

# 中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办  
2016年8月19日 星期五 第15期 (总第253期)



本报讯 近日,集团公司获“2015年度上海市建筑业诚信企业”称号。(企业发展处)

## 集团公司召开2016年年中工作会和落实“两个责任”促进会

本报讯 8月18日,集团公司2016年年中工作会和落实“两个责任”促进会以视频会议的形式召开,主会场设在集团公司机关七楼会议室。集团公司董事长、总经理王立新,集团公司党委书记朱赤分别主持会议并讲话。

会上,集团公司副总经理郭富君总结部署了经营工作,集团公司副总经理韩文忠总结部署了施工生产及安全质量工作,集团公司副总经理、总会计师雷涛总结部署了经济运行工作,集团公司党委副书记、工会主席叶建国通报了2016年第一轮对下巡视情况,集团公司党委副书记、纪委书记李生通报了2016年上半年纪律审查和安全生产问题责任追究情况。

王立新在讲话中对集团公司1至7月工作进行了回顾,从宏观层面、行业层面、自身层面分析了企业发展面临的形势,如何做好下一步的工作,他强调,一是要加强战略引领,推进企业改革创新,以顶层设计引领企业发展,以“三项制度”改革健全企业发展,以瘦身健体促进企业发展,以创新驱动企业发展。二是要加大经营力度,扩大企业经营规模,树立大经营、高端经营、全过程经营、品牌经营四大经营理念,抓紧抓实国内经营,积极开拓海外市场,稳健推进投资项目,高度重视经营质量。三是要加强现场管控,提高企业



会议现场

施工能力,坚持优化施工组织管理,坚持选好项目经理、项目总工和劳务队伍,坚持强化安全质量管控,坚持高度重视信用评价。四是要注重经济运行,提升企业创效水平,通过财务管控节支创效,通过清收清欠提质创效,通过成本控制降本创效,通过二次经营增收创效,通过亏损治理堵漏创效。五是要夯实管理基础,改善企业发展质量,明晰各级定位,完善制度体系,做好特级资质申报,推进工程公司建设,加强人才队伍建设。六是要坚持全面统筹,推进和谐企业建设,通过重点强

化政治保障、企业文化保障、民生福祉保障,以风清气正的环境和坚强有力的刚性约束保障企业的持续健康发展。

朱赤在讲话中对前期重点工作进行了回顾,从外部和内部对当前形势进行了分析,他指出要全面贯彻股份公司年中工作会和“两个责任”促进会精神,要有做强做优做大的信心决心,要有功成不必在我的责任担当、要有务实清廉高效的工作作风,以深入推进“两学一做”学习教育为契机,全面落实管党治党责任,真抓实干,开拓进取,确保年度各项奋斗目标的实现。

如何扎实推进党风廉政建设“两个责任”的落实,他强调要在思想认识上更深一层,要求标准上更严一点,执行力度上更加一码,进一步强化责任担当,有序推进党委巡视工作,进一步规范权力运行,持续抓好作风建设,认真实践监督执纪“四种形态”,进一步强化组织保障。如何扎实推进党建工作主体责任的落实,他强调要深入推进“两学一做”学习教育,全面开展党委换届选举,切实加强干部队伍建设,健全完善党建工作考核体系,不断加强宣传思想工作,做好新形势下的群团工作,努力做好稳定工作。他要求各级领导干部要把心思凝聚在干事创业上,把精力集中在推进发展上,把功夫下在狠抓落实上,坚定信心、积极应对、自强不息、顽强拼搏,全力推动企业又好又快发展。

集团公司领导班子成员,各子(分)公司党政主管和纪委书记,各区域指挥部、直管项目(指挥)部党政负责人和托管项目(指挥)部项目经理,办事处、事业部、总承包部、项目管理中心负责人,集团公司机关部门负责人及以上领导120余人参加了主会场会议;各子分公司机关副职及以上领导,各区域指挥部、各直(托)管项目部门负责人及以上领导1000余人在分会场参加了会议。

(集团公司党委宣传部)

## 王立新到南昌公司贵阳地铁项目部指导工作

本报讯 8月11日,集团公司董事长、总经理王立新,副总经理周光民拜访贵阳市轨道交通公司主要领导,并深入到南昌公司贵阳地铁项目部检查指导。集团公司西南指挥部常务副指挥长任仕国,南昌公司执行董事、总经理李开明等陪同。



