

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2016年9月19日 星期一 第17期 (总第255期)



本报讯 近日,集团公司测量工程师郝后安获第三届上海市“城市之星”杰出青年称号。
(集团公司党委宣传部)

中国铁建董事长孟凤朝到集团公司调研

本报讯 9月13日上午,中国铁建董事长孟凤朝,中国铁建总裁助理、人力资源部(党委干部部)部长鲁斌一行到集团公司机关调研,集团公司在家领导班子成员出席了会议。

孟凤朝听取了集团公司董事长、总经理王立新,党委书记朱赤关于企业概况、生产经营工作、党建工作及对中国铁建的建议等情况汇报,他对二十四局所做的工作给予了充分肯定,并提出了4方面的要求。一是建立完善各项规章制度,要因地制宜,不断完善,制订一整套完备的企业管理办法制度,用制度管人治事,做到制度面前人人平等。二是充分发扬民主集中制,要按照法人治理结构,分层决策,充分论证,集体研究,控制风险;党委要认真参与重大问题的研究决策。三是坚持正确的用人导向,注重资历、经历,让其充分锻炼,具备与职务相匹配的视野、思路与经验,公平、公正用人。四是做强做大企业,要重抓承揽,紧盯铁路核心市场,千方百计在上海、南昌铁路局站稳脚跟,多揽工程;要重抓管理,强化对巡视问题的整改,从细处着手加强人、财、物的管理;要重抓党建工作,深入推进“两学一做”学习教育,认真落实“八项规定”,积极反对“四风”,营造风清气正的干事创业环境;要重抓效益,以效益为中心,加强责任成本控制,想方设法降低成本,多措并举提效益,一心一意谋发展。

鲁斌对集团公司的发展提出了3点要求,一是要在



调研会现场

经营承揽,完成产值等方面层层传递压力;二是要加强人才队伍建设,控制人员总量,分析研究并补齐短缺的高素质人才;三是要积极探索企业“三项制度”改革。

王立新对企业组织机构、队伍结构情况进行了介绍,回顾了集团公司1~8月份工作完成情况,对企业发展面临的形势进行了分析,对下一步重点工作安排进行了详细汇报。一是加强战略引领,推进企业改革创新,以顶层设计引领企业发展,以三项制度改革健全企业发展,以瘦身健体促进企业发展,以创新驱动企业发展。二是加大经营力度,扩大企业经营规模,树立“大经营”“高端经营”“全过程

经营”“品牌经营”四大经营理念,抓紧抓实国内经营,积极开拓海外市场,稳健推进投资项目,高度重视经营质量。三是加强现场管控,提高企业施工能力,坚持优化施工组织管理,坚持选好项目经理、项目总工和劳务队伍,坚持强化安全质量管控,坚持高度重视信用评价。四是注重经济运行,提升企业创效水平,通过财务管控节支创效,通过清收清欠提质创效,通过成本控制降本创效,通过二次经营增收创效,通过亏损治理堵漏创效。五是夯实基础管理,改善企业发展质量,完善制度体系,做好特级资质申报,推进工程公司建设,加强人才队伍建设。

朱赤对1~8月份的企业党建工作进行了回顾,一是以“两学一做”学习教育为契机,推进了全面从严治党;二是加强干部人才队伍建设,提升了干事创业能力;三是注重宣传思想工作,提高了企业软实力;四是全面落实“两个责任”,营造了风清气正环境;五是加强和谐企业建设,凝聚了发展合力。朱赤说,今年后四个月,集团公司将全面贯彻股份公司年中工作会和“两个责任”促进会议精神,以深入推进“两学一做”学习教育为契机,全面落实管党治党责任,真抓实干,开拓进取,确保年度各项奋斗目标的实现,一是深入推进“两学一做”学习教育,二是全面开展党委换届选举,三是有序推进党委巡视工作,四是切实加强干部队伍建设,五是健全完善党建工作考核体系,六是不断加强和谐企业建设。(集团公司党委宣传部)

罗永纲、包振玉到通辽三标项目部指导工作

本报讯 9月10日上午,通辽市委书记罗永纲、市长包振玉带领市委、市政府有关部门负责人,到集团公司通辽至新民北站客运专线三标项目部指导工作,集团公司项目经理张春德、党委书记何卫东、南昌公司项目部党工委书记何勉陪同。

罗永纲、包振玉听取了张春德、何卫东关于项目概况、工程进度和存在的问题等汇报,罗永纲、包振玉对项目部的地方干扰、征地拆迁等问题高度重视,责成市政府及其有关部门协调解决。分管交通运输、铁路、

安全生产监督等工作的副市长韩国武向张春德、何卫东递上自己的名片,称将倾力解决项目部在施工过程中遇到的一些难题。

在询问路基处理、桥梁桩基及其上部结构等工程设计和施工技术的项目特点后,罗永纲、包振玉要求施工单位高度重视安全生产,必须防止桥梁施工高空坠落、物体打击等安全事故;必须做好铁路既有线施工安全,确保铁路运输正常进行;必须精心组织、精细施工,狠抓工程质量,为通辽人民奉献精品高铁。(南昌公司 史华兴)

