

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2017年2月7日 星期二 第2期 (总第265期)

热烈祝贺
集团公司“四会”
胜利召开!

集团公司党委召开二届二次全委(扩大)会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议

本报讯 1月21日上午,集团公司党委二届二次全体委员(扩大)会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议在集团公司机关胜利召开。集团公司董事长、总经理、党委副书记王立新主持会议。

会上,党委书记朱赤代表二届党委常委会作了题为《强化履职尽责,夯实基层基础,以党建工作新成效构建企业发展新优势》的工作报告。报告总结了2016年党委主要工作,深刻分析了当前面临的形势、新任务,明确了2017年党建思想政治工作总体要求:深入学习贯彻十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和习近平总书记系列重要讲话精神,坚持党要管党、从严治党,坚持服务生产经营不偏离,坚持选人用人的领导和把关作用不变,坚持建强基层党组织不放松,全面履行管党治党主体责任,全面夯实党建工作基础,全面提升党建科学化水平,全面发挥领导干部的示范带头作用和全体党员的先锋模范作用,以党建工作新成效构建企业发展新优势。他从坚持思想政治引领,全面贯彻落实党的建设新要求;坚持党管干部人才原则,建设奋发有为的干部人才队伍;坚持继承与创新,提高企业党建科学化水平;坚持传播正能量,营造企业改革发展良好氛围;坚持标本兼治,不断加强党风廉政建设和反腐败工作;坚持和谐发展,建设共创共赢共享的发展环境六个方面,对今年工作作出具体部署。

党委常委、纪委书记、监事会主席李生作了题为《坚定维护党章权威,深度聚焦主业主责,为推进集团公司稳健发展提供坚强的纪律保证》的工作报告。报告回顾了2016

年集团公司党风廉政建设和反腐败工作取得的新成效,深入分析了当前和今后一段时期面临的形势,明确了2017年党风廉政建设和反腐败工作的总体要求:全面贯彻党的十八大、十八届历次全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、十八届中央纪委历次全会精神,认真履行党章赋予的职责,牢牢把握全面从严治党要求,进一步严肃党内政治生活,强化党内监督,加大执纪问责力度,坚定不移落实中央八项规定精神,驰而不息纠正“四风”,持续形成高压态势,净化党内政治生态,为集团公司稳健发展提供坚强的纪律保证。他从进一步严明党的纪律,持续加强作风建设;进一步推进制度创新,不断完善体制机制;进一步扛起监督专责,推动落实“两个责任”;进一步严肃纪律审查,大力提升执纪问责水平;进一步突显挺纪在前,着力践行“四种形态”;进一步从严自我监督,努力打造过硬队伍六个方面,对今年工作作出具体部署。

各子分公司党委书记向朱赤递交了《党风廉政建设责任书》。会议审议通过了集团公司党委工作报告。

王立新在会议总结时强调要保持政治定力,坚持党对国有企业的领导不动摇;要牢记党的宗旨,以公仆情怀服务职工群众;要努力修身立德,以清正廉洁赢得信赖;要践行求真务实,以扎实工作开创企业发展新局面。要进一步凝神聚智,开拓进取、奋勇拼搏、齐心协力,确保企业党建和党风廉政建设各项工作目标顺利完成,谱写企业安全稳定、健康有序发展的新篇章,为加快建设中国铁建华东知名品牌奠定坚实的基础!

1月21日下午,集团公司党组书记抓基层党建述职评议会顺利召开,中国铁建职工监事、党委组织部部长张良才出席会议并作重要讲话。

张良才认真听取了基层党建述职评议会现场述职,肯定了集团公司党建工作取得的业绩,概括了基层党建工作的特色和存在的薄弱环节,并就下一步如何加强基层党建工作,提出五点要求:一要牢固树立抓好党建是第一政绩的理念;二要着力做好把加强党的领导和完善公司治理统一起来的各项工作;三要修改完善党委议事规则,建立党组织参与重大问题决策、发挥政治核心作用有效途径;四要加强对基层党建工作情况的督促检查,推动基层党建工作各项要求的贯彻落实;五要切实加强对生产一线工程项目部党组织书记队伍建设,为加强基层党建工作奠定骨干基础。

朱赤对6位党组书记述职情况逐一进行了点评,并在会议小结时指出,通过述职评议,各级基层党组织责任意识更加牢固,结合实际更加紧密、作用发挥更加充分。朱赤强调,下一步基层党建工作要提高思想认识,严格述职评议,注重成果运用,要以这次述职评议会议为新起点,带头转变观念、抓好工作、推进落实,努力促进全局党建工作百尺竿头、更进一步,为集团公司转型发展



党委三届二次全委(扩大)会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议现场

展、科学发展提供坚强政治保证!

党委副书记、工会主席叶建国主持述职评议会并作动员讲话。他指出,现场述职评议的目的就是要提高各级党组织书记对抓好党建工作重要性、必要性和紧迫性的认识,增强责任感和使命感,做到“以述促改、以述促建”,推进集团公司党建工作再上新台阶。他强调,述职评议要聚焦主责述到位、客观中肯点到位、认真负责评到位。

安徽公司、上海公司、浙江公司、南昌公司、桥梁厂公司党委书记,福平项目部党支部书记先后进行述职,与会人员对6位党组书记述职情况现场提问并进行了测评。

集团公司领导、党委委员、纪委委员;机关部门正职以上领导;各公司党政主管、纪委书记;各直管项目部、区域指挥部、办事处、事业部、总承包部、共享中心党政负责人,部分重难点工程项目经理,共计152人参加了会议。

(集团公司党委宣传部)

集团公司召开三届二次职代会暨2017年工作会议



三届二次职代会暨2017年工作会议现场

本报讯 1月21日下午至23日上午,承载着全局一万多名干部职工希望与期待的集团公司三届二次职代会暨2017年工作会议在上海胜利召开,职工代表及列席代表共196人参加会议。

扬帆起航凌云志,中流击水正当时。22日上午,大会在雄壮的国歌声中开幕。集团公司董事长、总经理王立新作了题为《坚定不移推进企业做强做优做大,为打造中国铁建华东知名品牌而努力奋斗》的工作报告。

王立新指出,2016年是集团公司“十三五”开局之年,也是充满挑战和压力的一年。一年来,全局干部职工艰苦奋斗,努力拼搏,闯市场、抓现场、提效益、保稳定,企业发展总体呈现稳中有进、稳中向好的良好局面。直面挑战,优化区域,经营开发经受考验;明

确主责,强力推进,在建管理平稳有序;主动作为,狠抓落实,安全质量总体受控;加强管控,注重实效,经济运行保持平稳;固本强基,防范风险,企业实力不断增强;以人为本,统筹兼顾,企业保持和谐稳定。王立新在工作报告中提出集团公司2017年工作的总体思路是:深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,认真落实股份公司“三会”精神,以提升企业经营开发能力、施工生产能力、创效盈利能力为主线,夯实企业发展基础,改善企业发展质量,提高职工收入待遇,推动企业做强做优做大,加快打造中国铁建华东知名品牌。

王立新强调,重点要抓好以下六方面工作:强化改革创新,助推企业发展;强化经营开发,扩大企业规模;强化项目管理,维护企业信誉;强化经济运行,提升企业效益;强化基础管理,夯实企业根基;强化全面建设,确保企业和谐。

站在企业发展的新起点上,集团公司党

委书记朱赤作了题为《稳中求进,扬帆向前,奋力开创集团公司改革发展新局面》的讲话。

朱赤指出,一年来,我们重发展,强管理,企业生产经营稳中有进;我们重引领,夯基础,企业党建工作不断加强;我们重责任,严监督,党风廉政建设持续深化;我们重培育,增活力,干部人才队伍不断壮大;我们重共享,创共建,和谐稳定局面得到巩固。

