

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2016年11月29日 星期二 第23期 (总第261期)



铁路金华南货场开通运营仪式
2016.11.18

开通运营仪式现场

铁路金华南货场开通运营

本报讯 11月18日11时28分,随着一声火车汽笛长鸣,首列金华南至北仑港海铁联运专列缓缓开动,铁路金华南货场正式开通运营。金华市委书记赵光君,市委副书记、市长暨军民,上海铁路局副局长刘建堂等一同出席了开通运营仪式,金华货运中心、中铁二十四局等单位组成了九个方阵见证了这一开通时刻。

金华南货场为铁路一等货站,主要办理整车、集装箱、国际多式联运、集装箱专列等运输业务,预计近、远期货物到发总量分别为398万吨、529万吨。划分为怕湿货物装卸区、集装箱装卸区、笨重货物装卸区、杂货货物装卸区、仓储物流区五个功能区。

作为浙江省重点工程,金华南货场是建设金华公铁联运港的重大基础设施工程,是构筑“一带一路”陆上桥头堡、打造全国性综合交通枢纽的重大平台工程。

该货场于2015年7月正式开工建设,集团公司金华站货场搬迁工程项目部重点对站场土石方、房建、钢结构仓库雨棚、轨道铺设等工程实施做好控制,成功克服了征地及设施迁改困难、施工专业多、工期紧、变更内容多等难题。经过十六个月奋战,于2016年11月9日顺利通过上海铁路局组织的竣工验收。

金华南货场开通运营后,将推进铁路货运向现代物流转型升级发展,实现运输功能从传统的煤炭、钢材、矿产等为主向集装箱、白货等为主转变,从铁路运输封闭式管理向市场开放式物流转变,从铁路运输单一功能向公铁联运港和海关监管点同步建设的大物流转变。

(浙江公司 叶俊豪 孙璞玉)

王栋到合安7标检查指导工作

本报讯 近日,合安高铁股份有限公司总经理王栋等一行8人,到集团公司合安7标项目部,对先行开工点、项目驻地、拌合站、钢筋加工场临建工作进行首次平推检查。集团公司副总经理江如辉,合安7标项目经理许世旺、党委书记李永乐以及安徽公司、江苏公司主要领导陪同检查。

王栋一行首先对安徽公司一分部驻地、南岗站、钢筋加工场、拌合站,项目部驻地,江苏公司二分部拌合站及驻地建设工作推进情况进行了全面检查。接着,王栋主持召开了

点评会,会上,许世旺及分部经理分别汇报了工程进展、资源配置、施组准备情况;江如辉代表集团公司结合工程进展情况,对下一步加快路基施工、提前申报明年停电计划、尽快落实征地和连续梁施工方面提出了具体要求。最后,王栋对平推检查谈了四点感受:一是中铁二十四局就像标前承诺的一样,局领导对合安高铁高度重视,能严格按照标准化管理、程序化运作。二是员工精神面貌好,能看出大家对合安项目很珍惜、很热爱,二十四局对这个项目充满信心,这也证明了合安高铁选择二十四局

是正确的。三是全线对业主的宣传,只有7标能够突出宣传合安的管理理念。四是施组准备比较充分,下一步还要充分研究项目的特点,重点做好“事先的准备工作,事中的监督控制,事后的考核评定”三项工作,并预祝二十四局7标工程能加快步伐,安全优质完成合安高铁建设任务。

23日,合安高铁股份有限公司在全线开工条件专题纪要中提出,对此次平推检查准备充分的监理2标、站前7标在激励约束考核中酌情考虑加分。

(合安铁路项目部 司军)

陈文明一行到蒙华铁路32标段项目部调研

本报讯 11月22日,江西省总工会副主席陈文明、经济技术部部长任春山冒雨来到蒙华铁路32标项目部调研指导工作。项目部党委书记席国富等陪同。

陈文明一行先后察看了毓秀山隧道出口、袁水河特大桥等施工现

场,仔细询问工程前期征迁工作的难点问题、工程关键节点、施工进度等情况。项目部领导及工区负责人就蒙华铁路工程建设情况作了详实的汇报。

陈文明对蒙华铁路工程建设进度、安全质量、文明标准化施工所取

得的成效给予了充分肯定和高度评价,同时要求项目部继续努力,不断提高,毫不松懈抓好工程质量与安全管理,打造优质精品工程,给业主交出一份满意的答卷,为新余的经济建设发展作贡献。

