

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2017年3月24日 星期五 第5期 (总第268期)

集团公司召开2016年度党员领导干部民主生活会



民主生活会现场

本报讯 3月16日,集团公司在上海召开2016年度党员领导干部民主生活会。上海市住建委副主任邓建平,中国铁建党委“两学一做”学习教育第三督导组组长、工会副主席白晶参加会议并作讲话。民主生活会由集团公司党委书记朱赤主持。

会上,朱赤通报了民主生活会准备情况,领导班子集体讨论了对照检查材料。在批评与自我批评环节,大家开门见山、直奔问题、有的放矢,既有批评的辣味,又饱含同志之间相互帮助的真情,互动交流氛围浓厚。

邓建平对此次民主生活会进行了点评,认为民主生活会准备充分、自我剖析深刻、开展批评认真。在充分肯定了集团公司领导班子带领干部职工在生产经营、施工技术、人才培养等方面取得的成绩后,他对领导班子提出了三点要求:一是深入学习贯彻党的十八届六中全会精神,进一步规范党内政治生活;二是突出问题导向,强力抓好问题整改,让党员群众真正感受到领导班子解决问题的信心和决心;三是坚持党建引领,实现企业做强做优做大的目标。

白晶对此次民主生活会的筹备工作和会议效果给予了充分肯定,她认为,二十四局党员领导干部民主生活会重视程度高、批评辣味足、自我评价准,并对进一步落实好全面从严治党提出了三点要求:一要切实提高新形势下对加强国有企业党的建设极端紧迫性、重要性的认识;二要着重加强理论政策及相关法律法规的学习;三要竭力推进党建工作和企业发展的深度融合。

朱赤在总结发言中代表班子就整改思路提出六点要求:一是进一步强化政治理论学习,做理想信念的践行者;二是进一步强化纪律规矩意识,做政治上的明白人;三是进一步强化新发展理念,做企业发展的领航者;四是进一步强化敢于担当精神,做攻坚克难的实干家;五是进一步强化管党治党责任,做党建事业的守护者;六是进一步强化整改落实,做求真务实的带头人。他表态,集团公司领导班子将直面存在的问题,自觉对照“四个合格”标准,自觉践行“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求,进一步改进思想作风、工作作风、领导作风、干部生活作风,以良好的精神状态,带领职工群众推动企业持续健康发展。

(党委组织部 党委办公室)



南昌公司连续22年荣获“江西省优秀企业”称号

本报讯 3月16日,在江西省企业联合会、江西省企业家协会举办的江西省企联2016年年会暨表彰大会上,南昌公司荣获2015年度“江西省优秀企业”称号,这是他们连续22年夺得这项荣誉。一直以来,该公司奋力开拓建筑市场,狠抓安全质量管理,大力推进科教兴企战略,经营承揽和主营业务收入连年保持较高速度增长,企业经营规模持续扩大,在2015年度江西企业100强排名第56位。该公司执行董事、总经理李开明在这次表彰会上荣获“江西省优秀企业家”称号。

(南昌公司 饶朝坤)

吴存荣调研宣城站项目建设

本报讯 3月14日下午,安徽省委常委、常务副省长吴存荣莅临皖赣铁路站房I标宣城站工地调研项目建设情况,项目经理卢如发、书记林敏建陪同调研。

吴存荣一行来到宣城新火车站工程建设现场,在听取了工程概况与施工安排的介绍后,重点了解了项目推进情况及存在的困难,要求各责任单位密切配合,确保重点工程建设顺利开展。他指出,宣城火车站作为地方的重点工程,事关宣城地区的经济社会发展和老百姓的福祉,工程建设情况更是牵动当地社会各界关注。各级各部门要攻坚克难,把握时机,全力推进重点工程建设,为地区经济持续增长增添动力。

吴存荣强调,在统筹城市建设、经济发展和铁路的关系时,要有长远的眼光和思维,落实到具体工作时要做到早谋划、早研究,全力做好铁路项目建设服务保障工作。

(福建公司 付景 庄晨晨)

俄罗斯高铁考察团参观考察桥梁厂公司萧山制梁场

本报讯 3月22日上午,俄罗斯高铁考察团在中国土木工程集团有限公司副总经理郝毅志的陪同下到桥梁厂公司萧山制梁场进行参观考察。集团公司副总经理李金亭、杭黄铁路前三标指挥长陈爱民等陪同考察。

考察团听取了梁场施工概况及施工作业流程汇报,沿主干道对混凝土拌和区、钢筋加工区、钢筋绑扎区、

制梁区、存梁区进行考察,驻足细致观看箱梁生产过程,并拍下了影像资料。随后,考察团在梁场观摩了箱梁吊装和架桥作业,对梁场标准化施工管理、安全质量管理、文明施工以及精细化管理给予了高度评价。