集团公司举办“东方铁建杯”首届厨艺大赛



比赛相关人员合影

本报讯 9月10日至11日,集团公司成功举办“东方铁建杯”首届职工厨艺大赛,并授予获得前三名个人选手集团公司“技术能手”称号。

本届“东方铁建杯”职工厨艺大赛由集团公司工会牵头组织,在新余公司举办,来自13家子分公司的30名职工参加了厨艺比赛。比赛设置理论考试和厨艺实操两个环节,理论考试用时1小时,实际操作环节每位选手烹饪一荤、一素、一自选3道菜,每道菜限时20分钟,出场顺序由抽签决定。为确保比赛公平性,组委会为每道菜品随机配送序号,14位来自各公司的评委按照序号为菜品打分。

各位参赛选手认真准备,精心制作,大显身手,奉献了一道道精美的、富有创意的和彰显厨艺功底的美味佳肴,获得了评委们的高度评价。经过一天半的激烈

比拼,桥梁厂公司代表队、江苏公司代表队、新余公司代表队分获团体一、二、三名;房地产公司潘剑峰、桥梁厂公司李君秀、上海公司杨超、设备安装公司周思、安徽公司朱乃忠、新余公司李磊分获个人前六名;同时,比赛还设置了最佳风味奖、最佳创意奖、最佳人气奖及优秀奖。个人总成绩前三名的选手被授予集团公司“技术能手”称号。

在总结表彰会上,集团公司党委副书记、工会主席叶建国表示,他为集团公司拥有众多精湛厨艺的人才感到自豪,对默默奉献在一线的广大食堂工作人员辛勤地工作表示衷心感谢。同时,提出了3点希望,一是希望各单位要深入开展职工厨艺展示活动,推进“家文化”建设,通过厨艺比武,为职工们提供一个展示自我的良好平台,丰富精神文化生活,营造“家”的温馨和谐氛围。二是希望各单位要着力落实集团公司职工星级食堂评比制度,推进职工食堂的规范化、人性化和特色化,按照制度标准,规范管理,积极打造星级食堂。三是希望各单位要重视职工权益的普惠化,让职工拥有更多的幸福感,共享企业发展成果。

集团公司工会已连续开展了六届“东方铁建杯”技术比武活动,深受职工的喜爱和好评。本次职工厨艺大赛是集团公司工会深入推广落实“家文化”的一次全新尝试,拓宽了“家文化”建设的深度与广度,为日后相关活动积累了宝贵经验,在职工中获得了良好的反响。

(集团公司工会)

本报讯 9月8日至9日,集团公司工会二届十二次全委(扩大)会议在新余公司召开。集团公司党委副书记、工会主席叶建国参加会议并作总结发言。

此次会议,各子(分)公司总结了2016年上半年工作;组织观摩了蒙华项目分部建家建线工作,并开展建家建线现场交流研讨会;书面交流了各单位劳模创新工作室及创新工作的开展情况;讨论确定了集团公司星级职工食堂评比办法及员工统一工作服样式;部署了集团公司工会下半年重点工作和工会换届选举工作。

叶建国在讲话中,从主题教育活动扎实深入、服务职工体系日趋完善、服务中心工作彰显作为、民主管理工作得到加强、工会自身建设不断加强五个方面,简要回顾和肯定了上半年来的工会工作情况。他同时指出,工会干部在深入一线、激发基层工会组织活力、增加工会工作宣传力和开放性等方面仍需加强。

对于下一步工作,叶建国要求各公司工会做到突出“三个转变”、落实“五抓五推进”。“三个突出”即突出从独唱到合唱的转变,由体内循环转变为联合其他部门共同完成;突出从常规到品牌的转变,常规工作要上一个层次,围绕“东方铁建”做好品牌建设,打出“拳头”产品,每个单位树立自己的特色、品牌和强项;突出从头重到脚稳的转变,工会生存发展的根基在基层,各项目部工会要履行好职责,提升基层工会的存在感和凝聚力。“五抓五推进”即紧紧抓好年内生产经营重难点,着力推进建功立业活动;紧紧抓好职代会质量评估的契机,着力推进维权服务质量;紧紧抓好劳模创新工作室和技术比武,着力推进职工素质工程;紧紧抓好新、重、大工程项目,着力推进“家”文化建设;紧紧抓好“两学一做”和工会换届工作,着力推进工作能力提升。

集团公司工会二届委员会委员、各子(分)公司工会主席及蒙华项目分部工委主任共19人参加了会议。

(集团公司工会)

集团公司工会召开二届十二次全委(扩大)会议

集团公司党委巡视组到设备安装公司反馈巡视情况

本报讯 8月30日上午,集团公司党委第一巡视组组长王澍、副组长倪宜龙到设备安装公司,专题反馈巡视情况。设备安装公司机关副职及以上人员、各项目部党政主管共40人参加反馈会,公司总经理文永兵主持会议。

巡视组组长王澍宣读了《关于巡视中铁二十四局集团鹰潭设备安装工程有限公司情况反馈意见的通知》,通报了巡视情况,提出了整改意见和建议。

设备安装公司执行董事、党

委书记叶光灿表示,安装公司将认真领会巡视组意见和建议,把思想和行动统一到集团公司党委和巡视组的工作要求上来,保持清醒头脑,发扬成绩,正视差距,改进不足。并组织召开专题会议,成立整改落实领导小组,对问题进行逐一对照分析,研究制定整改措施,加强薄弱环节和突出问题的整改,切实把巡视组反馈的意见作为改进作风、推动工作、促进发展的重要动力,真正把整改的过程变成促进工作的过程,