王立新董事长在贵阳地铁1号线第五工作段检查工作

贵阳轨道交通公司总经理张乾国接待了王立新一行,并对南昌公司施工的贵阳地铁1号线第五工作段工作给予充分肯定。

王立新一行先后查看了1号线第五工作段北京路站、延安路站施工现场,肯定了项目部做出的成绩及“借助外力;业主关心什么,我们就做好什么”的管理理念。

在随即召开的座谈会上,王立新提出四点希望,一是贵阳地铁项目部所取得的成绩来之不易,希望大家能一直保持下去,树立企业良好形象,在贵州省扩大中铁二十四局的品牌效应;二是希望贵阳地铁项目部在干好工程的同时,还要做好各项工作总结和经验的推广;三是

希望贵阳地铁项目部能多培养出一批年轻人才,为南昌公司乃至集团公司提供更多的人才储备;四是希望贵阳地铁项目部在取得良好效益的同时,用现场保市场,实现滚动发展。

李开明表示,南昌公司上下将认真学习领会、贯彻落实王立新董事长的讲话精神和工作要求,决不辜负集团公司领导的殷切期望。

项目经理孙泽顺当场表态,项目部将坚决执行业主及上级单位的安排部署,确保安全生产,保质保量,科学组织,精心施工,按合同要求完成承诺的每一项工作。

(南昌公司 张永翔 史华兴)

## 朱赤陪同合安城际铁路公司一行到商合杭铁路十七标调研



调研交流会现场

本报讯 8月13日,合安公司董事长杨俊社、总经理王栋率各职能部门负责人在京沪客专安徽公司综合部长李达高等陪同下,到集团公司商合杭铁路十七标制梁场和安吉站施工现场观摩并召开交流会。集团公司党委书记朱赤陪同调研。

为加强对商合杭铁路施工管理的学习,并考察该铁路各施工单位的管理水平和施工能力,合安公司于8月份到该铁路全线进行调研考察。

朱赤表示,集团公司地处华东,参与了华东地区大部分高铁建设,施工能力在不断提升,新一届领导班子高度关注合安铁路项目建设,如有机会参与,将按照建设单位要求选配最优秀的管理团队,快速进场、快速开工、快速形成施工规模,局本部将靠前指挥,确保安全质量,建好家门口的工程,以优异的成绩向建设单位交上

一份满意的答卷。

集团公司总经理助理兼商合杭项目经理张百芹对项目建设和工程管理工作进行了汇报。

杨俊社十分认同京福公司高铁建设管理新理念,并表示,此次来到中铁二十四局商合杭铁路十七标安吉站施工现场观摩,在路基和桥梁施工管理中发现了亮点,对二十四局优质的施工管理有了进一步了解。拟建的合安铁路欢迎像中铁二十四局集团这样有实力和信誉好的铁路施工企业积极参与投标,同台竞技。

王栋表示,中铁二十四局集团是上海铁路局、南昌铁路局熟悉和信得过的施工单位,在高铁和既有技术改造项目上展示了铁军风采,期待中铁二十四局积极参与合安铁路建设,再立新功。

(商合杭项目部 黄万平 蔡焕路)

# 集团公司召开网络学院培训班开班动员会

本报讯 为助推集团公司青年员工职业生涯导航工作的开展,努力提升青年员工综合素质,8月4日上午,集团公司上海分公司网络学院2016-2017年度培训班开班动员会,集团公司党委副书记、纪委书记李生出席会议并讲话,集团公司党委书记王炎,上海地区单位部分职业生涯导航对象、导航对象所在项目(部门)负责人,上海地区单位人力资源部门负责人,共计30人参加会议。动员会由集团公司人力资源处处长、党委干部部部长赵强主持。

李生在讲话中,提出了三方面要求:一是提高认识,深刻理解和认识此次培训的重要意义。教育培训是企业发展的需要,培训工作是一项利在当前、功在长远的重要工作;教育培训是员工个人发展的需要,面对新要求,广大员工自身也迫切需



开班动员会现场

要不断更新知识,提升自身素质,使自己能够更好地适应工作的需要;也是助推职业生涯导航工作的需要。二是多措并举,全面提升青年员工综合素质。对职业生涯导航工作,各级组织、各级领导要按照“摸清底数、定期分析、跟踪培养、岗位交流、人文关怀”的要求将工作进一步做细做实。要努力提升青年员工的业务能力、综