朱赤要求,在新的一年里,全局各级组织、各级领导要坚守使命,团结一心,迎难而上,集中精力打好“四场战役”,打好企业信誉的保卫战、打好深化改革的攻坚战、打好市场经营的阵地战、打好提质增效的持久战,圆满实现年度各项奋斗目标;同时要切实增强“四种意识”,即切实增强大局意识、切实增强创新意识、切实增强责任意识、切实增强服务意识。

朱赤强调,做好2017年党建工作,重点要抓政治引领,强化管党治党意识;抓全面对标,提升基层党建水平;抓严管善待,打造过硬干部队伍;抓惩防并举,营造风清气正环境;抓聚力暖心,巩固和谐稳定局面。

集团公司领导班子成员进行了述职,并接受民主评议。会议报告了民主评议领导班子成员情况,朱赤代表领导班子成员作表态发言。

集团公司副总经理、总工程师许伟书宣读了《关于表彰集团公司三届一次职代会

秀提案的决定》,集团公司副总经理周光民宣读了《关于表彰集团公司2016年度优秀项目经理的通知》。会议表彰了集团公司优秀提案、优秀项目经理、国家级优质工程,并向获得中国建设工程鲁班奖的安徽公司、国家优质工程奖的路桥分公司分别奖励人民币100万元、40万元。

王立新代表企业方,与党委副书记、工会主席叶建国代表的职工方签订了2017年《集体合同》;王立新与各基层单位、区域指挥部负责人签订了《经营绩效合约》及《安全工作包保责任状》。

会议通过了有关决议。会议分别由叶建国、集团公司纪委书记李生、集团公司副总经理韩文忠主持。

东风劲吹千帆竞,万众同心伟业兴。2017年是迎接党的十九大胜利召开之年,也是集团公司深化改革、强化管理、转型升级的关键之年。会议号召,全局广大干部职工要扭住发展不放松,锁定目标不动摇,同心同德、同力同向,坚定不移推进企业做强做优做大,为打造中国铁建华东知名品牌而努力奋斗!

会后,按照中国铁建股份公司党委要求,召开了集团公司干部大会。对集团公司领导班子和领导人员2016年度综合情况及2014-2016年度干部选拔任用情况进行了考核评价。

(集团公司党委宣传部)

强化履责尽责 夯实基层基础 以党建工作新成效构建企业发展新优势

——党委书记朱赤在集团公司二届党委常委会向第二次全委(扩大)会议的报告(摘要)



2016年主要工作回顾

2016年,集团公司党委深入学习贯彻十八届五中、六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕“抓发展、促改革、反腐败、严监督、强党建”的工作思路,稳步推进年初确定的6方面56项重点工作,从党建责任体系完善、责任分解落实、责任检查考核入手,建立健全26项基本制度,不断强化管党治党主体责任,有力促进了年度各项任务的完成。企业发展继续保持良好态势。企业管理和技术创新硕果累累,成功申报国家企业技术中心,取得市政公用特级资质,喜获中国质量奖提名奖、创鲁班奖、国优奖各1项,集团公司科技实力、品牌影响力持续提升。

1.注重谋划引领,认真贯彻中央决策部署。一是完善党委中心组学习制度,认真学习党章党规、十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议、习近平总书记系列重要讲话精神。开展党委中心组集中学习9次,邀请专家学者作辅导报告4次,认真开展中心组成员主题发言讨论交流,班子成员参学率在90%以上。二是认真贯彻国企党建工作会议精神,研究制定20项具体落实措施,明确牵头部门,制定时间表,推进落实党建工作进章程、党群干部配备、容错纠错机制建立、党建考核评议等方面重点工作。三是凝聚集体智慧,共商企业发展大计,班子成员共提出意见建议102条,经过梳理明确了企业在基层党建、廉政建设、瘦身健体、架构优化、区域经营、绩效考核等11方面重点工作,有力推进了企业改革的深入开展和管理效能的全面提升。四是完善集体决策制度,对“三重一大”决策事项进行细化分解,通过表格清单式管理,明确了企业4类82项“三重一大”事项的具体内容,并制定了决策流程图,落实党委研究讨论企业重大决策前置程序。

2.注重激发活力,大力加强干部人才队伍建设。一是深化“四好”班子创建,对照“四好”标准,强化创建活动过程管理,推动各级领导班子建设。落实纪委书记异地任职制度,完成了4家公司领导班子调整充实。二是建立完善各类干部分类综合考评机制,强化所属单位领导班子定期考核制度,完成了13家公司领导班子和领导人员3年任期测评,对13个直管项目部领导班子进行了全面考核。三是严格干部监督管理,严格执行个人事项报告制度。完成集团公司领导档案专项审核组织认定工作和副处及以上干部人事档案的复审和组织认定工作。四是加强人才培养、引进和选树,开展工程技术学科带头人、中青年科技拔尖人才、首席技师选拔和表彰工作,完善8类人才信息库,入库人员2184人。引进各类专业人才39人,签约2016年应届高校毕业生710人,为962名青年员工制订了职业导航计划,并

进行了为期1年的网络专题培训。1人获全国“五一”劳动奖章,1人获全国青年技术能手,1人入选首批“上海工匠”,8人获省部级以上荣誉。

3.注重基础强化,深入推进基层党组织建设。一是扎实推进“两学一做”学习教育,注重总体规划,成立学习教育领导小组和3个督导组,精心制定“一表三图”,确保学习教育有序推进。二是胜利召开集团公司第二次党代会,统筹推进直属机关党委和7家工程公司党委换届选举。三是强化党建工作考核,派出3个考核组,对所属单位党组织、纪检组织进行现场考核,并下沉一级延伸至28个基层单位和项目。对所属单位党组织书记抓基层党建工作情况进行述职评议考核,接受组织、党员和职工群众的评议。四是加强基层党建基础,深入开展基层党组织排查分析、综合排序,及时开具“药方”,促进党组织不断完善提升。深入开展党员组织关系和党员违规违纪情况排查,对全集团351个党组织、5300多名党员进行全面梳理。深入开展党费收缴自查自纠,及时补交党费463万元。五是推动“打造战斗堡垒、争当建设先锋”示范点创建活动落地见效,选树了服务型先进基层党组织12家,1个项目党组织获上海市建设交通系统首批“建设先锋”示范点。集团公司党委在国资委党委组织召开的部分在沪央企党建工作调研座谈会上作了交流发言。

4.注重形象塑造,持续抓好宣传工作。一是围绕重难点工程,在新华网、人民网、今日头条等国内主流媒体大力宣传报道宁启铁路、九景衢铁路、商合杭铁路

等,年中促进、年末考核,坚持每季听取查信办案工作汇报,坚持每半年听取纪委全面汇报并加强研究部署,坚持落实基层党纪组织“两个责任”季度报告、第一责任人签字背书制度,坚持“一案双查”、“一案两报告”,狠抓第一责任、“一岗双责”,对党风廉政建设责任制落实不力的10名领导干部进行责任追究。二是抓作风建设。严格贯彻中央八项规定精神,重申“十严禁”纪律要求,下发《廉洁自律准则》,精编《纪律处分条例》“100个禁止”,发送节假日廉洁提醒短信。大力推进“四风”整治“回头看”,补充完善相关制度19项,开展检查督导47次,下沉所属192个项目部,发现问题并整改完毕。三是抓巡视监督。四是抓廉政教育。通过邀请专家学者讲课、观看录像、组织专题研讨会等方式,围绕学习党章党规,专门组织党委中心组集中学习5次。组织开展以“反面典型为鉴、明廉洁从业纪律”为主题的警示教育。五是抓监督执纪。认真实践“四种形态”。开展廉洁风险防控排查,推进了廉洁风险防控体系建设。

