

# 中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办  
2017年3月13日 星期一 第4期 (总第267期)

## 集团公司进入“三特三甲”时代

本报讯 近日,从住房和城乡建设部获悉,集团公司成功取得建筑工程施工总承包特级资质。至此,集团公司已拥有铁路工程、市政公用工程、建筑工程三项特级资质,以及铁道行业、市政行业、建筑行业三项设计甲级资质。

集团公司坚持“工程为本、相关多元”的发展战略,注重工程经营与资本经营双轮驱动、经营规模与发展质量齐头并进,企业施工能力与产业结构实现了双向突破。

集团公司先后参与京沪、京福、沪昆、京九、成昆等60多条高速、普速铁路干线及华东地区最大的铁路

枢纽上海虹桥枢纽等10余个铁路枢纽的建设,掌握了高铁建设、临近营业线施工、铁路既有线下长大箱涵顶进等国内行业高精尖的技术和工艺。

集团在市政公用工程领域的高墩异型、深水大跨桥梁施工中独具匠心,在断层破碎带、软弱围岩、膨胀性围岩、高地应力、含瓦斯地层、涌水、溶岩等复杂特殊地质条件下的隧道和地下工程施工中具有精湛工艺和独特技术,建成的上海长江大桥是世界上最大的公轨合建斜拉桥、世界上最大的桥隧结合工程;合肥方兴湖隧道是全国最宽的

湖底隧道;常州青洋大桥是国内首次设计、首次施工的“人在中间走,车在两侧行”的城市桥梁。

集团在建筑工程领域拥有精湛的施工技术和大量的建筑工匠,承建了南昌铁路科技大楼、厦门鼓浪屿公寓大楼、上海延铁家园等高层建筑,承建了上海、杭州、昆明等地城市保障房工程,在都江堰灾后重建、上海市对口援疆建设及海外项目中承建了众多学校、医院、体育中心等大型公共设施,在江苏、贵州等省承建了多项地标性建筑,高品质的房建工程受到业主极度青睐。

(党委宣传部)

## 史道泉到安徽公司慰问指导



与职工亲切握手

本报讯 阳春三月,乍暖还寒。3月3日上午,中国铁路工会主席史道泉一行深入安徽公司合安铁路7标施工现场,看望慰问了广大员工。集团公司副总经理周光民,工会副主席兼办公室主任石绍明,安徽公司执行

董事、总经理阙宏明,党委书记房明州等陪同慰问。

在合安铁路7标路基试验段,史道泉与现场职工一一握手,向一线员工发放慰问品,在工程标牌前了解工程概况,听取项目总工的施工介绍。

踏上路基,看到工地机器轰鸣,一片繁忙的景象,他边走边问,边走边听,详细深入地查看了施工生产情况。史道泉对项目工会工作开展情况高度重视,详细询问了合安7标一分部建家建线工作、劳动竞赛活动和文体活动开展情况。听取介绍后,看到现场广大干部职工的风采和精神风貌,他感到非常满意和欣慰。

随后,史道泉一行来到位于合肥市新海大道15号的中国铁建安徽大厦,通过参观陈列室,了解了安徽公司的概况和发展历程,对安徽公司的快速发展有了新的认识。在查看了职工活动室、会议室、道德讲堂之后,史道泉表示,中铁二十四局安徽公司有16层高楼、宽敞的会议室,还专门设立了“道德讲堂”,作为三级企业,值得表扬。

此次慰问,使安徽公司深深感受到了上级领导的关心与关爱,公司上下将发扬优势,不断鞭策、锐意进取,抓细节重根本,为实现公司再上新台阶、再创新价值而努力奋斗!

(安徽公司 王运亮)

## 王立新拜会四川省副省长杨洪波

本报讯 2月28日下午,集团公司董事长、总经理王立新在成都拜会四川省人民政府副省长杨洪波。

王立新介绍了集团公司的基本情况和在川参建工程概况。他说,四川省区位优势明显,发展潜力大,是一片发展热土。集团公司将充分发挥央企在技术、人才、管理、资金等方面的优势,积极参与四川省基础设施建设,为四川省经济社会发展多做贡献。

杨洪波对集团公司长期以来为四川省基础设施建设付出的辛勤努力表示感谢,并高度评价了集团在川建成的精品工程。他表示,四川省基础设施建设投资将迎来爆发式增长,热忱欢迎集团公司积极参与,希望双方在创新合作模式上加强探索,促进更深层次的交流与合作。

四川省政府副秘书长黄小平、省铁投集团公司总经理何兴江、省铁建办综合处处长彭浩,集团公司副总经理王肖文等参加会见。

(集团公司办公室)

本报讯 集团公司商(丘)合(肥)杭(州)铁路站前十七标项目部牢固树立“绿水青山就是金山银山”的建设理念,倾力打造高铁绿色工程,弃渣场建设、水土保持等环保做法得到京福高铁客运专线安徽公司的高度评价并在全线推广。

商合杭高铁设计时速350公里,建设标准高;十七标项目全长44.588公里,其中路基段18.599公里,土方弃方量超300万方,共设置了8个弃渣场。为最大程度保护生态环境,减少水土流失,项目部坚决落实业主环保相关要求,坚持“预防为主、保护优先、因地制宜、综合治理”的原则,统筹抓好各项生态保护措施的落实,全面加强建设期间环境保护和水土保持管理。

