

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2016年2月29日 星期一 第4期 (总第242期)

朱赤参加部分中央企业党建工作调研座谈会

本报讯 2月19日,国资委党委书记张毅在沪主持召开部分中央企业党建工作调研座谈会,国资委副主任、党委委员刘强,国务院国资委有关厅局负责同志陪同调研,集团公司党委书记朱赤参加座谈并发言。

张毅主持会议并讲话。他指出,加强国有企业、中央企业党的建设至关重要。中央企业要认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实中央企业党建座谈会和专题推进会提出的任务要求,深入研究、切实解决国有企业党的建设存在的突出问题,真正使企业党建工作严起来、实起来、强起来;中央企业各级党组织要切实扛起管党治党责任,切实履行党风廉政建设主体责任,发挥党组织应有作用;要把党建工作总体要求纳入企业章程,坚守党组织在企业治理结构中的法定地位;要大力加强基层党组织建设,抓好党支部书记和党务干部培训,解决基层党建薄弱问题。张毅强调,要进一步强化发展意识,打好提质增效攻坚战。

朱赤在交流发言中指出,近年来,二十四局集团党委着力于立制度、建机制、抓落实,显作为,建局11年来共5次荣获中国铁建“四好”领导班子称号;政治核心作用的充分发挥,推动了企业综合实力大幅提升。基本做法:一是建制度,立规范,把管党治党责任落实好。健全集团公司党委、子分公司党委、项目部等派出党组织“三个层面”责任体系,开好全委会、常委会、党委办公会“三个会议”,完善会前党政主管协商、党政联席会党政沟通、领导班子集体决策“三项机制”,强化党委中心组学习、年度工作推动落实、政治工作达标考核“三

项制度”,确保了党建基础得到夯实。二是重培育,严管理,把干部人才队伍建设好。在选拔使用上,坚持党管干部、党管人才,落实“好干部”五条标准,做严做实六个环节;在监督管理上,坚持个人有关事项填报与核查、谈心谈话、年度述职述廉、综合考核鉴定等制度;在人才培养上,注重外部引进与内部挖潜有机结合,大力举办各类培训教育,不断完善8类人才信息库;在职工素质提升上,搭建了“工地大学”、“项目书屋”、“文体俱乐部”、“劳模创新工作室”、“技能比武”和“东方铁建”文化品牌等“六大平台”;有5名同志先后在中央企业技术大赛摘得3枚金奖、2枚银奖。三是全覆盖,激活力,把基层党组织作用发挥好。坚持基层党建“四同步”,创新区域经营机构党组织片区管理模式,实施工程项目、区域经营机构、海外机构、新经济实体党组织分类管理,在实现全覆盖上下功夫;制定出台《项目党建实施细则》等27项,在规范基层党建上下功夫;连续4年开展基层党建创特色活动,总结推出“打造战斗堡垒、争当建设先锋”示范点创建等活动品牌,在激发党建活力上下功夫。四是明责任,强监督,把党风廉政建设履行好。体制机制方面,制定了落实“两个责任”实施意见及其配套办法,形成了以“六项制度、四项



调研座谈会现场

机制、三份清单、两份报表”为内容的责任落实体系。党委主体责任方面,坚持把“讲规矩、守纪律、明责任”贯穿于各类教育活动之中;把“讲清廉、俭持家、转作风”细化为贯彻中央八项规定精神的32条具体制度和履职待遇等管理办法;把“讲规则、防风险、强制约”落实到防范经营风险制度体系。纪委监督责任方面,着力资源配置聚合、监督检查务实效、执纪办案严问责,营造了务实清廉、风清气正的干事创业环境。

会上,朱赤还围绕企业党组织与其他治理主体的关系以及职责权限划分、建立企业党建工作责任制和考核评价体系、规范企业党委换届选举工作、提升基层党建工作活力与实效等4个方面,结合企业实际,提出了建议和思考。

宝钢、东航集团、中国商飞、中国远洋海运、上海贝尔、中船集团上海外高桥造船公司、中石油浙江油田、中石化上海高桥分公司党组主要负责同志,上海市国资委党委负责同志参加调研座谈会。

(集团公司党委组织部、党办)



中国铁建总裁庄尚标一行到江苏公司调研

本报讯 2月23日上午,中国铁建总裁庄尚标到江苏公司调研指导工作,并向江苏公司干部职工致以新春的问候。

庄尚标一行在江苏公司机关与领导班子、中层干部和部分职工代表进行座谈,听取了江苏公司执行董事、党委书记陈江涛,总经理王飞球的工作情况汇报。庄尚标肯定了该公司的发展思路,并就工程公司建设、经营开发、项目管理等征求大家的意见建议。