俄罗斯代表及中土集团对中铁二十四局的热情接待表示衷心感谢。他们表示,在高速铁路发展方面,中

国和俄罗斯在全球都有广阔的发展空间和技术储备,相信两国之间的合作前景非常广阔。

此次参观考察,进一步增强了俄罗斯同行对中国高铁的信心,桥梁厂公司将紧紧抓住“一带一路”建设下的发展新机遇,强化提升核心竞争力,把企业做强做优做大。

(桥梁厂公司)

兴泉铁路泉州段正式开工

本报讯 3月16日下午16时,泉州市委书记郑新聪一行在东南沿海铁路公司董事长兼总经理陈乃武、集团公司副总经理林志勇等陪同下到集团公司承建的兴泉铁路XQNQ-9标石砟隧道进口处,检查指导兴泉铁路泉州段工程开工情况。

新建兴国至泉州铁路宁化至泉州段线路位于闽西南地区,线路西起福建省三明市宁化,经清流、明溪、三明、永安、大田,再经泉州市德化、永春、安溪、南安等区市县,终至福建省泉州市。正线长298.867公里。其中集团公司兴泉铁路宁化至泉州段XQNQ-9标项目位于福建省泉州市丰泽区、洛江区、惠安县及南安市境内,正线长12.1千米,货车线长39.7千米,是福建公司承揽过的最大项目。

兴泉铁路泉州段于3月7日开标,3月14日收到中标通知书后,福建公司执行董事、党委书记黄玉仁和总经理郑军锋针对XQNQ-9标开工任务重、时间紧等问题,立即赶赴现场召开专题会议研究部署,精心组织、快速安排,确定项目部主要班子成员,组织参建人员迅速进场,于3月16日顺利举行了开工仪式,打好了兴泉铁路泉州段的“开局战”。

郑新聪在现场听取了项目概况汇报后,对兴泉铁路泉州段的建设提出了五点希望:一是深刻认识建设兴泉铁路的重要意义;二是按照时间节点,科学调度,合理安排工程建设;三是注意发现排除安全隐患,确保工程质量;四是要积极与当地党政部门协调,做好征迁工作;五是兴泉铁路所有服务部门要全心全意为铁路建设服务,做到省时省事省心。

(福建公司 李锋 冯雨山)

李生到福平铁路二标项目部检查慰问

本报讯 3月22日,集团公司纪委书记李生在福平铁路二标项目经理温裕洪,福建公司执行董事、党委书记黄玉仁等陪同下,冒雨到福平铁路二标项目现场检查指导工作。

李生一行先后查看了象山隧道、长乐车站、青湖特大桥、高峰山隧道等重点工地施工现场,详细询问了当前施工生产、工期进度等情况;在项目部办公区,与员工亲切交谈,检查了项目党建、劳动竞赛和企业文化落地等工作。临近中午,李生实地察看了职工食堂熟食区和加工制作间,

向炊事员了解掌握职工伙食情况,对项目部食堂民主公开管理、营养搭配膳食的做法给予肯定。

李生强调,安全生产和施工质量是一切工作的中心,项目部领导要时刻紧绷安全弦,牢固树立安全生产无小事的观念,加大安全质量管理力度,突出安全质量管理重点,加强过程控制和监督,使项目部的安全生产工作处于持续可控的态势。同时,要搞好成本管控、变更索赔等工作。福平项目工期长,外围环境复杂,项目临近结束,更要精心组织、精打细算,

做好成本的管控,各部门要加强协同作战的能力,做好各类变更索赔工作,力争项目的盈利。针对项目部青年员工比较多的情况,李生提出,越是艰难的条件越能培养人才,项目部要把握契机,领导干部与青年员工多交流、传授自身施工经验,为公司培养更多优秀的人才。

李生希望,项目部戒骄戒躁,继续发扬敢打硬仗、能打硬仗的优良传统,完成好收尾之年的施工任务。

(福平二标项目 廖朝阳 南昌公司 曹智)

集团公司团委召开一届十次全委(扩大)会暨团干部培训班

本报讯“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善……”

3月20日至22日的早上，集团公司机关七楼会议室都会响起琅琅诵读声，这是集团公司团委召开一届十次全委(扩大)会暨团干部培训班期间每天的晨读环节。集团公司团委将这次的全委(扩大)会和团干部培训班相结合，内容丰富，参与面广，亮点纷呈。来自各单位的团组织负责人和部分优秀基层团支部书记共42名团干部参加培训。集团公司党委副书记、工会主席叶建国到会并讲话，各单位分管共青团工作的领导也出席了会议。

