

# 中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办  
2016年3月31日 星期四 第6期 (总第244期)



本报讯 3月24日,从上海绿色建筑协会第四届第四次会员大会上获悉,集团公司被评为上海市绿色建筑协会“2015年度先进会员单位”。(集团公司 邓姗姗)

## 弘扬工匠精神,勇攀质量高峰

——集团公司喜获第二届中国质量奖提名奖

本报讯 3月29日,第二届中国质量奖颁奖大会在北京人民大会堂隆重召开,中共中央政治局常委、国务院总理李克强对第二届中国质量奖颁奖大会作出重要批示,国务委员王勇等领导出席会议并为获奖的组织和个人颁奖。中铁二十四局董事长、总经理郭衍敬应邀出席颁奖仪式并领取了中国质量奖提名奖奖杯和奖杯,中铁二十四局是中国铁建系统唯一获此殊荣的单位。

李克强对第二届中国质量奖颁奖大会作出重要批示强调:弘扬工匠精神,勇攀质量高峰,让追求卓越崇尚质量成为全社会全民族的价值导向和时代精神。

第二届中国质量奖共有9个组织和1名个人荣获第二届中国质量奖,80个组织和10名个人荣获第二届中国质量奖提名奖。

中国质量奖是中国政府颁发的质量领域最高荣誉,素有质量界的“奥斯卡”之称,由国务院批准设立、国家质检总局负责组织实施,每两年评选一次,旨在表彰国内质量领先、技术创新、品牌优秀、效益突出的组织和对促进质量发展作出突

出贡献的个人,奖项分设质量奖和提名奖,总名额每次不超过100个组织和个人。

长期以来,中铁二十四局坚持“百年大计,质量第一”的理念,大力弘扬质量文化,倡导精益求精的工匠精神,深入推进“抓改革、强管理、重执行、提效益”为核心的集中管控模式,通过PDCA循环推动企业质量管理上台阶,为顾客提供优质工程产品和满意服务。

明确质量目标。每年初制定全局的年度质量工作目标,制定了87个岗位质量责任制文本,明确质量管理目标及责任。

强化过程控制。以施工方案的编制、审批和落实为抓手,严格过程管理,对项目开展事前、事中和事后全过程控制,确保工程实体和外观质量优良,做到“内实外美”。

履行主体责任。严格企业质量主体责任,实行质量安全“一票否决”制。广泛开展质量检查、风险分析、成本控制等活动,加大技术创新投入,加快科技成果转化,提高企业质量管理水平。

做好持续改进。实施“四个一工程”,即每个工程竣工后



“一张光盘、一本创优规划、一份创优总结和一项创优成果,并进行创优经验交流,推动企业质量管理整体水平的持续改进和提升。

2012年以来,中铁二十四局被国家工商行政管理总局评为2012~2013年度“守合同重信用”企业,被上海市合同信用促进会评为2012~2013年度合同信用等级AAA级企业,被上海市“企业诚信

创建”活动组委会评为五星级诚信创建企业;在中国铁建风险内部控制考核方面,由2013年36家评价企业中的第15位升至2015年的第2位;2012年以来,共荣获省部级及以上优质工程23项,其中国家级优质工程7项,上海崇明越江通道工程获国家优质工程金质奖。

(安质处 姜志伟 党委宣传部 文雄)

本报讯 3月23日,南昌铁路局局长王培在福建公司副总经理翁志坚的陪同下对集团公司承建的龙岩站新建动车组两线检查库工程项目部进行检查指导,并听取项目经理施工情况汇报。

动车组两线检查库作为百日冲刺工程,工期紧,节点多,施工场地条件差。为了按时完成这项任务,项目部实行全天24小时三班制不停息作业,合理优化施工组织,加大人力、机械和物资的投入,每天盘点工作量,抢抓进度。日前,项目部已进场工人总数达126人,投入旋挖桩机、高压旋喷桩机、破碎机等大型机械设备近50台。自3月15日动工以来,旋挖钻孔桩已完成172根,占设计总数的32.6%;高压旋喷桩已完成136根,占设计总数的36.4%;钢构件加工已完成全部地脚螺栓960件,钢架柱28根,符合进度计划要求。

王培对施工人员的辛苦劳动付出表示慰问,并要求大家要再接再厉,争分夺秒,按期完成每个节点工期,确保完成施工任务,确保质量安全。

(福建公司 黄昕)