集团公司党委巡视组巡视设备安装公司情况反馈会

变成促进干部作风转变的过程,推动安装公司各项工作

又好又快发展。(设备安装公司 李德志)

安徽公司荣获肥东县抗洪先进单位称号



康军利代表受表彰的单位做事迹发言

本报讯 9月6日上午,安徽肥东县召开全县抗洪抢险总结表彰大会。会议回顾了

总结了今年抗洪抢险斗争的艰辛历程和宝贵经验,隆重表彰了在这场战斗中涌现出

来的先进集体和先进个人,安徽公司副总经理康军利代表受表彰单位在大会上发言。

肥东县委书记耿延强在致辞中表示,面对这场1991年以来最大的洪水,大家并肩作战,众志成城,保住了人民生命财产安全,守住了工业园区、重点企业、交通干线、高架高铁,做到了受灾面积最小化、群众安置最优化、经济损失最低化。他特别提出,中铁二十四局安徽公司的广大员工能够服从大局、

听从指挥,创造了抢险工程的奇迹,不愧为是新时代的“铁军”。

作为安徽公司抗洪抢险前线负责人,康军利介绍了公司在肥东长临河镇境内南淝河、华光村的牛塘圩两处抢险的过程和人员物资的组织调配情况,强调了在大灾面前,不讲任何条件,坚决完成任务,是中央企业责任和义务。同时,表达了安徽公司愿继续为肥东发展做贡献的美好愿望。

(安徽公司 张正 王运亮)

阜阳 S256 上跨京九铁路项目 II 级封锁施工完成

本报讯 9月8日下午,由集团公司承建的阜阳 S256 上跨京九铁路立交桥工程首片箱梁架设 II 级封锁施工圆满完成。

该跨箱梁长 40 米,重 210 吨,梁底距承力索最小间距 70 厘米,采用 260 吨架桥机架梁。架桥机过轨、首片箱梁架设作业分别于 9 月 7 日、8 日下午完成, II 级封锁为上行线封锁停电 70 分

钟,上下行线同时封锁停电 90 分钟。

由于上跨我国重要的京九铁路,施工过程安全风险大、难度高、涉及配合范围广,地方政府、业主、代建、监理、施工单位高度重视。阜阳市公路局局长李福忠、阜南县副县长杨汇汇莅临现场指导,东华公司总经理陈利民、副总经理阮强、安徽地铁公司总经理张家伟全程严格把关,上海公司执行董事、总

经理陈克望,党委书记刘建东陪同指导。

针对此次封锁,项目部超前谋划,精心组织,仔细研究制定安全可行的方案,做到了现场准备充分、安全防护到位、应急措施完善,铺架分公司严格执行方案,仔细检查细节,全员努力,确保了封锁施工的圆满完成。

(上海公司 刘文斌 宗长春)

连镇铁路首个连续梁 0 号块浇筑完成

本报讯 8月27日凌晨,经过全体施工人员连续 13 个小时的奋战,由上海公司承建的连镇铁路跨沪宁城际特大桥 23# 墩连续梁 0 号块混凝土顺利浇筑完成,这是连镇铁路 8 标首个连续梁段施工,标志着跨沪宁城际特大桥进入关键的桥梁上部施工环节。

连镇铁路跨沪宁城际特大桥全长 2625.723 米,横跨城市主干道 338 省道和智慧大道,总桩基根数 514 根,桥墩除 28# 至 30# 采用门式墩,其余均采用单线圆端形实体墩。23# 墩连续梁 0 号块长度为 10 米,高 5.2 米,箱梁底宽 6.6 米,顶板宽度 12.2 米,设计 C50 混凝土 250 立方米。

跨沪宁城际特大桥连续梁 0 号块混凝土的顺利浇筑,为下一步进行挂篮悬臂箱梁施工打下坚实的基础,同时为其它连续梁 0 号块的浇筑提供了数据指导和有力的技术支持。

(连镇铁路项目部 光夏磊 孙华东)

南昌公司召开年中工作会暨项目管理现场会

本报讯 9月10日至11日,南昌公司在贵阳地铁项目部召开 2016 年年中工作会暨项目管理现场会。集团公司副总经济师、核算处处长王澍,安质处处长姜志伟,南昌公司班子成员,所属单位(项目部)党政主管、总工、机关部门负责人共计 90 余人参加了会议。会议由南昌公司党委书记吴明华主持。

王澍就“抓好责任成本管理”与会同志进行了专题辅导,姜志伟通过大量的事例要求各级管理人员高度重视安全质量,切实抓好安全工作。

南昌公司执行董事、总经理李开明对公司 2016 年 1 月到 8 月经营承揽、施工生产、安全质量、成本管理、财务管理、清收清欠、人才建设等工作进行了总结,分析了工作中存在的主要问题,要求公司上下认真思考解决经营模式、资源增值、资金和财务管理、技术人员关怀四方面的问题。

党委书记吴明华指出,召开此

次现场会的目的,就是要告诉大家公司的主要矛盾、主要忧虑、主要困难在现场,工程公司的第一责任是干好项目、管好项目、干出效益。要有看齐意识、看齐思维,认真汲取贵阳地铁项目的营养,使公司的项目管理走到新的认识、新的高度,新的层次,切实提高自身的管理水平和管理能力,增强项目盈利能力。