6.注重群团共建,全面推进企业和谐稳定。一是积极拓宽民主管理渠道,全面落实项目部职工代表大会、企务公开等民主监督制度。二是深化“东方铁建杯”活动品牌建设,开展施工组织设计、厨艺技术比武,推出“星级职工食堂”评选活动,推进工地大学、职工书屋建设,实现了品牌建设的制度化、规范化、常态化。三是强化区域联动互动,与云南省昭通市总工会联合组织“快乐成长,铁建相伴,走进中国铁建夏令营”活动,与上海地区相关单位联

了全国国有企业党的建设工作。总书记强调党对国有企业的领导是重大政治原则,是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用,归结到一点,就是把方向、管大局、保落实。10月24日至27日,中央召开十八届六中全会,会议审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。2017年1月6日,习近平总书记在中央纪委七次全会上作了重要讲话,总书记指出,党的十八大以来,全面从严治党取得显著成效,但仍然任重道远。中央三次重要会议是落实全面从严治党部署的新部署,集团公司各级党组织要深入学习领会,提高思想认识,全面贯彻落实,切实把思想和行动统一到总书记的讲话精神上来,统一到中央的决策部署上来。

清醒认识企业党建工作存在的新问题。一是党的领导、党的建设存在弱化的现象。二是党建工作存在淡化的现象。三是从严治党存在虚化的现象。四是党组织作用发挥存在边缘化的现象。

准确把握当前企业党建工作的新任务。学习好、贯彻好、落实好十八届六中全会、中央纪委七次全会和总书记重要讲话精神是我们当前和今后一个时期的首要政治任务。一是着力发挥党组织的核心作用。二是着力提升思想政治工作的引领作用。三是着力夯实基层党建工作基础。四是着力激发基层党组织活力。

2017年党建重点工作

2017年党建思想政治工作总体要求是:深入学习贯彻十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和习近平总书记系列重要讲话精神,坚持党要管党、从严治党,坚持服务生产经营不偏离,坚持选人用人的领导和把关作用不变,坚持建强基层党组织不放松,全面履行管党治党主体责任,全面夯实党建工作基础,全面提升党建科学化水平,全面发挥领导干部的示范带头和全体党员的先锋模范作用,以党建工作新成效构建企业发展新优势。

一、坚持思想政治引领,全面贯彻落实党的建设新要求

强化理论武装。把深入学习贯彻十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神,特别是习近平总书记重要讲话精神,作为两级党委中心组学习的主要任务、民主生活会的主题和党员日常教育管理的主要内容,学深学细学透。

细化落实措施。集团公司党委为深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,制定了20项具体措施,逐条推进落实。所属各单位要对标讲话精神和落实措施,拿出任务书、时间表、路线图,确保取得实效。

强化责任考核。根据《企业党建工作量化考核暂行办法》和《党组织书记抓基层党建述职考评办法》,对所属单位党建工作和党组织书记履职情况进行年度考评,确保3年实现基层党组织书记现场述职评议全覆盖。

二、坚持党管干部人才原则,建设奋发有为的干部人才队伍

建设坚强领导集体。加强两级领导班子建设,落实党委中心组学习计划,强化企业领导干部培训。坚持落实民主集中制。完善考核评价体系,进一步提升领导班子建设的全面性和科学化水平。进一步规范领导人员管理工作。

(下转第4版)



递交党风廉政建设责任书

等重点工程建设,对亚吉铁路开通进行了大规模的集中宣传,在国内外打响了企业品牌。二是围绕集团公司第二次党代会的召开,在解放日报、解放网等地方媒体重点宣传集团公司5年来的工作成就,下发党代会精神宣传提纲,利用微信、报纸、网站等媒介加大宣传力度。三是围绕先进典型、重大荣誉,对全国五一劳动奖章获得者柳明佳、全国技术能手获得者郝后安、上海工匠获得者石长江和中国质量奖提名奖等进行大力宣传。一年来,在中央级媒体刊稿50余篇,在省部级媒体刊稿400余篇。四是项目文化建设严格落实“三方、三色、三区”的要求,充分体现业主方、企业方、职工方不同层面的文化需求。加强对上海地铁17号线、成都地铁等10余个项目文化建设的指导,有力地推进了企业文化在项目落地。

5.注重责任担当,切实加强党风廉政建设。一是抓责任落实。坚持做好年初部

合举办乒乓球、足球等一系列体育比赛,承办了中国铁建上海地区职工迎新汇演,扩大了企业影响力和凝聚力。四是深化项目建家建线,持续开展“双服务”活动,坚持深入基层一线冬送温暖、夏送清凉。五是各级共青团组织广泛开展导师带徒、青年突击队、青年安全监督岗、青年文明号创建等活动,激励广大团员青年锐意进取、建功立业。利用互联网平台,加强青年沟通交流,针对青年职工流失、住房、婚恋等问题,积极开展调研,着力为青年职工解决实际问题,不断增强工作活力。六是切实维护企业稳定大局,针对历史遗留、工资发放、福利保障、上岗就业等方面问题,加强沟通协调,化解问题矛盾,保持了企业稳定、和谐发展。

当前形势任务分析

深刻领会全面从严治党的新要求。2016年10月10日至11日,中央召开

坚定不移推进企业做强做优做大 为打造中国铁建华东知名品牌而努力奋斗

——董事长、总经理王立新在集团公司三届二次职代会暨2017年工作会议上的报告(摘要)



一、2016年主要工作回顾

1.直面挑战,优化区域,经营开发经受考验。优化经营布局,加大属地经营开发力度,进一步强化了华东五省一市和上海、南昌铁路局的核心市场地位。

2.明确主责,强力推进,在建管理平稳有序。完成产值为股份公司下达计划的100.3%。全年收到贺信贺电41件。宁启、杭州北站、金华南货场、嘉闵高架、济鱼高速等项目顺利开通启用。参建的非洲第一条电气化铁路亚吉铁路建成通车。

3.主动作为,狠抓落实,安全质量总体受控。在股份公司安全隐患排查治理平台工程板块19家单位中排第5名。集团公司荣获第二届中国质量奖提名奖;全年获省部级优质工程2项、“中国铁建杯”优质工程4项。

4.加强管控,注重实效,经济运行保持平稳。加强财务管控,强化资金集中管理。完成财务共享中心建设和人员配备,目前系统运行顺利。借助国家出台清理规范工程建设领域保证金的利好政策,主动开展收回或以保函置换有关保证金。积极应对“营改增”,有针对性地推进内部管理体制、管控模式、分包机制等方面的改革,争取和落实各项优惠政策。认真开展财务自查自纠,积极配合做好国家审计署、股份公司的相关审计工作。

5.固本强基,防范风险,企业实力不断增强。成功取得市政特级资质,实现“双特双甲”。成功申报国家企业技术中心。全年获省部级科技进步奖5项,省部级工法9项,发明专利13项,实用新型专利28项。全年获省部级以上荣誉8人。风险内控工作在股份公司排第2名。荣获全国合同守信用企业、上海市建筑业诚信企业称号。

6.以人为本,统筹兼顾,企业保持和谐稳定。扎实开展“两学一做”学习教育,落实“两个责任”和“一岗双责”,为推动企业发展提供了坚强的政治保证。及时妥善处理各种信访问题,努力化解各类矛盾,企业保持和谐稳定。

二、企业面临的形势与分析

2017年,是集团公司实施“十三五”规划的重要一年,也是推进集团公司改革发展的关键一年。综合分析当前形势,机遇与挑战并存。

机遇方面:一是国内经济稳中趋稳、稳中向好。中央首次将“稳中求进”工作总基调作为治国理政的重要原则,做好经济工作的方法论,旗帜鲜明地提出“着力振兴实体经济”,建筑业作为实体经济的重要支撑,将得到更多有效的支持和资源倾斜,进一步坚定了我们做强做优做大企业的信心和决心。二是行业市场容量依然处于高位。作为国家经济稳增长的主要手段,当前及今后一段时期仍是我国基础设施集中建设、扩大规模的重要时期。2017年铁路建设投资5700亿元,新开工项目35个;地方政府建设铁路愿望强烈,城际

