

# 中铁二十四局集团



ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN

中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办  
2016年2月18日 星期四 第3期 (总第241期)

热烈祝贺  
集团公司

“四会”胜利召开!

## 集团公司三届一次职代会暨2016年工作会议召开

本报讯 1月29日下午至31日上午,承载着全局员工希望与期待的集团公司三届一次职代会暨2016年工作会议在集团公司机关隆重召开,职工代表及列席代表共198人参加会议。

扬帆起航凌云志,中流击水正当时。30日上午,大会在雄壮的国歌声中开幕。集团公司董事长、总经理郭衍敬作了“承前启后谋发展,继往开来谱新篇,奋力开创集团公司‘十三五’工作新局面”的行政工作报告。

郭衍敬指出,2015年是“十二五”的收官之年。一年来,面对严峻复杂的内外部环境,我们上下一心、团结拼搏,闯市场、抓现场、提效益、保稳定,各项工作取得新的成绩。巩固优势,主动作为,经营工作亮点纷呈。攻坚克难,战胜挑战,施工生产再创佳绩。落实责任,强化监督,安全质量平稳向好。严格管控,挖潜增效,经济运行稳中有升。拓宽思路,稳健实施,资本运作成效显著。积极创新,打造品牌,科技实力持续增强。强化培训,优化结构,队伍建设得到加强。以人为本,勇于担当,和谐局面不断巩固。

郭衍敬提出集团公司2016年工作的总体思路是:全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,认真落实股份公司“四会”要求,加大创新驱动力度,加快转型升级步伐,着力深化企业改革,努力提升发展质量,坚持共享惠及民生,坚决打赢“十三五”开局之仗,倾力打造中国铁建华东著名品牌。

郭衍敬强调,重点要抓好以下六方面



三届一次职工代表大会暨2016年工作会议会场

工作。加强战略引领,提高整体管控能力;推进改革创新,激发企业发展活力;狠抓经营开发,扩大市场占有率;强化项目管理,确保现场有序可控;注重经济运行,提升企业创效水平;加强全面建设,推动企业和谐稳定发展。

站在“十三五”的起跑线上,集团公司党委书记朱赤作了题为“强化思想引领,深推改革创新,为实现集团公司‘十三五’良好开局努力奋斗”的重要讲话。

朱赤指出,2015年,我们全面落实“两个责任”,深入开展“三严三实”专题教育,积极配合股份公司巡视,坚持“改革创新、结构调整、效益提升、风险管控、资源适配”五个不动摇,科学研判形势,积极抢抓机遇,企业经营承揽、营业收入、施工产值、净利润等主要经济指标全面超额完成保增长目标,集团公司领导班子连续3年共5次荣获股份公司“四好”领导班子荣誉称号,创新发展、稳健发展、务实发展、和谐发展的良好局面得到了巩固。

朱赤强调,要准确把握发展大势,深入研究市场,保持战略定力,强化战略思维,思考好、谋划好集团公司未来五年甚至更长时期的发展之路,重点要抓好“三个五”。首先,要培育好五项发展能力,即:创新发展的能力、协调发展的能力、绿色发展的能力、持续发展的能力、共享发展的能力。其次,要处理好五对辩证关系,即:加强党的建设与改革发展的关系、规模增长与效益提升的关系、传统业务与新兴板块的关系、工程经营与资本经营的关系、企业文化与生产经营管理的关系。第三,要解决好五个突出问题,即:体制机制不够活的问题、人才队伍不够强的问题、项目创效水平不够好的问题、工程公司不够强的问题、职工幸福指数不够高的问题。

朱赤要求,2016年要把握六项工作重点:把握形势任务,强化思想引领。抓牢重点难点,深化企业改革。聚焦主业主责,提升党建水平。坚持严管善待,激发工作活

力。落实“两个责任”,加强廉政建设。崇尚人本理念,促进和谐稳定。

集团公司领导班子成员进行了述职,民主评议了集团公司领导班子成员。会议以票决方式审议通过了《集团公司薪酬制度改革指导意见》。集团公司副总经理郭富君宣读了《集团公司党委、集团公司关于表彰2014年度“四好”领导班子的决定》、《关于表彰集团公司二届五次职代会优秀提案的决定》;集团公司副总经理、总工程师许伟书宣读了《集团公司、集团公司党委关于表彰2015年中央企业职工技能大赛获奖选手的决定》;集团公司副总经理周光民宣读了《关于表彰集团公司2015年度优秀项目经理的通知》。

郭衍敬代表企业方与集团公司党委副书记、工会主席叶建国代表职工方签订了2016年《集体合同》;郭衍敬代表集团公司与各基层单位签订了《企业负责人经营绩效合约》、《区域指挥部负责人经营开发绩效合约》、《安全工作包保责任书》。

集团公司副总经理、总会计师雷涛作了关于财务收支及经济运行情况的报告。会议分别由叶建国、集团公司党委副书记、纪委书记李生,集团公司副总经理韩文忠主持。

在29日下午召开的三届一次职代会预备会议期间,邀请了上海市总工会劳动关系工作部周永宝部长对职工代表进行了培训。

大会号召,全局广大干部职工要以排除万难的斗志,积极进取的姿态,承前启后谋发展,继往开来谱新篇,为实现集团公司“十三五”发展的良好开局而努力奋斗! (集团公司党委宣传部)

## 集团公司党委召开一届七次全委(扩大)会暨党的建设和反腐倡廉工作会议

本报讯 1月29日,集团公司党委一届七次全体委员(扩大)会议暨党的建设和反腐倡廉工作会议在集团公司机关胜利召开。集团公司董事长、总经理、党委副书记郭衍敬主持会议。

会上,党委书记朱赤代表一届党委常委会作了题为《落实党委主体责任,引领企业科学发展,为集团公司“十三五”顺利开局提供坚强政治保证》的工作报告。报告总结了“十二五”期间集团公司党建工作的基本特点,回顾了2015年的重点工作,分析了当前和今后一段时期党建工作面临的新形势和新要求,明确了2016年工作的指导思想,并从认真落实从严治党责任、从严管理干部人才队伍、全力夯实党建基础、全面推进党风廉政建设、积极创新宣传思想和企业文化工作、大力加强和谐企业建设六个方面,对今年工作作出具体部署。