会议期间,南昌公司组织与会人员到贵阳地铁项目部施工现场进行观摩学习。贵阳市轨道交通 2 号线延安路站所在区域被业内专家称为“天下第一涌水”。贵阳地铁项目部人员齐心协力,积极探索,充分利用信息化等科技手段,采用全部断面帷幕注浆、多元信息远程自动化检测、悬臂掘进机分步切割开挖隧道等技术,成功治理了地下涌水,确保了地面建筑物的安全,取得了一批达到国内领先水平的地铁施工科技成果,在业主的历次信誉评比中,多次荣获第一名,赢得了业主的高度认可。

(南昌公司 史华兴 张永翔 刘科)

本报讯 2016 年第 14 号台风“莫兰蒂”的中心于 9 月 15 日凌晨 3 时 05 分在厦门翔安区登陆,登陆时强度为强台风级。此次台风影响范围广,受灾面积大,厦门全城电力供应基本瘫痪、全面停电,经济损失极为严重。据悉,“莫兰蒂”是今年以来登陆我国大陆的最强台风,也是 1949 年以来登陆闽南的最强台风,鼎盛时强度达到 17 级,刷新世界气象纪录。

受台风“莫兰蒂”影响,福建公司厦门地铁项目和厦门地铁管片厂遭受严重损失。经现场清点查看,厦门地铁项目部活动板房、办公室、钢筋加工场、应急物资库等设施遭到大面积破坏,厦门地铁管片厂包括厂房、设备、厂房周边设施等受损严重,合计经济损失超过 800 万元,已上报厦门轨道交通集团有限公司。

目前,厦门地铁项目部不等不靠,积极自救清理,发扬“靠得住、信得过、拉得上、打得赢”的“人民铁军”精神,清理倒塌树木、积水、广告牌和各种垃圾,组织开展灾后重建工作。施工作业人员驻地已恢复 90%,施工围挡已恢复 50%,物资设备损毁情况正在盘点,临时用电、用水线路正在修复,其他各项工作正有条不紊地进行。

在确保无人员受伤的情况下,管片厂职工在厂长的带领下迅速投入抢险救灾的工作中,将重要设备转移到没有漏雨和积水的地方,防止二次损害;对于积水比较严重钢筋加工浇捣区,全厂职工一起努力,积水问题已逐步解决;调查山体稳定情况,预防坍塌隐患;组织装载机对厂区路面进行清扫,确保不影响日后管片的正常发放。在台风来临前,全厂职工已经做好充分准备,此次台风造成了断水断电,但对职工的正常生活和工作并没有造成太大的影响。

(福建公司 卜涵 陈诚 黄晓梅)

福建公司积极进行台风灾后自救清理工作

厦门地铁岩出区间暗挖隧道顺利贯通



厦门地铁 1 号线岩出区间暗挖隧道顺利贯通

本报讯 由福建公司承建的厦门地铁 1 号线二标四区岩出区间暗挖隧道于 9 月 14 日 11 时顺利贯通,取得关键工期节点的胜利。

厦门市轨道交通 1 号线二标四区岩出区间隧道全长 856.818 米,轨面埋深 19.26 米~49.76 米,隧道覆土厚度 11.2 米~43.16 米。区间隧道采用单洞双线马蹄形断面,开挖最大尺寸为 11.65 米*9.17 米。

岩出区间暗挖隧道地质情况复杂,主要为软弱围岩地质,地层自稳性差,地下水丰富,易发生坍塌,同时,下穿厦安高速 FN 匝道、碎石堆场、地方沥青搅拌站及油罐。针对这些问题,项目部严格按照浅埋暗挖隧道施工十八字方针“管超前、严注浆、短开挖、强支护、早封闭、勤量测”来指导施工,全断面注浆预加固土体,在开挖及初期支护时起到了至关重要的作用。

在项目部全体干部职工和施工作业人员的共同努力下,经过 546 个昼夜的攻坚克难,9 月 16 日下午 16 点 16 分贯通仪式成功举行。岩出区间暗挖隧道的顺利贯通,为集团公司厦门地铁施工中树立了品牌,赢得了信誉,充分体现了集团公司“不畏艰险,勇攀高峰,领先行业,创誉中外”的企业精神。

(福建公司 杨爱东 陈诚 罗联恒)

韩国武到通辽项目部进行中秋慰问



韩国武向项目部员工发放慰问品

本报讯 9月12日下午，通辽至新民北客专三标项目部开展中秋慰问活动。羊、月饼等慰问品，到集团公司

相关部门负责人、科尔沁左翼后旗旗长何志伟等。

韩国武与项目部员工亲切握手，并表示，此次他受通辽市委书记罗永纲、市长包振玉的委托，代表通辽市委、市政府和科尔沁左翼后旗旗委、旗政府，在中秋节到来之际，向为通辽高铁建设付出辛勤劳动的中铁二十四局集团员工致以崇高的敬意和衷心的感谢。通辽市委、市政府和科尔沁左翼后旗旗委、旗政府将一如既往地支持高铁建设，为中铁二十四局集团顺利施工提供条件。他希望中铁二十四局集团及其项目部再接再厉，

保质保量圆满完成建设任务。

集团公司项目部党委书记何卫东、南昌公司项目部党委书记何勉代表项目部及全体参建员工表达了对通辽市委、市政府、科尔沁左翼后旗旗委、旗政府的感谢。何卫东表示，项目部全体参建员工将秉承逢山凿路、遇水架桥的铁道兵精神，树立“诚信创新永恒 精品人品同在”的企业价值观，奋力拼搏，加速推进，安全、优质、高效、环保地建设好通辽客专项目，向通辽人民交上一份满意的答卷。