铁路建设明显提速;轨道交通投资1.1万亿元;公路、水运固定资产投资1.8万亿元;水利工程在建投资规模超9000亿元;PPP项目落地加速,入库项目总投资超12万亿元;国家“三大战略”和“四大板块”的实施渐入纵深,市政、房建、新型城镇化、装配式建筑、海绵城市、地下综合管廊建设蕴藏着巨大的商机;“一带一路”、中国高铁“走出去”步伐势不可挡,为我们开拓海外市场提供了坚强的引领。三是企业自身蕴含良好的发展机遇。集团公司拥有铁路、市政工程“双特双甲”资质,通过国家企业技术中心认定,企业在市场竞争中的地位进一步提高。集团本部及成员企业遍布华东五省一市,具有显著的区位优势,市场前景广阔。集团公司受益于股份公司大力实施高端经营战略,投资与总承包业务规模的持续提升将为我们提供更多的任务来源。

挑战方面:一是对市场客观认识尚需加强。随着依法治国、从严治党的全面推进,外部监管日趋严格,市场经济行为更加规范,建筑行业分化加快,依靠企业实力和信誉赢得市场的竞争规则被高度认同。“优胜劣汰、适者生存”将是市场竞争的不二法则。我们只有更加注重诚信履约、提升品质、塑造品牌,才会得到业主青睐、市场认可,才会中标、中大标。二是现场安全管理形势严峻。集团公司承揽的铁



签订集体合同

路项目大部分涉及营业线施工,目前在建的营业线施工项目61个,线路总长350余公里,战线跨度长,安全风险高,管理难度大;加之现场安全风险管控不稳定,确保安全生产的压力巨大。三是企业发展的经济基础需进一步夯实。企业处于负重爬坡阶段。与此同时,稳增长的压力持续加大。

面对机遇与挑战,我们必须牢牢把握机遇,以问题为导向,积极主动应对。当前及今后一段时期,要努力做到“六个坚持”:

坚持增强战略定力,坚定发展自信。
坚持深化改革创新,培育发展动力。
坚持加快发展步伐,提升发展质量。
坚持注重协同发展,构建平衡格局。
坚持严控各类风险,确保长治久安。
坚持打造优秀文化,引领企业发展。

三、2017年工作总体思路、奋斗目标及主要措施

集团公司2017年工作的总体思路是:深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,认真落实股份公司“三会”精神,以提升企业经营开发能

力、施工生产能力、创效盈利能力为主线,夯实企业发展基础,改善企业发展质量,提高职工收入待遇,推动企业做强做优做大,加快打造中国铁建华东知名品牌。

重点要抓好以下六方面工作:

(一)强化改革创新,助推企业发展

1.稳步推进瘦身健体。统筹谋划、注重实效,努力做到“四个结合”:一是要与企业发展战略相结合。二是要与专业化发展方向相结合。三是要与管理提升相结合。四是要与亏损治理相结合。

2.加强工程公司建设。股份公司要求进一步加快工程公司专业化、属地化、规模化、效益化“四化”建设;对工程公司的营业收入、利润水平明确了具体目标,对达不到目标的工程公司,要求加大撤并整合力度。集团公司要科学制定加快工程公司“四化”建设的规划,优化人才、资金、设备、任务的配置,加快综合工程公司专业化改造和专业化工程公司专业能力建设。

3.加快结构调整步伐。要推进产业结构调整,适应市场和特级资质配套的需要,尽快形成配套设计能力,努力向建筑业上游延伸。要推进集团内部资源的优化整合,结合瘦身健体工作,加快试验检测、轨道交通、工业制造等专业资源的整合步伐。

4.全面盘活现有资产。进一步加强和改善对国有资产的管理,对全集团的土地、房屋、设备等资产进行盘点,摸清位

息平台。三是要聚焦区域布局和行业重点。四是要破解融资难的问题。

4.稳步扩大海外市场。深化与股份公司外经单位的合作,力争取得更多份额。加强与中机、中技、保利等窗口型企业及国开行、口行等政策性银行的合作,稳步扩大海外市场规模。

5.加强区域经营建设。进一步明确实施区域经营的工作思路和发展方向。进一步优化经营战略布局,完善区域经营体系建设。适度集中区域经营资源,力争在传统市场外再培养1~2个核心区域市场。选拔人品好、肯吃苦、能力强、善经营的人员充实到经营一线。

6.加大经营统筹力度。集团公司重点是抓大标、抓新领域、抓协调、抓高层对接。区域机构重点是深耕所在区域市场,抓好跟踪落实,切实提升自揽能力。工程公司重点是开展属地经营、做好配合,依托在建项目开展滚动经营,以干促揽。集团公司要统筹做好全集团经营资源的调配。

7.科学实施分类考核。抓紧修订完善经营工作考核办法,重点要加强自揽能力的考核,关键要突出考核的科学性、合理性,努力实现考核的公平、公正,有效发挥考核的激励约束作用。

(三)强化项目管理,维护企业信誉

1.加强执行力建设。工程公司、项目部要进一步消化集团公司的规章制度,真正转变为现场的执行力,全面提升项目管控能力。要进一步完善各项考核和奖惩制度,发挥其作为项目执行力建设“指挥棒”的作用。

2.重振营业线施工能力。一是要加强营业线施工领导力量。二是要加强营业线施工团队建设。三是要提升营业线施工工装水平。四是加大政策支持力度。

3.严格现场管控。一是要进一步强化工程公司的项目管理主体责任。工程公司主要领导要将大部分时间扑在现场,集中精力抓好施工生产。二是要做好在建项目的盘点和统筹。要高度重视开建项目的组织实施,确保按期建成。三是要认真履行项目的监管责任。区域指挥部要切实承担起区域内信用评价的主体责任;要一边主抓经营,一边监管生产。

4.高度重视安全质量。一是要全面加强安全质量管控措施。二是要持续提升安全质量管理水平。三是要不断优化施工工装和工艺工法。四是要深入开展安全大检查、大整治活动,完善安全质量防控措施,形成确保安全质量的长效机制。五是要对安全质量事故严格进行追责问责。

5.强化技术管理和施工组织设计。集团公司重在检查指导和评审把关;工程公司要按照“法人管项目”的要求,充实公司的技术管理力量,统筹负责重难点工程施工组、方案的编制;项目部负责做好施组、方案的动态管理和现场实施。

6.构建双赢合作关系。一方面,要选好劳务队伍。项目部要全程参与劳务队伍的选用,向工程公司推荐推荐劳务队伍;工程公司要严格执行劳务队伍选用招标制度;集团公司要对工程公司劳务队伍招标制度的执行情况进行监督检查。另一方面,要管好劳务队伍。

7.做好信用评价工作。要始终坚持铁路信用评价冲A目标不动摇,保证节点工期,抓好安全质量,注重文明施工,维护企业良好信誉。要高度重视路外项目信用评价工作,公路信用评价力争取得5个AA级。股份公司今后每半年要组织开展项目信用评价,其成果将与任务协调分配挂钩。(下转第4版)

强化履责尽责 夯实基层基础 以党建工作新成效构建企业发展新优势

——党委书记朱赤在集团公司二届党委常委会向第二次全委(扩大)会议的报告(摘要)

(上接第2版)

健全干部选用机制。推进干部选任全程纪实工作,做到步步把关、环环留痕。严格落实“凡提必核”,做好领导干部个人事项报告、干部档案审查等工作。完善各类干部分类综合考评机制和所属单位领导班子定期考核制度。探索建立容错纠错机制。

激发人才队伍活力。聚焦“经营管理、项目管理、党群管理、专业人才、技能人才”五支队伍建设,加强人才招录引进规划,推进青年员工职业导航。健全各类人才的职业晋升规划和等级晋升体系。搭建各类人才干事创业平台。高度重视技能型人才和试验、测量等基础性人才的教育培养。