如何破解江苏公司发展难题,推动企业又好又快发展?庄尚标提出了六点意见:一是要坚定信心。“信心比黄金重要”,只要思想不滑坡,办法总比困难多,江苏公司新一届领导班子要勇于面对激烈的市场竞争,在经营承揽上下大功夫,坚定信心、迎难而上,全面加强市场开拓,发挥经营龙头的带动作用。二是要看重责任。责任胜于能力,责任重于泰山,大家要树立主人翁精神,看重责任,不辱使命,把自身工作做好,把组织赋予的职责落实好。三是工程公司改革发展要坚持专业化、规模化。企业要坚持专业化发展,打造“拳头”产品,赢得市场先机;同时要坚持规模化发展,没有一定的规模,就难以占领一定的市场份额。四是项目管理要坚持制度化、流程化、标准化,对组织模式的选择、项目经理的选派、劳务队伍的选用、施工组织方案的选取、技术方案编制等均要细化深化。尤其是要选派德才兼备、业绩突出、大家认可的项目经理管理项目,确保项目提质增效。五是抓好基础建设。要重点抓好制度建设、人才建设和基地建设,特别是要注重人才的引进、培养、使用,让一批优秀人才进得来,学得好,干得好。六是抓好党风廉政建设。要始终把纪律和规矩挺在前面,抓好党风廉政建设“两个责任”落实,聚焦主责主业,强化监督执纪问责,为企业改革发展营造风清气正的干事创业环境。

(江苏公司 张航)

庄尚标到江苏公司调研

设备安装公司获誉

本报讯 近日,鹰潭市总工会主席一行来到设备安装公司,一次性为公司颁发了“全国模范职工之家”“江西省模范职工之家”“全国安康杯”优胜单位三个奖牌。

多年来,设备安装公司充分发挥工会的组织优势,很好地履行自己的职责,积极推进民主建设;不断加强职工队伍建设,逐步提升职工技术技能;积极开展“安康杯”竞赛活动,不断夯实安全基础;深入开展送温暖活动,不断增强企业凝聚力;广泛开展劳动竞赛,促进施工安全生产提质增效。以维护职工权益为己任,以给职工建立一个和谐舒适的工作环境、积极解决职工后顾之忧为工作目标,真正做好职工代言人、娘家人。为公司改革发展、和谐稳定发挥了应有作用。

“全国模范职工之家”等多项荣誉的获得,是对设备安装公司多年来着力企业、与员工共同发展、构建和谐企业工作的充分肯定。公司工会将继续发扬务实作风,履职尽责,鼓舞士气,增强爱岗敬业、甘于奉献、勇于进取的责任感和使命感,营造安全、和谐、稳定的发展氛围,为推动企业的持续健康发展做出新贡献。

(设备安装公司 徐晓庆)

集团公司召开“四风”问题整治情况“回头看”工作部署落实会

本报讯 2月29日,集团公司组织召开“四风”问题整治情况“回头看”工作部署(视频)会,会议主要任务是在集团公司内对“四风”问题整治情况“回头看”工作进行细化落实、部署推动,进一步强化作风建设,防止“四风”问题反弹回潮。集团公司董事长、总经理郭衍敬主持会议。

会上,集团公司党委副书记、纪委书记李生根据股份公司工作部署会的精神,对推进“四风”问题整治情况“回头看”工作进行了部署,对具体的实施方案进行了详细讲解。

集团公司党委书记朱赤阐述了进行“回头看”工作的重要性和必要性,分析了当前集团公司作风建设面临的新情况、新问题,对做好“回头看”工作提出五点要求:一是强化责任担当。各单位党组织是“回头看”工作的责任主体,班子其他成员在各自分管领域负主要责任。二是掌握步骤方法。“四风”问题整治情况“回头看”

工作动员部署、自查自纠、总结报告三个阶段,各单位、各部门要围绕工作方案,紧盯任务,倒排工期,确保工作取得实效。三是把握关键重点。要密切关注不正之风新动向、新表现,查找隐形变异的“四风”问题,紧盯重点问题、重要节假日、重要环节,一个问题一个问题解决。四是加强整改落实。加大纪律审查力度,对顶风违纪、工作不力的个人,要从严、从重处理,绝不姑息;对“四风”问题多发频发、“回头看”工作不到位的单位,要追究相关领导的责任。五是建立长效机制。将工作中的好经验、好做法固化成为制度,建立起完善的制度体系,把“回头看”融入到今年党建的具体工作中,多措并举,相互促进。

郭衍敬在会议总结时强调:一要落实“一岗双责”。在“回头看”工作中,党政“一把手”是第一责任人,班子其他成员既要抓好业务工作,又要在各自分管的业务领域对“回头看”