(南昌公司 史华兴 乐寒伟)

新疆指挥部积极开展“两学一做”学习教育

本报讯 按照西北指挥部党工委“两学一做”学习教育推进计划，9月9日，新疆指挥部党支部书记张敏以《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》为主要内容，为全体党员上党课。

集团公司“两学一做”学习教育第一督导组组长周南昌一行、西北指挥部党工委副书记周显人等参加了党支部的党课。

在党课上，张敏介绍了《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》的背景情况，引用十八大以来省部级以上党员领导干部和大型国企高管落马案例、数据等进行了充分、深度的解读。他认为新的《中国共产党纪律处分条例》进一步强调了五方面内容，一是党要管党，从严治党实践的制度化、常态化；二

是从从严治党把纪律挺在前面，注重抓早抓小；三是从严治党有了执纪的尺子和谨言慎行的戒尺；四是从严治党德纪辩证施治；五是从严治党既讲纪律又讲规矩。张敏指出了今后要继续努力的方向：一是把学习党章党规与学习企业各项规章制度相结合；二是把学习纪律的规定落实在本职工作、学习和日常生活中；三是自觉接受各方面的监督，敢于修正错误、改正缺点；四是要加强党性修养，提高免疫力。

周显人对下阶段工作提出要求，一是要继续抓好党章党规和重要讲话的学习，不断提高党性修养和工作能力；二是要认真做好党支部专题组织生活会的筹备工作，做好意见征集、交流谈心等工作；三是要带着问题学，针对问题整改，要知行合一，内化于心，外化于行，确保“两

学一做”学习教育取得实效。

周南昌对此次党课做了点评，他认为新疆党支部此次党课准备充分，有理论、有事例、有分析，大家讨论热烈，语言朴实，感悟深刻，党课效果非常好，达到了预期的目的。作为基层党组织，在学习教育中按计划实施兑现，在今后要保持。他对新疆党支部提出了三点要求和希望。一是立足学与做的结合，继续抓好学习教育工作，学是基础，重在实践，知行合一；二是把握内与外的结合，要内化于心，外化于行，不断提高学习教育的效果，努力提升理论素养和内在精神，不忘初心，继续前进；三是着眼于群体和个体的结合，努力加强基层党组织的建设，建立健全各项规章制度，立足岗位，着眼于企业，学习教育同日常工作相结合，扎实推进。(新疆指挥部 孟凡刚)

安徽公司开展新员工道德讲堂活动

本报讯 9月3日下午，安徽公司以新员工培训为契机，举办了主题为“奉献企业 不忘初心”的大型道德讲堂，让新入职员工对安徽公司有了更多的了解，培养高尚的道德情操，以愉悦的心情投入到今后的工作中，奉献企业，回报社会。

作为第四届全国文明单位，安徽公司领导对此次道德讲堂给予了大力支持，进行了认真的准备。除“唱歌曲、诵经典、学模范、谈感想、送吉祥”五个规定动作外，还特别邀请了安徽职业技术学院国家创业培训师张伟教授进行职业生涯和职业道德讲座，增加了活动的互动性和教育性。

结合“奉献企业 不忘初心”的道德讲堂主题，主持人对习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上讲话中多次强调的“不忘初心”进行解读，对《华严经》中概括出来的不忘初心进行精彩诵读，告诉新员工“只有坚守本心信

条，才能德行圆满，努力奉献企业，才能成就事业。”

在学模范环节，三位来自生产一线的往届大学生，以自己的亲身经历和成长故事，讲述了身边人的模范事迹，诠释了工程人的不易和“舍小家，为大家”的责任担当，并配合《铁路担当数风流》企业专题片画面，让新员工切身感受到铁建人的敬业与奉献精神。

张伟教授的讲座，从90后的性格形成、职业心态入手，结合自己的亲身经历，深入浅出的阐明了责任感作为职业道德首要组成部分的重要性，强调人心



道德讲堂活动现场

向善，要乐于奉献。引人入胜的讲座，赢得新员工的阵阵掌声。

本次道德讲堂还向新员工发放了《党章》、《习近平总书记系列重要讲话精神》。

(安徽公司 王运亮)

新余公司蒙华三、四工区人员接受廉洁从业教育

本报讯 日前，经新余公司纪委协调，南昌铁路运输检察院反贪局副局长成亮一行，在新余公司党委副书记、纪委书记张国春陪同下，到蒙华铁路三、四工区进行廉洁从业保障机制建设专项预防调研座谈及宣传教育活动。

9月1日下午，成亮一行在三工区

会议室与三、四工区主要领导、经核、物资等人员进行了座谈，与会人员就协作队伍的选择管理、物资设备的招标使用以及与当地的交往情况进行了交流。

9月2日，三、四工区“四管”人员到二工区会议室参加了蒙华铁路32标项目职务犯罪预防工作推进会，听取了成

亮结合职务犯罪案例进行的宣讲，观看了检察院带来的宣传展板，并到袁河特大桥参观。

通过本次活动，工区主要管理人员受到了有效的廉洁从业教育，党工委在预防职务犯罪工作方面也学到了新方法。(蒙华铁路三工区 唐剑波)

