的相声《铁路上的一些事》,描绘出了工程人保质量、保安全、战严寒、斗酷暑的辛勤和心酸;怀远禹城房建项目部《心灵之声》,表达出一群年轻人对企业的忠诚;邳州青岛路上跨陇海铁路项目部的歌曲《带我去山顶》,唱出了工程人永攀高峰的决心,相声《姓名趣谈》包袱不断,赢得阵阵掌声;宁西铁路二分部的三句半《工地赞歌》形式新颖,引人入胜;路面分公司的小品《碰瓷》,抨击了当前社会的不良现象,与物流分公司合演的《小人舞》,老少皆宜,特别让孩子们高兴;商合杭铁路一分部的回族舞《宁夏红》,演绎出民族风情;公司机关的诗歌朗诵《为了谁》,用公司一年来所干的工程为版本,讴歌了工程人舍小家、为大家,造福子孙后代的赞歌;钢结构分公司的舞蹈《咱们工人有力量》,向观众们展示出钢结构建筑之美;邳州271省道上跨陇海铁路项目部的小品《借个女友回家过年》,道出了工地年轻人的心声;检测公司的歌曲《一生有你》,唱出了工程人渴望的爱情故事;济祁高速公路项目部的肚皮舞《KISS》,热情奔放;岳西风电项目部的情景剧《女儿的生日》,亲切感人,表现出风电工程施工的艰难;符夹铁路扩能改造项目部的音乐史诗《重上青龙山》,表演时间跨度长,演员队伍庞大,特别是曾经的老领导亲自到现场,对三十年的时光变迁发出的感慨,将整个联欢会推向了高潮。

现场进行了三次互动与抽奖环节,奖品虽小,但让晚会的气氛更加活跃。房明州给大家抽出两个一等奖,幸运人员的获奖感言,说出了对企业发展的希望和美好祝愿!

联欢会现场还评选出优胜节目进行表彰,《重上青龙山》、《咱们工人有力量》、《小人舞》、《碰瓷》、《为了谁》、《女儿的生日》等分别获得一、二、三等奖,晚会在6名主持人联唱的《今夜无眠》中落下帷幕。

近年来,安徽公司职工自编自演的迎春晚会,俭朴和谐,已成为传统。晚会既营造了浓厚的节日气氛,又增强了员工之间的交流,还起到了凝聚员工们向心力的作用,可谓收益多多。(安徽公司 王运亮 王瑞雪)



咱们工人有力量

上海建交工会领导慰问集团公司困难职工

本报讯 1月25日下午,上海市建设交通工会主席刘选游一行,冒着严寒,走访慰问集团在沪困难职工家庭,为他们送来上海市建交工会的关怀和温暖。

刘选游一行来到上海电务化公司潘建全家中,关切地询问潘建全及其父亲的身体状况、重病治疗情况后,嘱咐他注意休息,同时要悉心照顾好老人,克服困难,渡过难关。随后,刘主任一行对电务化公司办公环境进行了检查指导。刘选游希望各级工会组织对困难职工要采取多种帮扶形式,给予关心和帮助。

集团公司工会调研员周南昌,电务化公司总经济师周弘,电务化上海分公司党委书记、工会主席许建华等陪同慰问。(集团公司工会)

浙江公司皖赣铁路三分部精彩纷呈贺新春

本报讯 随着新春脚步的临近,浙江公司皖赣铁路扩能改造工程三分部项目部职工精心准备了一席“贺岁大餐”,拔河比赛、项目建设短片、文艺节目、趣味游戏等轮番登场。



拔河比赛

1月19日下午,随着项目党支部书记张磊一声令下,项目桥梁架子队和路基架子队进行了一场精彩的拔河比赛。参赛人员摩拳擦掌,使出浑身解数。观战职工的呐喊、助威声不断,现场气氛异常热烈。