叶建国肯定了前一阶段各单位共青团所做的大量特色工作和取得的优异成绩，表达了对各位分管领导、团干部的由衷感谢和对集团公司广大团员青年的亲切慰问。他指出，政工干部的选拔培养和群团工作的有效开展对于企业的发展具有至关重要的作用。如何做好共青团工作，叶建国提出四点要求：一是要认清发展大势，切实增强做好共青团工作的责任感和使命感。要加强理论学习，坚决落实习近平总书记“中央党的群团工作会议”提出的共青团工作去“机关化”“行政化”“贵族化”“娱乐化”的要求，把握大环境和时代背景，明确企业共青团工作的重心和方向。二是要坚持需求导向，



会议现场

大力彰显共青团和青年工作的作用和成效。共青团工作要以企业党政需求、团员青年的切身需求为出发点，在引导教育青年上下功夫、出成效，培养青年员工的创新意识和工匠精神，在现阶段集团公司取得“三特三甲”资质的基础上乘胜追击，加强对青年工作的支持和投入，积极推进青年科技创新工作。三是要不断自我完善，持续加强团干部队伍素质能力建设。共青团工作的性质决定了团干部要有创意、有激情、有过硬的综合素质，对团干部来说，从事共青团工作是珍贵的机会和宝贵的经历，团干部要加强学习、提高知识水平、拓宽眼界、主动思考，为团员青年做好表率。四是要加强领导，为共青团和青年工作提供坚强有力的支撑和保证。企业培养青年的投入产出比是最高的，各单位分管领导要沉下

心来抓共青团工作，尽可能地参与到共青团工作中，为共青团工作营造好的环境。对青年负责，就是对企业的未来负责。叶建国希望，各位团干部要担当好这份责任、肩负好这份使命，以更加卓有成效的工作融入到集团公司改革发展中，为努力实现集团公司“十三五”目标、加快打造中国铁建华东知名品牌作出应有的贡献。

培训阶段，集团公司团委邀请专家对团干部就综合能力提升、团务基础知识等进行了培训，期间还穿插了团干部体验式交流互动，培养了团干部想象力和创造力，进一步增强了团队意识。在特色工作展示环节，各单位团组织负责人以演讲汇报的形式对2016年共青团特色工作进行了展示。在交流研讨环节，江苏公司和上海公司进行了重点分享汇报，各单位分管领导进行了交流研讨。集团公司团委书记李晓巍对各单位的工作情况进行了点评，并对2017年共青团工作进行了部署。

集团公司人力资源处处长、党委干部部部长李益磊，党委组织部部长郑建余出席了会议。

(集团公司团委)

韩文忠到合安铁路七标项目部检查指导工作

本报讯3月20日，集团公司副总经理韩文忠，在合安铁路七标项目经理许世旺、党工委书记李永乐等陪同下，对合安七标项目进行检查指导。

韩文忠一行先后察看了跨阜阳北路特大桥、合蚌路特大桥、南岗站和路基试验段等施工现场，对合安七标项目部在施工管理中所做的大量工作及各项工作的推进情况给予了充分的肯

定。他希望项目部再接再厉，更加精心组织好、安排好各项工作，特别要高度重视下步控制性工程的管理，高起点谋划、高效率推进、高质量建设、高标准管理。

在合安七标项目工程施工推进会上，许世旺及各分部经理汇报了相关工作的开展情况和下一步计划。就如何开展下一步工作，韩文忠强调，要发

挥团队精神，形成合力；抓形象进度，争企业信誉；加强基础工作，不留任何隐患；超前谋划，抓住重难点；弘扬安全文化，确保项目施工安全。

集团公司副总工程师、工程处处长傅思亮，安质处处长姜志炜出席会议，并就相关工作提出了要求。各参建公司主管领导分别作了表态发言。

(合安项目部 司军)

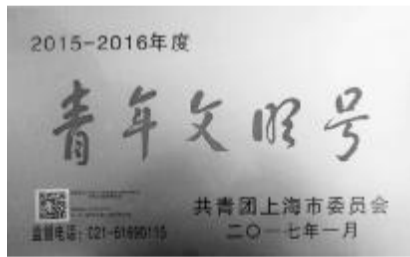
三门湾大桥标获评平安工地示范段

本报讯近日，集团公司承建的三门湾大桥及接线工程TJ2标项目部先后被浙江省交通运输厅、宁波市交通运输委员会评为2016年度公路水运工程“平安工地”建设示范段。

该项目部始终坚持高标准做好现场安全文明施工工作，以“强安全、保质量、促进度”为方针，深入开展“平安工地”建设活动。拌和系统和预制场布置、临时便道修建等严格按照规范要求，泥浆池设置规范防护栏杆，配电箱责任到人并定期巡查、及时填写巡查记录，做到了文明施工常态化、标准化建设普遍化。施工中逐级落实安全责任，强化现场文明施工，狠抓管理制度和标准规范的执行，促进了现场施工安全、质量、进度、文明施工等工作优质高效完成。