本报讯 按照西北指挥部党工委开展“两学一做”学习教育推进计划，9月6日，西北指挥部党工委组织召开了中心组学习(扩大)会暨“两学一做”学习教育第二次集中交流研讨会。

西北指挥部党工委副书记周显人领学了《中国共产党问责条例》、中共中央组织部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理规定》，并对“两学一做”学习教育下步工作进行了部署。

与会党员结合学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》心得，围绕“坚守纪律底线、培养高尚情操”专题，展开了热烈讨论。

周显人在交流发言中指出，道德具有重要的自我约束作用，是坚守纪律底线、培养高尚情操的“净化剂”。党员干部要善养社会公德、职业道德、家庭美德，始终保持共产党人的崇高品格、职业操守和清静淡雅的良好风尚。

新疆指挥部指挥长张敏在交流发言时谈到，要严守“六大纪律”和政治规矩，念好组织管理监督这个“紧箍咒”，筑牢廉洁从业这个屏障，清清白白干事，堂堂正正做人，自觉争做遵规守纪的模范。

甘肃指挥部指挥长王彦启表示，党员干部要坚守纪律底线、培养高尚情操，增强思想免疫力，筑牢思想道德防线，推进“补钙铸魂”常态化，在“求真”上下功夫。

(西北指挥部党工委)

西北指挥部召开「两学一做」集中交流研讨会

房产公司总经理给党员上党课

本报讯 为深入推进“两学一做”学习教育，9月18日上午，房产公司总经理吴庆润以《学习习近平总书记系列讲话，用新的理念引领新发展》为题，为全体党员上党课。

党课上，吴庆润以PPT的形式，讲述了五大发展理念的由来、提出五大发展理念的背景、五大发展理念深刻变革内涵及内在联系，重点强调了创新是发展的动力、协调是发展的基础、绿色是发展的底色、开放是发展的大势、共享是发展的目标。他要求全体党员结合工作实际，牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。

(房产公司 杨莉)

蒙华铁路项目部开展专题党课暨班子交流研讨会

本报讯 9月4日下午，蒙华铁路项目部根据集团公司党委“两学一做”学习教育活动部署要求和项目部党工委安排，进行了党纪党规专题党课暨班子交流研讨会。

项目部党工委副书记陈小龙，为全体党员作了题为《学党纪党规、做合格党员、为蒙华铁路建设保驾护航》的专题党课辅导，组织与会党员对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》进行了重点学习。

在班子成员交流研讨会上，陈小龙作了学习党纪党规专题研讨中心发言，其他班子成员结合自身学习体会和蒙华铁路项目部施工管理当前存在的实际问题与情况，分别作了交流研讨与发言。通过交流研讨，提出了解决问题的措施，厘清了解决问题的职责，为下一步加快推进蒙华铁路建设扎实了步伐。

(蒙华铁路项目部党工委)

有一种力量源自坚韧

有这样一种草本植物：它伸出地面一、两米高，而根部可以扎进土里两、三米深。它的叶片修长质硬，茎部挺直，遇到大风暴雨也不容易弯折。它可以作为水土保持的天然良种，无论脚下的土地多么贫瘠，强酸或强碱，都能顽强存活，纵使遇上干旱或洪涝，发达根系也与周围的土壤紧紧固守在一起。

它有个通俗而不失优雅的名字——香根草，在任何恶劣的生存环境里，坚韧的根部都不忘散发出浓郁的芳香。如果它是个人，定是个坚强不屈、百折不挠的强者，一腔乐观主义情怀，迸发出的力量超乎想象。

赣龙铁路的工程师接触香根草，是从十一标段开始。这段位于福建省龙岩市长汀县河田镇的线路长 15.2 公里，包括两座隧道、5 座大桥、1 座中桥、4 座公跨铁立交，以及路基、车站、涵洞等工程，2002 年 6 月开工。参与标段建设的应志平找出了当时的工程资料：“上海铁路局科研所将试验段放在了十一标，科研课题是用香根草代替传统的浆砌片石作路基护坡材料，边坡上香根草种植了约 6 公里。”

种植香根草，管理边坡施工的程建安惊奇地发现：“春雨时节栽种，香根草极易

成活！3、4 个月就生长成茂密的活篱笆，成篱后不需要特别管理，就能稳定住边坡。”这在本世纪初对长汀来说，如同至宝，当时的长汀是全国水土流失严重地区之一。存不下水的沙土地上播种上这种草，变得生机勃勃，这是坚韧的生命创造出的奇迹。

这样的奇迹 1934 年就曾在 1934 年发生。长汀作为红军第四方面军的一个支队参与长征的出发地，如歌如泣地送战士们踏上艰苦卓绝的征程，奏响了一段百折不挠、气壮山河的民族精神强音。

这种坚韧也在赣龙铁路十一标工地上铺开。革命老区的长汀，在赣龙铁路修建之前，客、货运主要靠两车道的盘山公路。项目建设者们开山劈路，以苦为乐，要将这片红土地旧貌换新颜。在偏僻的山区，他们顽强地扎根下来，一干就是三年。

十一标线路纵断面图上，一条看起来像心电图一样波折起伏的曲线下方，这样描述地质状况：“低山、丘陵间夹谷地。山坡表层为残、坡积的砂粘土夹砂砾及碎石，谷地分布坡、洪积的砂粘土、粘土。岩层破碎、节理发育，表层风化为砂夹土，水土流失严重。”少有平地，线路平面图上的等高线密集地挤在一起，俨然闽赣一带山区特有的梯田风光。从标段有 71 座排水