合管理能力,养成良好的工作作风。三是高度重视,认真做好网络培训各项工作。要明确目标任务,加强组织领导,增强学习自觉。参训学员一定要珍惜学习机会,提高认识,端正态度,增强学习自觉性,变

“要我学”为“我要学”、“被动学”为“主动学”,做到学有所悟、学有所获、学有所成。动员会上,王炎、赵强分别提出了具体要求。

动员会结束后,与会人员就如何推进青年员工职业生涯导航工作进行了座谈交流。

(集团公司人力资源处、党委干部部)

# 叶建国到上海轨道交通17号线项目调研

本报讯 8月12日,集团公司党委副书记、工会主席叶建国一行顶着烈日来到轨道交通分公司新中标项目上海轨道交通17号线轨道工程B标项目现场调研。

叶建国对项目部建设提出了五点要求:一要规范化建设,工作区、生活区、作

业区三区严格分离,生活、文化、卫生三线并举,塑造企业良好形象。二要精细化建设,充分利用有限的项目场地,合理规划项目部大临建设。三要环保化建设,做好项目部绿化建设工作,打造怡人的工作、生活环境。四要做好企业文化宣传建设,统一按照集团公司规范开展工作,高标准

严要求;做好劳模创新工作室工作,展示项目团队风采,树立职工良好形象。五要做好“建家建线”建设,设立职工书屋,建设运动场所,让职工劳逸结合放松心情,建设一个集工作和生活于一体的美好家园。

(轨道交通分公司 张峰凯)

本报讯 8月9日,集团公司副总经理韩文忠一行到上海分公司万荣路项目部检查指导工作,上海分公司党委书记刘建东、副总经理汤明方陪同检查。

项目部围绕目前工程进展情况、工期计划安排及现场重难点进行了详细汇报。

在检查走马塘河施工时,韩文忠强调:走马塘河是影响工期节点的关键,项目部务必要认真思考、超前谋划、精细安排;务必要确保各项施工资源落实到位,加大投入;务必要抓好汛期和非汛期施工不利因素应对措施

的制定和落实。韩文忠指出,万荣路项目是上海市重要建设项目,也是集团公司的重点项目,意义重大,项目部要努力做到以下五个方面:一是要始终坚定2017年1月28日全线拉通的信心不动摇;二是要主动出击,不等不靠,及时沟通,提出解决方案;三是要营造抢工期的良好氛围和姿态;四是资源合理配置,进一步优化施工方案,为目标工期的完成打下坚实基础;五是针对影响工期的客观因素,要多与业主沟通,及时解决。

项目部人员表示,将严格按照工期目标合理组织施工,超前谋划,见缝插针,全力以赴确保任务顺利完成。

(上海分公司 许怀兵 胡慧航)

# 韩文忠到万荣路项目部检查指导工作



通辽至新民北站客运专线三标“百日大干”动员会会场

# 王肖文发出『百日大干』动员令

本报讯 8月6日晚,集团公司通辽至新民北站三标项目部在科左后旗甘旗卡镇召开“百日大干”劳动竞赛动员大会,集团公司副总经理王肖文作讲话,并发出“百日大干”劳动竞赛总动员令。

此次劳动竞赛是项目部为实现蒙辽公司提出的“9·30”“10·30”节点工期目标而精心部署的。动员会由项目部党委书记何卫东主持。

集团公司项目经理张春德总结了项目部进场以来的工作,对劳动竞赛进行了安排,并代表集团公司项目部分别与南昌公司、桥梁公司项目部签订了劳动竞赛目标责任书和安全包保责任书。南昌公司项目经理苟小明代表项目部与一、二、三分部、站改分部分别签订了劳动竞赛目标责任书,各分部和相应作业队签订了劳动竞赛目标责任书。

王肖文对项目部劳动竞赛提出三点要求:一是要充分认识开展劳动竞赛的必要性和可行性,增强必胜信心。二是要全面落实规范和流程,确保安全质量。三是要积极主动抢工期,理清剩余工作量,配足机械设备和人员;理清目前存在的困难和障碍,认真分析、全力解决;围绕总体目标,以周考核为节点,任务分解到每一天,抓住每一天;领导要以身作则、要求明确、一抓到底。