负起主要责任。二是把握好政策界限。各单位要严格贯彻落实中央八项规定精神,反对和纠正“四风”问题,不折不扣执行党纪、政纪和有关规定,恰当处理正常的商务活动,积极推进企业生产经营各项工作。三是要坚持从严从实。在开展“回头看”各项工作时,不得避重就轻、敷衍应付,坚决防止走过场。建立工作推进机制,加大监督检查力度,提高督导质量和效率。四是要抓好工作结合。将此次“回头看”工作与迎接国家审计、股份公司巡视反馈问题整改、企业内部风险排查等工作有机结合起来,深入谋划,统一部署,并行推进。

集团公司领导班子成员、机关部门副职以上人员、党群部门全体人员,上海地区各单位领导班子成员在会会场参加会议;各子(分)公司、区域指挥部、直管项目(指挥)部门负责人以上人员在分会场参加了会议。

(纪委办 郑克川)

2016年,我们怎么干?

上海公司:强化管理促增长,加快发展增效益

本报讯 2月26日,“十三五”开局之年的上海公司“四会”开幕。大会对公司2016年工作、下一个五年乃至更长远的未来作了全盘的谋划和部署。集团公司副总经理韩文忠出席会议并讲话。

韩文忠充分肯定了上海公司取得的成绩,对上海公司今后工作提出了六点要求:一是高瞻远瞩制定企业

“十三五”战略规划;二是查摆企业存在的问题,找准方向,补齐短板;三是继续保持经营领域的良好势头;四是干好在建议不容辞,确保安全责无旁贷;五是超额完成集团公司下达的各项指标;六是加强全面建设,争创“四好”领导班子。

公司执行董事、总经理陈克望作了“强化管理促增长,加快发展增效益

为,为实现公司‘十三五’规划努力奋斗”的工作报告。公司党委书记刘建东作了题为“认知形势,看重责任,为实现‘十三五’强企富民而努力奋斗”的讲话。公司党委副书记、纪委书记邓颖娟作了题为“强化从严治企,落实两个责任,持续推进党风廉政建设和反腐败工作”的党风廉政建设工作报告。(上海公司 孙华东)

南昌公司:同心同德谋发展,提质增效谱新篇

本报讯 2月24日至26日,南昌公司召开三届一次职代会暨2016年工作会、党风廉政建设和反腐败工作会。25日,集团公司副总经理林志勇出席南昌公司“三会”并讲话。

林志勇对过去一年南昌公司取得的成绩给予了充分肯定和客观评价,并对南昌公司提出五点要求:一是在干部队伍建设上下功夫。要坚持正确的用人导向;要解放思想、打破常规,大胆使用年轻干部;要提供平台、创造舞台,提升干部职工认同感和归属感;要完善人才考核评价机制。二是在强化制度落实上下功夫。公司领导班子要以身作则、深入现场;机关和项目都要上下互动,防止“两张皮”现象;检查工作要实实在在发现问题、点出问题、采取措施、解决问题。三是在抓好经营管理上下功夫。要牢固树立领导经营和全员经营理念,要干好项目,以现场保市场。四是在项目管控上下功夫。要做好前期策划、中期考核、后期审计,强化项目过程管控。五是在风险防范上下功夫。要有风险防范意识和能力,要适



南昌公司“三会”会场

应社会变革、健全内部管理,依法合规办事。

南昌公司执行董事、总经理李开明在会上作了《同心同德谋发展,提质增效谱新篇,为实现公司“十三五”良好开局而努力奋斗》的行政工作报告。党委书记吴明华发表了《热爱企

业,认同企业,以昂扬的斗志踏上“十三五”新征程》的讲话。党委副书记、纪委书记陈富兵作了题为《强化责任担当,狠抓制度落地,为打造风清气正的内部环境提供坚强保障》的反腐倡廉工作报告。(南昌公司 晏红云)

本报讯 2月28日至29日,浙江公司相继召开党委(扩大)会暨党的建设和反腐倡廉工作会、四届二次职代会暨2016年工作会,总结2015年工作,分析面临的形势和任务,部署2016年任务,共商企业“十三五”时期改革发展大计。集团公司副总经理李金亭、人力资源处处长赵强出席会议。

李金亭对浙江公司2016年和“十二五”期间的各项工作给予了肯定,同时也指出浙江公司在经营开发、项目管理、人才建设等方面存在的问题和不足。他要求浙江公司抢抓机遇开拓市场,全力以赴抓承揽保增长;注重现场强化管理,全神贯注保平安促优质;不拘一格选人用人,坚定不移育人才带队伍;聚焦优秀文化塑造,驰而不息转作风强党建。

浙江公司执行董事、总经理钱建忠作了题为《继往开来启新程,砥砺奋进谱新篇,努力推动公司“十三五”工作实现新跨越》的行政工作报告。他强调,公司上下要以“开局就是决战,起步就是冲刺”的态度,抢抓先机,重点做好五方面工作:狠抓市场开发,增强经营引领作用;突出在建管理,确保现场安全有序;注重从严约束,提升企业发展质量;推进改革创新,凝聚企业发展动力;坚持以人为本,营造良好发展环境。