当天晚上,项目部食堂被五彩斑斓的礼花、气球装点得焕然一新。大家一起观看了项目部自制视频《皖赣三分部两周年纪实留影》。十分钟的短片,全面回顾了进场以来两年时间里,项目部职工一起经历的点点滴滴。既有项目团队奋力抢先打下标段第一根桩,连续鏖战完成全线第一个墩、第一件桥梁单位工程、第一连续梁的生产画面,也有每个职工忙碌在各自岗位的工作场面。看到自己成了影片中的人物,葛

然回首这一路走来的难忘时光,职工们心潮澎湃,感慨万千。

紧接着是聚餐和联欢晚会。项目团支部组织的“三句半”表演,诙谐幽默的话语、夸张搞笑的动作引得大家纷纷叫好。由项目部四对夫妻档带来的“夫妻双双把家还”“数数抱团”等趣味游戏把现场气氛推向高潮。项目部领导和员工们纷纷登台,踊跃表演献唱,一展多才多艺的风采。晚上欢笑声、喝彩声此起彼伏。

皖赣铁路I标指挥部党委书记吕旭民、三分部项目经理郭海波分别在晚会上致辞,感谢大家一年来的辛勤付出,并送出新年的美好祝福。

(夏尚潮 王丹丹/文 董立超/图)

集团公司考核组到新余公司检查考核

本报讯 近日,集团公司团委书记王炎带领集团公司党风廉政建设“两个责任”落实情况考核组到新余公司检查考核。

考核会上,考核组首先听取了新余公司党委副书记、纪委书记张国春对公司2015年落实党风廉政建设“两个责任”工作情况的汇报,随后,考核组对公司“两个责任”落实及纪委书记履职情况进行了民主测评。

会后,考核组仔细查看、翻阅党委和纪委工作台账、会议记录、中心组学习笔记等,并对照“两个责任”季度报表汇总表和纪检监察工作业绩逐项逐条考核评分表,详细询问相关工作落实情况。在查阅了相关资料后,检查组对新余公司“两个责任”落实情况给予了肯定,并对今后的有关工作提出具体要求和改进措施。

张国春表示,公司党委将进一步围绕企业发展中心任务,始终把党风廉政建设和反腐倡廉工作放在突出位置,坚持落实党委主体责任和纪委监督责任,着力责任体系构建,着力干部作风建设,着力监督执纪问责,着力优化风清气正的内部环境,促使新余公司党风廉政建设和反腐倡廉工作保持良好的发展态势。(新余公司)

江苏公司召开领导干部务虚会

本报讯 1月21日,江苏公司召开2016年度领导干部务虚会,分析总结公司2015年各项工作实施情况,探讨推进公司改革发展的思路和举措,谋划公司2016年重点工作。公司领导班子成员,三副总师参加会议,公司执行董事、党委书记陈江涛主持会议并讲话。

会上,公司三副总师就本单位、本部门2016年工作思路进行了交流发言,公司领导班子成员结合分管的工作讲思路、谈想法。

在听取大家的发言后,江苏公司总经理王飞球在讲话中谈了自己的感受,分析了公司的现状,并对公司2016年主要工作提出要求。他指出,一是深入一线,深入调研,熟悉公司情况。公司今年的主题是规范管理。二是经营工作。要完善内控成本,完善投标决策,加强横向沟通,提升标书编制质量。要干好在建,实现项目

滚动发展。三是施工管理工作。要做好项目进场前期策划,编制好各项方案,落实施工进度、投资计划,提升执行力。四是安全质量管理工作。安全是最大的效益,要根据项目特点,识别风险源,制定风险控制方案。五是项目资金管理工作。新开项目资金必须集中管控。六是劳务分包管理工作。分包队伍要坚持少而精,要有一定规模。项目部要强化服务意识,提升服务能力。王飞球同时对成本管理和竣工项目管理提出要求。

陈江涛简要回顾了公司2015年各项工作,分析了公司当前和今后一个时期面临的困难,确立了公司2016年的奋斗目标,明晰了公司2016年的基本思路,并强调了公司2016年重点工作。一要抓机遇,抢市场。必须牢牢抓住大铁路市场,紧盯华东地铁市场,努力开拓海外市场,积极参与股份公司、集团公司投融资项目。二