## 王培到龙岩新建动车组两线检查库工程调研

## 集团公司工会召开二届十一次全委(扩大)会议



会议现场

本报讯 3月24日至25日,集团公司工会二届十一次全委(扩大)会议在上海召开。集团公司党委书记朱赤出席会议并讲话。集团公司党委副书记、工会主席叶建国出席会议并作了《践行五大理念,凝聚智慧力量,为实现集团公司“十三五”良好开局建功立业》的工作报告。

报告中,叶建国指出,2015年,在集团公司党委和上级工会的正确领导下,集团及各单位工会深入学习贯彻习近平总书记系

列讲话和中央党的群团工作会议精神,认真落实集团公司2015年“四会”精神和工作部署,动员广大职工上下一心、团结一致,切实维护职工合法权益,促进企业发展为主旨,切实维护职工合法权益、关心关爱职工,深化企业民主管理,构建劳动关系和谐企业,积极推进改革创新,为实现集团

公司全年各项奋斗目标及“十二五”顺利收官作出了积极贡献。对于2016年工作,他要求各级工会要贯彻落实中央党的群团工作会议精神,认真落实集团公司“四会”和股份公司工会一届八次全委(扩大)会议重要部署,围绕健康、富强、书香、和谐铁建四大主题,努力践行“五大发展理念”,坚持“依法治会、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的方针,着力加强基层组织建设和

工作创新,更好组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益,团结动员广大职工为加快企业改革步伐、实现集团公司“十三五”发展的良好开局而努力奋斗。一要贯彻落实中央党的群团工作会议精神,把握正确的工作方向;二要激发创新创造热情,发挥职工助推改革发展主力军作用;三要加大关爱帮扶力度,推动实现职工体面劳动舒心工作;四要深化民主管理工作,促进实现企业和谐劳动关系发展;五要大力繁荣文化建设,构筑职工群众共有精神家园;六要切实加强自身建设,把工会组织建设成职工信赖的“职工之家”。

朱赤对2015年集团公司工会工作给予充分肯定。他指出,过去的一年,集团公司各级工会带领广大工会干部履职尽责、主动作为,融入中心工作服务发展大局,突出维权职能完善服务体系,强化教育引导提升职工素质,与时俱进加强自身建设,积极推动工会工作再上新台阶。对做好2016年全局工会工作,他提出了三点要求:第一,强化思想引领,加强和改进党领导下的工会工作。要增强政治意识、大局意识和职工意识,始终坚持政治性、先进性、群众性,把工会工作融入企业中心

工作这个大局中,在维护全局利益的同时,更好地代表和维护职工的合法权益。第二,狠抓重点关键,切实发挥好工会的积极作用。通过强化引导发动,推动企业提质增效,强化平台建设推动职工素质提升,强化安全生产,推动企业安全发展,强化维权职能,推动企业和谐发展。第三,注重全面提升,不断加强工会组织建设。要在创造新环境、提升新能力、树立新形象、培育新作风上下功夫,切实改进作风、增强能力,以良好的形象推动工会工作创新发展。

会议期间,传达了学习了股份公司工会一届八次全委(扩大)会议精神和上海市建交工会2016年工作会议精神;集团公司工会调研员、经审委主任报告了2015年工会经审工作;各单位交流了各自特色和亮点工作;表彰了2015年先进和达标工会。会上,集团公司工会部门就2015年工作进行了点评和对2016年工作进行了部署。

集团公司工会委员、各公司工会主席、各区域指挥部和局直管工程项目部工委主任(党工委书记)共计29人参加了会议。(集团公司工会)

# 饱蘸豪情著华章

## ——集团公司新建九景衢铁路浙江段站前 I 标项目施工纪实

(林焰嵩 文雄 鲍超)



跨杭新景高速公路特大桥

阳春三月,草长莺飞,浙江开化国家公园一片生机盎然;咫尺之遥的集团公司九(江)景(德镇)衢(州)铁路(浙江段)I标工地上机声隆隆,施工正酣,与竞相争春的油菜花交相辉映。

2016年3月16日,集团公司副总工程师兼九景衢铁路浙江段站前I标项目经理阚宏明兴奋地从九景衢铁路浙江有限公司捧回了“标杆项目经理部”奖牌,项目部连续两年获此荣誉,并在2015年上半年和下半年的铁路信用评价中均夺得第一名的佳绩。