南昌公司执行董事、总经理李开明作了表态发言:一是要精心组织、周密安排,认真落实集团公司领导和集团公司项目部的各项要求;二是要强化管理、遵章守纪,总结经验教训,确保后施施工绝对安全;三是要齐心协力、狠抓落实,各分部、各作业队要精诚团结、沟通协调,明确职责、提高执行力;四是要加强学习,提高能力,在工作中学习,在学习中工作,不断提高员工,尤其是项目部新来大学生员工的业务能力和素质。

(南昌公司 史华兴 乐寒伟)

# 皖赣铁路最大跨度连续梁合龙

本报讯 8月19日3时25分,经过三个多小时紧张有序的施工,皖赣铁路建设重点控制性工程、全线最大跨度连续梁—青弋江特大桥跨205国道125米连续梁顺利合龙,为下一步架梁、铺架创造了有利条件。

由浙江公司皖赣二分部承建的皖赣铁路青弋江特大桥跨205国道125米连续梁位于安徽省芜湖市,梁体结构为单箱单室、变高度、变截面结构,公铁交角20度。

205国道为芜湖市境内双向四车道主干道,车流量大,安全隐患

多,所在施工区域的房屋拆迁难度大、管线迁改复杂及交通组织要求高,项目部精心组织,倒排工期,2016年5月才最终完成了最后一座墩身的征迁,从2014年11月首根桩浇筑到今天合龙,整整历时21个月。(浙江公司 吕旭民 王悦诚)

# 南通江海大道东段工程通过现场复查



开通运营后的江海大道东段

本报讯 8月9日至10日,现场复查。2016至2017年度“国家优质工程”江海大道东段快速化改造工

程是南通市“一轴一环”快速路网的重要组成部分。工程由主线高架桥、通京、通盛大道两座枢纽立交及地面道路组成,工程总投资27.8亿元。其中主线高架桥长6.3千米,立交桥总长16千米,地面道路长10.3千米,于2013年3月1日开工,2014年12月31日竣工,是南通市规模最大的市政工程。

专家组通过现场检查 and 资料审查,一致认为该工程建设程序合法合规,满足运营条件,工程整体气势壮观、结构新颖美观、施工难度大、技术含量高,符合申报要求。(安全质量监督处 姜志炜)

# 上海公司召开集团公司党委巡视组巡视情况反馈会

本报讯 8月22日上午,集团公司党委巡视组巡视上海公司情况反馈会在公司7楼会议室召开。

集团公司党委巡视组组长王炎就巡视情况进行了反馈,从落实主体责任、聚焦主责、加强干部队伍建设、坚持民主集中制、严格三项招标及合同管理五个方

面提出了整改意见和建议。

上海公司党委书记刘建东代表公司党委作表态发言。他指出,巡视报告暴露出公司的症结,也反映了公司个别单位执行要求把关不严的现状,公司上下要以这次巡视为契机,迅速祛疾就医,思想上高度重视,行动上要遵从、听从、服

从公司党委的安排,按照巡视组的要求,举一反三,做好整改工作,使上海公司持续健康的发展。

上海公司领导班子成员、机关部门副职以上人员、各项目部及子分公司党政主管参加了本次会议。

(上海公司 刘阳光)

# 刘选游到连镇铁路项目慰问调研



本报 8月4日，上海市建设交通工会主席刘选游一行在集团公司党

委副书记、工会主席叶建国，项目经理谢钦方、党委书记吴根荣等人的陪同下，到连镇铁路项目慰问并进行工作调研。

刘选游一行先后到三分部、制梁分部的项目驻地，认真察看了办公区、宿舍及食堂的“三线”建设情况，并到施工现场亲切慰问了高温下坚守在生产一线的建设者，为他们送去了防暑降温的慰问品。

在项目调研座谈会上，局项目部经理谢钦方汇报了项目工程概况及进展

情况，各参建公司汇报了分部分工工作的具体做法。刘选游充分肯定了项目部工会发挥工作职能、关心员工生活、为员工营造“家文化”的各项措施。就如何做好今后工会工作，他提出三个“注重”：一是要注重了解职工思想动态；二是要注重“细、严、实”，把握“宽严”度；三是要注重取长补短，开拓创新，提高工作成效。