党委副书记、纪委书记、监事会主席李生作了题为《两个责任扛在肩,落地生根展作为,坚定不移推进党的建设和反腐倡廉工作》的工作报告。报告总结了2015年集团公司党风廉政建设和反腐败工作成果,分析了当前反腐倡廉工作的新态势、新举措、新情况,部署了2016年六大重点任务,明确要在创新体制机制、健全管控制度、聚焦监督执纪问责、着力推进基层党风廉政建设等方面下功



一届七次全委(扩大)会暨党的建设和反腐倡廉工作会议会场

夫,为集团公司持续健康发展提供有力保证。

党委副书记、工会主席叶建国通报了2015年子分公司党风廉政建设“两个责任”落实情况。各子分公司党委书记向朱赤递交了《党风廉政建设责任书》。会议审议通过了集团公司党委工作报告。

郭衍敬在会议总结时强调要围绕中心、丰富载体,促进党建工作推陈出新,要履职尽责、勇于担当,推动党风廉政建设深入开展;要强化问责、严格管控,营造风清气正的发展环境;要谋划开局、抢抓机遇,推进企业健康稳定发展。

集团公司党委委员、纪委书记;集团公司领导,机关部门正职以上人员;各公司党政主管、纪委书记;各直管项目部、区域指挥部、办事处、事业部、总承包部党政负责人共计118人参加会议。

(集团公司党委办公室)

本报讯 1月30日,集团公司“四会”的主席台第一排,除集团公司领导班子成员外,还有一位年轻而陌生的面孔,他就是在2015年中国技能大赛——中央企业职工技能大赛工程测量工决赛中获金奖的“全国技术能手”郝后安。

郝后安第一次与集团公司领导同台就座,第一次面对200余名与会人员,他略显紧张和兴奋。

集团公司一贯注重打造职工素质工程,强化职工培训、人才培养、技能提升等工作,通过技能培养、考核评价、岗位使用、竞赛选拔、技术交流、表彰激励等环节,加快培养项目实用技术人才,让他们学得实、干得好、留得住。

在31日上午集团公司“四会”闭幕式上,集团公司领导宣读了“关于表彰2015年中央企业职工技能大赛获奖选手的决定”,会议隆重表彰了“全国技术能手”郝后安、顾东芝,在中国铁建奖励他们每人3万元的基础上,集团公司再奖励他们每人3万元,整个会场响起了1分钟热烈而持久的掌声。

郝后安、顾东芝在2015年中国技能大赛——中央企业职工技能大赛工程测量工决赛中分别以总分第二和第四的佳绩,斩获了大赛五个金奖中的两个,为集团公司乃至中国铁建争得了荣誉。郝后安现任集团公司皖赣铁路三分部测量主管,顾东芝现任集团公司三门湾大桥及连接线工程项目测量主管,由他们负责的项目测量工作准确率100%。

集团公司不仅给予高技能人才物质激励,还通过民主选举让他们充分享受应有的政治待遇,参政议政,从而树立标杆,激励广大年轻技术人才岗位成才,为企业发展添砖加瓦。

近几年来,集团公司在中央企业职工钢筋工、试验工、测量技能大赛中表现非凡,3人获金奖,4人获银奖,在钢筋技能大赛中石长江以理论和实操“双第一”获冠军、邓鹏获银奖;郑腰华、邓海军、吴千鸿3人在建材试验大赛中分别获银奖。

(集团公司 马蕴 文雄)

全国技术能手坐上「四会」主席台



# 承前启后谋发展 继往开来谱新篇 奋力开创集团公司“十三五”工作新局面

——董事长、总经理郭衍敬在集团公司三届一次职代会暨 2016 年工作会议上的报告(摘要)



## 一、2015 年工作回顾及“十二五”主要成就

1. 巩固优势,主动作为,经营工作亮点纷呈。一是超额完成年度目标。二是铁路市场成果丰硕,承揽铁路工程 49 项,占新签合同额的 44.6%,同比增长 54.3%。三是合作经营继续深化。四是海外业务稳步推进。五是新能源建设领域得到拓展。

2. 攻坚克难,战胜挑战,施工生产再创佳绩。一是产值目标全面实现。二是现场进度有序可控。三是重难点工程顺利推进。全年收到业主贺信贺电 30 件。四是设备物资阳光采购。

3. 落实责任,强化监督,安全质量平稳向好。一是认真落实安全生产责任制。二是加强过程监督。三是积极开展质量创优活动。全年荣获省部级优质工程奖 4 项,股份公司优质工程奖 4 项,省部级以上优秀质量管理小组称号 18 项。

4. 严格管控,挖潜增效,经济运行稳中有升。一是经济指标平稳增长。二是资金管理有效加强。三是清欠与创收成效突出。四是审计与维权避险减损。五是全面强化风险内控管理。风险内控评价得分 96.34 分,在股份公司 34 家单位中排第 10 名。六是稳增长目标全面实现。

5. 拓宽思路,稳健实施,资本运作成效显著。一是在建投资项目回购好于预期。二是首个 PPP 项目成功落地。三是融资渠道有效拓宽。

6. 积极创新,打造品牌,科技实力持续增强。一是科技创新成果丰硕。全年获省部级工法 6 项、总公司优秀工法 5 项和科学技术奖 6 项,获发明专利 10 项、实用新型专利 17 项。二是创新平台建设稳步推进。三是施工技术水平得到提升。

7. 强化培训,优化结构,队伍建设得到加强。一是大力开展教育培训。二是加强人才引进培养。三是首次开展项目经理等级和首席技师评审。四是技术比武卓有成效。选送 5 名选手参加 2015 年中国技能大赛——中央企业职工技能大赛,浙江公司郝后安、顾东芝分别取得第二、第四名,斩获大赛五个金奖中的两个。五是加强工程公司领导班子建设。

8. 以人为本,勇于担当,和谐局面不断巩固。强化“两个责任”落实,认真开展“三严三实”专题教育,加强了党的建设和反腐倡廉工作。积极配合股份公司巡视组开展巡视。集团公司领导班子连续 3 年荣获股份公司“四好领导班子”称号,在股份公司工程承包板块 21 家单位中唯此一家。