这是阚宏明带领的项目团队认真贯彻落实集团公司董事长、总经理郭衍敬,党委书记朱亦在项目开工之初提出的“高起点布局、高水平管理,全力打造安全工程、精品工程、效益工程、绿色工程、满意工程,树企业形象、展央企风采。”的要求而获得的喜人成果。

我们走进了九景衢铁路浙江段站前I标项目部,会议室旁的荣誉栏里,一只只奖牌琳琅满目,熠熠生辉。让人感到无论是在作业现场,还是在项目驻地,一曲炽热豪迈的责任交响始终在激荡,一种磅礴向上的攻坚力量始终感染着我们,一幅气势恢宏的建设画卷在我们面前徐徐展开。

### 强者相逢快者胜

九景衢铁路浙江段站前I标工程造价19.588亿元,隧道23座,桥梁21座,桥隧总长33公里,占线路总长度38.4公里的86%。项目面临隧道多浅埋、围岩变化快、多处溶洞及桥梁上跨在建的杭(州)新(安江)景(德镇)高速公路、S317省道等难题;同时又面对其他标段强劲的对手。项目经理阚宏明介绍道。

阚宏明,一级建造师,教授级高级工程师,曾在浙赣绕行线、津浦铁路、胶新铁路、胶济线电气化改造工程、浙赣线(浙江段)电气化改造工程等工程建设中积累了丰富的施工经验并取得赫赫战绩。近十年来,他在集团公司机关工作期间,参与了京沪、沪宁、沪杭等21条客运专线、城际铁路、高速铁路的科技攻关和建设管理,成为高铁建设的行家里手。

“兵贵神速,其疾如风;动如雷震,以快取胜。”阚宏明和党委书记张正忠、项目副经理兼安全总监邓建伟、总工程师王云震等项目班子成员深知其理。他

荣誉牌



们迅速排兵布阵,项目部驻地选在离家坞隧道100米远处,成立了4个项目分部和一个中心试验室,在每个分部建立一座搅拌站。

项目部强化征地拆迁工作,以劳动竞赛为抓手,推动项目建设滚滚向前。

征地拆迁工作是项目建设之首要。

项目地处两省、3县、5镇、15个村之间,项目部紧紧依靠地方政府,积极协调建设单位,按照搅拌站和重点控制工程先期施工的原则,发挥“脑勤、腿勤、嘴勤”三勤战术,见缝插针,找缝插针,逐个击破,项目部2014年1月份进场,2014年

10月底完成红线征地100%,同年底完成房屋拆迁91.5%,保证了重点工程的先期开工和一般性工程的陆续进点。同时,他们加大对新开工点的考核奖惩力度,各个工点如雨后春笋般冒了出来。

如何调动项目部、各分部、架子队施工积极性?他们弹好了劳动竞赛的“钢琴”。积极开展大干四季度,全面实现年度目

标,“大干双五十,确保百日产值双丰收”,大力开展以安全、质量、进度、效益、创新、廉洁为主要内容的“六比六赛”活动。同时,针对四个分部进度快慢不一的问题,他们以快带慢,一竿子插到底深入到项目分部作业班组,解剖麻雀,有的放矢,确保工程进度。

施工中得到了衢州市、开化县等各级地方政府领导关心帮助;得到了九景衢铁路浙江有限公司指挥长俞醒等各位领导及时指导;得到了集团公司集团各位领导及机关各部门的大力支持;得到了各参建公司领导和有关项目的倾力

相助,形成了强大攻坚合力,项目施工进度如虎添翼,节节攀升。

功夫不负有心人,九景衢铁路浙江段第一炮、第一洞、第一隧、第一墩、第一台、第一桥相继在该项目部产生。2015年1月31日,首座隧道丙龙山隧道贯通后,白鹤山3号、上界首隧道等千米长隧相继贯通,目前已有14座隧道安全贯通;上跨新建杭新景高速公路特大桥也于2015年9月28日在该公路开通前合龙。2014年计划产值6.2亿,实际完成6.7亿;2015年计划产值8.0亿,实际完成8.3亿。进场两年多来,项目部工程进度始终处于九景衢铁路(浙江段)领跑地位。