要提能力,上规模。公司人才队伍能力的基本定位是精干、高效、快捷,要加大人力资源储备,扩大招生规模。三要强管理,创效益。项目成立前要开好上场会和前期策划会,项目管理过程中要做好监控,项目收尾后要关好门。四要重时机,促改革。要深化分配制度改革,提高职工收入。要推进机关机构改革,提升机关工作能力和工作效率。要进行项目管理改革,完善制度设计、流程设计。五要解难题,提士气。要保持清醒认识,解决历史遗留问题是长期的。要正视现实,面对现实,不逃避,不推诿,不扯皮,通过解决难题提振士气。六要抓党建。要抓两级领导班子能力和作风建设,突出两级领导班子的模范带头作用。要抓载体,激活力。要加大人才引进力度,加快青年人才培养。要落实好党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”。

(江苏公司 张航)

浙江公司召开 2016 年工作研讨会

本报讯 1月28日下午,浙江公司在机关六楼会场召开2016年工作研讨会。公司领导班子成员、机关部门负责人、项目经理、书记,子分公司党政主管近60人参会,党委副书记、纪委书记朱峰主持会议。

会上,与会人员围绕经营布局和业务承揽、外部劳务管理、设备和周转材料管理、搅拌站管理、安全生产、扫尾项目管理和干部人才建设等16个议题展开交流和讨论,直抒胸臆,不乏“一针见血”的肺腑之言,公司各分管领导结合各自分管工作情况就2016年重点工作作出了部署和要求。

在认真聆听了大家的讨论发言之后,党委书记陈明指出,本次研讨会起到了“碰撞智慧、交流思想、凝聚共识、启迪思路”的作用。陈明在讲话中着重围绕经营开发和干部人才建设两大突出问题提出了要求。一是加强经营开发工作。首先,思想认识必须提高。公司上下务必强化意识,切实确保经营工作的龙头地位。其次,经营思路必须清晰。要努力适应公司内外市场经营、任务承揽的新规则和新形势,进一步更新经营思路。第三,经营责任必须落实。要在公司上下形成一条完整的经营责任链条,确保责任到位,奖罚到位,工作到位。第四,经营基础必须筑牢。要想占领市场就要管好现场,实现滚动经营开发才有基础、才有资源;要有情商、讲诚信,以诚相见、诚实守信、严谨谦和才有可能赢得他人的信任和尊重;要积累经验、善于谋划,苦练内功,厚积薄发。二是加强干部人才的培养。要抓好后备干部的培养,围绕“十三五”发展规划,打破论资排辈的陈旧观念,大胆启用优秀青年大学生,做好后备干部、梯队人才的培养和考察,保证公司各专业人才后继有人。要加大公司机关与项目

部、子分公司之间的干部交流、岗位轮换,积极创造条件加大公司与集团公司机关、区域机构及兄弟单位之间的干部人才交流,促进公司干部人才专业结构、年龄结构、知识结构的优化。要全面实施职工素质提升工程,更加自觉地推进职工素质工程的创新。要继续完善引人、留人机制。发挥公司专项用房独特资源优势,千方百计在青年职工住房补贴、房屋分配上下功夫,提升青年职工对企业的归属感。

公司执行董事、总经理钱建忠结合2015年公司的生产经营总体情况对企业发展面临的问题和今后的主要思路作了讲话。一是要发挥经营的龙头作用。补齐经营短板,在扩大经营地域、经营领域上主动出击、多面出击,改变经营工作不稳定的局面。要进一步维护好核心客户,保证长期稳定的订单来源,确保经营承揽目标值,打好经营承揽的“翻身仗”。二是要发挥项目的平台作用。改变项目管理粗放的局面,加强对劳务分包、责任成本、物资采购、搅拌站管理、验工计价、薪酬管理等工作的监控监管,提升项目创效水平。三是要发挥机关的监督和促进作用。以项目一线为管理重点,加大对施工现场的服务与监督,不断提升机关部门的权威性和服务性。四是要发挥制度的管控作用。以完善内部控制制度为主线,不断完善扫尾项目管理、搅拌站管理、职工薪酬管理等基础制度建设,做到按制度办事,用制度管人。五是要发挥干部人才的支撑作用。项目团队要保持相对固定,发挥项目人才培养和孵化的作用,在项目推进过程中实现干部人才的“裂变”,为公司的发展提供支撑与后劲。