(蒙华铁路项目部 潘涛)

韩文忠到轨道公司调研指导工作

本报讯 11月23日下午,集团公司副总经理韩文忠,设备物资处处长张智明,人力资源处处长、党委干部部部长李益磊一行到轨道公司调研指导工作。轨道公司机关部门负责人及以上人员共20余人参加了调研活动。

座谈会上,轨道公司领导班成员、各业务部门负责人分别从各自工作实际出发,进行了汇报发言。张智明着重从设备物资采购计划的制定上报、招标程序、合同评审流转、设备物资管理等方面作了具体的指导。李益磊就如何解决人力资源问题,提出了加强引进、集团内部调剂、单位自己培养等多种途径,并就年轻人才的培养锻炼及公司干部建设提了建议。

针对轨道公司的发展现状,韩文忠提了八点要求。一是大力加强公司领导班子建设,班子成员要解放思想,放眼长远,当好龙头,搞好团结,带领机关职能部门切实发挥好作用。二是科学处理好经营规模和干好在建项目的关系。三是领导班子成员要细化分工,重点项目责任到人,不留死角,多创效益。四是注重人才内部培养和外部引进相结合,创新思路,打破固有思维,根据各项目现场的实际,充实一线操作层。五是要不断优化探索公司的管理模式,多向行业内外好的单位学习取经。六是注重在建项目的安全质量和信誉评价,助力公司可持续发展。七是项目班子配备要精干务实,有效提升公司人均产值的同时自力更生,在快速发展中解决公司面临的一些难题。八是发扬民主,选好施工队伍,这是干好项目的关键因素。

最后,轨道公司两位主管领导均作表态发言,表示轨道公司全体职工定将认真贯彻落实上级的各项指示精神,开拓进取,扎实工作,以实际行动交出一份漂亮的答卷。

(轨道公司 顾玉英)

中国铁建工会举办上海区域联动乒乓球精英赛



7家单位代表队列队参加颁奖仪式

本报讯 11月19日上午,中国铁建工会上海区域联动乒乓球精英赛落下帷幕。来自中国铁建所属在沪单位的中铁十五局集团二公司、中铁二十三局集团上海轨道交通公司、中铁二十四局集团上海公司、中铁建设集团华东公司、中铁地产集团华东公

司、中铁物资集团华东公司、中铁上海设计院集团七家单位共计28名选手参加了比赛。

本次精英赛为混合团体赛,分为小组循环赛和淘汰赛两个阶段。众多势均力敌的参赛选手将直拍、横拍、扣球、旋转球、弧线球等技术展现的淋漓

尽致,观众的掌声、喝彩声不绝于耳。最终,历经近3个小时激战,中铁二十四局集团上海公司代表队、中铁地产集团华东公司代表队和上海设计院集团代表队分别获得了前三名。

本次比赛,是继上海区域项目建家建线现场观摩会后又一重要赛事。这是一场展示自我的比赛,一场展现铁建人热情风貌和饱满精神的比赛,更是一场铁建系统上海各单位间相互交流、增进团结、宣扬正能量的比赛。在激发了大家拼搏热情的同时,在小球的转动中建立了友谊,更为铁建的蓬勃发展增添了一道亮丽的风景线。

本次活动,由中铁二十四局集团工会牵头组织,并得到股份公司工会及各参赛单位的大力支持,中铁二十四局集团有限公司党委副书记、工会主席叶建国等领导观看了比赛并为获奖单位颁发了奖杯。

(集团公司工会)

集团公司举办项目法律联络员培训班

本报讯 日前,集团公司2016年第一期、第二期项目法律联络员培训班在机关七楼会议室先后举办。集团公司各直管项目(指挥)部法律联络员,各公司法律事务机构负责人或专职法律工作人员以及所属项目设置的法律联络员共计160余人参加了培训。

为切实提高项目法律联络员履职能力,培训班聚焦合同管理,安排上海仲裁委员会仲裁员、集团公司法律事务处副处长凌光华专题讲授建设工程合同管理基本常识,并邀请华东政法大学法律学院讲师、法学博士、硕士生导师刘竞元专题讲授《合同法》基础知识及合同管理实务知