### 曲突徙薪保安全

对一个企业来说,安全是生存发展的基本保障;对一个项目而言,安全比天大。

“加强安全防范、保障安全生产,安全工作如果做不到万无一失,那么项目将一失万无。”阚宏明在项目部的多次会议上大声疾呼。

伏虎当知虎性。他们紧紧抓住杨林隧道、雷石山1号隧道、竹坞尖隧道、丙龙山特大桥、跨杭新景高速公路特大桥、开化站特大桥及开化车站、杨林车站这“三隧、三桥、两站”的安全工作不松手。(下转第3版)



开化站特大桥



边坡绿化

(上接第2版)其中杨林隧道长5.54公里,IV、V级围岩多,穿越埋深较浅、围岩软弱破碎地段,还存在瓦斯地质,是九景衢铁路浙江段最长隧道,也是重点控制性工程;且龙山溪大桥跨S317省道,车流量大,安全风险高。

这几处工点犹如悬在项目部头顶的达摩克利斯之剑,稍有不慎,就会给项目部带来难以估料的后果。他们牢固树立“红线意识”、责任意识、忧患意识、规矩意识,以如履薄冰、如临深渊、如坐针毡的心态来抓安全工作。今年3月16日,阙宏明妻子生病了,他一天早、中、晚三个电话询问,托亲戚朋友帮忙照看,自己必须盯在现场迎接铁路总公司工管中心3月18日的安全检查。当我们走进安全总监邓建伟的办公室,一股中药味弥漫在空气中,他道出了原委,一身痒的毛病在南京各大医院均查不出病因,医生说是压力太大。他在老家湖南配置中药饮之,病情得到缓解。

安全培训、安全演练、安全检查、安全监控是项目部持续打出的确保安全生产的组合拳。

加强安全教育培训。项目部先后组织了隧道、桥梁施工安全技术培训班,爆破作业培训班,夏季、冬季施工安全教育等培训班,各类安全教育培训共计20次,仅2015年培训人数达到3045人次,进场人员安全培训率达100%。

持续开展安全演练。2014年6月25日,他们在三分部进行了安全生产月消防演习;2015年7月8日,他们投入资金配置了隧道救援顶管机等设备,在王岸1号隧道进口举行了隧道坍塌应急救援演练观摩活动。

强化安全生产大检查。项目部严格遵守《隧道施工安全九条规定》,以“红线控制”为前提,增加隧道工程自检的力度和频次,加大对软弱围岩、浅埋、偏压、岩溶隧道施工的安全步距、工艺工法的安



跨S317省道的龙山溪大桥

全大检查。

加大施工过程风险管控力度。按照《九景衢铁路工程安全风险管控实施细则》,有效识别、控制和规避工程安全风险,加强风险动态管理,推广应用隧道人员考勤与定位系统、安全隐患排查治理平台系统,提升了现场安全管控科学化水平。特别是在上跨S317省道的龙山溪大桥连续梁施工中,他们采用吊篮全密封法施工,确保作业人员人身安全和省道汽车行车安全。

截至到今年3月31日,项目部实现安全生产800天。



王岸一号隧道

## 提质增效见真功

提质增效是企业经营管理的永恒主题,只有起点没有终点;九景衢铁路浙江段站前I标项目部以提质增效为己任,高山顶立,深深海底行。

“牢固树立今天的质量就是明天的效益的理念,不干返工活,不搞添油战术,确保工程质量一次成优”,这是阙宏明带领项目团队提质增效的秘诀之一。

不干返工活。他们紧盯隐蔽工程的关键环节,加强工序质量控制,对隧道仰拱有无虚渣、隧道围岩有无欠挖、隧道二衬质量是否达标等内容进行重点监控,投入资金购买4台钻芯取样机,对四个分部隧道工程及时进行钻芯取样检查,确保不干返工活。

推进标准化管理。他们“好”字当头,以“技术标准、管理标准、作业标准和工作流程标准”为主要依据,以“机械化、工厂化、专业化、信息化”为支撑手段,全力推进标准化管理。同时对各工序开展11项标准化考核评比,建成了标准化钢结构加工场、标准化搅拌站、标准化试验室、标准化爬梯等,标准化建设卓有成效。

强化技术创新。他们与西南交大、铁四院合作,积极开展铁路隧道特殊围岩判释及施工技术研究,岩溶段致灾机理及处治技术研究。施工中采用了止水带热熔焊

接工艺、防水板热熔垫圈固定工艺、仰拱与填充端部错台分层浇筑工艺、仰拱端部定型组合式端模及矮边墙曲型弧模工艺、二衬端模环向中埋止水带平展对夹固定工艺、钢筋卡槽定位等工艺,同时实行首件分部分项工程工艺试验及验收程序,确保工程一次成优。