(浙江公司 吴琦)

电务电化公司城轨事业部获得“青年文明号”荣誉称号



本报讯在集团公司团委推荐下，继荣获2015-2016年度“上海市优秀青年突击队”荣誉称号后，电务电化公司城轨事业部在上海市团委组织的2015-2016年度上海市青年文明号评选创建活动中，荣获“上海市青年文明号”荣誉称号。

长期以来，电务电化公司城轨事业部高度重视青年工作和12号线供电维保工作。特别是承接12号线II期后，青年人数不断增加，占总人数比例达到了75%，事业部以“建设现代化特色事业部”为目标，通过加强业务培训、开展技能比赛及各类文体活动等形式，为广大青年员工提供了展示能力、追逐梦想的发展平台。

城轨事业部将以获得“上海市青年文明号”荣誉为契机，充分发挥模范带头作用，带动全体员工爱岗敬业，竭诚奉献，高标准、严要求，不断提高供电维保水平，从而推动事业部健康稳步、积极向上发展。

(电务电化公司 张靖)

连镇铁路项目部荣获江苏省铁路建设安全生产先进单位

本报讯3月17日，江苏省铁路办在镇江市召开全省铁路建设安全生产文明施工工作会议，连镇铁路项目部获得“江苏省铁路建设安全生产先进单位”荣誉称号。

自2015年9月份进场以来，连镇铁路项目部严格按照江苏省安委会及省、市铁办

年度工作部署，紧紧围绕“创建平安铁路，构建和谐社会”的奋斗目标，坚持“以人为本”的管理理念，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“安全重于泰山”的意识，明确责任、完善体系、强化管理、严格管控，针对项目施工场地主要集中

在城乡结合部、镇江新区和主城区，施工主要风险为临近营业线、连续梁及跨线施工，安全风险等级高、交通组织压力大、环保工作要求严等特点，开展一系列切实有效的举措，确保了安全文明施工。

(连镇铁路项目部 谢青春)

本报讯3月18日，在集团公司工会的支持下，上海公司南京尧化门项目部的职工们一早便在项目部门前整齐列队，举办了一场以“爱家爱企展新貌，绿色低碳树新风”为主题的绿色出行活动。

此次绿色出行目的地是玄武湖，天气渐暖，玄武湖边正在举办樱花节，虽然骑行路线超过13公里，却丝毫没有消减队员们的热情。跟随着阳光下被春风吹扬的旗帜，他们个个身穿运动服、头戴运动帽，一路欢歌笑语。每名队员的车身上都贴着一张印有集团公司近年来承揽的大型工程照片的卡片，引来周围车辆行人的瞩目。

随着经济的快速发展，生活水平逐步提高，环境污染却日益加剧。为了积极响应李克强总理提出的坚决打好“蓝天保卫战”庄严承诺，项目部的职工们开展了这次以低能耗、低污染为基础的绿色低碳出行活动，倡导在出行中尽量减少碳足迹与二氧化碳的排放，增强保护环境意识，用实际行动来爱护地球、保护家园。

此次绿色出行活动吹响了“爱家爱企展新貌，绿色低碳树新风”的号角，鼓舞着铁建职工们勇担责任，奋发向上，用拼搏进取的精神攻坚克难，努力把公司做大做强，共创美好未来。

(上海公司 邓彦)

爱家爱企展新貌，绿色低碳树新风



整装待发

王肖文出席渝黔引入指挥部职工代表大会

本报讯3月12日，渝黔引入贵阳枢纽铁路工程指挥部召开了2017年职工代表大会。集团公司副总经理王肖文出席了会议。

王肖文对渝黔引入指挥部2016年的工作给予了充分的肯定。他认为，作为集团公司的重难点铁路工程，渝黔引入项目工序复杂、工期紧迫，但项目部克服了诸多困难，施工生产完成情况较为理想、安全质量有序可控、二次经营成效可观、市场信誉维系良好。面对2017年的开通任务，王肖文提出了四点要求：一是做到工期可控，重点抓好铺架、长大隧道无砟轨道的施工进展，注意避让湿地公园改线段。二是做到安全保质，重点围绕既有线、隧道、架梁施工，保障安全质量责任到位、措施到位。三是做到项目不亏损，重点谋划好二次经营和概算清理工作。四是做到团结一致，互助共进，形成大干攻坚合力，在成都铁路局树立集团公司优良的企业形象。