公司党委书记陈明代表公司党委作了题为《站在新起点,展现新作为,为实现企业“十三五”良好开局提供坚强政治保证》的工作报告。他指出,2016年公司党委的工作围绕六个方面:一是健全工作机制,全面落实管党治党责任。二是改革用人机制,不断增强干部人才队伍活力。三是夯实基层基础,不断创新规范基层党建工作。四是深化企业文化建设,大力推进宣传思想工作。五是强化监督管控,努力营造风清气正环境。六是凝聚各方力量,持续推进企业和谐稳定。

公司党委副书记、纪委书记朱峰作了题为《围绕中心任务,夯实两个责任,监督执纪问责,持续改进四风,全面推进公司党风廉政建设和反腐败工作》的工作报告。(浙江公司 赖如斌 孙璞玉 付正)

浙江公司:狠抓市场开发,提升发展质量

桥梁厂公司:创新驱动促发展,精细管理提水平

本报讯 2月27日至28日,桥梁厂公司召开“四会”,全面贯彻集团“四会”精神,全面总结过去一年和“十二五”的工作,部署2016年和“十三五”工作任务。集团公司副总经理王建民出席会议并讲话,公司执行董事、党委书记胡浩作讲话,总经理龚志辉作工作报告。

王建民充分肯定了桥梁厂公司过去一年及“十二五”以来所取得的成绩和为集团公司作出的贡献,并对桥梁厂公司2016年和“十三五”工作提了三点意见:一是创新思路拓市场;二是精细管理树品牌;三是围绕中心抓党建。

胡浩在会上作了题为《励精图治,砥砺前行,为“十三五”开好局而努力拼搏》的讲话,对公司2016年和“十三五”工作提了七点要求:一是要抓住契机,迈出转型发展新步伐;二是要发挥制度优势,提升内部管控能力;三是要转变观念,以创

新创新驱动企业发展;四是要强化内控管理,提高企业管理水平;五是要做好风险防控,确保企业平安运行;六是要落实“两个责任”,抓好反腐倡廉工作;七是要夯实基础,全面推进党的建设。

龚志辉作了题为《立足新常态,迎接新挑战,砥砺奋进,努力开创公司“十三五”发展新局面》的行政工作报告,强调要重点抓好五方面工作:一是强抓经营开发,千方百计扩大市场份额;二是兑现合同承诺,全力以赴完成目标任务;三是强化制度建设,纵深推进提高全员执行力;四是推进创新工作,主动作为增添发展动力;五是凝聚发展能量,积极培育打造和谐文化。

党委副书记、纪委书记谢明江作了题为《明责任,抓监督,严纪律,正风气,把党风廉政建设和反腐败工作推向新里程》的党风廉政建设工作报告。(桥梁厂公司 余明志)

新余公司:战略引领,文化强企

本报讯 2月19日至21日,新余公司四届一次职工代表大会暨2016年工作会议、党的建设和反腐倡廉工作会议在公司会议中心隆重召开。

叶建国肯定了新余公司去年和“十二五”所做的各项工作,如何推动企业又好又快发展,叶建国提出了3点要求:一要强化战略引领,努力拓展企业可持续发展空间。要坚持创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展这五大发展理念,要深入研究国家的政策、行业的趋势、区域的发展,要认清定位,挖掘资源,找准特色,抓住重点,制定具有前瞻性、开放性、可操作、谋实事的战略规划,成为支持新余公司发展的重要利器。二要总结研究规律,努力打造流程化管理体制。流程就是通常所说的管理流程、业务流程、工作流程;绩效,就是业绩、效率、效果等。流程决定绩效,加强和改进流程管理对施工企业非常重要。要让每个相关人员都知道该怎么做,共同实施,共同监督,实行全周期的管控。通过反复的优化,就可以促使管理向精细化管理方向发展。三要重视文化强企,努力打造和谐的内部环境。首先,要发挥好党组织在企业文化建设中的主体作用。其次,领导干部要做先进文化倡导者,先行者,要认真践行集团公司责任、诚信、创新、包容的价值取向。再次,要丰富拓展职工参与企业文化的渠道,充分考虑职工需求,包括优化职工的生产生活环境,创造职工学习发展环境,建立和谐的人际关系环境,只有把企业文化真正融入到职工心中,才能使企业得到更快更长远的发展。