三、坚持继承与创新,提高企业党建科学化水平

抓基础,落实管党治党责任。着力抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的学习贯彻落实。着力落实“四同步”、“四对接”。着力抓好基本队伍建设,配齐配强各级党组织班子和党群工作人员。着力抓好基本制度建设。

抓基层,夯实企业党建工作根基。不断巩固“两学一做”学习教育成果。着力整顿一线软弱涣散党组织。完善基层党组织议事决策规则。认真做好党员发展和管理工作。深化“党员活动日”制度。

抓提升,建设坚强的战斗堡垒。以工作标准化、活动特色化推动党建品牌化。推进“四先两创”活动品牌创建。深化区域党建联建。推进外向型党建工作,开辟“共赢”新渠道。

四、坚持传播正能量,营造企业改革



审议通过集团公司党委工作报告

发展的良好氛围

扎实开展正面宣传教育,凝聚思想共识。积极传播、践行社会主义核心价值观。深入开展形势任务宣传教育。加强干部职工思想政治工作。强化“四德”教育,开展好道德讲堂和贤内助评比等活动,不断提升干部职工的整体素质和文明水平。

扎实推进企业文化建设,塑造共同价值理念。努力传承铁道兵精神,大力弘扬“责任、诚信、创新、包容”的企业价值取向,积极倡导创新精神、合作精神、工匠精神。积极推进企业文化行为、形象、理念三大系统建设。充分发掘集团公司及成员单位自身的文化底蕴。

创新工作方法手段,不断提升宣传工

作效能。努力提升《集团报》质量,建设和维护好各级官网、微博、微信平台。深化与主流媒体、行业媒体、属地媒体合作,加大新闻宣传力度。提高舆论的引导能力和水平。

五、坚持标本兼治,不断加强党风廉政建设和反腐败工作

贯彻中纪委七次全会精神,落实从严治党要求。认真学习贯彻落实中纪委七次全会精神。严肃党内政治生活。加强党内监督,敢于较真碰硬。各级纪检监察组织要切实履行监督专责,把纪律和规矩挺在前面,深入实践监督执纪“四种形态”。

强化廉洁从业教育,筑牢防腐防线。开展党纪党规专题学习教育。加强警示教育,提高学习教育针对性和实效性。发挥

各级党组织工作部门和群团组织在党风党纪宣传教育中的独特作用,持续深化廉洁文化建设。

强化过程监督,规范权力运行。认真贯彻中央八项规定精神,持续反对“四风”,坚决遏制不良风气蔓延。抓好“三重一大”制度执行情况监督。建立“过程管控为主,事后监督为辅”的监督体系。落实从严治党向基层延伸的要求,做好事前防范和源头治理。

强化对下巡视工作,用好“四种形态”。进一步加大巡视力度,分两轮对所属9家子(分)公司开展巡视工作。针对巡视、信访、监察等发现的问题线索,落实执纪问责“四种形态”。认真落实“一案两报告”制度。

六、坚持和谐发展,建设共创共赢共享发展环境

加强党的群团工作。把群团建设纳入党建工作总体部署,完善党建带群建制度机制,定期研究群团工作。坚持发挥群团组织桥梁和纽带作用,支持群团组织独立自主开展工作。

打造职工温馨家园。着力完善收入正常增长机制,提高职工收入水平,确保按时足额支付职工工资。依法缴纳职工“五险一金”,严格执行带薪休假、健康体检和疗养休业制度。

保持企业安全和谐稳定。进一步强化安全生产责任制,落实“党政同责、一岗双责、失职追责”。妥善处理公司改革与发展所遗留的问题,妥善解决好职工群众的合理诉求。维护好农民工合法权益。正确处理项目施工与当地政府、群众的关系,确保企业和谐稳定。

坚定不移推进企业做强做优做大 为打造中国铁建华东知名品牌而努力奋斗

——董事长、总经理王立新在集团公司三届二次职代会暨2017年工作会议上的报告(摘要)



审议通过有关决议

(上接第3版)

(四)强化经济运行,提升企业效益

1.切实加强财务管理。一是要加强资金预算管理;加强资金集中管理,提高资金集中度和上存度。二是要强化财务共享中心建设。三是要创新清收清欠机制,定期约谈督导,严格考核奖惩。四是要认真总结分析实施“营改增”的经验,克服企业整体税负显著增加的风险。

2.狠抓责任成本管控。一是要持续完善劳务分包、材料采购、设备租赁等价格体系,定期更新发布。二是要提高责任成本编制下达的准确性。三是要抓好责任成本控制,重点从大临设计标准、周转材料组织、物资材料超耗、分包结算管理等薄弱环节加大管控。四是要加大责任成本考核力度。

3.深化亏损项目治理。要对亏损项目进行成本监控与分析预警。工程公司、项

目部要查找亏损原因,对症下药,分类实施清理,制定止亏和减亏措施。要强化项目效能监察,发挥审计及纪检监察的监督作用。

4.强力推进二次经营。要盯住上场策划、过程督导、概算清理和竣工结算四个环节,逐级落实责任,强化过程督导,扎实开展二次经营工作,实现项目创效目标。

5.提升物资设备管理水平。一是要加大物资集中采购力度,对各单位下达采购指标,并将采购完成情况与绩效考核挂钩。二是要强力推行混凝土拌合站的集中建站、集中供应。三是要提高集团公司的装备水平。四是要强化大型设备管理。

6.发挥审计监督作用。一方面,要全力做好内部审计工作,加强经济责任、工程项目、经济效益等审计,充分发挥内部审

计在规范企业管理、严格经营问责中的监督作用。另一方面,对于国家审计署、股份公司审计过程中发现的问题,要全面彻底整改。

(五)强化基础管理,夯实企业根基

1.注重人才队伍建设。一是要以业绩为导向,薪酬待遇要向核心岗位人才、优秀人才倾斜。二是要建立多通道解决骨干员工的地位问题。全面推进项目经理职业化建设。要加大高技能人才的培养。三是要营造尊重人才、爱惜人才、善待人才的人文环境。

2.提升科技创新能力。一是要充分利用好国家企业技术中心平台的作用。二是要立足重难点项目,做好相关课题的立项和攻关,争取更多更高的获奖级别。三是要继续深化劳模创新工作室创建工作,推动职工技术创新活动。四是要通过自主研发自主核心技术,逐步推进专利、工法等科研成果的转化和应用。

3.加快信息化建设。要在前期试点的基础上,制定集团公司BIM技术应用管理办法,加大推广应用力度。进一步优化集团公司OA办公系统模块。要研究创立集团公司“大数据”库,将企业历年生产经营、科技成果等数据汇总整理,为企业发展决策提供依据。

4.加强企业风险预控。要进一步加强内部控制与全面风险管理,扩大风险内控工作的覆盖面。要加大风险内控的考核力度,制定工程公司风险内控考核办法,并纳入绩效考核范围。要坚持法律全程参与服务重大项目,制定并推进“法治24局”建设实施方案。

(六)强化全面建设,确保企业和谐

1.加强领导班子建设。要切实提升领导班子的管企治企能力,提升驾驭市场的能力,提升运用科学理论解决企业管理中复杂矛盾和问题的能力,带领广大干部职工开创企业发展新局面。

2.加强党的建设和反腐倡廉工作。要认真学习领会习总书记系列重要讲话精神,深入贯彻落实党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神,坚持党要管党、从严治党,有效发挥政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用。要严格落实“一岗双责”,进一步强化党委主体责任和纪委监督责任的落实,严格执行“八项规定”和领导干部报告个人有关事项制度。要加强对各级领导干部履职行为的监督。要进一步加大违纪违法案件的查处。