指挥长、项目经理肖方锦作了题为《不等不靠，全面决战，为渝黔引入项目顺利开通而奋勇拼搏》的工作报告。党工委书记吴强国在讲话中动员全体参建人员要矢志不渝地瞄准开通目标，坚持不懈地狠抓项目管理，持之以恒地改进工作作风，不折不扣地完成施工生产任务，以优异成绩迎接党的十九大的胜利召开。

(渝黔引入指挥部)

南昌公司宁波市云飞路立交桥荣获杭州地铁公司安全优质文明达标工程



宁波市云飞路下穿杭深铁路立交桥

本报讯 近日，在杭州地方铁路开发有限公司举办的2016年度涉铁工程施工项目经理评比结果和涉铁施工安全优质文明达标工程评定结果暨表彰大会上，南昌公司杭州项目部施工的宁波市云飞路立交桥项目荣获杭州地方铁路开发有限公司“安全优质文明达标工程”称号，并获奖金50000元；该公司副总经理、宁波市云飞路立交桥项目经理谭鹰荣获杭州地方铁路开发有限公司2016年度涉铁施工“优秀项目经理”称号，并获奖金3000元。根据此次得分排名情况，杭州项目部将被推荐参加华东地铁公司2016年度涉铁施工安全优质文明工程评比。（南昌公司 夏起国）

新余公司开展 BIM 技术应用培训

本报讯 3月13日至17日，新余公司工程管理部在鹰潭市余信贵大桥项目部开展了为期一周的“BIM技术应用培训”。本次培训特别邀请了毕埃慕(上海)建筑数据技术股份有限公司的桥梁技术负责人邵成志、工程师朱黎明进行授课，主要针对各项目部从事技术工作5年以内的技术人员进行培训。

开班前，新余公司总工程师易泽荣做了动员讲话，希望全体参训人员通过此次培训，能够将这一新技术尽快推广应用到工程实践中去，同时要将在BIM技术和施工组织设计相结合，将施工组织设计专项方案图形化、数字化，逐步向3D、4D方向发展。

BIM技术的全称为Building Information Modeling，即建筑信息模型，是以建筑工程项目的各项相关信息数据作为基础，建立起三维的建筑模型，通过数字信息模拟建筑物所具有的真实信息。它具有信息完备性、信息关联性、信息一致性、可视化、协调、模拟性、优化性和可出图性八大特点。老师通过PPT投影对BIM技术进行介绍，并运用软件实际操作，对相关施工工艺过程进行模拟演示。通过实际案例，运用Navisworks软件动画模拟实际施工过程。在整个培训过程中，学员们都被BIM技术所震撼，纷纷感叹BIM技术的强大，学习的热情高涨，取得了良好的学习效果。

通过本次培训，参训学员对BIM相关知识有了进一步了解，掌握了Revit Architecture及Navisworks软件的使用技巧和操作原理，可以熟练地进行模型创建、族库建立等相关流程操作，独立完成相关设计工作。

（新余公司 毛海君 王陈君）



培训现场

桥梁厂公司举办海外职工家属座谈会

本报讯 3月10日，桥梁厂公司在机关会议室举办海外职工家属座谈会，这是桥梁厂公司庆祝“三八”国际妇女节的系列活动之一。

3月8日至15日，桥梁厂公司举办的“花开贵桥·幸福人生”系列活动，为全司带来了别样的欢乐。3月8日，“妇女节”当天，公司为全司女职工每人发送去一个甜又香的小蛋糕，祝福她们的日常生活如同蛋糕一样，幸福美满。3月10日，公

司接连举办“三八”表彰暨座谈会以及海外职工家属座谈会，感谢大家对公司发展所做出的不懈努力。3月14日，公司邀请鹰潭市人民医院铁路分院陈飞燕医生给全司女职工带来了一场健康知识讲座，讲座知识丰富、生动、有趣，得到了参会女职工的一致好评。3月15日，公司邀请园艺专家对全司女职工开展了花艺培训，现场欢声笑语，在老师的指导下，女职工纷纷完成了自己的

作品，自然而然，朋友圈就成了“花屏”。

作为“三八”活动的重要组成部分，海外职工家属座谈会来自公司的关爱不仅覆盖到职工，更扩散到职工背后默默支持奉献的家属中去。通过系列活动，使大家在紧张工作之余放松了身心，增强了凝聚力，有力地推动了企业和谐文化的建设。

（桥梁厂公司 廖祖煌）

轨道公司上海轨交 17 号线员工植树绿化项目部

本报讯 大地回春，春暖花开。为进一步提高项目参建人员的绿化意识和文明素质，用自己的双手努力营造良好的项目生活环境，3月13日，轨道公司上海轨交17号线项目部组织职工在项目驻地开展植