识。集团公司法律事务处副处长陈勇对集团公司项目法律联络员管理制度和合同管理制度的核心内容、关键点进行了讲解和强调。

培训班精心准备、内容精炼,兼具理论与实务知识,贴近项目法律联络员工作实际,广受学员好评。

(法律事务处)



高扬党旗阔步行

——集团公司近五年来加强党建工作纪实

(林贻嵩 文雄)

金温铁路 (摄影 何凌)



集团公司党委书记朱赤到项目部检查指导工作(江涛摄)



集团公司董事长、总经理王立新到项目部检查指导工作(张永翔摄)

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。”习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的讲话掷地有声，将国企党建工作提高到了一个前所未有的高度，凸显了党中央赋予国企党建工作的神圣使命。

“水之积也不厚，则其负大舟也无功。”只有把国企基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒，我们党的执政基础才会更加坚如磐石。重组以来，特别是近5年来，集团公司党委在中国铁路建党委、上海市建设交通工作党委的正确领导下，坚持从严治党，融入中心抓党建，抓好党建促发展，充分发挥党委在企业改革发展中的政治核心作用，落实主责主业，强化把关定向，奏响了一曲加强企业党建，引领企业腾飞的时代新凯歌。

数字焕异彩，荣誉映辉煌。

5年来，集团公司完成经营承揽、营业收入、净利润分别是前5年的1.8倍、1.7倍、2.3倍；新增资质15类共26项；取得省部级科学技术奖10项，国家级工法3项，省部级工法30项，国家专利130项；领导班子连续3次获中国铁路建“四好”领导班子荣誉；企业荣获全国文明城市、全国模范职工之家，中国建筑工程鲁班奖、第二届中国质量奖提名奖等荣誉。

以党委书记朱赤，董事长、总经理王立新为主要领导的集团公司新一届领导班子感言：5年间，我们不仅夯实了一条自强不息、砥砺前行，为“十三五”打下坚实基础、强基固本之路，更是打造了一条党建给力、集团出彩，将党的独特优势转化为企业竞争优势的科学发展之路。

思想引领明方向

思想是行动的先导。“十二五”之初，面对国家宏观经济调

控和企业转型升级突围的严峻挑战，集团公司党委一班人冷静研判，沉着应对，他们紧紧咬住思想建党不放松，打好“理论武装、形势教育、典型选树、舆论引导”等多记组合拳，筑牢共圆企业美好梦想的思想基础和力量基础。

大力加强思想理论武装。5年来，共组织党委中心组学习59次，通过邀请专家前来集中授课、外出学习先进企业经验等方式，不断提高集团公司、工程公司两级领导班子驾驭全局、应对复杂局面的能力，涌现出了一批善于谋篇布局、冲锋陷阵的领导者、开拓者，使企业的市场空间和管理水平得以不断拓展和提升。

不断强化形势任务教育。深入开展“稳增长，促发展”“提质增效、转型升级”等大讨论活动；广泛开展“跨年‘十二五’，迈向新征程”巡回宣讲，“践行企业价值观，提升发展软实力”演讲比赛；积极开展“我们的队伍在前进”征文比赛等活动，引导广大干部职工肩扛责任，怀抱梦想，积极在企业发展的舞台上拼搏奉献。

有效抓好先进典型选树。深入开展“十大功臣”“十佳员工”“十大项目经理”“十佳杰出青年”等先进典型评选表彰活动；广泛开展文明单位创建和道德讲堂活动，涌现出了“全国文明城市”获得者安徽公司、“全国道德模范提名奖”获得者李艳光等一批重大典型，极大地提升了企业的美誉度和知名度。

持续加强正面宣传力度。大力加强宣传阵地建设，充分发挥集团报、门户网站、微博微信等媒介的作用，集团报和门户网站分别获“全国建筑行业精品报纸”“全国建筑行业精品网站”称号；高度重视对外新闻报道工作，在省部级以上媒体刊稿1600余篇，有效促进了企业的品牌传播和形象塑造。