公司执行董事、党委书记钟栋材在大会上作了题为《精细管理,提质增效,为推动企业健康发展而不懈努力》的讲话。钟栋材要求,2016年需要把握五个工作重点:一要认清形势,进一步把握机遇科学谋划。二要抓实经营,实现经营规模和质量双提升。三要强化管理,下大力气做好五项工作以提升项目管控水平。四要注重经济运行,切实从五个方面提升企业创效水平。五要积极作为,加强领导班子和人才队伍建设,全面打造高效优秀的管理团队。六要加强党的建设,进一步强化企业的凝聚力、向心力和战斗力。

公司总经理喻文杰在大会上作了题为《保增长立足新起点,提效益开启新征程,奋力开创公司“十三五”发展新局面》的工作报告。喻文杰对2016年提出要求:一要确保指标增长,促进公司持续健康发展。二要坚持严管严控,确保年度各项目标圆满实现。三要坚持改革创新,激发企业生产经营各项工作活力。四要坚持共建共享,推动公司全面建设再上新台阶。

公司党委副书记、纪委书记张国春在会上作的党的建设和反腐倡廉工作报告中强调,2016年要从六个方面努力做好工作:一要深化反腐倡廉教育,营造廉洁从业氛围;二要强化效能监察,提升企业经济效益;三要强化监督检查,规范权力运行机制;四要强化责任落实,创新体制机制;五要强化执纪问责,发挥办案警示作用;六要强化队伍建设,切实提高履行职责能力。

(新余公司 袁雪尖)

叶建国、林志勇到蒙华铁路工地检查指导工作

本报讯 19日至21日，集团公司党委副书记、工会主席叶建国，集团公司副总经理林志勇一行，到蒙华铁路项目部检查指导工作。

19日至20日，林志勇先后察看了双林隧道出口、北山二号隧道进出口、毓秀山隧道进出口、袁水河特大桥、路基试验段、垣下一、二号隧道临建、奇南通道框架桥等施工现场。

20日，叶建国在参加完新余公司职代会后，对蒙华铁路项目部文明工地建设进行了检查，并先后察看了双林隧道出口、双林拌和站、毓秀山综合加工基地、跨沪昆高速公路特大桥、袁水河特大桥等工地以及三个工区的驻地。

21日，叶建国、林志勇在蒙华项目部召开了会议，听取了项目经理王平、党工委副书记席国富的工作汇报以及各参建公司主要领导表态发言。

在会上，叶建国指出，集团公司蒙

华项目提出的主题口号是“展东方铁建雄风、建蒙华铁路精品”，具体提出了“二四一”工程，即二十四局争第一，二是“项目争先、个人增值”，四是“推进标准化、注重精细化、融入人性化、实现规范化”，一是“全面争创一流”。

如何落实好“二四一”工程？叶建国对项目部提出了三点要求，一是要提高认识，树立理念。要提高对全国建筑行业非常有影响的蒙华公司这个业主的认识，提高干好项目重要性的认识。要树立打造亮点工程的理念，比如要把毓秀山隧道、双林隧道等打造成全线亮点工程；要树立业主永远是正确的理念，适应业主、服从业主。二是要强化责任，优化方案。项目部、工区、工点要健全责任体系，分解责任、细化责任、传递责任，以问题为导向，列出清单，逐项销号，奖罚分明。同时要做到方案先行，不管是工期进度、质量安全等工作，都要优化方案，技术入手，注重提质增效。

三是要打造团队，凝心聚力。不管时时、事事、处处都要维护企业声誉，要打造精干高效、团结协作、业务精湛的项目团队，利用工地大学抓培训、抓学习，提高素质；要抓好项目党建工作、项目文化建设、工会工作，要落实好“一岗双责”，凝聚人心、鼓舞士气，组织好党员攻坚克难，解决好项目急、难、险、重等问题，发挥好党员的先锋模范作用，让党旗高高飘扬在蒙华铁路上空。

林志勇肯定了项目部的工作思路，同时他对如何推动项目大干快上，提出了5点要求，一是要多干活。今年局项目部计划安排8亿元，每个工区2.7亿元，比较切合实际。要上足人力、设备，为大干创造好条件，多干活、多计价、多拿钱、先拿钱。二是要干好活。各工区要样板引路，隧道、路基、桥涵等单项工程，在工程质量、外观、文明工地方面都要做实做优。三是要重视履约。高度重视信誉评价，不管是那

个层次那级领导或人员来检查都要重视，分工负责，做好沟通，有诺必践。四是要抓好二次经营。重视前期策划，项目部与工区要紧密配合，吃透合同，及时计价，做到颗粒归仓。五是要处理好内外部关系。要处理好与业主、监理的和地方的关系，还有内部的上下关系。对农民工工资发放要常态化，要进行个人签订。