树活动。项目部对植树活动高度重视，由项目党支部部署动员，做好相关准备工作，项目部职工积极投入到植树劳动中，测量放线后，有的挥锹挖土，有的扶树围土，到

处是忙碌的身影。经过大家的辛勤劳动，一颗颗小树已经扎根沃土，在风中轻轻摇曳，尽显勃勃生机，给项目部增添了一道绿意盎然的风景线。

（轨道公司 陈自然）

每一个工程项目的开始，意味着一段故事的开始；而其结束，故事却还未停止。总有这样一群人，放弃城市的繁华便捷生活，选择成为繁华便捷的助力者，而我有幸成为助力者的一员，集团公司的一名普通职工。我们的故事要从义乌境内十三座跨线桥整治工程II标段项目说起。

多方努力 进场不易

这个项目涉及7座公路桥梁的施工，都是危桥，有6座要拆除，1座要整治加固，拆除后的有5座要重建。所在区域杭长高铁基本与电气化沪昆铁路平行，因此项目的大部分施工都在上下两条铁路的夹缝中进行，封锁施工繁多，安全风险极高。

项目所有桥梁均上跨沪昆铁路，距离营业线都在30米范围内，沪昆线行车密度大，工程施工难度大，风险极高。工程标段所辖7座桥梁分布较广，涉及的铁路部门繁多，工程施工协调难度大。项目的进场不易，预示着建设过程的艰辛。

建设伊始 火力全开

2012年12月28日，是项目进场的日子。

在项目副经理赖喜忠的带领下，工程部技术人员好几个人挤在不足十平米的房间里，废寝忘食，埋头苦干。那段时间，在转身就能碰到施工图纸、施工规范的小房间里，键盘的敲打声从未间断。短短的一周时间，项目所有的施工组织设计、施工方案编写完成。其后又根据设计技术交底要求，加密控制网，增设铁路两侧沉降位移观测点，做好了施工开始前的必要技术工作。

2013年春运刚结束，项目部先后完成祥贝一桥、早溪塘桥的拆除。前期工程进展的顺利，让所有参加工程施工的管理人员看到了按期完成的希望。

然而造化弄人。2013年3月准备进行樊村钢桥拆除时，当地村民百般阻挠，导致相关施工设备器械、人员频频窝工，已批复的封锁施工计划无法实施。在此期间，经业主杭州地方铁路开发公司多次与上海铁路局相关部门协调，重新落实5月樊村钢桥铁路封锁拆除计划。同时上海铁路局已明确，如果5月份的封锁计划无法实施，将不再予以审批。

一段工程人艰辛与坚守的故事

2013年5月，当机械、人员进场时，当地村民再次提出无理要求且拒不协商，计划再次化为泡影。面对如此棘手的问题，项目领导班子殚精竭虑，一方面积极寻求建立与村民沟通交流的平台，确保工程的先期准备工作能够顺利进行；另一方面积极与杭州地方铁路开发公司报告，请求再争取一次封锁计划。

最终2013年8月樊村钢桥的拆除顺利完成。诸如此类的问题，在整个项目建设中遇到了很多次，连亲身经历者都记不清具体数量。

资金短缺 巧妇难为无米之炊

义乌跨线桥整治工程由上海铁路局和义乌财政局共同出资修建。项目中期，施工配合费、机械进出场等费用增加，由于不清楚涉及铁路工程封锁施工费用的高昂，义乌财政局建设资金审批缓慢。项目部常务副经理刘叶红等领导多次去沟通协商未果，2013年9月不得不决定暂停施工。此后两个月，工地上再也没有机械轰鸣的场面，剩下的只是孤零零堆放的材料，还有那静静巡线的无悔身影。

2013年11月，在资金一直无法审批下来的情况下，项目开始艰难推进。那段时间，整个项目部的氛围压抑得可怕，听不到任何欢声笑语。但我们都坚持在自己的岗位上，没有抱怨。这样的情况一直持续到2014年6月。

迎难而上 渐入佳境

2014年7月，项目领导班子充分调动已有资源，让工程建设渐入佳境。同事们如猛龙过江，先后完成八宝寺老桥拆除、王莲塘老桥拆除、祥贝一桥架设、早溪塘桥架设的施工任务，短短5个月内进行了70多次封锁施工。工作强度之大，让人难以想象。