涵，就可看出山谷之多。

山路崎岖，沟壑弯转，使测量工作艰难重重。2002 年 4 月，38 岁的测量主管黄水祥、徐明荣先来到工地，每天背着沉重的仪器，在绵延不绝的丘陵间坚持不懈行进。“15 公里多的线路，测量一遍大概要 1 个多星期，我们差不多要翻过 100 来个山头。”在赣龙铁路翻山越岭的场景，黄水祥历历在目，“都是沙土，走上去很滑，经常摔倒，山沟弯来弯去，一不小心就会迷路，当时还没有应用 GPS 定位。”

涵洞平均间隔 30 米就有一座，对施工道路纵向贯通和路基填方影响大，需先施工。标段内填方大于挖方，挖方和红畲一号隧道的出渣全部利用了起来，但红畲二号隧道因地理条件限制无法运往河田车站，于是采取了就近弃土，缺口向沿线就近借方。工程建设中，项目部优先使用当地劳务队伍，尽力为山区贫困村民提供工作岗位。

红畲水库大桥龙岩端桥隧相连，又位于水库库区，施工场地狭小，交通十分困难。岩层风化严重，桥梁基坑岩层采用了空压机配风镐人工凿除。由于工期紧，加上报检等工作需要，项目部年轻技术员汪伟锋与施工队一起吃住住在红畲水库大桥

旁边的民房里，离最近的村镇半个小时车程。“项目部有车来时，我才能跟着去镇上兜一圈。”工余他就研究一些技术资料，看看那台只能收到寥寥几个频道的小电视。

施工员金国庆抚今思昔，认为十几年前的工作环境跟现在没得比。“项目部有 30 多人，才 4 台电脑，只用来做内业资料，基本不用娱乐功能。”在赣龙虽生活单调却精神充实，大家意志坚定，把主要精力放在项目建设上，并不觉得很辛苦。

2003 年春季，“非典”爆发。一个叫王鑫河的监理从北京家里赶回项目部时，全国进入了戒严状态。55 岁的党支部书记沈关林驱车去车站接他，结果两人在半路上被拦下，随即隔离在医院一个星期。沈关林回忆起这段永生难忘的经历时，话语仍铿锵有力：“我不去接王工，他就回不到项目，我们离家在外都是为工程建设嘛，应该相互关照！”两名年纪相仿的老共产党员，在危险面前都毅然选择了责任和担当，惺惺相惜，患难与共。那段特殊的日子里，项目部所有人员坚持了 3 个多月没回家，为革命老区尽早通上铁路，他们义无反顾。

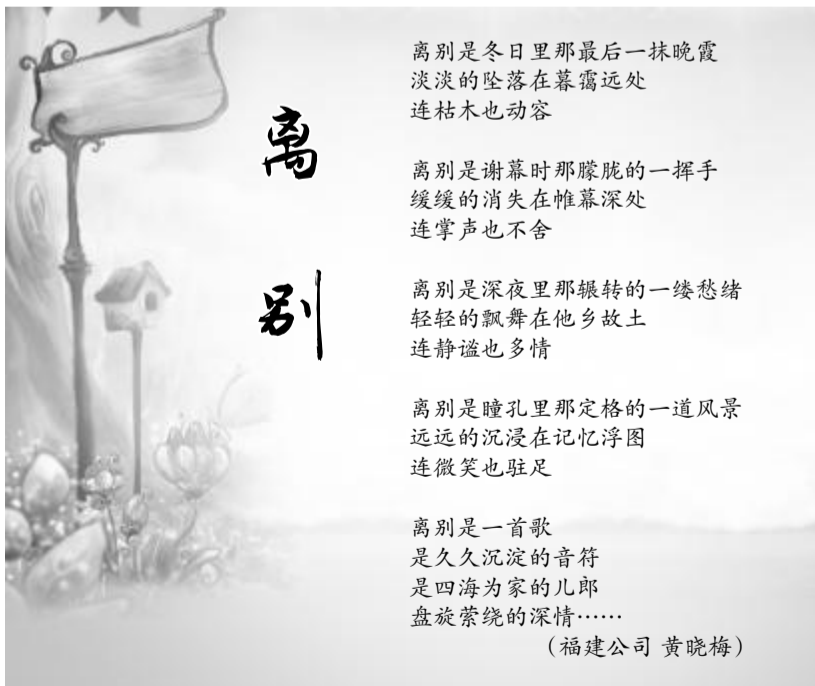
2005 年 4 月，民众翘首以盼的赣龙铁路通车，所有参与建设的人欢欣雀跃。十一标项目部人员陆续离开这片他们艰苦奋斗过的红土地，留下路基边坡上长得郁郁葱葱的香根草，继续传导生命坚韧不拔的力量。（浙江公司 孙璞玉）



西子璀璨迎峰会

借着 G20 峰会的强劲东风，杭州加大了城市建设和管控工作的力度。西湖周边的山格外的青了，水格外的绿了。整洁的城市道路、良好的交通秩序，整个城市运转更加有序。“当好东道主，办好 G20”，这是每一个杭州人心中共同的愿望。入夜之后的西子湖更加璀璨，保俶山上灯光点点，犹如繁星洒落湖畔。白堤、