叶建国代表集团公司及连镇项目部表态：连镇铁路项目部全体参建员工将不负重托，不辱使命，发扬铁军精神，干好连镇铁路。

(连镇铁路项目部 孙华东 谢青春)



“送清凉”活动启动仪式

本报 8月3日下午15点整，重庆市总工会交通建设工会与中铁建重庆轨道环线建设有限公司(以下简称“项目公司”)在轨道交通分公司重庆轨道环线二期土建四标项目经理部开展了“夏季送清凉”活动，项目公司工会主席王朝鹏主持活动，8家参建施工单位参加了启动仪式。

重庆市总工会交通建设工会主席温中兵强调，农民工兄弟是工程建设的中坚力量，承担着工程建设中的脏、累、苦、险岗位工作，各级领导干部都要心怀感恩之心，把他们当作自己的兄弟姐妹，多关心爱护他们，让他们在异乡也能够感受到企业大家庭的温暖。

项目公司执行董事、总经理李新民表示：当前正值建设高潮，任务重、要求高、安全风险大，项目公司将一如既往把广大员工身体健康和劳动安全作为工作的重中之重，继续加大投入，进一步完善防暑应急机制，杜绝夏季高温安全事故的发生。

此次“夏季送清凉”活动得到了广大施工人员的认同，取得了良好反响。

(轨道交通分公司 吴然 张峰凯)

## 重庆市总工会携铁建业主开展「夏季送清凉」活动

# 九景衢铁路江西段项目部召开专题学习研讨

本报 8月15日下午，九景衢铁路江西段项目部支部全体党员参加了“两学一做”学习教育第二专题研讨。会议以“学习党规党纪，强化规矩意识，自觉严守党的纪律”为主题进行学习讨论。集团公司“两学一做”第三督导组组长叶修水一行参加会议并讲话。研讨会由项目党支部书记黄任平主持。

会上，项目经理江政杰、总经济师吴凡华、普通党员代表们依次结合思想认识、工作实际作了中心发言，并从不同角度谈了对学规矩、守纪律的认识。随后，项目其他班子成员和党员分别对《条例》和《准则》展开讨论，通过结合日常工作

管理工作中，可能会遇见或存在的违纪违规行为进行了深入、透彻的探讨和分析。在探讨中，全体党员真正明白了“学规矩、守纪律”就是要按规矩办事、按章操作，按照党章党规、党纪国法办事。

叶修水肯定了此次专题研讨，认为大家准备充分，发言质量较高，能够从不同的角度去理解和分析对党规党纪的认识。他强调，“学规矩、守纪律”是维护良好形象的需要，是净化党内风气的需要，是加快事业发展的需要。党员干部不仅要深刻认识“学规矩、守纪律”的重要性，更要准确把握“学规矩、守纪律”的具体要求，把规矩和纪律挺在前面，形成震慑力，真正将“学规矩、守纪律”内化于心、外化于行，扎实做好本职工作，有效解决存在问题，形成风清气正的政治生态环境，为顺利推进项目发展作出新的更大的贡献。

黄任平在研讨中指出，通过党规党纪主题的学习，全体党员要进一步认识到，作为共产党员必须坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，提高自身的政治修养与思想觉悟，遵循道德“高线”，不触碰纪律“底线”，形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效氛围，清白做人，干净做事，始终保持共产党员清正廉洁的政治本色。

(九景衢江西段 杨燕)

# 江苏公司工会开展夏令营活动

本报 8月5日至7日，江苏公司工会开展了一期“走进中国铁建”亲子夏令营活动，组织部分职工带着家属、子女走进项目部参观工地、召开家属座谈会、游览周边风景区，让子女深入了解平日常工作环境，体会父母的辛劳，为其辛勤付出点赞，增加职工和家人相处的时间，进一步增进感情。

2016年江苏公司工会工作从细微处体现人文关爱，不断深化情感管理，力争做到让员工努力工作、快乐生活，增强员工的归属感、自豪感、责任感和幸福感，实现“以关爱求和谐，以奋进促发展”。

(江苏公司 郭倩青)