3.加强和谐企业建设。进一步转变作风,深入职工群众,努力把问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态。要抓住当前影响稳定的热点、难点问题,有针对性地做好工作,不上交矛盾和问题。要充分发挥群团优势,在劳动竞赛、群众安全监督员、青年文明号、导师带徒、技能竞赛等方面,积极开展各具特色、富有成效的工作。

4.加强职工福祉建设。要坚持以人为本,充分保障职工培训、休息、休假的权利。要同步提高职工收入水平。要持续开展困难帮扶活动,进一步扩大帮扶困难职工家庭的范围,全面落实好“三不让”承诺。要深化建家建线活动,进一步改善一线职工的生产生活条件,让广大职工更体面地劳动,更幸福地生活。

稳中求进 扬帆向前 奋力开创集团公司改革发展新局面

——党委书记朱赤在集团公司三届二次职代会暨 2017 年工作会上的讲话(摘要)



一、关于 2016 年的主要工作情况

一年来,我们重发展,强管理,企业生产经营稳中求进。经营工作扎实推进,轨道交通市场增长迅速,新进入沈阳铁路局一级市场,成功组织实施两个投资项目。施工生产稳步推进。经济运行保持稳健。市政特级资质顺利就位,国家企业技术中心申报成功,集团公司获第二届中国质量奖提名奖,合肥方兴大道项目荣获鲁班奖,南通江海大道工程荣获国家优质工程奖。

一年来,我们重引领,夯基础,企业党建工作不断加强。全年组织中心组学习 9 次,稳步推进党建工作入章程、党委会前置研究企业重大决策等重点工作。深入开展“两学一做”学习教育,基本完成了“6+1”规定动作。按期完成了直属机关和 7 家工程公司党委换届选举,成功召开了集团公司第二次党代会。全面启动基层党建考核工作,召开了述职评议会。基层党组织建设不断规范强化。在中央级媒体刊稿 50 余篇,在省部级媒体刊稿 400 余篇。集团公司党委在国资委党委组织召开的部分在沪央企党建工作调研座谈会上作了交流发言。

一年来,我们重责任,严监督,党风廉政建设持续深化。强化落实主体责任、监督责任,坚持年初部署、季度报告、年中促进、年终考核的闭环管理。加强廉政教育,党委中心组专题学习党章党规 5 次。严格贯彻中央八项规定精神,大力推进“四风”整治“回头看”,开展检查督导,发现问题并已整改。认真做好股份公司巡视反馈问题的整改。对 4 个单位及其领导班子成员进行全面巡视,企业内部环境持续优化。

一年来,我们重培育,增活力,干部人才队伍不断壮大。完成了工程公司班子及其成员 3 年任期测评,对 13 个直管项目部班子进行全面考核。严格执行领导干部个人事项报告制度。持续开展各类领军人才的选拔、评定和表彰,引进各类专业人才 39 人,完善 8 类人才信息库。为 962 名青年员工制订了职业生涯导航,并进行 1 年网络专题培训。1 人获全国五一劳动奖章,1 人获上海市首批“上海工匠”称号,8 人获省部级以上荣誉。

一年来,我们重共享,创共建,和谐稳定局面得到巩固。加强群团共建,突出品牌建设、平台搭建、区域联动,在丰富职工业余文化生活、增强职工素质的同时,大大提升了企业凝聚力和影响力。

二、关于企业当前面临的形势和总体工作要求

从企业外部看,一方面,中央经济工作会议明确把稳中求进的总基调作为治国理政的重要原则,我国经济发展基本面是好的,为企业进一步转型发展、做强做优做大提供了良好的发展机遇。另一方面,PPP、EPC 模式逐步改变竞争格局,给企业资金、技术、资源和综合实力提出了更高的要求。

从企业内部看,当前企业发展总体是向好、向上的,企业经济运行质量是持续健康的,但是一些潜在风险有所累积、一些矛盾问题有所显现。

2017 年,要集中精力打好“四场战役”。

1. 打好企业信誉的保卫战。首先,要以现场保信誉。其次,要维护关系促信誉。第三,要强化宣传塑信誉。第四,要奉献社会添信誉。

2. 打好深化改革的攻坚战。要做好“加减乘除”四则运算,在专业化发展、结构调整、资质升级上要做好加法;在压缩管理层级、调整优化架构上要做好减法;在体制机制创新、干部人事制度改革、绩效考核上要做好乘法;在节支降本、节能降耗上要做好除法。

3. 打好市场经营的阵地战。要坚持“集团公司主体经营、工程公司辅助经营”的发展思路,坚持“立足华东、面向全国、走向海外”的市场定位,综合运用好工程经营、资本经营两种手段,切实提升集团公司整体经营能力。坚定不移推进区域经营战略。强化经营考核的导向作用,严格区分工程经营与资本经营,自主开发与内部分劈经营指标计人,着力提升经营自揽能力。引导工程公司集中优势资源,深耕属地市场、核心市场,以干促揽,干揽结合,实现滚动发展。

4. 打好提质增效的持久战。加强管理创新、科技创新、文化创新和体制机制创新,在提高管理效能上促进提质增效;坚决落实“六不揽”和“七严禁”,在提高承接质量上促进提质增效;加强二次经营,狠抓责任成本管理,推进亏损项目整治,在提高项目收益上促进提质增效;强化资金管理,抓实清欠清收,注重税务策划,坚持集中采购,严控费用支出,在增收节支上促进提质增效。

确方向前行。加快推进工程公司党建工作进章程,明确党组织在治理结构中的法定地位。稳步推进工程公司执行董事、党委书记一肩挑,确保党组织在决策层、监督层、执行层作用发挥。全面推行党委研究企业重大决策前置程序,凡涉及重大事项,必须先上党委会讨论研究并形成意见,再按程序召开总经理办公会、董事会进行决策,不断增强党组织的把关定向作用。

落实主体责任。把抓党建作为主业主责,落实党委主体责任、书记第一责任和党委班子成员“一岗双责”,形成齐抓共管、共同发力的良好局面。严格落实党建责任制,加强项目党建、区域党建、海外党建,机关党建、劳务队伍党建,健全集团公司、工程公司、项目部三个层面的党建责任体系,继续坚持同步谋划基层党建工作,同步设置基层党组织和工作机构,同步配备党组织负责人和党务工作人员,同步开展党的工作。

2. 抓全面对标,提升基层党建水平
机构设置到位。坚持“四同步”“四对接”的原则,层层建立健全党的基层组织,动态调整组织设置。根据瘦身健体、组织架构和区域经营机构优化,同步完成基层党组织的设置调整。根据 PPP 项目推进情况,积极探索项目公司党组织设置、党员教育管理的途径和方法。认真落实《关于加强中央企业境外单位党建工作的指导意见》,进一步加强海外党组织建设。

制度建设到位。对党建工作制度进行全面梳理,该建立的要建立,该修改的要修改,该废止的要废止。坚持系统性、可操作、可复制的原则,全面推进项目党建标准化工作,以工作内容清单化、工作台账



获国家级优质工程奖的单位代表领奖

要打赢新形势下的“四场战役”,圆满实现年度各项奋斗目标,要切实增强“四个意识”。

1. 要切实增强大局意识。
2. 要切实增强创新意识。
3. 要切实增强责任意识。
4. 要切实增强服务意识。

三、关于加强党的建设

1. 抓政治引领,强化管党治党意识

强化理论武装。一方面,深入学习贯彻习总书记系列重要讲话、十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议精神,以党委中心组学习为重要抓手,不断强化两级班子理论水平。另一方面,强化宣传教育,通过集中宣贯、交流研讨、专家授课等多种形式,利用报纸网站、微博微信、展板横幅等多种媒介,把习总书记系列重要讲话精神、中央大政方针政策贯彻落实到每个单位、每个项目、每个支部、每名党员,以党员干部的思想自觉带动行动自觉。

发挥核心作用。切实加强政治领导、思想领导、组织领导,充分发挥党委的领导核心和政治核心作用,履行好央企的政治、经济和社会三大责任。强化保证监督,坚决贯彻党和国家方针政策、重大部署,严格遵守党纪国法,确保企业改革发展始终朝着正