在此基础上,做好项目提质增效的“加法”,开辟新的效益增长点。

优化施工方案。在确保施工安全质量的前提下,取得设计、监理、业主的同意,他们优化钻孔桩基础为扩大基础,优化路堑边坡施工方案,根据隧道地质的变化情况及时变更围岩等级,抓好项目的二次经营。

做好项目提质增效的“减法”,加强责任成本管理,降本增效。

他们对大宗物资实行集中采购,2015年完成签订招标中标物资采购合同13份,中标金额比招标概算少几个百分点。同时,加强隧道施工工艺管理,挑选爆破操作技能优者进行隧道光面爆破、仰拱爆破,提高爆破质量;加强施工作业队伍管理,让作业人员与工期及机械设备投入相匹配,杜绝窝工现象的发生;投入资金购入隧道水沟电缆槽整体台车新设备,不仅保证了质量,还大大提高了工效;配置装配式人工爬梯,一次投入,多次使用,节省了成本;对隧道开挖岩石经检测合格后加工成碎石再利用,节省了不少的资金。

多措并举,开源节流,积沙成塔,集腋成裘,项目部在提质增效之路上越走越宽,越走越远。

理自查自纠、“三严三实”专题教育,“三重一大”、“三会一课”、“创双优”、技术比武等工作记录映入眼帘。

2014年12月6日至7日,集团公司测量技术比武活动在项目部成功举办,挑选出了郝后安、顾东芝两名实力选手,他们在2015年中央企业职工技能大赛工程测量工决赛中分别以总分第二和第四的佳绩,斩获了大赛五个金奖中的两个,获全国技术能手称号,为企业争得了荣誉。2015年9月29日,项目部举办集团公司隧道施工技术交流会,把好的施工技术、施工经验传授给更多的隧道施工管理人员。

有了项目党工委的把关导向,他们在“两美浙江”建设中彰显了央企的风采,得到了地方政府及当地百姓的高度赞誉。

项目地处浙江省开化县国家公园,开化县有“九山半水半分田”之称,且项目施工的龙山溪特大桥上跨浙江省母亲河——钱塘江的源头龙山溪,环保、水保工作极为重要。

2006年8月16日,时任浙江省委书记的习近平来到开化县华埠镇金星村考察时要求,要照着“绿水青山就是金山银山”的这条路走下去。项目部广大干部职工都慕名到此参观,“绿水青山就是金山银山”的理念在他们脑海中扎下了根。

项目部积极参与到“建设美丽浙江、创造美好生活”的“两美浙江”重点工程立功竞赛活动中去。

全线最长5.5公里的杨林隧道,斜井通道须穿越平川村庄。他们结合地方新农村建设规划,做到“三不三利”,即不扰民、不损景、不擅为,利村民、利景观、利施工,宁愿把隧道洞内石渣运距多增加一公里,也要少占用耕地;同时,提高便道修筑标准,修建小溪护挡,做到永临结合。此举不仅方便了村民出行,还美化了乡村环境,更彰显了央企风采。

一分耕耘,一分收获。项目部获上海铁路局“标准化项目优胜杯”称号两次,3个工点获“标准化工点优胜杯”称号。杨林隧道进口、跨杭新景高速公路特大桥等5个工点获九景衢铁路浙江有限公司安全文明标准化工地荣誉。项目部荣获中国铁建“企业文化建设优秀项目部”称号。一批个人获得九景衢铁路浙江有限公司表彰,阙宏明获优秀项目经理荣誉,杨东获优秀分部项目经理荣誉,耿来福获征地拆迁优胜个人荣誉,王云震、向科、苏忠良、赵亮、赵国启、吴骏、张国华、贺东伟等获先进生产者荣誉。

截至到今年3月底,项目部已完成工程总量的81.7%。

但引长风鼓征帆,饱蘸豪情著华章。面对剩余不多的工程任务,项目部没有丝毫的懈怠,他们以对社会的无私奉献,对业主的无限忠诚,对企业的责任担当,全力打造精品工程。站在高山之上,呈现在我们眼前的是一条穿山越岭的钢铁大道正向远方延伸,它即将结束开化没有铁路的历史。

(部分图片由项目部提供)