项目部加大宣传力度,让环保理念植入建设者心中。同时加强与当地政府机构及有关部门建立路地共建关系,形成上下联动有效机制,确保环保工作推进快速、顺畅。

他们多措并举,把环保工作落实落细。在作业现场,项目部派出专人负责保洁工作,配备洒水设备,硬化部分道路路面,减少扬尘;在梁场,他们设立污水过滤循环系统,让废弃混凝土进行重新分解、重新利用,做到零污染、零排放、零浪费;在弃渣场,他们剥离表土进行复垦,先挡后弃、分层弃土,分层压实,设好排水沟,进行边坡修整、表面整平,并按设计防护方案进行绿化和防护。

业主组织商合杭18个标段120余人对集团公司项目部一分部大气包弃渣场环保工程进行了观摩。

(党委宣传部 文雄 商合杭17标 杨永峰)

## 集团公司全力打造商合杭高铁绿色工程

## 韩冰调研合安铁路7标项目工地

本报讯 3月7日下午,合肥市委常委、常务副市长韩冰,在合安公司董事长杨俊社、合安7标项目经理许世旺、党工委书记李永乐等陪同下到集团公司合安铁路7标项目部调研工作,协调解决蜀山区征地拆迁存在的问题和新G206、规划引江济淮、规划合新六城际与合安铁路并线方案选择等问题。

李永乐汇报了目前7标征拆推进情况,重点汇报了制约铺架节点的控制性工程的用地、施工工艺、工期安排等情况。韩冰根据提出的问题一一进行了安排和部

署。在听取了许世旺对于目前施工进度汇报后,韩冰再次强调指出合安高铁的建成对于安徽省和合肥市成为全国交通枢纽地位的意义。要求沿线各级政府、市直各职能部门一定要高度重视,充分发挥既有的协调机制,采取有效措施,及时解决项目建设中遇到的各种问题,确保按照去年12月1日省政府推进会上定下的节点目标推进。

合肥市铁路办、蜀山区、高新区、市规划局、市国土局、市公路局、合安公司等单位负责人参加调研活动。(合安项目部)

## 孙云飞一行到安徽公司 S351 六舒路上跨铁路桥检查指导工作

本报讯 3月6日下午,安徽省委常委、六安市委书记孙云飞在市相关部门领导的陪同下,来到安徽公司六舒路上跨桥项目现场检查指导工作。

项目经理武天岗对项目的施工情况、剩余工作量、右幅开通时间、整个工程的施工重难点及下一步工作向孙云飞做了汇报。他表示,项目部一定按照六安市政府、上海铁路局及东华公司的要求,确保在三月底前完成六舒路上跨桥右幅通车。

孙云飞在听取项目部的汇报后表示,六舒路上跨桥作为六安重点枢纽道路,是优化城市环境、持续改善民生的基础性工程,中铁二十四局作为国有大企业,在关键时刻

是能够打硬仗、打胜仗的。在铁路繁忙的春运期间,项目部全体参建同志能够舍小家而为大家的大建设贡献力量,精神可嘉。希望项目部在后续紧张的工期内,要保质保量的完成剩余工程的施工,要切实把人民群众的需求放在首位,充分考虑项目建设对人民群众带来的影响,提前筹划到位,把工作做细,把举措落实,确保在两会顺利闭幕后给六安人民递交一份满意的答卷,让六安人民能够顺利方便的通行。

最后,孙云飞对六舒路项目现场有序管理及文明施工给予充分肯定,并要求市委宣传部分将S351六舒路上跨桥项目在六安地区着重宣传推广。(安徽公司 王兆磊)

## 镇江市领导到连镇铁路项目检查指导

本报讯 3月2日,镇江市副市长胡宗元,市交通运输局局长丁锋、铁路建设指挥部指挥长翟胜勇,市规划局、京口区政府、交通局等一行20余人到连镇铁路施工现场检查指导工作。项目经理谢方、党委书记吴根荣陪同。

胡宗元等一行来到京口区工业园李华村辖区的连镇铁路京杭运河特大桥0#-8#墩施工现场,在认真听取了谢方关于工程概况及施工进度等情况详细汇报后,胡宗元对中铁二十四局连镇铁路建设工程给予了充分肯定,对京杭运河特大桥0#-8#墩工程

施工因被村民阻挠导致工期滞后的问题十分关注重视,并就排解村民无理阻工矛盾,尽快恢复施工生产,创造无障碍施工环境,推进施工进度等问题,与陪同调研的市、区各级领导进行了沟通交流,并积极部署相关工作。

2017年伊始,镇江市、区领导就房屋拆迁、工程进度等问题,进行现场调度推进,为连镇铁路施工排忧解难,为连镇铁路项目部开创



调研现场

施工新局面,顺利完成各项任务奠定了基础。

(连镇铁路项目部 谢青春)

## 李生到蒙华铁路项目部检查指导工作

本报讯 3月7日,集团公司纪委书记李生到蒙华铁路32标项目施工现场检查指导工作。蒙华铁路项目经理王平,党工委副书记席国富,新余公司执行董事、党委书记钟栋材,总经理喻文杰等陪同。