总结企业“十二五”改革发展的历程,主要有八方面收获。第一,始终把规模效益作为企业发展的主旋律。第二,始终把结构调整作为抵御风险的大前提。第三,始终把做优资产作为衡量业绩的硬指标。第四,始终把推进改革作为管理提升的重头戏。第五,始终把科技创新作为加速发展的动力源。第六,始终把增强实力作为开拓市场的基本功。第七,始终把人才资源作为发展壮

大的加速器。第八,始终把改善民生作为和谐建设的立足点。

## 二、“十三五”形势分析、指导思想和主要目标

从宏观经济形势看,到 2020 年实现全面建成小康社会目标,我国经济必须保持年均 6.5% 以上的中高速增长,经济稳增长任务繁重,基础设施仍将继续发挥有效投资对冲经济下行压力的关键作用。

从行业市场环境看,“十三五”期间,铁路建设投资规模持续高位运行,城市轨道交通将新增里程 2500 公里,预计投资近 2 万亿元;高速公路将加快成网,投资规模巨大;国家加大中国铁路“走出去”战略实施力度,鼓励中国企业“走出去”。

从集团公司发展现状看,经过多年的发展和积累,集团公司的综合实力大幅提升,各项经济指标稳中有升,发展质量持续向好,全局上下创先争优、谋求更大发展的氛围更加浓厚。

“十三五”期间,集团公司工作的指导思想:坚持“专业发展、相关多元”的发展战略,坚持以经济效益为中心,以转变发展方式为主线,继续实施结构调整、转型升级、架构优化以及人才强企、科技兴企、文化塑企、信息活企战略举措;注重国内市场、国外市场互为联动,注重工程经营、资本经营双轮驱动,注重经营规模、发展质量协同并进,全力提升企业的经营能力、管理水平、综合实力和社会影响力,跻身中国铁建工程板块先进行列,打造中国铁建华东著名品牌。

具体做到“五个坚持”:第一,坚持创新发展,培育企业发展的新动力。第二,坚持协调发展,形成企业平衡发展的新格局。第三,坚持绿色发展,探索企业可持续发展的新模式。第四,坚持开放发展,拓展企业发展的新空间。第五,坚持共享发展,普惠企业发展的新成果。

## 三、2016 年工作总体思路、奋斗目标及主要措施

2016 年工作的总体思路是:全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,认真落实股份公司“四会”要求,加大创新驱动力度,加快转型升级步伐,着力深化企业改革,努力提升发展质量,坚持共享惠及民生,坚决打赢“十三五”开局之仗,倾力打造中国铁建华东著名品牌。

重点要抓好以下六方面工作:

### (一) 加强战略引领,提高整体管控能力

1. 加强战略管控。要进一步抓好集团公司“十三五”发展战略与规划的具体编制工作,积极开展各相关子战略的配套细化,明确战略目标实施的步骤与措施。要进一步强化企业战略引领、战略管控、战略考评的作用。

2. 提高集团控制力。要突出集中管控职能,统筹协调集团公司资源配置和资本运作。要进一步加强集团本部机关的职能建设,完善全员绩效考核工作。

3. 强化企业执行力。要强化大局意识和协作意识,带头落实集团公司的工作思路与管理要求。要坚决服从集团公司作出的各项决策,积极服从集团公司生产经营上的统一协调。

### (二) 推进改革创新,激发企业发展活力

1. 优化选人用人机制。要建立和完善市场化选聘、职业经理人制度,加大公开招聘工程公司领导班子成员、项目经理等紧缺人才的工作力度。要建立健全有利于优秀青年人员脱颖而出的选人用人机制。要改

革和完善干部考核、任用、管理、评价体系。要深化劳动用工和收入分配制度改革。

2. 完善考核体系。要优化考核指标设计。要进一步加强工程公司的考核,尤其是要建立完善任期考核激励机制。要全面贯彻落实工程项目绩效考核指导意见。要修订完善经营开发工作考核办法。要建立投资业务绩效考核体系。

3. 快速提升工程公司专业化水平。要建立健全工程公司的专业化发展机制。要为工程公司最大程度地打造专业特长和品牌优势创造条件。工程公司要通过改革调整与企业经营模式、专业化建设不相适应的机制体制和编制机构,全面提升专业化施工生产水平。

4. 精准帮扶困难企业。要全面摸清困难企业的实际情况,列出问题清单,制定帮扶方案,建立领导人员联系制度,加大帮扶力度,明确帮扶目标责任,实施精准帮扶。

5. 稳妥推进企业兼并重组。要灵活采取收购、控股、参股等不同方式,稳妥推动企业兼并重组。要立足申报市政和建筑特级资质,寻找市政或建筑甲级设计院,优先实施并购重组。要加快推进对水利一级资质企业的收购。

6. 大力推进科技创新工作。要继续加大科技研发投入。要加强地下综合管廊、海绵城市和智慧城市建设的研发。要加大新材料的开发应用。要加快推进青浦 3D 打印工厂建设。要构建企业一体化信息集成平台。要加大 BIM 技术推广应用力度。

### (三) 狠抓经营开发,扩大市场占有率

1. 明晰经营开发思路。要“巩固铁路市场,扩大路外市场,培育海外市场”,更好地统筹路内、路外、海外“三大市场”,更好地协调工程经营、资本经营、多元发展三者关系,推进“八大经营板块”均衡发展。要完善集团公司主导经营、区域经营机构主体经营、工程公司辅助经营、项目部配合经营、专业事业部支撑经营的一体化管理体系。要积极探索 EPC、BOT、PPP、TOT 等模式。

2. 完善区域经营布局。要将集团公司现有经营区域划分为华东、华北、西南、西北、东北、云桂湘、闽赣“七大区域”,各由集团公司一名副职领导负责,统筹区域内经营承揽和施工协调。

3. 巩固铁路市场。要认真梳理项目,明确跟踪目标,制定分层次对接计划,落实工作责任,集中优势资源,全力抢占铁路市场。巩固上海、南昌铁路局核心市场。积极拓展成都、武汉、北京、济南、乌鲁木齐、昆明、兰州、南宁、哈尔滨局和广铁集团市场。