## “两美浙江”展风采

“在九景衢铁路建设中,我们高扬党旗,扎实开展各项活动,推动了‘两美浙江’建设,促进了项目和谐发展。”张正忠如是说。

张正忠一边说一边从桌上拿起一本厚厚的党工委工作台账放到了我们的面前。党的群众路线教育实践活动、专项治



杨林隧道出口

# 浅析施工企业项目安全文化建设

近年来,建筑施工企业项目施工安全生产事故屡有发生,带来十分惨痛而深刻的教训,安全生产已成为施工企业最大的政治。项目作为施工企业的形象窗口,是企业提质增效的主战场,是企业效益之源,项目的安全生产就成为企业管理的重中之重。因此,加强项目安全生产管理,推进项目安全文化建设,迫在眉睫,刻不容缓。

## 一、什么是安全文化?

安全文化是企业文化的重要组成部分,就是企业的安全意识、安全目标、安全责任、安全素养、安全习惯、安全科技、安全设施、安全监管和各种安全规章制度的总和,其核心是坚持以人为本,保护人的健康,珍惜人的生命,实现人的价值的文化,并在企业的安全管理中发挥着重要的导向、激励、凝聚和规范作用。一句话,企业安全文化是全体职工安全素质和良好习惯的体现。安全文化主要任务包括:弘扬安全生产的科学理念,树立以人为本、关注安全、关爱生命的安全思想;普及安全法律,宣传安全知识,增强企业全员安全法制观念和安全意识,对从业人员进行安全教育培训,开展各具特色的安全文化建设活动等。安全文化通过文化的微妙渗透与暗示,使全员形成安全价值共识和安全目标认同,并实现自我控制,形成有形的、无形的、强制的、非强制的规范作用。

## 二、加强安全文化建设的必要性

实践证明,安全不是靠运气,绝不能有侥幸心理,如果在安全生产方面不重视、不投入、不落实,那么就易出安全事故。只有抓好安全生产,切实安全发展,大力推进安全文化建设,才能促进企业安全

稳定发展。

然而,尽管企业从强化安全基础工作入手,建立健全了各项规章制度,也收到了一定的效果,但安全生产的形势依然严峻。究其原因,主要有两个方面:一是施工企业的高危行业性质。工程建设既有长隧又有高桥,施工场所既有铁路既有线,还有上跨下穿铁路项目,施工技术难度大,安全风险高,地质条件复杂,存在较多的安全隐患和安全危险源。二是人员安全素养偏低。安全管理人员安全检查不到位;作业人员执行力不强,一些安全制度还没有完全落实到位,安全工作还浮在面上;在工地现场一定程度存在一些作业人员凭经验施工、野蛮施工等现象。

## 三、加强安全文化建设的举措

项目施工安全之所以屡屡出事,关键的一点就是员工的思想认识不够,安全文化没有真正形成,安全文化没能成为广大员工的自觉意识和行为规范。重点要抓好以下几个方面:

1、注重宣传教育,培育安全理念文化。大力推进安全文化建设,培育全员安全生产意识,提高从业人员安全素养,安全教育是第一环节。思想是行动的先导。人有了安全意识,才会有安全行为,才能确保安全生产。教育解决的就是思想问题。可以说对教育的重视程度,直接关系到员工的安全生产意识水平,直接影响着企业安全理念文化的形成。结合工程项目实际情况,安全教育采取的方式也要灵活多样。一要分层次采取针对性教育。针对不同层次的员工,不同工种的员工,教育的内容和方法要有所区别。二要及时开展教育。工程项目上场初期,项目领导就要根据工程特点及安全注意事项对全体人

员及时开展安全教育。同时每道分项施工必须坚持做到安全教育在前,施工在后。三要营造好氛围。安全教育工作好不好,良好的氛围很重要。项目部要善于用简洁、直观、形象的视觉方法营造氛围。四要扭转一些错误认识。要破除安全“宿命论”思想,安全生产不是“洪水猛兽”,很多时候源于“人祸”,坚定“事故是可以预防的”的意识。