江苏公司“走进中国铁建”亲子夏令营活动连云港站

# 连镇铁路项目部收到锦旗

本报 8月5日，镇江市京口区交通局党委书记、局长周祥华代表当地村民为连镇铁路项目二分部(路桥公司)送来了“为民解忧，全力相助，真诚合作，友谊长存”的锦旗，感谢二分部员工义务为当地修复道路。连镇铁路项目部党支部书记吴根荣、路桥公司党委书记吴跃忠及连镇铁路二分部领导班子成员一同参加了授旗仪式。

连镇铁路二分部位于镇江市京口区零龙公路与零北乡村道路结合部，因维护责任不清和地方资金困难，道路坑洼不平，破损不堪，各类车辆无法正常通行，造成了村民生产生活的诸多不便和潜在安全隐患。二分部接到京口区交通局的求助后，急政府所急，工程技术人员随即配合

现场调查并制定施工方案，有效



连镇铁路项目部收到锦旗

利用分部技术和机械设备优势，无偿提供一辆泵车、三辆装载机车和105立方米混凝土，将长约70米、总面积420平方米的道路重新浇筑，修复如新。

连镇项目二分部用自己的行动，彰显了中铁二十四局勇于担当、默默奉献的铁军实干精神，巩固了路地友好关系，使路地共建连镇铁路的工作迈上了新台阶。

(连镇铁路项目部 周小京 谢青春)

# 通过项目部聘用安全监督员

本报 8月15日晚上，南昌公司通辽项目部工会举行安全监督检查员聘用暨颁证培训仪式，公司总经理助理、项目部经理苟小明，党支部书记、工会主席何勉等出席，公司副总经济师、工会副主席程迎春主持。

这6名职工安全生产监督检查员是项目部工会从一线挑选出来的、工作认真负责的施工作业人员，项目部安质部部长方加灯针对既有线路施工、北方气候等项目特点，为他们作了既有安全、大型机械施工、季节性施工等安全知识培训，带领他们学习了《中国铁建工会安全监督检查员管理办法》。

何勉宣读了项目部工会聘用6名安全监督检查员的决定，项目班子成员为他们颁发了安全生产监督员证袖章、检查证；这6名同志围绕做好安全监督检查工作作了表态发言。

苟小明、何勉提出要求，要求他们立足本职，把自身工作做到位，发挥安全生产的模范带头作用；要坚持做到“五多”，多看现场安全情况，多想安全事情，多走一步现场，多说句安全提醒话，多留一会儿晚下班，监督、检查和落实好身边安全生产工作；要发挥各自现场工作经验的优势，做好对年轻职工的传帮带工作，为公司培养安全生产人才。

程迎春希望6名安全监督检查员做好本职工作，创造亮点，走在其他职工的前列，积极发挥带头和引领作用，带动和影响身边人重视安全，做好安全工作；要严守职责，克服畏难情绪，认真开展安全监督检查工作，敢说敢管，敢于纠正身边职工不安全的行为，为打造安全、稳定、和谐项目部作出自己的贡献。

(南昌公司 史华兴)

# 浙江公司摄影协会开展摄影活动

本报 近日，一群手持“长枪短炮”的“特殊”人员“闯入”浙江公司温州市域铁路项目南大门特大桥工地，时而站立，时而半蹲，将手中的设备对准了一线施工人员。这是浙江公司摄影协会组织开展的“我爱铁建”主题摄影活动现场，近20名会员参加了本次活动。

烈日当头，丝毫没有影响拍摄者的拍摄热情。他们努力创作多形式、多视角的优秀作品，力求将铁建人吃苦耐劳、不畏寒暑、顽强拼搏的精神用一张张传神的照片展现出来。

浙江公司工会主席毛祖杭表示：希望会员们以镜头为画笔，讲好“温州项目部的故事”，讲好“我爱铁建的故事”，

为企业的对外宣传报道添砖加瓦，精耕并传播铁建文化。

采风之前，浙江公司摄影协会总结了2015年工作，指出2016年协会将继续以繁荣企业文化为目标，结合施工企业特点，持续开展积极向上的摄影创作活动。

(浙江公司 孙隽楠)



# 浙江公司 55 名新员工奔赴岗位

本报讯 8月15日,浙江公司的55名新员工踏上项目部的征程,由此开启各自的职场人生,去拥抱工作带来的挑战和精彩。在此之前,浙江公司精心为他们准备了为期五天的培训交流。