(浙江公司 付正 赖如斌)

桥梁厂召开 QC 成果发布会

本报讯 1月20日,桥梁厂公司召开2016年QC成果发布会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席谢明江、总工程师吴承张,安质部、生产技术部等部门及各QC成果发布人参加了会议。发布会还专门邀请了集团公司安质处处长姜志炜进行指导。

经现场发布、评审及点评,轨枕分公司QC小组的《改进岔枕套管定位装置,提高轨枕生产效率》课题获得2016年QC成果一等奖;贵阳制梁场《全面提高搅拌站信息化管理》、湖口制梁场《克服箱梁支座板空腹声》两项课题获得QC成果二等奖;萧山制梁场《预应力混凝土筒支箱梁桥面混凝土养护质量控制》、湖口制梁场《降低项目部生产、生活用水消耗》两项课题获得QC成果三等奖。

姜志炜肯定了桥梁厂公司在

QC活动上取得的成绩,同时希望公司进一步增强全员全面质量意识,提高QC活动的针对性和有效性,重视成果的发布环节,为公司的发展添砖加瓦。

吴承张对本届发布会进行了总结。他指出,公司2016年QC小组活动能够紧密围绕生产一线,紧贴质量、产量、成本、设备等工作开展,活动程序中PDCA循环流畅,材料逻辑性强,不仅进一步提高了QC小组活动水平,也为大家明确了今后的主攻方向。当前,各QC小组要进一步加强统计技术运用,将统计分析工具和方法运用到QC活动当中,为活动成果的实现提供强有力的支持。从实际出发分析问题,制定各种解决问题的措施,推动公司质量管理再上新台阶。

(桥梁厂公司 余明志)



新形势下加强基层项目部党组织建设的几点思考

党的十八大以来,习近平总书记反复强调抓好党的建设,特别是在党的群众路线教育实践活动总结大会上,习总书记强调各级党组织要把抓好党建作为最大的政绩。作为建筑施工企业,如何按照习总书记要求,做好新形势下基层项目部的党建工作?本文结合工作实际和企业基层党组织现状,就加强基层项目部党组织建设、充分发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用提出几点思考:

一、加强执行力建设,完善落实基层项目部党组织管理制度

俗话说的好,“没有规矩,不成方圆”。制度是党组织工作的重要依据,只有完善的党组织管理制度,才能保证党建工作正常运转,才能规范项目部党组织工作有序进行及工作良性循环。

目前,基层项目部党组织在制度执行力上还存在问题:首先,在制度执行过程中缺乏严肃性,对违规行为因碍于情面,睁一眼闭一眼;其次,执行制度不能持之以恒,热一阵,冷一阵,时间一长就熟视无睹;第三,制度执行缺乏监督考核。制度只是上墙,只是摆设,至于是否执行到位,缺乏监督检查和考核。

如何才能提升制度执行力建设呢?具体地说:

1.提升制度的执行力,关键在领导。对于项目部党组织书记来说,提升制度执行力要“两手抓”,一手要抓制度执行的组织领导,强化执行制度情况的监督检查,健全执行制度成效的责任制和问责制,确保制度行得通、管得住、用得好;一手要抓党员干部表率作用的发挥,树立制度面前

没有特权、制度约束没有例外的意识,坚持高标准严要求,一级抓一级,一级带一级,务求各项制度落到实处、取得实效。

2.在建章立制上下功夫,着力提高制度制定的科学水平。一是全面性。建立健全教育、监督、预防、惩治等各项制度,力求覆盖各个领域、各个环节,最大限度地减少体制障碍和制度漏洞,构筑全方位的制度防线。二是针对性。从实际出发,从群众呼声最高、最为关切的地方抓起,健全权力运行监控机制,着力降低权力集中和垄断造成的风险。三是可操作性。杜绝软话、活话,尽量减少自由裁量空间,严防制度之间相互掣肘;明确制度应该怎么办,违反了怎么处理,确保制度可行、管用。