透过冰冷的数字，也许感受不到过程的艰辛。但有一个人，在参与早溪塘桥架设的过程中，突发中风送医院治疗，并需要长期康复治疗，他是义乌项目部党支部

书记兼安质部长凌建明。记得那是一个普通的夜晚，所有人一如往常，凌晨起床到工地，等待封锁施工的开始、结束，没有谁能料到封锁结束凌书记出现了中风。

在没有完全康复的情况下，2015年年初凌书记毅然决定回项目部上班。因为这里有他最爱的事业，最放心不下的施工安全，尽管那曾经矫健的身影变得步履蹒跚。也许正如艾青的诗所言：为什么我的眼里常含泪水，因为我对这土地爱得深沉……由于这样的一份爱，让他放弃了在家休养，决定坚守在自己最平凡的岗位上。

决战决胜 终成正果

2015年6月，项目部迎来了开工以来最艰难的一次架梁任务——王莲塘架梁。一方面桥梁距上方的杭长高铁净空小，无法满足架桥机的作业要求，另一方面桥梁中心线与既有引道中心线偏离较多，致使架桥机拼装时一侧宽度不够。

项目技术人员在总工程师刘建伟的带领下，从技术上创新，采用临时混凝土支墩来支撑架桥机尾支腿和临时导轨，以及在桥台侧墙开口预埋横移轨道的方法，终于解决了两个难题，既使得架桥机头车能顺利通过高铁梁底，又满足了下方电气化沪昆铁路的安全施工距离。

2016年3月4日，在春运结束后的第一天，项目部紧锣密鼓地完成了最后一座桥——祥贝二桥引道路面的混凝土浇筑。

如今，又过了近一年，我的同事们仍在勇担后续施工任务。

整个项目建设中，有太多的人，太多的事难以忘怀。那些不论严寒酷暑，只要有需要就出现在工地，确保施工能顺利进行的施工员、技术员、安全员、作业队伍兄弟，都带给我感动。

这就是我们的故事，一段铁建人充满艰辛与执著坚守的故事。（浙江公司 王志强）

浅谈企业人才流失原因及对策

近几年,我国各大城市加大基础设施建设,建筑市场处于发展的黄金时期,市场对人才的需求非常大,国有施工企业面临着与国内同行业企业激烈的人才竞争,这就导致许多国有施工企业存在着一定的人才流失问题。

一、人才流失分析

南昌公司是集团公司的全资子公司,是一家国有独资的施工企业。主要经营范围包括铁路综合工程、公路工程、市政公用工程等。人才的来源主要依托入校招聘应届毕业生,但从近几年人才流失数据来看,较高流失比例让沉淀的人才无法达到完全可用状态,真正可用人才还不能满足企业发展需求。

二、企业人才流失的主要原因

1. 外部环境的影响

(1) 工作环境艰苦

与其他行业相比,国有施工企业的工作地点除公司本部建在市中心外,项目部大多设在人烟稀少的深山老林,交通不便、生活条件艰苦等现状使其在“控心”留才方面处于劣势地位。面对相对枯燥、单调的施工作业,许多技术人员在现场工作几年后,自身专业技能、管理能力得到了提升,他们往往会寻求更好的出路。

(2) 社会环境的影响

受到 2011 年铁道部人事变动以及特大动车事故的影响,铁路建设一度陷入停滞状态,直接导致许多国有施工企业经营陷入困境,资金极为短缺,人才流失严重。2013 年经济复苏后,同行竞争激烈,加大各施工企业对人才的迫切需求,更加剧了人才流动。各类网络招聘平台、

熟人“穿针引线”也为人才的流动提供了极大的便利,许多施工经验丰富、技术水平较高的人才纷纷流向待遇好的设计、建设、监理单位和民营企业,国有施工企业成了人才培养基地,导致工作 3-5 年的大专、本科毕业生流失率居高不下。

2. 施工企业自身原因

(1) 用人机制不够健全

现阶段,许多国有施工企业的用人机制不够健全,在人才的使用上仍旧使用传统的做法,没有建立以业绩和能力为量化标准的人才考核选拔任用机制,仍然使用伯乐“相马式”组织考察选用人才办法。在选拔人才时缺乏全局的观念,没有实行内部竞争上岗、社会公开招聘的“赛马式”选拔人才方法。干部能上不能下,企业人才职业发展通道单一,往往只有通过管理岗位上升才能提高待遇,没有设置技术人才、高技能人才成长的机制,进而造成了人才流失的现象。

(2) 薪酬制度不够完善

建筑行业是个微利行业,在长期计划经济的影响下,国有建筑企业内部分配机制不合理,薪酬管理模式单一,大多数实行岗位绩效工资制,没有建立项目部、基层单位、机关本部多元化薪酬管理模式,没有根据专业系列制定专项薪酬激励措施,存在新型的“平均主义”现象,使得大多数人才难以体现价值,待遇较低,这也是人才流失的一个重要原因。