4. 扩大路外市场。要结合国家基建投资结构变化和区域规划重点,加大市政、城轨地铁、公路、房建、水利水电等市场的经营力度。要借助股份公司的高层经营、品牌资源参与运作大项目,加强合作,及早介入前期跟踪。

5. 培育海外市场。要深入贯彻和积极融入股份公司“大海外”经营战略,建立与外经单位的沟通协同机制,主动做好辅助经营,建立项目清单,动态更新优化,持续跟踪落实,争取较大施工份额。

6. 做稳做优投资业务。要推进投资经营一体化建设,共同推进项目运作。要扩充项目来源渠道,获得更多参与投资机会和任务份额。要深化产融结合。要加快布局 PPP 市场,赢得先机。要加强融资能力建设。

### (四) 强化项目管理,确保现场有序可控

1. 强化生产管理。要全面梳理在施工作任务,科学编制生产计划并动态调整。要继续实施集团公司领导、工程公司领导、项目经理三级包保责任制。要坚决执行在建工程预警管理办法。要认真落实施工组织设

计和技术方案编制和评审制度。要充分利用项目综合管理 PM 系统对项目进度进行管理。

2. 确保安全质量。要健全履职考评和追责机制,完善安全质量责任体系。要全面加强安全质量管理队伍建设。要对照现行管理标准和技术标准,健全并固化各项施工作业标准。要建立“问题库”,分级督办,落实整改。要创新安全质量管理方式方法。要切实加强海外安全风险防范工作。

3. 加强设备物资管理。要对全集团的存量设备、各类资源进行调查汇总,确保实现循环利用,提高设备利用效率。要切实加强外租设备的管理。要切实降低采购成本。

4. 认真抓好信用评价。要进一步加强现场管理和公共关系维护,为信用评价奠定良好基础。各项目均要建立信用信息台账。要积极参加各类社会抢险,为信用评价加分创造条件。今年铁路信用评价要确保进入 B 类前列,力争进入 A 类,公路信用评价力争取得 5 个 AA 级。

### (五) 注重经济运行,提升企业创收水平

1. 加强财务管理。要深入推进全面预算管理。要定期召开经济活动分析会议。要稳步推进财务共享中心 2.0 版应用。要进一步加强资金集中管理。要建立内部资金管理秩序。要继续加强“营改增”相关课题的研究,推进“营改增”举措落地。要进一步加快“内部三角债”清理,切实解开内部债务链。

2. 扎实做好清收清欠。要合理确定清收清欠目标,明确责任分工,实行清收清欠责任终身制,确保应收款项在 2015 年底的基础上下降 5% 以上。要创新清收清欠方式。要与二次经营相结合,狠抓应收客户合同工程款的确权清收,狠抓逾期应收款的清欠回收。

3. 切实抓好二次经营。要强化对铁路施工图招标项目变更补差工作的研究,争取业主的支持。要梳理清楚每个销号项目的基本情况和基本数据。要突出抓好 I 类变更审批。要紧盯业主的概算分劈进展,确保在分劈中不受损失。

4. 切实加强责任成本管理。要按照集团公司、工程公司和项目部的不同定位和职责,进一步明确各自的责任成本管理工作重点,努力形成“三位一体、上下协同”的责任成本管理体系。

5. 注重审计监督。要整合全集团的审计资源,建立健全审计机构。要严格按照集团公司的统一部署开展自查整改工作,确保将问题消化在自查整改阶段。

### (六) 加强全面建设,推动企业和谐稳定发展

1. 加强党的建设和反腐倡廉工作。要有效提高干部队伍的政治素质和业务能力。要注重思想建设,坚持用科学的理论武装头脑。要注重从严治党,进一步健全和落实党建工作责任制。要注重强化党风廉政建设,全面落实党风廉政建设“两个责任”。

2. 加强企业文化建设。要以社会主义核心价值观引领企业文化。要做好“十三五”发展战略与规划的宣贯工作。要拓展品牌传播渠道,有效传递二十四局品牌价值。要充分利用文艺创作、文体活动等形式宣传新人新事新成就。要加强企业品牌建设,塑造我们自己的品牌文化。

3. 加强和谐企业建设。要积极推进职工民主管理。要完善职工薪酬正常增长机制,按时足额支付工资报酬,及时足额缴纳“五险一金”。要认真落实职工带薪年休假、职工体检、劳模疗休养制度。要落实“三不让”承诺和帮困制度。要进一步发挥共青团组织的生力军作用,积极开展青年职业生涯导航和青年文明号创建活动。要高度重视稳定问题,为企业改革发展创造良好环境。



# 强化思想引领 深推改革创新 为实现集团公司“十三五”良好开局努力奋斗

——党委书记朱赤在集团公司三届一次职代会暨 2016 年工作会议上的讲话(摘要)



## 一、关于 2015 年的主要工作

2015 年,我们全面落实“两个责任”,深入开展“三严三实”专题教育,积极配合股份公司巡视,坚持“改革创新、结构调整、效益提升、风险管控、资源适配”五个不动摇,科学研判形势,积极抢抓机遇,企业经营承揽、营业收入、施工产值、净利润等主要经济指标全面超额完成保增长目标,集团公司领导班子连续 3 年共 5 次荣获股份公司“四好”班子荣誉称号,创新发展、稳健发展、务实发展、和谐发展的良好局面得到了巩固。

2015 年,我们持续加强改革创新,企业发展质量不断提升。经营承揽态势良好,净利润、货币资金余额均再创新高。成功进入哈尔滨、昆明铁路局一级市场,中标福州火车站南广场改造 PPP 项目,经营地域、经营领域得到拓展。企业管理水平不断提升,施工能力不断增强,重难点工程稳步推进,安全质量有序可控,7 条铁路大线顺利开通,集团公司获第二届中国质量奖提名奖,企业保持快速稳健的发展势头。

2015 年,我们持续加强作风建设,企业内部环境不断优化。实施教育实践活动“整改清账行动”,“两方案一计划”落实情况良好。认真组织专项治理自查自纠,取得较好效果。深入开展“三严三实”专题教育,有效促进了领导干部党性修养和思想境界的提升。