李生一行先后查看了袁河特大桥、毓秀山隧道出口等工点,详细了解了施工推进情况和关键节点目标兑现情况,对蒙华铁路的施工进度与安全质量等工作表示满意,同时对蒙华铁路项目建设的下步工作提出了三点要求:一是要创“牌子”,在工程质量、安全、信誉等方面树品牌;二是要攒“票子”,搞好成本管控、变更索赔等工作;三是要育“才子”,利用项目培养好各方面的人才,满足企业发展需要。最后,李生强调,项目党组织要肩负起党建和党风廉政工作的担子,促进项目健康、稳定推进。

(蒙华铁路32标项目部 潘涛 新余公司 唐剑波)

## 集团公司纪委召开纪检监察工作会暨业务培训会



会议现场

本报讯 为全面推进年度纪检监察工作,增强纪检监察干部的业务素质和履职能力,更好地适应新形势下全面从严治党新要求,集团公司纪委于3月6日至7日在新余组织召开纪检监察工作会暨业务培训会。集团公司纪委书记李生出席会议并讲话,集团公司纪委副书记、直属机关党委书记赵强主持会议。

会议组织学习了习近平总书记

中纪委七次全会上的重要讲话,研读了《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》,传达了股份公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神;集团公司纪委部署了2017年度重点工作任务,各单位对2016年重点和特色工作进行了交流,就《集团公司纪律审查工作》等4个制度办法进行了讨论。会议还组织各单位对

2016年案件卷宗进行互评,纪委各部门就如何规范台账管理、严格纪律审查程序、提高案件卷宗质量等工作进行了专题业务培训。

李生结合当前纪检监察工作的形势、个人的所思所想与纪检监察干部进行了深入的交流谈心,对各级纪检监察组织和纪检监察干部提出三点要求:一是要登高望远,始终保持坚强的政治定力。要充分认识到全面从严治党新成

效,深刻理解从严治党新特点,准确把握从严治党新要求。二是要只争朝夕,全力确保任务落地生根。要着力抓好党纪条规的学习贯彻、“四风”问题久久为功、巡视巡查全覆盖、执纪办案利剑高悬、项目乱象重点整治、基础管理规范有序等六项重点工作。要在运用监督执纪“四种形态”、建立容错纠错机制、落实对同级党委及其班子成员监督暂行办法、推进工程项目过程监管等四个方面进行有益的探索。三是要立身行道,大力提升队伍的履职能力。纪检监察干部要着力谋篇布局、强化学习应用、善于借势借力、勇于担当、发力主业主责,践行忠诚干净。

集团公司纪委委员,各子(分)公司纪委书记、专职纪检干部,各区域指挥部党工委副书记、直管项目部党(纪)工委书记共计52人参加会议。

(集团公司纪委综合办公室 新余公司 侯苗)

## 李金亭到南昌公司通过至新民北三标检查指导工作

本报讯 2月28日,集团公司副总经理李金亭到通过至新民北客专3标项目部检查指导工作。集团公司项目部经理张春德、南昌公司项目部经理苟小明等陪同。

李金亭到阿尔乡跨304国道特大桥、甘旗卡车站、跨甘旗铁路特大桥等重点工程及控制性工程施工现场,向项目部领导及现场负责人了解了现场的安全质量、人员机械设备、施工计划等情况,并就相关工作作出指示;随后,陪同蒙辽公司通过指挥部领导对路基改良土现场进行复工检查,积极与业主交流工作。

现场检查结束后,在两级项目部部门负责人及以上人员出席的座谈会上,李金亭对项目部工作提出了五点要求:一是要人归队、心归队、行归队,做好复工前的准备工作、复核工作,鼓舞干劲,形成进场就要干、要干就大干的局面。二是要严格执行“百日会战”的考核目标。项目部要制定相关奖惩制度,并进行阶段性兑现,确保考核目标的完成。三是必须坚持安全第一,牢记安全是生命线,尤其是在既有线施工上不出任何事故,线下动土施工要注意电缆线等安全。四是要注重质量,搞好工地形象,清楚认识到质量问题对整体进度的影响,对今后效益的影响,对安全风险的影响。五是要注重问题的导向性。及时解决安全方案、质量方案、工艺方案中的问题,扫清实现目标道路上的障碍;处理好与业主、监理、设计等方面的关系,以项目为核心,主动作为,以解决问题为抓手,实现目标。

(南昌公司 乐寒伟)

## 路桥公司“四会”胜利召开

本报讯 2月25日,路桥公司二届三次职代会暨2017年工作会、党委全委(扩大)会、党风廉政建设和反腐败工作会胜利召开。

会上,路桥公司党委书记奚跃忠传达了集团公司“四会”精神,号召大家认真学习领会。

会上,集团公司副巡视员兼路桥公司总经理刘宝剑对路桥公司下一步工作提出七点要求:一是狠抓市场开发,实现稳健发展。加强涉铁项目拓展,做专做优核心板块;建立互利共赢机制,确保优质市场份额;紧跟行业发展步伐,积极开拓新兴市场。二是狠抓项目管理,提升团队功能。强化安全意识,落实主体责任;弘扬工匠精神,加强源头控制;做强做优做专,做到四个一流;优化经济运行,

确保项目效益。三是深化规范管理,增强发展活力。坚持不懈地推进思想解放;坚持不懈地推进转型升级;坚持不懈地推进科学管理;坚持不懈地推进做强做优。四是着力文化建设,夯实发展根基。坚持贯彻公司管理“十个要素”、项目管理“十心理念”、施工生产“十个快速”等企业文化。五是着力人才培养,提升员工素质。把本职工作做到出色;把经验交流做成常态;主动迎接工作挑战。六是着力创新创优,增强竞争实力。七是着力组织建设,发挥堡垒作用。进一步加强思想引领与引导;坚持和完善职代会制度,充分发挥民主;加强对共青团工作的研究和指导;发扬关心爱护老职工(退休职工、退休返聘职工)的优良传统。