新员工岗前培训从企业情况介绍到安全、质量、施工技术和管理要求,从先进员工分享工作经验到专业部门分组交流,从职场定位与发展到青年职业生涯导航,从近距离的现身说法到PPT图文展示、企业宣传片、员工生活影像播放等,力求包罗全面、由浅入深、内容丰富、形式多样,使新员工轻松地获得对建筑企业性质、个人职业生活的感性认知和理性把握。公司团委还积极与属地各级团组织联系,联合组织开展青年风采秀活动,将迎新与青年交流、路地共建等工作有效融合。



入职培训现场

浙江公司领导对新员工的加入表示热烈欢迎和衷心祝贺,勉励他们与企业共同成长的过程中,实践理想,大显身手。

公司党委书记陈明希望新员工主动适应,快速融入,珍惜机会,勤学善思,立足岗位,建功立业。尽快适应从

学校到单位的环境转变、从学生到员工的角色转变、从个人到集体的责任转变,自觉融入工地,融入项目部。以企业主人翁的标准,严格要求自己,在企爱岗、在企言企、在企为企。以感恩心态,把握机遇,勇于实践,勤于思考,稳住心神,团结协作,实现全面发展。

公司执行董事、总经理钱建忠强调了学习、适应、坚守的重要性。他鼓励大家积极适应可能与理想存在偏差的工作环境,少埋怨,快速融入团队、适应社会、遵纪守法。工作时既要脚踏实地,切忌好高骛远、眼高手低,也不要忘记仰望天空,理想在心,坚持前行。如果觉得脚下的路越来越难,请再坚持一会儿,因为那是在上坡;坚持一会儿,就能达到理想的高度。(浙江公司 孙璞玉)

# 福建公司举行新员工入职培训

本报讯 8月1日至6日,福建公司举办了为期6天的新员工入职培训,共有118名高校毕业生参加了培训。

入职迎新会上,福建公司党委书记刘钦曙表示:希望新入职的大学生迅速融入集体、适应新环境、进入新岗位,培养积极向上、敢于迎接挑战的精神。总经理郑军锋代表班子成员对新员工的到来表示欢迎,并从公司的历史渊源、重组历程、归属性质、年施工能力、人

才培养等方面介绍了公司的基本情况。

公司各个部门分别对新员工进行了相关知识的培训,并组织了新老员工交流会及“建功在铁建,共筑青春梦”联欢晚会。

经过几天的培训和接触,新员工们已感受到企业大家庭的温暖和凝聚力,并表示要在以后的工作中努力学习成长,尽快熟悉施工现场,为公司的发展壮大贡献自己的力量。(福建公司 杨森林)



新老员工座谈会

# 安装公司组织新员工入职培训

本报讯 2016年8月1日至7日,来自五湖四海的36名大学毕业生在安装公司四楼会议室参加了为期一周的新员工入职培训,培训工作顺利开展并取得圆满成功。

在开班典礼上,安装公司总经理、党委副书记文永兵代表公司对新员工的加入表示欢迎,并提出六点期望:一是要迅速转变角色,调整思路,改变学习方式;二是要确立好自己奋斗目标和职业生涯规划;三是要善于学习,终生学习,让学习成为一种习惯;四是要拥有忠诚、敢担当的品质;五是要乐于奉献、敢于实干;六是要学会感恩,感恩身边的人、感恩父母、感恩社会。

8月4日晚,公司团委和人力资源部共同举办了“以梦为马·不负韶华”的联欢晚会。

此次培训,使新员工对企业整体情况和项目施工情况有了一定的了解,进一步加深了新员工的企业认同感、归属感、自豪感和使命感,为新员工快速融入企业、尽快胜任岗位工作奠定了良好基础。(安装公司 孙文俊 吕来光)



培训现场

# 江苏公司开展礼仪培训



培训师与员工互动

本报讯 为优化员工职业素养,提升企业社会形象,8月4日,江苏公司工会组织开展了一场别开生面的员工商务职场礼仪知识培训,邀请到南京风采礼仪培训中心的高级礼仪培训师进行授课。

本次培训主要围绕职业素养认知、职业精神体现、职业形象塑造、职业社交礼仪、会务安排服务、职场基本规则等方面展开。公司机关部分员工及2016年新入职大学生共计80余人参加了本次活动。