2015 年,我们持续加强教育管理,干部人才队伍不断壮大。加大“四好”班子创建力度,不断完善考评体系,细化考评标准,健全考评机制。召开一届六次全委(扩大)会议,无记名推荐集团公司班子补员候选人,在股份公司的关心支持下,年前顺利完成充实调整。对 8 家工程公司领导班子进行调整,涉及班子正职 12 名。引进各类人才 128 人,录用高校毕业生 698 人,培养紧缺专业人员 341 人,建立党群干部后备队伍,选拔培养政工干部 29 人。首次开展首席技师评选工作,1 人获股份公司首届十佳技术能手称号,在 2015 年全国测量工技能大赛中,集团公司选送的两名选手以第二、第四名的成绩斩获 5 个金奖中的 2 个。

2015 年,我们持续加强廉政建设,“两个责任”落实不断强化。制定了落实“两个责任”的实施意见及其配套办法,创新推出了所属单位党、纪组织责任清单和落实“两个责任”季度报告制度,并实行第一责任人签字背书,形成了以“六项制度、四项机制、三份清单、两份报表”为内容的责任落实体系。组织落实“两个责任”、党风廉政建设责任书履行情况年终检查考核。

2015 年,我们持续夯实基础基层,企业党建工作不断加强。组织学习十八届四中、五中全会精神、习总书记系列重要讲话精神,全年组织党委中心组学习 11 次,参学率达 90%以上。创新区域指挥部党建

管理模式,制定了区域指挥部党建工作制度。坚持“四同步”原则,及时组建蒙华、连镇、商合杭等新上直管项目党工委、纪工委,积极整合事业部党组织,实现组织和作用的全覆盖。开展“打造战斗堡垒、争当建设先锋”示范点创建活动,1 个项目党组织获上海市建设交通系统首批“建设先锋”示范点荣誉。注重精神文明建设,积极开展道德讲堂、学雷锋志愿者活动,深入推进文明单位创建工作,安徽公司获第四届“全国文明单位”称号。注重舆论引导,全年完成对外通讯报道稿件 1400 余篇,中央级媒体刊用 12 篇,省部级媒体刊用 300 余篇。

2015 年,我们持续加强人文关怀,和谐稳定局面不断巩固。制定了薪酬改革指导意见,出台了本部员工年休假管理办法,进一步提升了职工的获得感。举办了贵阳大型文艺汇演、拍摄了《爸爸去哪儿了》微电影、组织了试验检测和安全技术比武等一系列活动。加大帮困救助和送温暖力度,全年共筹集资金 348 万元。导师带徒和青年职业生涯导航活动持续深化,3 支青年突击队被评为“上海市优秀青年突击队”。注重履行社会责任,注重环境保护和生态文明建设,注重维护职工合法权益,解决了 2014 年前“五险一金”历史拖欠问题,切实加强信访维稳工作,构建了内和外顺的发展环境。

2015 年各项奋斗目标的胜利完成,为全面实现“十二五”发展目标画上圆满句号。“十二五”期间,企业综合实力稳步提升,在经营承揽、施工能力、科技水平、人才队伍、社会信誉等各方面都取得了长足进步,逐步培育并拥有了较强的市场竞争力和较好的品牌影响力。“十二五”期间,企业党的建设持续加强,思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设不断深化,党内各类活动蓬勃开展,党委的政治核心作用、党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用得到充分发挥。“十二五”期间,企业民生问题不断改善,职工收入逐年提高,生产生活条件逐年改善,企业和职工队伍保持和谐稳定,集团公司呈现持续快速健康发展的良好态势。

## 二、关于“十三五”期间企业发展的几点建议和思考

重点要抓好“三个五”。

首先,要培育好五项发展能力。一是创新发展的能力。二是协调发展的能力。三是绿色发展的能力。四是持续发展的能力。五是共享发展的能力。

其次,要处理好五对辩证关系。一是加强党的建设与改革发展的关系。二是规模增长与效益提升的关系。三是传统业务与新兴板块的关系。四是工程经营与资本经营的关系。五是企业文化与生产经营管理的关系。

第三,要解决好五个突出问题。一是体制机制不够活的问题。二是人才队伍不够足的问题。三是项目创效水平不够好的问题。四是工程公司不够强的问题。五是职工幸福指数不够高的问题。

## 三、关于 2016 年需要把握的工作重点

(一)把握形势任务,强化思想引领

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。做到“三个结合”:全面学与专题学相结合、反复学与跟进学相结合、集体研究与个人自学相结合;要学而信、学而用、学而行,体现“三个落实”:落实到忠诚信仰上、落实到严于律己上、落实到勇于担当上。

深刻领会中央深化国有企业改革精神。各级党组织、各级领导干部要把思想行动统一到中央精神和要求上来,抓住重点,把握关键,深入学习思考,积极行动实践,助推企业改革发展顺利前行。

准确把握十八届五中全会精神。大家要加强学习贯彻,深刻领会把握,牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,要站在全局的高度,科学谋划好集团公司“十三五”,坚持战略思维,注重创新创造,突出问题导向,做到思路清晰、目标明确、措施具体,为企业做强做优做大奠定坚实基础。

(二)抓牢重点难点,深化企业改革

加强经营工作的改革创新。一方面,要以经营体制机制改革激发经营工作活力。另一方面,要以经营模式创新推动经营工作升级。

推进项目管理的革新。一是减少项目管理链条,规范内部协作、内部分包行为,对直管、托管项目管理模式进行适当变革,适时推出项目独立核算、利润共享的管理机制。二是对现有劳务分包方、供应商进行梳理,加大对劳务队伍选择使用、物资设备采购招标的集中管控力度。三是积极应对“营改增”改革。四是利用好信息化技术,加强项目信息化建设,注重项目管理信息系统(PM)的推广运用。

构建工程公司长效发展机制。一是进一步细化落实工程公司专业定位,实现专业化发展、差异化竞争。二是进一步细化落实工程公司区域定位,实现滚动发展。三是清理整合四级公司,深入推进大集体企业改革。四是加大对困难企业的帮扶力度。

(三)聚焦主业主责,提升党建水平

全面落实党建工作主体责任。各级党组织要明确主体责任,把抓党建作为主业主责,以责任传导压力,以压力推动落实。党委书记是党建工作第一责任人,既要挂帅又要出征。班子其他成员要履行好“一岗双责”,抓好分管领域和联系单位的党建工作。从今年开始我们将试行工程公司党委书记履行党建和党风廉政建设第一责任人责任述职评议工作。