得益于先进的理论武装和强大的思想引领，5年来，集团公司综合实力不断攀

升，经营结构更加优化。在工程项目领域，足迹在国内已覆盖到30个省、直辖市、自治区；在资本运作领域，已在成都、天门、昭通、福州、徐州等地成功实施多个项目，为企业拓开了一片新天地；在海外市场方面，已在俄罗斯、尼日利亚、埃塞俄比亚等10余个国家承揽了工程，走出去战略日见成效。

筑牢根基展作为

根深而枝叶茂，行久则名誉远。

集团公司在建项目长年在300个以上，点多线长面广，如何把支部建在项目上，筑牢党建工作基础，集团公司党委对此进行了不懈探索和努力。

积极加强制度建设。不断完善党委政治工作达标考核、党员流动管理证制度，大力健全创建“四好”领导班子的实施细则、加强和改进工程项目部党组织建设的

实施意见等，做到内容表单化、业务流程化、工作模板化，形成了全覆盖、可复制、能共享的管理模式。

广泛开展党内活动。党的群众路线教育、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，“基层党组织建设年”“四好班子、五好党支部和六好党员”“打造战斗堡垒、争当建设先锋”等活动蓬勃开展，广大党员在企业生产经营管理等各项工作中攻坚克难、拼搏奉献、彰显作为。一大批优秀党组织和个人受到上级党委表彰。

无论是在东南沿海，还是在西部边疆；也无论是在富饶的欧亚大陆，还是在广袤的非洲大地。集团公司的352个基层党组织形成352座战斗堡垒，3700余名在职党员成为3700多个开路先锋。

在浙江杭州，浙江公司党委以深化基层党建为着力点，着力提升党建科学化水平，有力推动了企业科学发展。近两年来公司主要经济指标大幅增长，安全质量有序可控，2015年获中国铁路建先进基层党委荣誉。

在新疆喀什，莎车城南教学园区体育中心项目党支部，团结带领项目团队安全、优质、圆满地完成了承担的上海援疆交钥匙任务，项目部荣获2015年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队称号。

在远离祖国的非洲大陆，“支部建在项目上”作用明显。在誉为新时期赞赞铁路——连通埃塞俄比亚和吉布提的亚吉铁路建设中，党支部书记张志辉亲自带班作业，集团公司德雷达瓦梁枕厂建造了全线超过一半的T梁和轨枕，创造了月产7.1万根轨枕的纪录，展现了中国企业风采。

(下转第3版)



杭州萧山机场公路市中心路互通立交(孙璞玉提供)



积极开展争创“党员先锋岗”活动(谢青春 提供)

(上接第2版)

在今年国务院国资委党委召开的部分中央企业党建工作座谈会上,集团公司党委书记朱赤在作经验汇报和交流时指出,建制度,立规范,把管党治党责任落实好;全覆盖,激活力,把基层党组织作用发挥好……他阐述的党建工作做法充分诠释了基层党建在推动企业科学发展中的重要作用。

广揽英才占高地



文体进工地(陈勇 摄)

济济多士,文王以宁;人才蔚起,企业方兴。

集团党委坚持党管干部、党管人才的原则,牢固树立人力资源是企业的第一资源的理念,努力构建“职业发展、职务晋升、薪酬晋级”三大激励体系,打造强劲的“人才磁场”,促使各类人才竞相迸发。

加大录用应届毕业生力度,积极引进中、高级专业技术管理人才和高技能人才,持续优化人力资源结构。5年来,录用大专以上学历生 2585 人,引进各类专业技术和管理人才 233 人,人才系数达到 61.3% 的新高。

注重内部挖潜,大力举办各类培训教育,不断完善经营开发、项目经理、项目总工等 8 类人才数据库。加强职工技能鉴定,组织参加全国技能大赛,评聘技术能手、首席技师等,高技能人才得到进一步充实。

认真落实“好干部”五条标准,严格把好六个环节,做到选贤任能、用当其时,知人善任、人尽其才。同时,对企业主要负责人、纪委书记等领导干部,在一定条件下进行单位之间交流任职,激活了干部选拔任用的“一池春水”。

功以才成、业由才广,用一贤人则群贤毕至。项目是人才的摇篮,通过项目历练打拼,众多人才脱颖而出,他们智者尽其谋,勇者竭其力,仁者播其惠,信者效其忠,极大地促进了项目的创誉创效和滚动发展。