2、注重规章制度,完善安全管理文化。没有规矩,不成方圆,文化的发展必须有相应的制度作保障。安全法律法规既是安全文化的重要组成部分,也是保证安全文化健康发展的有力武器。首先建立安全监控制度。施工项目组建时必须根据国家安全生产法规以及业主要求,建立健全一套系统的、符合项目施工生产要求的安全生产规章制度,如安全教育制度、安全检查制度、安全管理制度等,并将其细化量化,增强制度的执行力、落实力。其次要完善安全管理机构。要逐级逐层设立安全管理机构,配齐配强安全总监、安质部长,作业队配备专职安全工程师,作业班组配备专职安全员,形成一个“横向到边,纵向到底”的连锁互保的安全生产管理格局,确保层层有人抓,级级有人管。

3、注重技能培训,打造安全行为文化。大力推进安全文化建设,提高作业人员安全素养和安全技能是当务之急,强化技能培训则是有效的方法手段。一要举办培训班。通过工地大学平台,邀请专家或业内人士讲课,也可通过外出观摩等方式,对专职安全员进行安全、系统、专业的培训,全方位提高他们的安全技能和监控技巧。二是开展安全活动。参与安全活动更能直观地展现员工的安全行为。如开展

安全岗位比武、安全技术比武,可以激发员工的热情,提升全员的安全素质,特别是提高特种作业人员的安全技能;开展安全演练活动,对高空作业、既有线施工、冬季防冻与夏季防汛、隧道塌方应急救援演习、消防演练等,传授作业人员事故应急知识;开展“安全生产月”、“安全生产大检查”等活动,促进安全生产。

4、注重技术进步,推进安全文化创新。科学技术作为第一生产力,不但是推动安全生产形势稳定好转的巨大动力,也是安全文化建设的强力支撑。施工项目要创新安全文化,就必须坚持技术进步。一要科学组织施工。科学施工与否直接关系到工程的安全系数高低。工程项目上场初期,就要通过仔细研究工程图纸,学习借鉴一切先进经验,制定科学的施工方案,对于重大危险源要有科学的预控方案,进而确保安全施工。二要加大科技攻关力度。安全要靠技术来保障,抓安全首先要技术先行。要针对工程项目的重难点,成立科技攻关小组,有针对性的逐个突破安全生产重难点。三要以先进设备保安全。引进先进设备能促使安全施工取得事半功倍的效果,要舍得满足安全施工的经济投入。如建立隧道施工监测系统,在重点作业区安装监视器,能很好地促进规范施工,防患于未然。四要开展献计献策活动。开展献计献策活动既能集众人之智,又能激发员工创新激情,还能营造科技创新文化氛围,培养科技人才队伍。

(轨道交通分公司 吴玲)

## 研究与探索

# 如何在企业发展中发挥共青团工作的作用

青年是企业发展的核心群体,是企业中思想最活跃、最有创新精神的群体,是推动和强化企业发展建设的中坚力量。共青团是党领导的先进青年的群众组织,是中国共产党的助手和后备军,在不同的历史时期,不同的社会组织中,共青团始终带领青年,紧跟党走,为推动中国社会的改革和发展发挥着重要的作用。做好企业共青团工作,就要进一步增强忧患意识和创新的责任感,不断创新工作思路、工作方式,充分调动青年的积极性、主动性和创造性,团结带领广大团员青年满腔热情地投身到企业的各项工作中去,是党对共青团的一贯要求,是党赋予共青团的光荣任务,是企业健康发展的必然要求。

## 一、共青团工作在企业中的地位和作用

1、找准共青团工作定位。企业共青团从企业的实际出发,有利于共青团事业的发展,有利于促进企业生产经营、有利于服务青年成长成才,把服务青年、服务企业作为共青团组织最根本的理念,贯穿于全部工作之中。真正把青年团结凝聚在党组织和企业的周围,把他们的积极性和创造性保护好、引导好、发挥好。在企业发展中,共青团工作要不断地创新和保持应有的活力。企业团组织是青年的载体,青年是企业发展的动力,团组织要始终把自己的工作放到企业工作的大局中去思考,以服务企业为中心,充分发挥团员青年在企业生产经营中的生力军和突击队作用。围绕提高青年队伍素质和企业生产经营中心深入开展“青字号”活动、“创新创效”活动和青年安全示范岗等活动,以此促进团员青

年在岗位上学习,在岗位上成长,为团员青年提供展现才华的舞台。使青工树立创新意识,发扬认真负责的精神;树立团队意识,发扬团结协作的精神;树立实践意识,不断提高自己的能力和素质,提升团组织的凝聚力。