格化、文化宣传模块化推进党建工作的规范化。将劳务队伍中的党员纳入日常教育管理。

人员配备到位。及时出台各级党群部门定员编制和经费预算相关规定,以推动基层党务部门有人干事、有精力干事、有经费办事。着力解决党群部门人员配备不足问题,选好配齐配强党群干部,保证党群干部与经营管理干部同级同酬。加强多岗锻炼、轮岗交流和教育培训,今年实施基层党组织书记培训全覆盖。

活动开展到位。坚持组织生活、民主集中制等 12 方面制度原则,着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。深入开展以“打造战斗堡垒,争当建设先锋”、“四先两创”等党内主题活动,实现党建工作与施工生产的相互促进融合。深化区域党建,加强党建联建,推进外向型党建,提升企业的知名度和美誉度。

检查考核到位。全面推行党建工作量化考核制度,将考核结果与年度绩效、评优评先、职务任免、“四好”班子评比紧密挂钩。积极建立完善党委班子成员党建工作联系点和分工联系基层单位制度。

3. 抓严管善待,打造过硬干部队伍

坚持干部选拔标准。各级各类班子人选首先要政治素质过硬,其他方面各有侧

重,工程公司班子选配要侧重考虑有思路、懂经营、善统筹方面的能力,区域指班子选配要侧重考虑有闯劲、懂市场、善开拓方面的能力,项目班子选配要侧重考虑有激情、懂业务、善团结方面的能力,机关部门负责人选配要侧重考虑有担当、懂管理、善协调方面的能力,努力打造一支作风过硬、素质优良的领导干部队伍。

严格干部选用程序。规范干部任免程序,严格遵守主要领导充分沟通、书记碰头会充分酝酿、干部部门严格考察、充分征求常委意见的会前程序,坚持做到方案不成熟坚决不上会,防止选人用人上的不正之风。严格执行领导干部个人事项报告制度,做到凡提必查和“四类人员”重点核查。坚持做到选拔职位、推荐人选、工作环节、人选情况等四个公开,做严做实动议、民主推荐、考察、核查、讨论决定、任职等六个环节。

加强干部监督管理。坚持全过程、全天候、全覆盖,切实加强干部日常监督管理,强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理。对领导干部既要从严管理,又要关心爱护,按照“三个区分开来”的要求,明确行为界限,完善容错纠错机制。各级党组织在加强扶贫帮困的同时,要做好管理骨干、项目骨干的关心爱护。

4. 抓惩防并举,营造风清气正环境

坚持廉政教育从严。重点加强对《党内政治生活准则》、《廉洁自律准则》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《问责条例》的学习,使党员干部守规矩、明底线、知敬畏,自觉把言行约束在党纪国法之内。

坚持作风建设从严。紧盯重点人员、重点问题、重要节假日不放松,着力查处群众身边的和侵害群众利益的不正之风,着力查处“钻空子、打折扣、搞变通”的不正之风。坚持常抓常管、严抓严管,通过抓警示教育、抓制度建设、抓执纪监督、抓通报曝光等方式,促进企业风气、干部作风明显好转。

坚持权力监督从严。围绕遵规守纪、履行职责、权力运行、作风建设等方面,加强纪委对本级党委及班子成员的监督。通过新上项目廉洁从业交底、廉洁承诺签字背书、每季组织督导检查等方式,进一步加强项目过程监管。分两轮对所属 9 家子分公司开展巡视。紧盯关键人和重点事,重治标更重治本,推动从严治党从“关键少数”向全体党员、向基层项目延伸。

坚持执纪问责从严。认真践行“四种形态”,着力于抓早抓小防患于未然。综合运用批评教育、诫勉谈话、公开通报、组织处理、纪律处分等方式,倒逼责任落实,使问责形成制度、成为常态。

5. 抓聚力暖心,巩固和谐稳定局面

宣传引导鼓舞人心。强化正面宣传和舆论引导,广泛开展社会主义核心价值观教育,全面开展形势任务教育。加强宣传报道力度,集团公司加强中央主流媒体、行业媒体宣传报道,工程公司、项目部加强属地主流媒体宣传报道,讲好企业故事,传好企业声音,树好企业形象。

强化共建聚集人心。有针对性地开展工作地大学、技术比武、心理疏导、大病救助、法律援助、职业导航、婚恋交友、文体下工地等活动,不断增强群团工作的影响力和感召力。广泛开展青年建功“十三五”活动,加大导师带徒、青年文明号、青年突击队、青年安全示范岗、五小成果竞赛等活动开展力度。

维护和谐温暖人心。完善收入正常增长机制,按时足额支付职工工资,依法缴纳“五险一金”,做好困难职工、弱势群体帮扶,严格执行带薪休假、健康体检和疗养制度。坚持共富共享理念,积极营造和谐稳定的劳动关系、劳务关系、合作关系,助推企业健康发展。

坚定维护党章权威 深度聚焦主业主责 为推进集团公司稳健发展提供坚强的纪律保证

——纪委书记李生在集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议上的报告(摘要)



2016年工作回顾

一、“两个责任”逐级压实，制度建设保障有力

狠抓责任传递。与所属子(分)公司、区域指挥部、直管项目部签订《党风廉政建设责任书》27份，逐级签订责任书和廉洁承诺书1030份，覆盖了各层级班子和关键岗位，有效实现了党风廉政建设责任和压力的逐级传递。

细化责任分解。结合业务分工，制定《集团公司领导班子成员党风廉政建设责任项目清单》，细化推进方案、目标设置、措施路径和评估验收标准，明确责任部门、协同部门和完成时限等，有力推动了班子成员“一岗双责”的落实。

注重责任考核。组织检查考核组对子分公司落实“两个责任”情况进行考核。优化“两个责任”季度报表，进一步规范所属单位(纪)组织书记签字背书报告履职情况工作，做到季度评价有标准，年度考核有依据。

二、“八项规定”落地生根，廉洁从业氛围日益浓厚

持续深化廉洁从业教育。在遵章守纪方面，结合“两学一做”学习教育，重点组织开展以学习《党章》、两个《准则》、三个《条例》为主要内容的廉洁从业教育。在警示教育方面，积极落实股份公司“纪律建设年”要求，开展以“反面典型为鉴、明廉洁从业纪律”为主题的专项教育。两级纪检监察组织共下发学习材料8500余册，组织集中学习182场次，邀请专家学者作反腐倡廉和法制专题报告16场次，教育覆盖面达85%。在廉洁文化建设方面，充分发挥宣传、组织、工会、团委等力量，以宣传先进典型、评比“贤内助”、转发廉洁短信等多种方式，推进廉洁文化进班子、进项目、进班组、进岗位、进家庭，营造了风清气正的廉洁从业氛围。

扎实推进“四风”整治“回头看”。下发《中国共产党廉洁自律准则》，精编《中国共产党纪律处分条例》“100个禁止”，发放学习资料2000多份，组织学习76场次，2300多名党员干部参加了学习。通过持续跟踪督导，发现问题均已整改完毕。

深入贯彻中央八项规定精神。紧盯春节、端午、中秋等重要节假日，加大宣传、提醒力度，发送廉洁短信，在集团公司及所属各单位、区域指、项目部张贴“十严禁”公告，重点遏制舌尖上的浪费、车轮上的腐败和节日里的不正之风。加大监督检查力度，对发现的问题线索及时进行核实，给予相关责任人党内严重警告、行政降职处分。

三、监督制约利剑高悬，巡视震慑成效显著

上级巡视狠抓整改。针对股份公司巡视反馈的问题线索，及时研究制定初步核实方案，启动线索核查。

对下巡视看重问题。组织两个巡视组对所属4家工程公司及其领导班子成员进行巡视，制定巡视工作实施方案，编制巡视工作手册，组织专题业务培训，确保巡视过程规范有序。巡视工作下沉一级延伸至53个基层单位和项目部。