共产党员、路桥分公司副总经理柳

明佳进入南通市政市场后,自我加压,顽强拼搏,深耕出了一方广阔市场,集团公司成为南通市 A 类预选承包商。

共产党员、南昌公司贵阳地铁项目部经理孙泽顺带领项目团队成功阻击各路专家称为中国地铁罕见涌水,申报的“钢架加工法线控制器”获国家实用技术专利。

5 年来,集团公司有 3 人荣获全国“五一”劳动奖章,3 人享受国务院政府特殊津贴,7 人荣获“全国技术能手”称号,3 人荣获省市级“劳动模范”称号,3 人荣获

“全国优秀施工企业家”称号,1 人荣获茅以升铁道工程师奖,35 人荣获“火车头”奖章。

从严治党正风气

清其流者必洁其源,正其末者须端其本。

作风建设永远在路上,集团公司党委、纪委始终坚持把“两个责任”扛在肩上,落到实处,为企业营造了风清气正、心齐劲足的良好环境。

他们制订了《落实“两个责任”实施意见》及 1+7 配套办法,推出了所属单位党委、纪委组织责任清单和落实“两个责



上海中江路高架(庄浩 摄)

任”季度报告制度,并由第一责任人签字背书,形成了系统完备的责任落实体系。

每年年初召开党风廉政建设和反腐败工作会,年中召开促进会,年末组织检查考核。党委常委会定期分析党风廉政建设形势;党政主要领导带头讲廉政党课、带头作出廉政承诺、带头在职工代表大会上述职、带头接受职工代表的考察……

党要管党,首先要管好党员干部。5 年来,集团公司党委始终保持惩治腐败的高压态势,猛药去疴、重典治乱,严肃查处了一批党员干部违纪案件,共受理信访举报 160 件,立案查处 59 件,处分 93 人,责任追究 73 件,追责 216 人。

在重拳惩治腐败的同时,集团公司纪委把纪律和规矩挺在前面,加大谈话函询力度,使各级党员干部深刻认识自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,从而自觉把爱党、忧党、兴党、护党要求落到各项工作中。

加大效能监察力度。仅 2015 年,集团公司纪委就对项目管理实施责任追究 15 件,问责 45 人,给予通报批评、调整岗位等处理 19 人;组织开展了 32 项专项检查,向各项目部作出监察建议 82 项,实现扭亏数千万元。

建设廉洁集团公司,离不开廉政文化春风化雨般的滋润。5 年来,他们通过发放廉洁风险防控手册、邀请专家学者讲课、推进企检共建、组织专题研讨等方式,逐步将廉洁从业的理念深植于广大党员干部心中,营造了“不敢腐、不能腐、不想腐”的浓厚氛围。

和谐建设谱华章

如果说企业党建是一曲优美的交响乐,那么群团工作就是这支乐曲中高亢、激越的和声。

集团公司党委始终坚持党建带工建,党建带团建,充分发挥群团组织的桥梁和纽带作用。

坚持面向基层服务一线。各级工会组织积极与项目所在省市工会组织携

氛围构建。

积极打造职工提素平台。成立了 135 所“工地大学”,设立了 132 个“职工书屋”,组建了 5 个“文体俱乐部”,创建了 19 个“劳模创新工作室”,举办了 6 届技术比武,打响了“东方铁建杯”文化品牌,催生了一大批国家技能大赛的佼佼者。2013 年郑腰华、邓海军、吴千鸿 3 人在全国建材试验技能大赛中分别获银奖;2015 年,在全国测量工技能大赛中,郝后安、顾东芝以第二名和第四名的成绩,斩获全国 5 个金奖中的两个。

以人为本持续改善民生。认真落实职工年休假制度、定期体检制度、劳模疗休养制度,维护职工身心健康。通过开展“文化下基层、服务进工地”系列活动,积极开展帮扶活动,让广大职工感受到来自组织的温暖与关怀。

共青团组织在合福、连镇等国家重点铁路项目建设中大力开展青年文明号、青年突击队等活动,充分发挥了团员青年的生力军作用。不断深化“导师带徒”活动,5 年签订“导师带徒”合同 2500 余份,并积极开展优秀师徒评选活动,为青年员工成长成才提供了广阔舞台。