持续抓好学习教育。一方面,按照中央要求扎实开展以“学系列讲话、学党章党规、做合格党员”为主题的“两学一做”教育,努力建设一支信念坚定、素质优良、作用突出,能在企业改革发展中发挥先锋模范作用党员队伍。另一方面,坚持以“三严三实”为标尺,聚焦“忠诚、干净、担当”,切实抓好“三严三实”专题教育专项整治和执纪立规。

加强基层党组织建设。一是按照“四同步”原则,切实抓好基层党组织的设置。二是继承发扬“支部建在连上”的优良传统,坚持做到机构到位、人员到位、认识到位、能力到位、管理到位。三是积极打造党建工作品牌。以工作标准化、活动特色化推动党建工作品牌化。四是高度重视党群干部青黄不接的问题,扩大招生专业范畴,加强轮岗交流,做好跟踪培养,健全党群干部人才库,切实加强党群干部队伍建设。

(四)坚持严管善待,激发工作活力

抓好领导班子建设。一是各级党组织要在把方向、抓班子、议大事、带队伍、促和谐、保稳定、求发展上发挥政治核心作用。二是加大交流调整力度,落实纪委书记异地任职,探索总会计师直接委派制度。三是加强民主集中制,完善领导班子议事规则和决策程序。四是积极建立完善容错纠错机制。五是高度重视党委中心组学习,提高学习频次,拓宽学习渠道,创新学习形式,强化考核检查。

抓好干部队伍建设。一是坚持党管干

部原则和法人治理结构相结合。二是规范选人用人各项程序,严格执行领导干部个人事项报告制度,坚持做到“四类人员”重点核查和随机抽查,防止“带病提拔”、“带病使用”。三是加强干部交流调整,激发干部队伍活力。四是加强干部综合考评,保持干部队伍的战斗力。五是加强后备干部队伍建设,注重在重难点项目、困难企业和关键岗位上选拔、培养、锻炼年轻干部,不断优化干部队伍结构。

抓好人才队伍建设。一是按照统筹兼顾、提升素质的原则,多途径、多措施加大内部培养力度,加强各类教育培训,促进人才成长。二是推进项目经理和专家队伍专业化、职业化进程。三是加强技能型人才队伍建设。四是大胆引进企业紧缺的高层次人才,促进企业转型发展。五是加强青年人才的跟踪培养和关心爱护。

(五)落实“两个责任”,加强廉政建设

强化责任担当。各级党组织要认真履行“第一责任人”的职责,做到“四个亲自”,真抓实干,敢抓敢管,常抓常管。坚持“党政同责”和“一岗双责”,班子副职和机关部门要按职责清单要求,抓好业务范围内的党风廉政建设,平时常教育提醒、多检查监督。纪检组织要把维护党章和其它党内法规作为首要任务,做党章的坚定执行者和忠实捍卫者。不断加强纪检组织建设和人员配备。

持续改进作风。全面落实中央八项规定精神,持续反对“四风”,把加强作风建设抓实抓细、抓常抓长。各级党组织要认真落实中央部署要求,严守政治纪律和政治规矩,切实增强政治警觉性和政治鉴别力。要严格执行《准则》、《条例》,做到“四个坚持”、“四个自觉”,严守“六大纪律”、“100 个严禁”,真正把纪律和规矩挺在前面。要把严格执行履职待遇、业务支出规定作为落实中央八项规定精神的具体措施和有力抓手。

注重巡视监督。一方面,深入贯彻巡视工作条例,推动巡视工作制度化、规范化。另一方面,中国铁建巡视组进驻巡视虽然结束,但巡视工作还没有真正完成,接下来我们要根据巡视反馈意见,直面问题,及时研究制定整改方案,一件一件抓落实。

(六)崇尚人本理念,促进和谐稳定

加强和改进群团工作。各级党组织要加强对群团工作的领导,坚持党建带群建。各级工会组织要坚持“职工之家”的定位,不断提高服务基层、服务职工意识。各级共青团组织要坚持“青年之家”的定位,扎实开展导师带徒活动和职业生涯导航工作。女工委要坚持“妇女之友”的定位,做广大女职工的知心朋友。

提升职工幸福指数。薪酬改革指导意见出台后,各单位要结合实际修订薪酬制度,切实提高职工收入待遇。落实带薪年休假制度,锲而不舍地解决职工工资、“五险一金”新的拖欠问题,稳妥有序解决住房补贴、社保属地化等历史遗留问题。加大帮扶和送温暖力度,让职工感受大家庭的温暖。依托工地大学、项目书屋、技能比武、文体俱乐部、劳模创新工作室等平台,不断提升职工素质,增强职工的归属感、幸福感。

维护企业和谐稳定。各单位党组织要建立健全维稳工作的督查督办、考核评价和责任追究机制,着力构建横向到边、纵向到底的维稳工作责任体系。进一步畅通职工群众诉求渠道,妥善处理好与当地政府的关系,解决好农民工工资、分包队伍工程款、供应商货款等问题,防止和减少各类纠纷和诉讼,确保企业内和外顺。



# 落实党委主体责任 引领企业科学发展 为集团公司“十三五”顺利开局提供坚强政治保证

## ——党委书记朱赤在集团公司一届党委常委会向第七次全委(扩大)会议的报告(摘要)

### 一、“十二五”党建工作基本特点

- 1.政治核心作用有效发挥。
- 2.基层党建成效显著。
- 3.廉洁从业氛围日渐浓厚。
- 4.企业文化理念深入人心。
- 5.人才队伍结构大幅改善。
- 6.和谐稳定局面不断巩固。

### 二、2015年工作回顾

- 1.巩固党的群众路线教育实践活动成果,有效促进了企业风气的好转。
- 2.加强干部人才队伍建设,有效增强了干事创业能力。
- 3.落实“两个责任”,有效深化了企业党风廉政建设。
- 4.改进和创新基层党组织建设,有效提高了基层党建科学化水平。
- 5.推进宣传思想工作和企业文化建设,有效凝聚了干部职工的发展力量。
- 6.构建和谐劳动关系,有效提升了职工获得感。