奚跃忠指出,公司党委2017年要重点做好以下五方面工作:一是加强思想建设。以理论学习为基础,重视普通党员的学习和思想教育,加强和改进全员思想政治工作。二是加强干部队伍建设。从严加强班子建设,重视干部能力建设,切实抓好作风建设,科学推进干部选拔任用。三是加强党风廉政建设。从严履职监督,抓好党纪教育,加大监督执纪问责。四是加强党的基础建设。完善党建工作制度,加大党建工作考评力度,探索党建工作新方法,加强党群系统干部队伍建设,加强党员队伍建设。五是加强新形势下群团工作。支持工会独立自主开展工作,关注青年员工的成长与发展,做好信访稳定工作。(路桥公司)

## 成都机场南线工程开工

本报讯 2月28日上午9时,随着一辆大型挖掘机的轰鸣声,标志着集团公司承建的成都天府国际机场南线工程开工,项目部在成都简阳市草池镇三鱼村进行的清表工作顺利推进。

机场南线工程是成都天府国际机场的一项重要配套工程,是修建机场的重要运输通道,须满足机场建设期间施工车辆及大件运输需求,不仅

要建成优质工程,还要建成景观工程;施工体量大,中标合同价为36.76亿元,这是集团公司建局以来中标的最大市政项目;项目战线长,工程全长24.228公里,其中一期工程的13.8公里就涉及三岔镇、草池镇、玉成乡、福田乡和芦葭镇五个乡镇;工程内容多,包含道路、排水、桥涵、交安、照明和景观工程。

建成后的成都天府国际机场,将是中国西部地区航空枢纽、丝绸之路经济带中等级别的航空港之一。成都将成为中国中西部唯一一座,除北京、上海外的第三座拥有双机场的城市,这对推动四川加快融入全球经济版图,驱动成渝经济区、天府新区的发展和再造一个“产业成都”,都具有重要的支撑意义。(党委宣传部)

## 新余公司蒲都高速公路TJ-3标打响施工第一炮

本报讯 由新余公司承建的蒲都高速公路TJ-3标,在当地政府部门的大力支持和帮助下,经过项目部全体员工的共同努力,前期各项工作圆满完成。3月9日,白沫江大桥4a-4、4b-4号桩基顺利开钻,为蒲都高速公路TJ-3标的施工建设打响了第一炮。

上午10时,蒲都高速公路建设指挥部副指挥长袁军一行来到施工现场,对白沫江大桥4a-4、4b-4号桩基开钻表示热烈祝贺,同时对TJ-3标前期所做的各项工作表示充分的肯定和赞扬。

项目班子决心带领全体员工以“一炮打响为二十四局争先”为己任,以集团公司董事长、总经理王立新2月16日在项目部调研时提出的四点工作要求和希望为指南,牢固树立安全质量环保意识,确保项目效益最大化,齐心协力,与时俱进,开拓进取,把蒲都高速公路TJ-3标建设成为让业主满意精品工程,为集团公司树形象、立品牌!

(新余公司 杜廷建 胡华成)

## 江苏公司第二次工代会胜利召开



合影

本报讯 阳春三月，春暖花开。3月3日，中国铁路工会中铁二十四局集团江苏工程有限公司第二次代表大会在南京胜利召开。公司两级领导干部、专业技术管理人才、工人等61名正式代表及22名列席代表参加会议，为推动公司民主和谐稳定发展建言献策。集团公司党

和和改进江苏公司工会工作，叶建国提出三点要求：一是要深化建功立业，服务大局，在公司改革发展稳定中展现新作为。江苏公司要做强做优做大，工会有着广阔的舞台和独特的优势，要充分运用现有的各种载体，在劳动竞赛、职工素质工程、劳动保护等方面，在更大程度、更

委副书记、工会主席叶建国出席会议并作讲话，工会生产综合部部长王炎到会全程指导。叶建国在讲话中充分肯定了江苏公司2016年各项工作取得的成绩，并对江苏公司工会近年来的工作给予高度评价。就加强

层次上激发职工的工作热情和创造活力。二是要突出维护职能，精准帮扶，在促进和谐劳动关系建设上履行新使命。工会和党委、行政要分工负责，密切配合，把具体工作落到实处。要精准服务，突出重点；要依法维权，坚持主动、依法、科学；要建立健全服务职工的长效机制。三是要增强创新意识，转变作风，在工会自身建设上实现新提升。各级工会组织要坚守根本，紧跟时代发展步伐，始终做党和职工群众的纽带和桥梁。强化工会组织建设，提升工会干部素质；重视农民工入会工作，切实加强农民工管理；加强工会干部作风建设，争做职工最亲的娘家人。

会议期间，与会代表充分发扬民主，认真履行职责，以强烈的使命感和责任心，集思广益，畅所欲言，献计献策。大会在充分酝酿的基础上，民主选举产生了工会新一届委员会和经费审查委员会。（江苏公司 李倩倩 张娜娜）