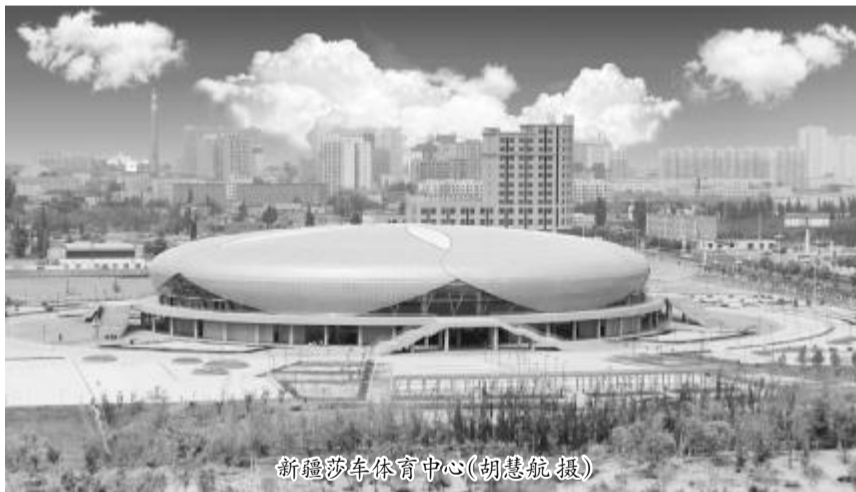
谋篇布局向未来

成就令人瞩目,未来让人期待。

2016 年 10 月 25 日至 27 日,集团公司第二次党代会在上海隆重召开。

思路决定出路。大会明确了全局未来五年的总体发展思路是:全面贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以“四个全面”战略布局和“五大发展理念”为指导,坚持“工程为本、相关多元”的发展战略,注重国内市场、国际市场联动,注重工程经营、资本经营双轮驱动,注重经营规模、发展质量齐头并进,不断做强实力、做优质量、做大做强,努力跻身中国铁建工程板块先进行列,倾力打造中国铁建华东知名品牌,将二十四局建设成为结构布局良好、竞争优势明显、品牌效益俱佳的强大现代企业集团。

大会确定了今后五年集团公司党建



新疆莎车体育中心(胡慧航 摄)

手,大力开展“建精品工程,展铁建雄风”“打造惠民工程,服务地方发展”等主题活动,有力促进了生产效率提高与和谐

思想政治工作总体要求是:以中国特色社会主义理论体系为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实全国国有企业党的建设工作会议各项要求,紧密围绕企业改革发展稳定大局,充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,把方向,管大局,保落实,全面履行管党治党主体责任,全面提升党建科学化水平,大力彰显领导干部的示范带头和全体党员的先锋模范作用,为企业做强做优做大提供坚实的政治、思想和组织保证。

此次大会描绘出的美好蓝图,必将指引全局上下创造更加美好的明天。

党旗猎猎映丹心,号角声声催人进。在奋战“十三五”的新征程上,集团公司党委将进一步凝聚同心筑梦的无穷力量,肩扛责任、高扬旗帜,不忘初心、继续前进,在做强做优做大企业的路上迈出更加铿锵有力的步伐,书写央企发展更加有为的担当和更加璀璨的篇章。

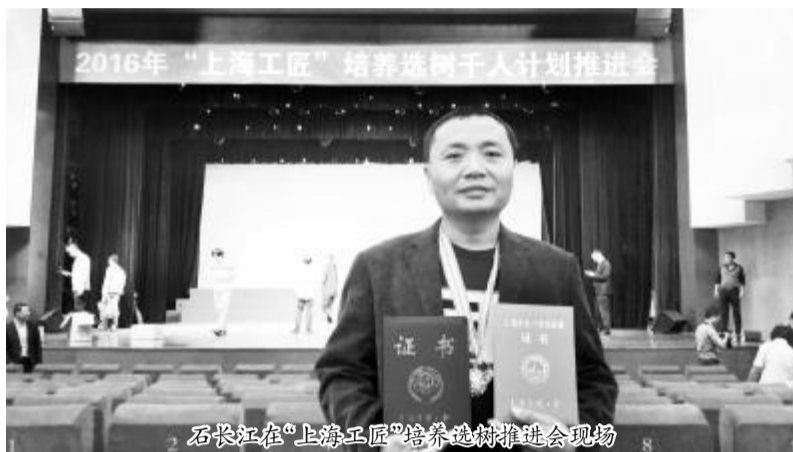
“上海工匠”是如何炼成的？

经过上海市总工会等部门5个多月层层选拔、评审把关，“上海工匠”首轮选树活动近日结束，88位首批“上海工匠”于10月27日诞生，集团公司钢筋工高级技师、国务院特殊津贴获得者石长江名列其中，他是中国铁建系统内唯一入选的职工。