### 三、企业党建面临的新形势新要求

落实党要管党从严治党的任务十分繁重,各级党组织在统一全体党员思想认识、发挥先进性上大有可为。

企业改革发展提质增效的任务十分繁重,各级党组织在激发全体员工工作热情、发挥创造力上大有可为。

满足职工群众物质文化需要的任务十分繁重,各级党组织在改善民生、维护和谐稳定上大有可为。

### 四、2016年工作安排

指导思想:深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习总书记系列重要讲话精神,按照“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,聚焦“抓发展、促改革、反腐败、严监督、强党建”五大任务,全面推进基层党组织思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设,努力提高基层党建

科学化水平,为推进企业“十三五”顺利开局,加快建设中国铁建华东著名品牌提供坚强的政治、思想和组织保证。

### 1.认真落实从严治党责任,强化思想建党引领企业发展

增强管党治党意识。抓好中办5号文和中办44号文的学习贯彻,严格落实党建责任制。进一步落实党委主体责任、纪委监督责任和主要领导第一责任。加强党委中心组学习,集团公司党委将对各单位党委中心组学习情况进行检查评比并纳入考核。

落实党建主体责任。两级党委要强化党建工作的主体责任,把抓党建作为主业主责。各级党组织书记是党建工作第一责任人,班子其他成员要抓好分管领域党建工作。各子分公司党委要抓紧制定党委成员联系基层单位等工作制度。

建立刚性考评体系。进一步探索完善党建工作考核评价机制,把党建思想政治工作的原则要求变成量化标准,把“软指标”变成“硬任务”。

### 2.从严管理干部人才队伍,全面提升能力推动企业发展

严格选拔使用。认真贯彻落实习总书记关于好干部的五条标准。坚持党管干部、党管人才,充分发挥党组织在干部选拔任用中的领导作用。推进干部选任全程纪实工作。严格落实“凡提必核”。加强交流使用。

严格管理监督。建立和落实干部谈心谈话制度,注重日常管理监督。把抓党建工作的实效作为考核各级党组织书记的重要内容。

构筑人才高地。积极引进中、高级专业技术管理人才和高技能人才。在试点基础上逐步扩大青年员工职业导航的覆盖面。深入开展导师带徒活动。强化对专业技术管理人才的培训。持续完善经营开发和项目管理骨干等8类人才库。以劳务派遣方式录用一批后备技术工人。培育一批吃苦耐劳、技术精湛

的能工巧匠。

### 3.全力夯实党建基础,增强党组织整体功能促进企业发展

加强组织建设。按照“四同步”原则及时组建新上项目党组织。持续推进区域指挥部党组织建设。强化海外工程、新经济实体的“建党”和“党建”工作。

激发工作活力。一方面要严肃党内政治生活;另一方面,要深化基层党建创新特色活动。今年,要深化“打造战斗堡垒、争当建设先锋”示范点创建活动。

充实党务干部。自上而下健全党务工作机构。重视党务干部的培养使用和轮岗交流。加大项目党组织书记培养力度。有计划地录用一定数量的文科毕业生,加强党务干部后备队伍建设。

管好党员队伍。扎实开展以“学系列讲话、学党章党规、做合格党员”为主题的“两学一做”教育。抓好日常教育。立足生产经营和企业发展,团结带领党员在技术业务领域苦练本领,增强素质。严格党员发展标准。

### 4.全面推进党风廉政建设,净化政治生态保障企业发展

发挥好廉政教育的引导力。认真学习贯彻中纪委六次全会精神,深入开展“纪律建设年”活动。大力开展“五个一”廉政教育月活动。以领导干部和重要部门、重要岗位管理人员为重点加强警示教育。

发挥好风险排查的防控力。深入开展企业廉政风险排查。持续做好项目减亏扭亏措施执行情况的跟踪督查。在全集团统一部署开展工程价款结算效能监察工作。

发挥好监督执纪的震慑力。抓好落实中央八项规定精神和纠正“四风”不放松。认真开展过程监督检查。发挥好信访举报、专项检查、审计监察发现问题的主渠道作用。认真落实“一案双查”、“一案两报告”制度。推进企检互动。

发挥好巡视工作的保障力。开展全面巡视或专项巡视。强化巡视成果运用。认真抓好股份公司巡视组反馈意见的整改落实。

### 5.积极创新宣传思想文化工作,主动融入中心服务企业

加强理论武装。深入贯彻党的十八届五中全会精神。突出抓好习总书记系列重要讲话精神的学习培训。结合集团公司“十三五”规划的制定和实施,抓好宣教。紧密围绕企业新一轮全面深化改革,认真做好宣传发动。

打好宣传主动仗。牢牢把握正确的舆论导向。不断提升新闻宣传的广度和深度。强化报刊和网络等宣传载体的综合运用。建立信息报送评比制度。加强舆情管控基础建设。

推进文化建设。强化社会主义核心价值观教育。认真贯彻股份公司新版企业视觉识别系统规范手册。扎实开展先进典型的培育、选树和推广。办好集团报、建设好门户网站,维护好企业微信公众号和官方微博。

### 6.大力加强和谐企业建设,凝聚各方力量加快企业发展

加强群团建设。深入学习贯彻《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》。健全有效覆盖的基层工会组织体系,做实“法律援助”、“帮困送温暖”、“东方铁建杯”等服务品牌。各级共青团组织要做优“导师带徒”、“青年突击队”等活动品牌。

持续改善民生。全面推进薪酬制度改革,健全职工工资正常增长和支付保障机制。认真落实职工年休假制度、定期体检制度、劳模休养制度。加大帮困救助和送温暖力度。关心关注青年员工婚恋、住房等问题。深入推进“生活线、文化线、卫生线”建设。

维护和谐稳定。完善领导干部联系基层单位制度。坚持领导干部接访和下访制度。坚持和完善项目职工(代表)大会、企务公开、民主协商等各项制度。加强履行劳动合同、集体合同的监督检查。