3.在制度执行上要严格平等、要有监督、要有考核。制度面前人人平等,不能因为是项目部领导,就可以忽视制度的存在,任何事情都是领导说了算。领导干部执行制度要让广大员工来监督,发现问题立即按制度处罚。制度执行情况每年要考核,按考核结果好坏对项目班子成员实行优胜劣汰。

二、加强教育培训,不断增强基层项目部党组织书记的业务能力

“基础不牢,地动山摇”。党的基层党组织是党全部工作和战斗力的基础。而基层党组织书记是这基础的顶梁柱。顶梁柱歪了,基础就不牢了,基础不牢房屋就会倾斜甚至倒塌。因此,加强基层项目部党组织书记的教育培训,提高他们的党性、业务、思想政治素质是做好项目部党组织工作的重中之重。

如今,我们有许多项目部党支部书记

都是在项目部原先从事工程技术工作的技术人员,他们在校所学的专业都是与工程建设有关的技术专业,很少有专门学管理专业或是思想政治专业来从事党组织工作的。他们大多都是在上任后边学边做,对组织工作业务不熟悉,对人的思想教育还没有足够经验,甚至有的连最基本的党组织工作程序都不知道,这样的党组织领导者如何能把党的工作做好?做扎实?因此,加强基层项目部党支部书记的教育培训是公司党委迫在眉睫的事情。

我以为,只有党组织的领导者业务能力扎实了,才能带动基层项目部的党员干部,才能使企业有凝聚力、战斗力。这就需要公司领导在提拔和任用基层项目部党支部书记时慎重考虑。在我看来,一个合格的基层项目部党组织领导者要具备以下几方面素质:首先,要受过专门的党的工作教育培训,并取得合格证,方能考核任用;其次,在任用期间,公司党委要每年至少进行一次项目部党支部书记集中脱产教育培训;期间,公司党委要经常深入到工地考核、了解项目部党支部书记的工作情况并且对其工作指出问题,予以修正。只有通过不断学习,不断改进,才能真正提高基层项目部党务工作者的思想政治素质和业务能力,才能让基层项目部党组织发挥好“带头人”、“领头羊”的作用。

三、加强工作创新,勇于开创基层项目部党组织的新局面

基层项目部党组织要紧密结合项目部施工生产的特点和实际,对党员干部职工关注的热点、焦点问题,解疑释惑,找准突破口,开创新局面。

1.要积极探索与创新。利用现代科技手段完善和改进党员活动室,用声像、视频和计算机互联网等营造党员学习生活环境;通过建立党员QQ群、制作党员先锋模范网页、设置党员有困难找组织在线问题解决窗口等,开展网上党务工作、组织生活、民主评议、在线答疑等活动。党组织在了解项目部党员心声的同时,要及时帮助党员干部解决实际困难,使党员同志有事信任组织,依靠组织,找组织,真正起到发挥党组织凝心聚力的作用。

2.要更新改进组织生活。根据项目部不同时期的生产经营情况和工作任务的要求,组织党员、干部、职工观看一些先进典型人物影片,播放一些反腐倡廉警示教育片,并以此为契机,开展学先进树典型,反腐倡廉清廉活动。同时开展一些劳动竞赛活动,邀请一些党外职工群众参加党组织活动,开展党员群众意见的征求活动,力求项目部每位同志都能参加,倾听党员干部群众的意见和建议,并从中查找不足,及时改正。党组织可每年表彰和奖励一批优秀共产党员和优秀员工,适当为他们安排一些假期,组织职工参观游览等。一方面使他们看到企业的发展和希望,另一方面增加他们对企业的信心和荣誉感、自豪感,促使他们为企业持续健康发展积极献计出力。

总之,基层项目部党组织建设关系到企业的生存与发展,作为建筑施工企业的领导者,要从企业生存和发展的高度来认识加强基层项目部党组织建设的重要性和紧迫性,做好谋划,加强管理,充分发挥项目党组织在施工生产中的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

(福建公司党委工作部 翁淑英)