作为一名钢筋工高级技师，石长江从事钢筋工工作至今已有26年，先后参加了沪杭、沪宁、宁杭等8条高铁和多项重大市政工程建设，掌握了过硬的本领，积累了丰富的经验。

1989年12月，17岁的石长江顶替父亲成为一名铁路工人，他干过线路工、试验工等工作。由于他谦虚好学，刻苦钻研，很快成为生产骨干。后来，接受安排转做钢筋工，识图成了他最初的拦路虎。要做好的钢筋工，识图是最基础的，连图都看不懂怎么学？他利用施工间隙向技术人员学习识图，并经常光顾建筑书店，那里的建筑图集他看得爱不释手，在浩瀚的书海里学会了识图，为个人成长奠定了良好基础。

“三分天才，七分勤奋”。石长江有个绝活——“背图纸”，每到一个工地，只要一拿到整套图就开始背，记住所有的轴线关系，墙、柱、板、门、窗等构件的几何尺寸配筋情况，这样就大大提高了工作效率。因为他看图准、细、快，能及时发发现不交圈的部位，避免施工中的错误，同事们都叫他“活图纸”。他自己掏钱更换了两部电脑，督促自己学会了计算机、CAD制图、利用电脑处理测量放线工作和复杂钢筋的放样工作。在准备技师考试前，石长



江白天上班，晚上背书，妻子从四川到工地陪读，妻子提问他来回答，硬是把问题弄懂弄通，一次性通过技师考试，逐步掌握了高超的业务水平。

石长江根据钢筋在理想情况下在不同轴心、不同弯曲角度、不同直径下画线尺寸之间的关系，以及操作中心轴和转轴之间距离对成形后尺寸的影响，对不同强度和不同规格的钢筋的弯曲点，创造性地总结出一个公式，被同行称为“石氏公式”，并被工友们套用，不仅节省大量工时，而且精度全部达到优良。在他参建项目的检查验收中均一次性通过，优良率达100%，得到业主、监理和干部职工的好评。

钢筋工节约成本有学问，工作中工友们为了省事，往往不搭配用料，造成了原材料浪费，石长江看在眼里急在心里。在高度责任心的驱动下，他自己开料单、下料都清楚地交待给工人

们，能用短料的不用长料，长料切割下的料集中使用。甚至对如何绑扎、焊接，都要交待清楚才放心。近几年来，他与班组共完成多个技术创新项目，为企业节省了原材料，降低了成本。他参加技师考试撰写的《框架桥钢筋保护层控制》论文，将理论知识应用到实践中去，取得了实效，为公司创造了经济效益。

正是多年如一日的行动诠释工匠精神，石长江在2007年国务院国资委举办的中央企业职工技能大赛钢筋工决赛中获得理论和实践“双第一名”，2008年被劳动和社会保障部授予“全国技术能手”称号，2009年入选“中国铁建杰出人物”，2012年获国务院政府津贴专家称号，以及铁道部火车头奖章、省部级劳动模范等多项荣誉，并一举成为首批“上海工匠”。

(福建公司 庄民群 陈和平)

本报讯 上海电务电化公司党委围绕公司年末生产经营任务繁重、安全压力巨大的实际，以“保安全、保质量、保工期、保企业年度目标完成”为目标，在全体党员中组织开展了“我是党员我带头，立足岗位做贡献”主题实践活动，在重点工程项目中组织开展“党员先锋工程”、“党员突击队”活动，唱响了引领企业发展的主旋律，为打赢安全生产和完成年度生产经营目标攻坚战提供坚强的政治保证和思想保证。