结果运用显现成效。通过整改上级巡视反馈的问题，积极开展自查自纠，有

力促进了领导班子建设，推动了干部作风转变，规范了企业经营管理行为。通过对下巡视，着力针对存在的突出问题提出整改建议，进一步压实所属单位管党治党责任，发挥了巡视的震慑、遏制和治本作用。

四、围绕中心突出重点，监察监督有力推进

扎实开展效能监察。组织开展“工程价款结算效能监察”。所属各单位自主立项开展“三重一大”集体决策、项目管理费使用、内控成本管理、薪酬管理等效能监察，减少了效益流失，规范了业务流程，提升了管理效能。

认真执行个人有关事项报告制度。

从严做好换届纪律监督。严格执行党中央、国资委、股份公司党委关于换届纪律的要求，认真履行监督职责，严把代表资格审核关、换届人选提名关、换届工作程序关，对集团公司及所属7家子分公司和直属机关党委换届工作进行全程监督，用铁的纪律保证了换届风清气正，程序合法合规，过程公开透明，结果真实可靠。

五、纪律审查全面发力，惩治腐败保持高压

着力抓早抓小。坚持早提醒、早预防，组织对两个新开工直管项目进行廉洁从业交底谈话，9名直管项目部领导班子成员和8名项目分部主要负责人对不介绍、不使用亲属、关系劳务队和供应商作出承诺并签字背书。两级纪检监察组织开展提醒谈话57人次，诫勉谈话51人次，干部任前廉政谈话332人次。持续补充、完善和修订《廉洁风险防控手册》。

严格查信办案。

强化责任追究。针对各监管部门发现的问题，着力开展责任调查、责任界定和责任追究。坚决落实“一案双查”、“一案两

习习近平同志为核心的党中央整饬党风、严惩腐败，全面从严治党取得重要阶段性成果，反腐败斗争压倒性态势已经形成，不敢腐的目标初步实现，不能腐的制度日益完善，不想腐的堤坝正在构筑。

从内部情况看，一是信访举报、案件线索、立案查处、问责处理“四多”特征异常明显。二是部分基层党组织推进全面从严治党意识还需进一步加强。三是个别领导干部和项目管理人员自觉运用法治思维想问题、办事情、作决策的意识还比较淡薄。

从职工期待看，近年来，随着反腐败斗争的持续深入推进，职工群众的参与度和关注度持续升温。

2017年重点任务

总体要求是：全面贯彻党的十八大、十八届历次全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、十八届中央纪委历次全会精神，认真履行党章赋予的职责，牢牢把握全面从严治党要求，进一步严肃党内政治生活，强化党内监督，加大执纪问责力度，坚定不移落实中央八项规定精神，弛而不息纠正“四风”，持续形成高压态势，净化党内政治生态，为集团公司稳健发展提供坚强的纪律保证。

一、进一步严明党的纪律，持续加强作风建设

严明政治纪律。履行党内监督专责机关职责。加强对党员领导干部尤其是各级领导班子成员的日常监督，切实增强“四个意识”。加强对民主集中制等重点制度执行情况的检查。

注重教育明纪。集中开展为期两个月的党纪党规专题学习教育。坚持以案说纪。对一些在全面从严治党上的模糊认识和错误论调，主动发声，加强引导。



认真听取工作报告

报告”制度。

六、自身建设不断加强，履职能力稳步提升

突出组织建设。集团公司及所属7家子分公司选举产生了新一届纪律检查委员会；调整集团公司纪委机构设置，及时选配3名纪检干部进行补强；对所属单位2名纪委副书记进行提名考核；坚持在成立项目党组织时同步成立纪检组织，形成较为健全的纪检监察组织网络。

注重业务培训。组织召开纪检监察重点工作推进会暨纪检干部业务培训会，重点就责任追究、案件检查、案件审理、基础管理和效能监察等主要业务进行了有针对性的培训和交流。选送14名同志参加国资委及股份公司组织的纪检干部业务培训班，提高了纪检监察干部的业务素质和工作能力。

做实基础管理。针对部分纪检监察组织存在的业务流程不规范、台账管理不统一等基础管理问题，制作下发台账范本，将纪检监察工作台账细化为8类25项主要内容，明确具体流程，强化痕迹管理，做到有章可循、有迹可查、有源可溯，促进了纪检监察基础管理工作系统化、科学化、规范化。

当前和今后一段时期面临的形势

从外部环境看，党的十八大以来，以

通过开展调研巡察、听取述职报告、开展廉政恳谈、督促党务政务公开等形式，重点加强对同级党委履行党风廉政建设主体责任，党委书记履行第一责任人责任的监督。

加强对班子成员履行“一岗双责”的监督。要督促班子成员加强对分管领域党风廉政建设工作的组织领导，对党风廉政建设同部署、同安排；对党风廉政建设同检查、同考核。及时向党委报告履行“一岗双责”情况。对班子成员进行“画像”。

加强对党员干部履职尽责的监督。要全面加强纪律建设，在党员干部的日常监督管理上下功夫。定期向党委报告党员干部廉洁从业情况和问题线索核查情况。

四、进一步严肃纪律审查，大力提升执纪问责水平

加大查信办案力度。严肃查处各级管理人员失职渎职造成效益严重流失的案件；索贿、受贿、贪污、挪用公款的腐败案件；假公济私、中饱私囊的违纪违法案件；工程分包、物资采购、设备租赁中严重损害企业利益的案件以及违规使用亲属、关系包工队、超量超价、超拔超付等违反廉洁从业规定的案件。

规范纪律审查程序。规范信访举报、纪律审查工作流程，对可查性较强的信访举报要限时办结，及早反馈；对线索反映集中、职工群众反映强烈的管理干部和顶风违纪案件，要从快从重查处。

提高问责追究成效。严格执行问责条例，加大问责力度。强化“一案双查”，既要追究主体责任、监督责任，又要追究领导责任、党组织的责任，真正让失责必问成为常态。

增强内外管控制合力。充分发挥审计、经核、财务、法务、信访等部门的作用，逐步建立全过程、闭环监督治理机制。加强与铁检机关和驻地检察院的沟通联系，共同做好警示教育、职务犯罪预防和案件查办工作。

五、进一步突显挺纪在前，着力践行“四种形态”

立足防微杜渐。把谈话函询作为实践运用第一种形态的有力抓手。制定教育提醒责任制，推动教育提醒制度化。规范和严肃党内政治生活，推动党内关系正常化。

加强过程管控。坚持“正歪树、治病树、拔烂树”，将监督方式从事后监督调整为以过程管控为主。通过日常管理监督，紧盯违纪行为初始，抓早抓小抓苗头。持续跟踪督查潜亏项目，不断提升工程项目的创效能力和水平。

强化巡视监督。分两轮对所属9家子(分)公司开展巡视。着力从机制和制度上查找问题发生的根源，进一步完善工作机制、健全规章制度、优化工作流程。

六、进一步从严自我监督，努力打造过硬队伍

在深化“三转”中聚焦主业。推动广大纪检监察干部回归主业，真正把监督执纪的责任担当起来。健全纪检监察组织，配齐配强纪检监察干部。优化各级纪委结构，明确纪委委员职责，提升纪委会整体功能。加快集团公司纪检监察工作人才库建设。

在长管长严中担当主责。加大内控机制建设力度，强化对纪检监察干部用权的监督和制约。积极运用官网、微博、微信等新媒体，广泛宣传正能量。着力建设纪检监察信息平台。

在坚守使命中诠释忠诚。各级纪委要强化自我监督，自觉接受党员和职工群众监督。加大业务培训力度。加大对纪检监察干部的教育、管理和监督力度；对不守规矩、执纪违纪的要严肃查处，努力打造忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。