苏堤灯光成串，好像明珠洒落人间，让人流连忘返。我们相信，通过 G20 峰会，杭州必将以一个全新的姿态出现在世界各国的眼中，而在她的城市发展史上，也会留下浓墨重彩的一笔！“绚烂西子，盛大峰会”，世界给予了杭州一份真诚和信任，而杭州也必将敞开自己的怀抱来欢迎世界！（浙江公司 章恒金）



离

别

离别是冬日里那最后一抹晚霞
淡淡的坠落在暮霭远处
连枯木也动容

离别是谢幕时那朦胧的一挥手
缓缓消失在帷幕深处
连掌声也不舍

离别是深夜里那辗转的一缕愁绪
轻轻的飘舞在他乡故土
连静谧也多情

离别是瞳孔里那定格的一道风景
远远的沉浸在记忆浮图
连微笑也驻足

离别是一首歌
是久久沉淀的音符
是四海为家的儿郎
盘旋萦绕的深情……
(福建公司 黄晓梅)

砼神医梁军

7 月 27 日晚上，南昌公司领导吩咐，抓紧采访报道梁军。

梁军，检测公司的一名工程师，现任枣潜项目部实验室主任，为解决搅拌站混凝土性能不稳定的问题，7 月 9 日被急调支援项目部。

搅拌站混凝土性能不稳定，是通辽至新民北站客运专线全线的共性问题，也是工程建设领域的多发问题。经过梁军的努力，南昌公司通辽至新民北站客运专线三标项目部率先在全线把搅拌站的混凝土质量稳定下来。

请调梁军，是集团公司项目部经理、南昌公司副总经理张春德亲自提出的。早在 1998 年，张春德任荷日铁路复线项目部总工，工程被评为铁道部优质工程，成为当时的南昌铁路总公司第一项获部优工程奖的铁路工程，其中试验工作为工程优质作了贡献。而梁军就在那做试验员，张春德对他的工作和成绩十分认同。之后，梁军还在张春德任项目经理的多个项目上干过试验，张春德对梁军的敬业精神、业务水平有通盘了解。

由于混凝土配合比问题，严重影响到现场供应，现场一片兵荒马乱的情景让梁军深感责任重大。

项目部建有 3 座搅拌站，在 60 公里的施工区间排兵布阵。他直接沉到一线，和搅拌站的试验员一起按混凝土配合比进行现场试拌。当混凝土拌合物的各项指标合格后，他高频次的跟车到现场，观察现场混凝土的灌注质量，掌握混凝土从出站、途中运输、灌注过程的塌落度损耗等情况，跟踪发现和解决问题。

梁军说：“来到项目部的前十天，我每天早上 7 点出去，晚上常常十一二点回来，有时凌晨两三点还在搅拌站或者工地。”

梁军从原材料、外加剂等方面“诊断”混凝土离析等“病源”，对症下药。把好砂石质量关，坚决不购粒径不合要求的砂石。改变死守原定配合比的做法，根据气温变化和现场实际需要，依据经验，在规范许可的范围内微调配合比，使得新配合比真正满足混凝土的质量要求。

他说：“东北气候与南方差别很大，通辽昼夜温差大，混凝土白天和晚上的配合比就要做相应的调整，晚上混凝土的减水剂比白

天要减少 0.05%—0.01%，当时搅拌站对减水剂的度把握不太好。”

有一次，混凝土生产前半阵子正常，接下来的一两罐混凝土到了工地就离析了。混凝土生产了一半都没有问题，说明配合比不会出问题，梁军迅速做出排他判断。

但问题究竟出在哪？梁军组织对罐车逐一检查，发现司机没有将洗罐子的水放掉，内存百多斤的水。

把水放干净，混凝土质量恢复正常了，之后再没有发生类似情况。

梁军虽然是临时来项目上解决混凝土质量不稳定问题，但他从不把自己当作一名“临时工”，见活就干。

7 月 28 日 7 点多钟，致电梁军，说想和他聊聊，实则采访。他说他已经到了搅拌站，整个上午都没空，下午再说；下午 2 点多再打电话给他，他说他在中心试验室做资料，有空他会主动联系。

到了下午 5 点半，一直没有接到来电的笔者，从站改分部“直闯”中心试验室，找到他的时候，他正在帮助中心试验室做内业资料。

在各个搅拌站，梁军也从没让自己闲过，抓试验配合比、排除搅拌机机械故障、指导试验员提供技术、帮助搅拌站优化管理、加强混凝土运输调度，任何工作在他的妙手下都完成的有条不紊。

7 月 25 日，二号搅拌站外聘的试验员不“准”而别。搅拌站不可没有试验员，梁军知道后马上赶到，在那做了两天的试验员，直到新来的试验员到位。

为了帮助二号搅拌站加强混凝土调度，站改分部安排技术员王泉到搅拌站蹲点。王泉是一名爱学习的小伙子，有学习做试验的意愿，梁军也很惜才，教他试验知识。

王泉说：“梁主任教得很细心，而且很有一套教学方法，虽然只跟他学习了两天，但我从他那儿学习到了很多试验知识，说不准我也可做试验了。很感激这位老师。”

在梁军的近十天的攻坚下，搅拌站的混凝土被他驯服了，离析等问题得到了根治，从而保证了目前现场混凝土供应。

为此，员工们给梁军送了一个别名，叫“砼神医”。

(南昌公司 史华兴)