该公司党委以开展“两学一做”学习教育活动为契机，在公司党员领导干部中围绕解决宗旨信仰问题、领导干部带头问题、企业发展问题、决策效率问题，组织开展四次专题学习研讨，班子成员结合自身实际，将学习研讨与企业实际工作相结合，轮流做重点发言，既拓宽了领导干部的知识面，又提高了班子运用政治理论解决实际问题的能力。在全体党员中，围绕宗旨、信仰问题，组织开展了“忆初心、温党章，看理想信念是否坚定、党员意识是否淡化、模范作用是否发挥？”等三次集中学习研讨活动，通过研讨，增强了党员的宗旨意识和先锋模范意识。

临近年末，面对企业生产经营、安全生产压力，公司党委把“两学一做”学习教育的落脚点放在“关键在做”上，以党员领导干部的率先作用、以党员的模范作用，围绕企业的重点、难点工作发起了冲刺，对工程项目的关键岗位，安排了党员责任人，对现场可能存在的危险性因素预先进行排查分析，落实整改措施，杜绝各类不安全因素，促进了安全生产；结合岗位职责，对党员岗位明晰完成目标，掀起“大干50天，向完成年度目标冲刺”的热潮，以小目标的完成，促进公司大目标的实现。

(电务电化公司 安娜娜)

开展主题实践活动 推进企业发展



镇江市铁路建设指挥部在连镇铁路项目部召开现场办公会

本报讯 11月18日，镇江市铁路建设指挥部副指挥长翟胜勇一行8人在连镇铁路8标项目部召开“大干一百天，攻坚破难题”拆迁交地现场办公会。连镇铁路8标项目部领导班子成员及线下各分部经理共二十余人参加了会议。

与会人员认真梳理了连镇铁路8标工程沿线十余个重难点节点问题，逐一明确了各拆迁交地的措施和要求。就进一步推进拆迁交地工作，翟胜勇提出三点要求：一是面对困难和问题，路地双方都要不畏难、有信心，不退缩、有恒心、不厌倦、有耐心，进一步加大拆迁工作的推进力度，加快有效交

地。二是进一步加大工程难题的攻坚力度，加快施工瓶颈的突破。三是进一步加大舆论宣传力度，着力营造浓厚的“大干一百天，攻坚破难题”劳动竞赛氛围，路地协作，共同建好连镇铁路。

连镇铁路8标项目部承建连镇铁路镇江境内正线和联络线52.2km铁路，其中桥梁35km，占比近80%，涉及沿线五个辖市(区)，战线长，工期紧，任务重，难点多。目前，五个辖市区有效红线交地完成70%，项目部已掀起“大干三个月，确保完成年度计划”劳动竞赛的施工高潮。

(连镇铁路项目部 谢青春)

新余公司召开见习生座谈会

本报讯 为了解新员工的思想动态，关注其成长，11月15日，新余公司团委在蒙华铁路三工区会议室召开了2016年见习生座谈会，公司党委副书记、纪委书记张国春，副总经理罗汉林，人力资源部、党委干部部部长程泉明，蒙华项目党工委书记唐剑波等15人参加座谈会。公司团委干事傅琳媛主持此次座谈会。

来自蒙华铁路三、四工区的10名见习生进行了简短的自我介绍，并就几个月来各自在工作生活中的收获和感受，在会上进行分享、沟通、交流。与会领导认真听取了新入职员工的心声，针对每一个见习生的不同问题进行一一解答。这场“及时雨”，给急等灌溉的心灵带来了些许甘甜，给未能完全完成“角色转换”的新员工们以鼓舞和引导。

罗汉林通过自身经历勉励大家要立足于自身岗位，以严谨、务实的态度对待工作，要静下心来学技术，将理论与工作实践结合，多观察、多交流、多思考，注意点滴细节，一丝不苟做事。

张国春向见习生们提出五点要求：一是要端正工作态度，正确认识施工单位具有的行业特殊性，吃得苦中苦，方为人上人；二是要勤奋，不断学习科学文化知识和业务知识，提高自身综合素质和业务技能，拓展视野、开阔眼界，让自己全面发展；三是要有目标，对自己的未来要做好职业生涯规划，理想宜有不宜无，目标宜近不宜远；四是要懂得感恩，尊师重道；五是要全面要求进步，传递正能量，应严格要求自己，敢于接受挑战，发挥先锋模范带头作用。(新余公司团委 傅琳媛)