在会上，王平提出了2016年工作思路，“围绕一个中心、抓住二个关键、落实三个责任、做好四个确保”，即：紧紧围绕班组长质量责任制这个中心；抓住隧道安全质量这个关键，按照施组抓住工期、线路这个关键；落实工班长质量责任制的兑现与考核，落实隧道管理洞长责任制，落实文明示范工地及免检单位创建责任；确保技术先行，确保工程质量可控、安全平稳，确保全年8亿元投资计划完成，确保全标段和谐稳定。

(蒙华铁路项目部 陈小龙)

集团公司华南区域2016年度工作会在长沙召开

本报讯 为及时贯彻落实集团公司2016年“四会”精神，云桂湘指挥部和广东指挥部于2月22日至23日在湖南长沙召开集团公司华南区域2016年度工作会，两个指挥部的全体人员参加。会议由云桂湘指挥部副指挥长罗德富主持，集团公司副总经理兼云桂湘指挥部指挥长、党工委副书记吴为爱参会并讲话。会议对“十二五”期间及2015年的各项工作进行了回顾总结，并分析了“十三五”期间面临的形势，对2016年的工作进行了安排、部署。



会场

会议传达了集团公司“四会”精神。全体人员认真学习了集团公司领导在集团公司“四会”上的工作报告和讲话精神，并结合华南区域和自身工作实际，对今后的工作进行了深入细致的研讨和谋划。

吴为爱作了《精诚团结，同舟共济，坚定信心实现“十三五”发展开门红》的工作报告。对如何做好2016年及今后的工作，吴为爱提了9点要求，一要抓住机遇，乘势而上，实现跨越发展。华南区域“十三五”期间，确立总承揽的确保目标、力争目标和挑战目标，用压力推动工作，开启“十三五”发展的航船，实现“十三五”发展开门红。二要

重视职工的切身利益，共享改革发展成果。认真听取职工群众的呼声和意见，不断改善经营生活条件，努力实现职工收入年增长10%以上，从源头上保障职工利益，提高工作积极性。三要完善经营布局，把华南区域建设推上新台阶，为把集团公司打造成中国铁建华东著名品牌作出应有的贡献。四要加强对在建工程监管，确保安全质量。定期到区域内所有在建项目检查，不定期召开监管工程现场会，建立在建工程监管信息，杜绝安全质量事故，切实执行好“树形象、创信誉、保安全、重质量、争效益、出人才”18字项目管理理念。五要重视公路、铁

路信用等级申报工作。力争今年拿到在广西公路市场的“AA”级，确保集团大临铁路项目在昆明局信用评价上名列前茅。六要加强党风廉政建设。全面贯彻十八大以来党中央系列会议和习近平总书记系列重要讲话精神，以“五大理念”和“四个全面”为指导，贯彻“八项规定”，落实“两个责任”，反对“四风”，按照“三严三实”的标准严格要求员工队伍。七要加强迎接国家审计工作。按照集团公司部署，统一思想、明确责任，做好迎审准备工作，规避经营风险，不留隐患。八要完善绩效考核制度，保证公平公正。学习股份公司、集团公司规章制度、员工手册，结合华南区域实际情况，在按奖金系数、工天数和省区贡献率考核绩效的基础上，还将绩效与述职述廉等挂钩。九要加强团队建设，保障员工福利。认真落实职工年休假制度、定期体检制度，维护职工身心健康，形成健康和谐的华南区域经营团队。

会议逐一公布了2015年度各省区经营承揽情况，并不折不扣对责任状进行了兑现。同时，还分别与相关人员签订了2016年度经营目标责任书、安全质量责任书和党风廉政建设责任书。(云桂湘指挥部)

本报讯 2月28

日上午，集团公司副总经理周光民在渝黔引入贵阳枢纽指挥部指挥长肖方锦、党工委副书记吴强国和新余公司执行董事、党委书记钟栋材的陪同下检查了渝黔铁路二分部改线段小车河二号隧道施工现场。

渝黔引入绕避小车河湿地公园I类变更段全长4.07公里，主要包括隧道4座共1044米、桥梁5座共878.7米、涵洞5座、路基土石方16.98万方等实物工程量。

周光民听完分部项目经理王小兵的汇报后，提出了三点要求，一是征迁部门要全力以赴及时解决好征地拆迁问题，为施工现场提供条件；二是现场管理力度要加大，具备开工条件的要抓紧时间开工，不具备条件的创造条件开工，把失去的时间抢回来，用时间去赢得效益；三是既有线路施工要把好安全质量关，不能有半点闪失。今年是完成任务的攻坚年，运用好激励机制，开展好劳动竞赛，到年底主体工程全部完成，确保工期目标。

钟栋材对分部提出两点要求，一是分部领导要精心组织施工，隧道施工关键点干部必须跟班作业，保证施工安全质量，确保年底节点工期目标实现；二是要注重培养人才，特别是新来的大学生，不但要从技术方面培养，还要从项目管理方面培养，使他们尽早担起重任，为公司发展输送人才。