通过培训,进一步提升了广大员工的职场礼仪意识,增强了员工对内对外沟通协调的能力,对强化员工素质、彰显企业形象将起到积极推动作用,尤其是对新入职的大学生来讲,此次活动也是一次十分必要的岗前培训。(江苏公司工会 吴杨)

通过培训,进一步提升了广大员工的职场礼仪意识,增强了员工对内对外沟通协调的能力,对强化员工素质、彰显企业形象将起到积极推动作用,尤其是对新入职的大学生来讲,此次活动也是一次十分必要的岗前培训。

通过培训,进一步提升了广大员工的职场礼仪意识,增强了员工对内对外沟通协调的能力,对强化员工素质、彰显企业形象将起到积极推动作用,尤其是对新入职的大学生来讲,此次活动也是一次十分必要的岗前培训。

通过培训,进一步提升了广大员工的职场礼仪意识,增强了员工对内对外沟通协调的能力,对强化员工素质、彰显企业形象将起到积极推动作用,尤其是对新入职的大学生来讲,此次活动也是一次十分必要的岗前培训。



入职培训开班典礼

本报讯 8月2日至6日,江苏公司组织开展了2016年度新员工入职培训,来自全国各地的70名高校毕业生,在经过为期五天的岗前培训后,奔赴公司各项目部开始见习。

开班典礼上,公司执行董事、党委书记陈江涛对新员工提出五点期许:一是尽快转变角色,实现从校园人到企业人、从书本到实践、从理想到现实的转变;二是树立强烈的责任心和事业心,要努力做好工作,发现问题,积极反馈;三是热爱岗位,练好本事,干好事情;四是肯干实干,在服务企业中实现自己的人生价值;五是善于求知,多学习理论知识,丰富知识储备,清晰自身知识结构,弥补不足,强化优势。

总经理王飞球与新员工分享了梁启超《少年中国说》中的名句,并向新员工提出三点要求:一是要学会感恩,感恩那些曾经批评过自己的人,这样才能时刻保持清醒,不做错事;二是要快速进入状态,快速转变思维,找准定位,努力提升;三是要有“大树”精神,耐心积累,培养定力,扎根根基,积极向上。王飞球希望新员工可以竭尽全力,带着目标出去,载着成果归来。

通过专业知识授课、社交礼仪培训、联欢会等一系列课程及活动,新员工对公司有了进一步的认识,实现了从学生到员工的观念转变,坚定了融入工程单位、奉献工程单位的决心。(江苏公司 凌新星 刘昊程)

# 江苏公司组织新员工入职培训

# 桥梁公司迎来22名大学生

本报讯 8月1日至7日,桥梁公司22名2016届新进员工参加了入职培训,公司人力资源部为新员工办理了相关手续。

22名新员工均是来自华东交通大学、南昌航空大学、中南林业科技大学等国内二本以上院校的应届毕业生。本次为期7天的入职培训围绕公司历史沿革、企业文化、标准化管理、安全教育及党团知识等内容展开。公司领导对新员工的到来表示欢迎,并结合工作实际为大家上了第一堂教育课,希望新员工珍惜机会,从头做起,扎根下来,努力拼搏,尽快掌握业务知识和处事能力。为了让新员工更好的适应这个大家庭,公司团委组织了一场别开生面的团队拓展训练,增强了新员工间的团结互助精神,为新员工树立了“以企业为家”的信念。(桥梁公司 余明志 郭雄)



新员工合影

# 新余公司成峨项目部举行大学生座谈会

本报讯 8月5日,新余公司成峨项目部召开了2016年新进大学生座谈会。项目部领导班子成员、分部总工、2016年新进大学生及往届大学生参与了座谈。

会上,新进大学生依次进行了自我介绍,上届毕业生讲述了一年多来对工

作的总结及感受,并向新进大学生传授了自己珍藏的“武林秘籍”。整场座谈会气氛活跃热烈,新老大学生踊跃发言、各抒己见。

项目经理冯文波高度赞扬了新进大学生敢于提问、大胆发言的出色表现,并深入浅出的总结了自己工作几十

年的现场经验。同时提出两点希望:希望新进大学生们将责任心、宽容之心、上进之心和感恩之心谨记在心;希望每个人都能以最快的速度 and 满腔的热血投入到工作中去,为项目部和公司做贡献。

(成峨项目部 董岩)