## 铁建巾帼展风华，阳春欢颜庆“三·八”

本报讯 “三八”国际劳动妇女节来临之际，集团公司所属各单位女工委组织开展了各具特色的女工活动，欢庆自己的节日。

新余公司工会女工委开展了“提素质、展风采”系列庆祝活动，来到建陶王国、汽运之都——高安，开展元青花博物馆参观、户外踏青、座谈交流、团队训练、厨艺比拼等系列活动。

福建公司女职工上午游览了金鸡山公园，下午根据各自兴趣爱好，以需求为导向，分批开展活动。部分女职工到西西弗书店开展“选书阅读”活动，另外一部分学习制作蛋糕，通过烘焙老师指导，女工们从打蛋、和面到进烤箱、装裱，亲手将材料变成了精美的蛋糕，并表示要把亲手做的蛋糕带回去和家人一起分享。

上海公司为活跃女职工文化生活，弘扬爱国主义思想，开展了以“争当优秀女性，创造美好生活”为主题的参观上海南社纪念馆活动。

安徽公司通过公司微信公众号、女工微信群发放一封慰问信，让女职工感受到了组织的关心；邀请医院的妇科专家、健康医生上了一堂健康课，让女职工增强了健康意识和自我保护意识，树立了健康生活理念；召开了一场表彰会，让女职工认识到“巾帼不让须眉”，强化了女职工学赶超的意识；发放了一张“充电卡”，引领女职工树立学习意识，不断提升自身素养，建成书香家庭。

设备安装公司女职工迎着和煦的春风，一起登上“春暖花开幸福大巴”，从鹰潭出发，来到上饶灵山。碧水青山、空气清新，满目的春色让广大女职工跃跃欲试，兴奋不已，纷纷拍照留念。上山途中你追我赶，互相搀扶，向顶峰攀登，一路上的自拍成为一道道亮丽的风景线。

南昌公司策划了以“爱漫工地”为主题的“三八”妇女节的系列活动，组织机关女职工到项目一线，感受奉献的快乐。和面、擀皮、剁馅、包捏、蒸煮，一顿饱餐机关女工情意的饺子宴上桌了；随后，机关的姐妹们为项目部职工洗浆衣物被褥，整理宿舍，送上自己的插花作品装点环境；开展向先进榜样看齐活动，进行“贤内助”表彰座谈；最后，传递爱心，为云南鲁甸地震灾区孩子募捐3950元购书款。

直属机关女工委组织了“魅力铁建活力巾帼”春游踏青活动。走在西沙湿地独特的芦苇栈道上，尽情欣赏冬末的广



女职工风采

袤；来到东平森林公园天然氧吧，闲庭信步，心旷神怡。每个女工的脸上都荡漾着暖暖春意，阵阵欢声笑语在林中萦绕，给寂静的森林公园增添了些许活力、几分诗意。

浙江公司女工委携手姚园寺巷社区开展“巧手丽人 相约春天”插花活动。面对美丽芬芳的鲜花，女职工们运用刚学来的插花知识，用自己灵巧的双手、巧妙的构思与细腻的情感，将原本平凡无奇的花草修剪、整枝成各种精美造型，创造出风格迥异的插花艺术作品。她们时而摆弄，时而冥思，时而露出满满的自豪，缤纷的花篮展现出少女的情怀，传递着广大女职工对美好节日无限的祝福和对幸福生活的向往。（集团公司工会）

本报讯 “听到‘贤内助’谈及她们奉献家庭时哽咽的声音，看见她们的泪水在眼眶打转，我深深认识到公司每一位汉子的进步和成绩里，都有他们的爱妻在其身后默默而坚强地支撑，都有她们一半功劳。”南昌公司在蒙华铁路二分部召开公司“贤内助”表彰座谈会结束后，男职工纷纷谈起自己的体会。

“贤内助”刘丽颖是南昌站改项目部经理杨楼城的爱人，她在发言时说：“孩子在青春叛逆期之初，成绩一度落下去的情况，让孩子他爸知道了，孩子他爸自责、着急得一夜没睡。他抱怨我没有早把孩子情况告诉他，我说‘不告诉你，只是我心疼你，不想再增加你的负担’。”

胡蓉是蒙华五工区副经理郑普雄的“廉内助”，她说：“普雄是管现场的副经理，每天早出晚归，不管他忙工作到什么时候，我总等着他平安回来才放心。我总唠叨普雄要踏踏实实做事，老实做人，时时刻刻提醒他严格遵章守纪，廉洁奉公，做一名合格的共产党员。”

“贤内助”李雪华的丈夫是漯阜铁路涵洞项目部物设部部长秦华，关于替丈夫尽孝，她感慨道：“老公的父母在四川农村，都近80岁的高龄。由于工作的原因他不能常回家陪伴老人，我深知他对二老的歉疚和牵挂，为了让他工作更加安心，我经常给婆婆打电话聊聊天，了解他们的身体状况，买些他们需要的营养品和日用品寄回家，每到逢年过节，我尽可能回家陪伴老人，让他们的晚年生活过得更加幸福，以尽我们的一点孝心。”

“贤内助”易利分享了和她丈夫——检测公司实验室主任郭宾比翼齐飞的心得：“好妻子是丈夫的贤内助，能和丈夫分担忧愁，共度难关。好妻子是一个男人顺应历史潮流向前挺进的人生伴侣，也是大是大非的十字路口忠诚的向导和温柔的同路人。在工作中我们都独挡一面，我跟丈夫共同约定：要勤奋工作，耐得住寂寞，守得住清贫，要经得起诱惑，勤俭持家，为家庭和单位树立起廉洁的好榜样。”