(渝黔铁路二分部 徐智慧)

周光民到渝黔引入贵阳枢纽小车河二号隧道检查指导工作

成峨项目部召开“大干120天”确保9.30联调联试”动员会

本报讯 2月29日下午，新余公司成峨项目部组织召开了“大干120天，确保9.30联调联试”动员会，成峨项目部及各分部领导班子、各部门负责人参加了会议。

项目部常务副经理冯文波提出，为确保完成业主下达的2016年度施工生产任务，以铺架、车站站改为重点，精心组织，倒排工期，全力以赴加快剩余工程的施工进度，确保9.30联调联试；充分发挥和调动广大参战员工的积极性，加快征地拆迁进度，加大施工机械设备、人员的投入，加快施工进度，确保安全质量，确保按计划节点工期圆满完成施工任务。

会上，冯文波分别与各分部经理、书记签订了2016年度成峨项目部目标考核责任书。(成峨项目部 董岩)

商合杭铁路站前十七标项目部召开三月份安全质量生产例会

本报讯 2月28日下午，商合杭铁路站前十七标项目部召开3月份安全质量生产例会。项目部班子成员、部门负责人，分部经理、书记、总工、安全总监等37人参会。会议由项目党工委副书记李益军主持。

项目经理张百芹提出要做好六个方面工作：一是对节后复工人员一定要进行全员安全教育和安全技术交底，配齐人员；二是要加强制度建设，尤其是内业资料的完善；三是合同管理，一定要有风险意识，各部门、分部签订的合同一定要经过主管部门的审批后方可实施；四是民工管理，与地方政府职能部门沟通协作，设立民工管理费和工资专项账户，保障民工的合法权益不受侵害。做好岗前培

训，加强对驻地宿舍安全用电常识教育，增强安全防范意识；五是对3月份施工产值计划任务的分解要细化到旬计划、周计划、日计划；六是要在“投身调转促，争当商合杭高铁建设先锋”劳动竞赛活动中建功立业。(商合杭项目部 蔡焕路)



会场



信江飞燕迎风舞

——新余公司余信贵大桥施工纪实

周庆开 袁雪尖

信江之上，迎风而舞，一幅笔锋刚劲、曲线优美的桥梁经典之作跃然画中。站在长长的河堤之上，映入眼帘的是钢便桥和水中平台上忙碌的身影，施工平台上一辆辆不停运转的浮吊，水上大型机械的倒影荡漾。这一切，伴随着日夜奔腾的信江水流，仿佛奏响着跨越信江两岸的交响曲。看着迎风而舞的“飞燕”，笔者在赞叹建设者们高超技艺之余，也为他们坚守目标不懈追求而感动。

这座由新余公司施工建设的余信贵大桥，主线桥长1066米，引道总长185.39米，是江西省首座飞燕式蝴蝶型钢箱拱肋系杆拱桥，也是鹰潭市重点基础设施建设项目——余信贵快速路的控制性工程。能否顺利建成该桥直接关系到新余公司乃至集团公司的声誉，新余公司这支铁军劲旅曾在中取华东、再取华东等战役中获得众多荣誉，并在近几年的高铁建设大会战中表现不凡，建成了全国高铁最大跨度钢管混凝土提篮系杆拱桥——宁杭高铁跨杭州绕城高速公路1—140米系杆拱桥。他们传承高铁建设精神，苦干、巧干、拼命干，在2015年第二、三季度鹰潭市国资公司众多项目评比中连续排名第一，树立了良好的企业形象。

优化组织，精兵强将战一线

余信贵大桥横跨江西信江，信江枯水期水深最深13米以上，相当于4层楼高，汛期则陡涨至20米左右，施工难度极大。该桥的建设得到了集团公司领导的高度关注，要求把余信贵大桥建成精品工程、安全工程、样板工程、绿色工程。

新余公司为项目部配备了坚强团队迎战余信贵大桥，项目经理江发达，温文尔雅，有着多年大型项目管理和实践经验，他负责施工的秦皇岛西部快速路7200吨转体桥为集团公司首座转体跨铁路桥；党支部书记周庆开，开朗豁达，以诚待人，善于交往，为项目征地拆迁扫清了障碍；安全总监刘志强，严格细致，对施工过程中的每一个安全隐患都了然于胸，总能做到未雨绸缪；总工程师冯龙，技术过硬，每天泡在工地上，率领技术员们顺利攻克了冬天砂浆灌注等一系列技术难题……正是因为有了这样精干高效的管理团队，才有了项目部的捷报频传。

项目部科学划分工区，合理配置协作队伍数量，且每个工区只配置一个施工协作队伍。科学的工区划分，确保了协作队伍能合理配备资源并充分使用资源，确保了现场设备高效运转、人员的相对稳定，确保了闲时不窝工、忙时能抢工，为项目的责任成本管理发挥了积极作用。