# 两个责任扛在肩 落地生根展作为 坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作

## ——党委副书记、纪委书记李生在集团公司党的建设和反腐倡廉工作会议上的报告(摘要)

### 一、2015年工作回顾

- 1.廉政责任体系得到不断完善。
- 2.干部作风建设得到持续深化。
- 3.监察监督工作得到有力推进。
- 4.执纪办案效果得到充分显现。
- 5.纪检组织建设得到切实加强。

### 二、形势分析与展望

准确把握中央反腐倡廉的新态势。反腐败决心坚定不移。反腐败斗争成效显著。反腐败斗争前景光明。

准确把握反腐倡廉工作的新举措。一是强调把纪律和规矩挺在前面。二是强调压实“两个责任”,强化监督执纪问责。三是强调推动全面从严治党向基层延伸。四是强调标本兼治,创新体制机制。

准确把握廉洁企业建设的新情况。案件多发的现象不容漠视。廉政风险的管控难度增加。反腐倡廉的民意期望倍增。

### 三、2016年主要任务

今年工作的总体要求是:以学习贯彻党的十八大、中纪委六次全会精神和习总书记系列重要讲话为统领,紧紧围绕企业改革发展第一要务,坚持全面从严治党,深化标本兼治,在创新体制机制、健全管控制度、聚焦监督执纪问责、着力推进基层党风廉政建设等方面下功夫,为集团公司的持续健康发展提供有力保证。

### 1.强化纪律自觉,营造廉洁从业氛围

开展遵章守纪主题教育。今年是股份公司“纪律建设年”,开展以学《党章》、学《准则》、学《条例》为主题的廉洁从业主题教育活动,在全体党员干部中扎实推进“五个一”系列教育。组织上一堂专题党课、进行一次专题辅导、举行一次以案说纪巡回教育、开辟一个学习宣传专栏,举

办一场知识竞赛等系列活动。

开展廉洁从业警示教育。以领导干部和重要部门、重要岗位管理人员为重点加强警示教育。

开展廉洁从业文化建设。各级党委宣传、组织部门和工会、团委等组织要认真履行各自的职责,充分发挥各自在党风党纪宣传教育中的独特作用,形成齐抓共管的“大宣教”工作格局。

2.强化监督检查,规范权力运行机制  
加强巡视监督工作。根据巡视工作实施办法,按照“三年一轮环、全覆盖”的思路,选取6-8个单位、项目,开展全面巡视或专项巡视。同时,要认真抓好股份公司巡视组反馈意见的整改落实。

加强议事决策监督。各级领导人员重要事项决策前要做好酝酿和沟通,严格在规定的授权范围内行事。纪检干部要履行好监督责任。

加强过程动态监控。突出六个“关键环节”的过程监督,即:加强党员干部政治纪律监督,加强干部组织纪律监督,加强领导人员履职待遇执行情况监督,加强贯彻中央八项规定精神情况监督,加强对企业制度执行情况监督,加强经营管理合法合规性监督。

### 3.强化效能监察,提升经营管理水平

扎实推进工程价款结算效能监察。集团公司统一立项开展工程价款结算效能监察。各工程公司和项目部要按照“全面梳理、重点解剖”的工作思路和“下管一级、逐级负责”的工作原则,从工程数量、材料节超、资金拨付、计价程序、机械租赁、计日工结算等六个计价控制的主要环节入手,切实提升项目创效水平。

持续推进潜亏项目效能监察。对亏损项目和过程潜亏严重的项目实施重点整治。同时,要坚决防止新建项目亏损现象的再次发生。

精准推进薄弱环节专项治理。做好迎接审计署财务收支审计各项工作。各子分公司要紧紧围绕“提升管理水平,提高创效能力”这一主题,自主立项抓好专项检查。

### 4.强化执纪问责,发挥办案警示功能

加大执纪问责惩戒力度。严肃查处内外勾结、损害企业利益,搞权钱交易的案件;严肃查处在物资材料采购、设备租赁和外部劳务使用中捞取好处的案件;严肃查处失职渎职给企业造成重大经济损失和不良影响的案件;严肃查处侵害国家、企业和职工群众利益的案件。在处理职工群众信访中,要对违规违纪问题展开彻查,也要在一定范围内对不实举报的领导干部公开给予澄清、正名。

加大执纪责任落实力度。明确各级党组织在查办案件工作中的领导责任和纪检监察组织的执纪责任。纪委书记作为第一责任人,要履行重要线索亲自查办并向上级纪委报告的责任。推行办案工作目标管理责任制。准确运用好监督执纪的“四种形态”。

加大企检联系工作力度。加强与检察机关联系和沟通,共同做好调查研究,共同开展警示教育,共同做好安全事故调查处理,协商解决好工作中遇到的重大问题,确保企业和谐稳定健康发展。

### 5.强化责任落实,深化体制机制建设

倍加看重责任。党政主要要切实履行

党风廉政建设和反腐败工作第一责任人的职责,自觉做到“四个亲自”。领导班子成员要根据工作分工抓好分管范围内的反腐倡廉工作,做到“一岗双责”。机关各部门要结合工作实际认真执行党风廉政建设责任制。所属各单位要通过层层签订责任书,做实责任分解,实现压力传递。

深化制度建设。建立廉洁风险排查和分级管理制度,健全法律风险防范机制,完善企业各监管部门互动、联控的工作机制。推行基层管理干部党风廉政建设报告制度。着力深化责任倒查制度建设。

强化责任落地。严格落实“两个责任”年度报告、季度分析、每季报告的工作制度,强化“签字背书”的责任。各级党组织尤其是纪检监察组织,要在提升制度执行力的问题上展现作为。

### 6.强化队伍建设,提高履行职责能力

进一步提高政治素质。要加强政治理论学习。要增强政治敏锐性,坚决贯彻党的路线方针政策和各项决策部署。要带头尊崇党章,贯彻执行《准则》和《条例》,把维护党章和其他党内法规作为首要任务。

进一步改进工作作风。要进一步落实“三转”要求。要增强责任意识。要增强自律意识。

进一步提高履职能力。加强纪检队伍建设。通过举办纪检干部培训班,落实岗位业务培训。通过以会代训、巡回指导、案件检查交流和执法监察互查互学活动,在具体的实践中指导专兼职纪检监察干部熟悉业务规程和工作要求。通过加强对纪检工作落实情况的跟踪检查、年度考核,提升纪检干部履职的主动性。