“贤内助”温春花说她嫁给现任杭州项目部安质部部长赵红格是人生最正确的选择：“老公读书不多，但很上进，总是勤奋学习，吸收新知识。老公很有事业心和责任心，亲朋好友和左邻右舍都很羡慕我嫁了一个好老公。”

该公司蒙华铁路五分部经理林谋华说：“公司每一位汉子的爱妻都是为家庭操劳的‘贤内助’，我们一定要珍惜这份终身幸福，以实际行动努力工作，把公司建设得欣欣向荣，给自己、给爱妻、给家庭更多尊严和幸福。”

（南昌公司 说躬埔）

## 丈夫的成功，有妻子的一半

## 浙江公司召开老年体协理事会一届一次会议

本报讯 3月10日，浙江工程有限公司老年人体协理事会一届一次会议在公司机关一楼工会会议室举行。浙江公司党委书记陈明、15名老年人体协爱好者参加会议。会议由浙江公司工会主席毛祖杭主持。

会上，理事会秘书长黄志高向与会同志传达了集团公司老年人体协成立文件，理事会主席章国庆传达了集团公司老年体协一届一次理事会会议精神。之后，会议通过了《中铁二十四局集团浙江工程有限公司老年人体协章程》和公司老年人体协第一届理事会理事名单。与会体育爱好者对如何开展2017年老年体协活动进行研

讨。陈明在总结讲话中，对在座退休老职工为公司做出的贡献表示诚挚的感谢，并提出了三点希望：一是要积极营造尊老敬老环境。要始终牢记老同志是企业的宝贵财富，对他们要真心重视，真情投入，真诚服务。二是要大力支持老年体育工作。对退休老职工参加体协活动做好宣传发动，让在职职工了解体协重要性，为体协提供帮助和支持。三是要切实发挥老年体协优势。希望老年体协能够发挥好自身优势和功能作用，把协会建设成文明和谐的“老年之家”，不断推进公司和谐稳定健康发展。（浙江公司 孙隽楠）

## 设备安装公司开展“青锋行动”

本报讯 “简姐，这是给您的青锋行动服务卡，上面有我的联系方式，您有任何需要我们帮助的地方，尽管联系，我们一定尽全力帮助您。”“青锋侠”小孙一边说着，一边向职工家属递上“青锋行动服务卡”。这是设备安装公司团委“青锋行动”启动短短一周以来，递出的第3张服务卡。

自集团公司团委下发《关于开展“青锋行动”——志愿者精准关爱长效服务活动的通知》以来，安装公司团委积极响应，认真谋划，精心组织，迅速行动，一方面对全司一线职工家庭情况进行摸底调查，制作《“青锋行动”长效服务家庭清单》，另一方面收集青年志愿者信息，包括联系方式、特长、生活小技能等，设计制作“青锋

行动服务卡”。

人们常说做好事不留名，今天我们主动把“名片”送到家，为的就是给远在项目施工一线的职工家庭提供精准关爱与暖心服务。“没想到公司现在有这么好的政策，感谢公司的关心和帮助，这样一来我家老赵在海外也能踏踏实实工作了。”海外职工赵光焰的妻子看着手中的“青锋行动服务卡”动情地说。

目前，安装公司“青锋行动”已有10名登记在册的青锋侠和7家受帮服家庭。随着活动的持续推进，必将会有更多的青年雷锋加入“青锋行动”队伍，也会有更多的职工家庭得到帮助和关爱。

（设备安装公司 刘霖青 卢喆）



# 对提高项目部党支部书记素质的思考

笔者作为基层公司的一名专职党务工作者,在调研过程中发现个别项目部党支部书记或多或少地存在着“重施工、轻党建”现象,其表现在一是为确保施工任务的完成,必要的党内政治生活有走形式、随意化的现象;二是应知应会的党务知识及业务技能掌握不够,加之平时又缺乏系统的专业培训,极易造成对新形势下党赋予的新任务难以适应的状况;三是党员的先锋模范作用发挥不明显,服务意识有所“淡化”,做职工的思想政治工作缺乏行之有效的方式方法,等等,这些都制约了基层党支部工作的顺利开展。

“基础不牢,地动山摇”。项目党组织是我党最前沿的战斗堡垒。项目部党支部书记担负着“把方向、建班子、管党员、育人才、保稳定、促生产、带队伍”的重任,其自身素质的高低,直接关系到党支部党建工作的推进及党的各项方针政策在基层的落地。由此可见,提高项目党支部书记的素质对做好党支部工作十分重要。

## 一、强化思想建设,提高党支部书记政治素养

习近平总书记指出:“我们党作为马克思主义的政党,必须旗帜鲜明地讲政治”。基层党支部书记作为一班之长,必须起到讲政治的表率作用。

1、坚定理想信念。党支部书记要牢记誓言,践行宗旨,把对党的忠诚作为人生信条,带头维护党中央的权威,在思想上、行动上、政治上与习近平总书记为核心的党中央保持高度一致,确保党的路线方针政策和上级党委的决策部署在基层项目部贯彻落实中不折不扣、不做选择、不搞变通,把奉献祖国建设事业作为价值追