2、做好共青团工作保证。开展好团的各项工作,关键在于有一支好的队伍,一个好的班子。团干部要自觉开展好团的工作,自觉当好党组织联系青年的桥梁和纽带。正确领会党政领导的意图,服从全局需要,为生产管理服务好,本着“党有号召,团有行动”的原则开展工作,以实际行动赢得党政领导的支持。同时,要确保有团员的地方必须有团的组织,有团组织的地方必须有团的活动。通过举办各种行之有效的活动,丰富青年的业余文化生活,在活动中陶冶情操,接受教育,增强组织凝聚力,为团员青年工作的全面发展打下坚实的基础。

3、提升团的内在活力。抓住工作重点,发挥好自己的服务功能,开展经常性的思想政治学习和教育活动,切实提高团员青年的思想觉悟和认识水平,充分利用重大节假日,组织团员青年参观爱国主义教育基地,使团员青年在参与活动的实践中接受教育,切实增强历史使命感和社会责任感,教育和引导青年树立正确的人生观、世界观和价值观。及时宣传优秀团员青年的先进事迹,以身边人、身边事感动人、鼓舞人,引导青年在学习中不断提高知识水平。以红色三月、五四青年节为契机,抓住重大节日、重大事件纪念日等有利时机,有针对性地开展各项文娱活动,

举办知识竞赛、文艺汇演、征文和演讲比赛等多种形式的主题活动,增强团员青年爱国主义、集体主义观念,增强青年工作热情和团队凝聚力,积极树立企业和团员青年的良好形象。

## 二、如何发挥共青团在企业发展中的作用

1、发挥共青团先锋模范作用。优秀的共青团组织是企业的内核和灵魂,是企业发展的核心竞争力。团组织应围绕企业的工作核心,结合青春建功活动、创建“青年工程示范岗”、争当“青年岗位能手”、争创“青年文明号”、青年突击队等各种有效载体,在安全生产等重要环节,突出中心,统筹安排,积极有效地开展生产活动。发挥“青年安全生产示范岗”作用,深化安全文化建设。坚持“安全第一、预防为主”的方针,加大安全教育培训,强化现场监督检查和安全隐患排查治理,进一步拓宽领域,创新载体,组织动员广大青年积极构筑起牢固的安全防线,充分发挥共青团抓安全的政治优势、组织优势和活动优势。

2、发挥共青团桥梁纽带作用。企业团组织是体现共青团凝聚力、战斗力的第一线前沿,在党组织的领导下,担负着组织青年在企业改革发展中发挥积极作用的任务,结合企业管理实际情况,应当积极开展团的活动,充分发挥桥梁纽带作用。一是开展好“导师带徒”活动,针对新进员工,安排业务技能精湛、工作成绩显著的师傅传授技术,使新员工早日转换角色,能够独当一面,进一步提升技能水平。二是深入开展青年技术比武活动。团组织要借势借力,积极整合资源,全方

位、多层次的开展技术比武活动,提高员工素质,增强岗位技能,激发青年员工的创造力和创新热情,营造你追我赶的良好竞争氛围,引导青年员工立足岗位奉献力量。三是丰富青年文化生活,青年文化生活是企业文化建设中起着重要作用,团组织要始终引导先进文化生活,帮助团员青年自觉抵制不良工作、学习和生活习惯,尤其是要抵制唯心主义观念、享乐主义的侵蚀,营造健康活泼的企业文化氛围,提高企业形象。

3、发挥共青团构建和谐企业的作用。企业团队的构建离不开青年员工的参与。团组织要积极致力于和谐团队建设,把握新的要求,始终坚持以人为本,把企业发展的目标与实现青工全面发展的目标融为一体,使共青团工作始终充满生机与活力。因此,团组织要不断适应企业改革发展的需要,时时掌握工作的主动权,积极融入到全局的各项中心工作中,通过把共青团工作与企业的重点工作相连接、相融合,激发青工爱岗敬业、勇挑重担的工作热情。要通过各种形式教育引导青年,牢固树立效益意识。企业以经济效益为中心,团的工作也应把提高企业的经济效益作为团的工作目标,围绕企业生产经营的重点、难点开展工作,组织团员青年献计出力。要通过开展“志愿者小分队”活动,展现广大团员青年健康向上、真情服务社会的良好风貌。同时开展“青字号”活动,充分发挥共青团的整体优势,在提高经济效益的同时,叫响服务品牌,扩大企业影响力,推动企业又好又快发展。

(福建公司 秦文俊)