同时，项目部优选综合施工能力强的协作队伍，并严格善待劳务人员。在施工安全、工程质量、岗前培训上严格管理，真奖真罚；在服务一线、用餐住宿、生活日用品等方面倾心竭力给予关心关怀。如针对工地离市区较远，他们建立工地超市，极大地方便职工、劳务人员购物；再如建立了项目医务室，可以让职工、劳务人员免费领取温度计、紫药水、绷带、藿香正气液、创可贴等十多种常备非处方应急药品。周到细致的人文关怀，激发了大家干事创业的工作热情，项目部各项工作得到顺利推进。

攻坚克难，科学施工保工期

余信贵大桥桥址处不仅水文地质条件差，而且主

桥桥型新颖、主跨为168米的大跨，主桥施工涉及大型深水基础、大体积混凝土、Y构施工、钢混结合段施工、大型钢构件制造安装、大吨位吊装、复杂预应力体系、拱桥空间线性控制等一系列高难度施工技术。项目部迎难而上，大胆探索，采取了一系列科学、严格的措施：狠抓施工现场管理和计划管理、合同管理，认真做好施工计划和施工组织设计，对于主要节点工期，采取倒排工期法，分析关键线路，找准控制工期的关键节点，制定关键节点工期保证措施；由于水下覆盖层薄，在修建栈桥时，栈桥钢管桩基础采用“栽桩法”加固，在围堰下放过程中，遇到强风化层河床，则采用振动锤振动壁板破碎河床，最终围堰得以顺利下放……一道道技术难题，在一次次技术创新、方案优化面前迎刃而解。

按既定施工计划，项目部必须在今年雨季汛期到来前完成水中墩下部结构施工，否则工期将滞后一年。信江的汛期就在每年的5月至8月。工期就是命令！为了最大程度地弥补汛期带来的时间损失，项目部咬紧“2016年4月30日前，信江水中墩全部出水面”这一目标，全体将士拧成一股绳，一鼓作气气势如虎；2016年春节项目部不放假，水上及东引桥区不放假。为确保春节正常施工，项目部提前对人员、原材料、砼拌合站等做好安排部署。

腊月梅花绽放，正是信江水位较低时。尽管江西近期面临极寒天气，可这却是项目水上施工黄金季节。他们争分夺秒，展开了一场冬季施工攻坚战。一方面加大工料机的投入，新购进水中临时结构各种钢材近4000吨，增加水中浮吊1台（共4台），水上钻机增加到15台，水上施工人员增加到150人。另一方面加强组织，加快施工进度，实行24小时轮班作业制，做到人休机不停，连续作战。同时，挑选一批青年技术骨干，成立青年突击队，发挥积极示范作用，确保实现项目节点工期目标。



强基固本，打造安全优质桥

走进余信贵大桥项目部，几块画有工程项目施工技术操作方法的黑板格外引人注目。原来，由于余信贵大桥主桥上部结构采用飞燕式蝴蝶型系杆拱桥，受力结构复杂，技术要求非常高。为确保大桥施工质量，项目部在推行导师带徒制度的同时，创办工地大学，通过各种方式，不断充实和提升技术人员技术水平和业务素质。

水下桩基的质量，维系着大桥的根基。为了确保成桩的质量，在水中墩钻孔桩施工过程中，项目部采用钢护筒多次跟进，下到强风化岩层2米多，钻孔到位后用空压机按“气举法”换成清水桩灌注水下混凝土。目前，已检测的桩基质量全部为I类桩。这为项目部争创优质工程打下了坚实基础。

在严把质量关的同时，余信贵大桥项目部也高度重视安全生产管理工作，成立了以项目经理为组长的安全领导小组，并成立了专职安全管理机构，配备专职安全员，各作业队、工班均设兼职安全员，形成了全方位的安全管理网络，建立健全了安全生产管理制度。进行安全生产大检查，消除安全隐患。施工现场设置了安全操作规程、岗位职责，悬挂了安全宣传标语、安全警示牌等，营造了良好的安全氛围。认真做好高处作业和临边施工的安全防护工作，配置了安全网、救生圈、灭火器等器材。现场使用的机械机具符合安全性能要求，安全装置按规定配备并完好有效。施工生产有序、作业流程顺畅，环境整洁，使施工的全过程处于受控状态，有效地保证了现场施工安全、平稳。

百舸争流，奋楫者先。余信贵大桥项目部全体员工以时不我待的精神风貌、敢为人先的勇气胆识、期到必成的责任担当，必将让信江“飞燕”更加璀璨夺目，流光溢彩，必将把该桥打造成为鹰潭城市建设的一座新地标。