求,树立正确的世界观、人生观、价值观,筑牢为共产主义事业奋斗终身的思想根基。

2、加强政治理论学习。党支部书记对《党章》《准则》《条例》以及习近平总书记的系列重要讲话精神,要深度学习,不能搞“雷声大,雨点小,雨过地皮湿”的形式主义的虚架子,党支部书记要带头学、主动学、认真学,将学习“内化于心,外化于行”,营造浓郁的学习环境。

3、做好员工思想工作。项目部基本上都远离公司所在地,现场员工很少回家,在这种单一枯燥的工作环境中,员工的思想情绪肯定会产生被动,党支部书记作为项目带头人,必须牢固树立服务员工的宗旨意识,不管工作再忙,事务再多,也要静下心来与员工谈心交流,倾听他们的愿望和诉求,做好员工的思想政治工作,理顺情绪,化解矛盾。

## 二、强化组织建设,提高党支部书记业务素质

如何把项目党支部打造成战斗堡垒,如何发挥党员的先锋模范作用,如何凝心聚力,让大家心往一处想,劲往一处使,实现项目目标任务的完成,是项目党支部书记职责所在,责任所系。

1、在打造战斗堡垒上下功夫。抓大事,做决策,是项目党支部领导班子的根本职能,党支部书记是项目部的一班之长,必须贯彻民主集中制,既要服从多数,又要坚持原则;既要发扬民主不独断,又要正确实施集中不失职,确保班子团结,做到同心同德同行。必须坚持“三会一课”制度,定期召开党支部党员大会、党支部委员会、党小组会,按时上好党课,加强支部

党员的管理,加强工地文明建设,进行评先创优等等,让组织生活正常化。必须做好入党积极分子的培养工作,及时做好积极分子的考察写实工作,特别是在新入职的年轻大学生中选拔优秀团员做为积极分子进行培养,使之不断为党组织输入新鲜血液,为党组织的壮大积蓄力量。

2、在发挥党员先锋模范作用上下功夫。党支部书记要结合项目施工生产实际,利用工地大学、职工书屋等平台,培养广大党员业务技能,提高他们干好项目的能力和本领。要积极开展主题劳动竞赛活动,让广大党员在生产一线打头阵、当先锋,展作为、显水平,确保项目进度、安全、质量和环保有序可控。要定期或不定期开展党内活动,如开展党员每月一星,走出去进行爱国主义传统教育,激发他们攻坚克难、爱国爱企爱项目的精神和情操。

3、在“两学一做”上下功夫。党支部书记要持续推进“两学一做”学习教育,以身作则,率先垂范,做学习党章党规的表率,做学习习近平总书记系列重要讲话的表率,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,用施工生产经营成果检验学习教育质量,促进项目党员做讲政治、有信心、讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为的合格党员。

## 三、强化文化建设,提高党支部书记综合素质

企业文化具有熏陶、教化、激励功能,必须有效发挥企业文化的凝聚、润滑、整合作用,促进企业科学发展。对项目而言,项目文化润物无声、潜移默化作用不可小觑,推动文化落地,项目党支部书记既是组织者,又是践行者。

1、强化团结文化建设。项目施工生产不是单兵作战,靠的是团结协作的精神。党支部书记要协调好与项目经理的关系,多沟通、多交流,像爱护眼睛一样爱护项目班子的团结,唯有项目班子团结一致,才能在重大困难面前攻坚克难,所向披靡。

2、强化协调文化建设。要协调好内部关系,学会用辩证的观点去观察、处理项目党员之间、干群之间的关系,对正能量的行为要及时宣扬、表彰,对思想上、情绪上的偏差要及时纠偏、疏导,实现党建工作由施工现场向人文领域延伸。

3、强化信息文化建设。当下是一个信息高度发达的时代,它覆盖于全社会,渗透于各行业,如忽视这一点,必然会导致信息不畅,耳目不聪,工作思路狭窄,党支部工作也难以做到位。因此,只有增加项目之间、行业之间的交往沟通,视野才会广阔,思路才会开阔,这对项目党支部工作的创新有着积极的作用。

4、强化生产经营文化建设。党支部书记在日常工作中应掌握一些与项目相关的生产、经营知识,甚至是财务方面的专业知识,要成为项目管理上的“行家里手”。就拿项目“三重一大”问题来说,党支部书记是把关的重要责任人,如果不熟悉专业知识,那么在参与重大决策时就会显得被动,无的放矢,就会削弱党组织在项目生产经营中的话语权。

总之,新形势下的基层党支部书记只有具备过硬的政治素质、业务素质、文化素质,才能带出过硬的党员队伍,基层党支部工作才能更上一层楼。

(上海电务电化有限公司 刘悦)



# 如何做好国有建筑企业基层工会工作初探

习近平总书记指出,坚持全心全意依靠工人阶级,充分发挥工人阶级主力军作用,把广大职工群众紧紧团结在党和政府周围,这是我们党的一个突出政治优势,也是中国特色社会主义的一个鲜明特点。国有建筑企业基层工会如何围绕企业中心工作,激发广大干部职工的工作积极性,推动企业持续健康发展,是工会工作者需要探索的课题。

## 一、工会工作的组成及努力方向

工会工作主要着力于组织建设、民主管理工作、宣传教育工作、技术创新工作、社会保障工作、女职工工作这六部分开展。

一个好的工会构成,必须要有完善的基层分工会组织和优秀的工会工作者相辅相成。作为施工建筑行业单位,客观原因造成的分散和不稳定性,工会工作就必须依靠党建带动工建,成立党支部的同时成立分工会,切实加强工会组织的建设,服务职工群众。

一方面,着力于提升企业核心竞争力。对于一个企业来说,长远的发展是需要保持长期竞争优势,能够不断提高价值并能使企业获得可持续发展的竞争力,才是企业的核心竞争力。工会工作必须要以促进企业振兴和发展为目的,提高企业的核心竞争力为目标开展工作。

另一方面,着力提高职工素质。坚持全心全意依靠职工办企业,提高职工素质是工会职责所系。可以通过开展系列民主管理、宣传教育、技术创新等活动,帮助广大职工提高工作能力。同时,大力开展送温暖工程,加强困难职工帮扶工作、困难职工就业工作,帮助困难职工渡

过难关,提高就业、创业能力。另外,女工工作必须要从女职工的特点和需要出发来开展,维护女职工的特殊利益,提高女职工的素质,充分发挥其“半边天”的作用。

## 二、建筑企业开展工会工作的难点

1、人员时常变动。由于项目具有长期流动性,一些分工会工作者经过培训刚熟悉业务,又调动到新的工作岗位,而新接手的负责人需要一段时间的学习、磨合,才能胜任此工作,如此一来导致工会队伍素质参差不齐,虽有工作积极性,但缺乏实践经验,形成工会工作开展难度较大的现状。

2、对工会工作重要性认识不够。由于部分单位工会工作相对生产经营工作而言处于从属地位,加之宣传力度欠缺,很多同志对工会工作的任务、性质、职能认识不足,认为只要做好本职工作搞好生产经营即可,对工会工作的重要性和必要性没有足够的认识,缺少对工会工作的支持和协助,这对工会工作的开展是极为不利的。

3、工会工作缺乏主动创新。由于有些项目工会工作者本身业务不太熟悉,开展工作从上级安排多,工作创新少,且项目工会负责人大多为兼职,责任心不是太强,有时敷衍了事,没有真正将关心爱护职工放在第一位,工会日常工作的开展有些仍停留在表面。

## 三、加强基层工会工作的举措

针对以上存在的主要问题,项目工会工作需要从组织建设、思想认识、宣传教育、技术创新等方面加强,才能取得实效。

1、及时补充新生力量,确保工作运转

良好。当分工会主席调动的时候,必须第一时间投票选举产生新的主席,通过在学中干、在干中学,提高干好工会工作的能力和本领;积极培养工会干部,协助分工会主席工作,力争在人员变动时能够快速补充,保证工会工作良好开展。

2、落实两级职代会,保障职工民主权益。以每个分工会为单位,以提案形式鼓励各职工小家成员做“家”的主人。在职代会期间通过召开平等协商会议、商定集体合同、企务公开挂网、民主评议领导干部等一系列举措,确保职工群众的知情权和参与权。同步召开职工座谈会,拓宽职工参与民主管理的渠道,有效密切领导干部与职工群众的联系。

3、创建工会工作平台,深入开展建家建线工作。鼓励每个分工会建立“职工之家”。按时按阶段评选“模范职工之家”,让职工在项目部有“家”的感觉,这是需要加强的工作点。通过创建文体活动室,增加文体娱乐设施、杂志报纸的订购经费,建好职工食堂等一系列硬件设施的配备,做好建家建线工作,给职工创造舒适的生活休息环境。

4、开展宣传教育活动,发挥工会维稳作用。建筑行业单位职工不能经常回家,本身情绪就相对不稳定,如果思想有情绪就易影响施工生产。工会要协助党组织做好职工思想工作,通过组织演讲比赛、体育比赛、文艺晚会、知识竞赛等活动,达到凝心聚力、减压怡情的目的;也可以邀请职工家属参与,拉近职工与家人的距离。

5、围绕企业主业工作,开展多种技术创新活动。积极开展“工地大学”“劳模

创新工作室”等活动,提升项目攻坚克难、创新创效的能力和水平。通过“我为大家上一课”的形式,让每位职工自己做老师,拓展大家的知识面,实现一专多能,实现职工的全面发展。定期邀请公司业务专家给项目职工讲课,传授经验避免重复走弯路,提高工作效率。

6、建立困难职工档案,实行保障动态管理。工会通过开展两节“送温暖”、探望和家访、“春节慰问”“夏送清凉”“金秋助学”、健康体检等多种形式的活动,切实关心职工的身心健康,关注职工民生问题,建立健全帮困救助长效机制,落实做细“三不让”工作,真正有效解决职工实际困难。

7、关注女性职工心理健康,帮扶结对稳固后方。建筑行业单位大多家庭是分居两地,工会女工委更要做好女职工和职工家属的思想工作,建立女职工QQ(微信)群,为女职工的情感交流与沟通搭建平台。组织开展帮扶结对活动,鼓励互帮互助,缓解两地分居的实际困难,减少家庭矛盾。开展“巾帼标兵”“职工贤内助”等荣誉模范的评选,弘扬爱家爱企、尊老爱幼、勤俭持家的优秀传统文化,树立自尊、自强、自信、自立的精神,为企业发展添砖加瓦。

工会工作者要充分发挥工会的桥梁纽带作用,以推动企业科学发展、和谐发展为主题,以维护职工合法权益为主线,以提高工会自身能力水平为保证,真抓实干、展示作为,努力把建筑企业工会建设成为深受干部职工信赖的学习型、服务型组织。

(上海铁建工程有限公司 邓澆)