3. 人才自身因素

(1) 受经济利益的驱动

当企业的薪资待遇较低时,企业员工的心理就会产生一种不平衡感,一旦有其他企业提供更加丰厚的薪资待遇

以及物质条件时,他们往往会选择离开。在市场经济的发展中,薪资待遇问题是造成各企业人才流失的关键因素之一。

(2) 为了充分实现自身的价值

在企业用工机制和人才选拔体系不够完善的情况下,一些职工因为没有实现自身的价值就会选择离开,去寻找能够发挥自己价值的企业。

(3) 家庭因素

受施工企业流动性大、社交圈子窄等因素影响,造成职工择偶困难、婚后夫妻长期两地分居,子女上学不便,父母无人照顾的现状,部分人员会选择跳槽到工作地点相对固定的企业上班。

三、应对人才流失的主要措施

1. 加强企业文化建设,增加员工凝聚力

在新形势下,企业要想取得更好的发展,就需要坚持以人为本的用人理念,要将员工的自身利益放到一个重要的位置上。坚持以人为本开展各项工作,维护好职工合法权益,加强与企业员工的交流,及时了解企业员工的思想状态,切实为员工解决工作和生活中遇到的实际问题和困难,适时与驻地青年组织开展联谊活动,拓展青年员工的人际网络,深入开展各类帮扶活动,营造和谐发展的良好氛围,增加员工的凝聚力。

2. 构建以绩效为导向的多元化薪酬管理体系

薪酬管理体系对内要有激励性,对外要有竞争力,才能更好发挥“拴心”留才的作用。对不同管理层级设立不同的考核办法,建立与之挂钩的薪酬制度,突

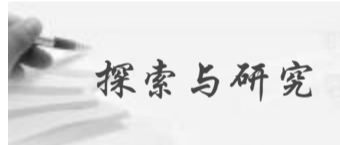
出不同类型的岗位特点,注重提高一线工程技术人员和生产骨干的薪酬待遇,拉开收入差距。对公司、项目部领导班子实行基本薪酬与年度绩效考核相结合的激励约束分配机制,提高薪酬分配的合理性和科学性;对职能部门实行岗位绩效工资制,薪酬由岗位工资和月度、季度、年度绩效工资构成;对项目部实行期薪制,薪酬由岗位工资和月度、节点考核、竣工考核绩效工资构成,竣工考核后根据资金收取的情况分期支付绩效工资。体现按劳分配、多劳多得的原则,打破平均主义、吃“大锅饭”现象。

3. 完善用人机制,畅通晋升通道

在企业内部,建立人才流失预警机制,要让企业领导及时地了解企业职工的思想状态,以化解职工与企业之间的矛盾。与此同时,在人才的管理过程中,建立健全用人机制,对企业人才资源合理分配,充分尊重每一位职工的劳动成果,以提升他们的工作热情。为职工搭建职业发展平台,建立多岗位职业发展通道,让不同的人才在不同的岗位上共同发展;努力提高年轻职工的责任感、使命感,促使他们在工作中脱颖而出。

综上,为了促使企业取得更好的发展,那么就需要企业通过有效的措施来应对人才流失的现象。因此,在今后的发展过程中,国有施工企业应该建立完善的用人机制,制定科学合理的薪酬制度,为企业职工创造发展空间。这样,就能够有效地解决人才流失的现象,为企业的发展注入新鲜血液和强大动力。

(南昌公司 杨明)



探索与研究

探索新形势下如何有效开展共青团工作

服务企业中心工作,服务团青成长成才,始终是共青团组织的职责。新时期下,团员青年思想更为活跃,接受新鲜事物能力强,思想观念、行为方式、价值取向日趋多元化。如何创新团青工作思路,发挥团青作用,打造团青特色品牌活动,提高共青团组织对团青的凝聚力和向心力,引导团青成为企业发展中的主力军和突击队,是共青团组织的首要任务和课题。

一、当前团组织开展工作面临的现实问题

当前,建筑市场的竞争逐步集中在专业突出、资本雄厚、管理先进、技术装备程度高的建筑企业之间展开。人才是企业不可或缺的竞争力,为了企业发展储备人才,建筑公司近几年大量招收建筑及相关配套专业的大学毕业生,目前公司共有团员青年 182 人(其中团员 130 人,青年 52 人),占职工总量的 59% 之多。团青人数多、比例高,使团组织工作开展存在着一些现实困难。

困难一:基层团支部书记选择困难。团支部书记既要在团青中有威信,又要与团青有共同话题擅于沟通,这样才能得到支持,利于活动开展,因此必须选拔年纪轻、综合能力强、勇于创新、热爱共青团工作的团青来担任,符合条件能胜任的人选不多。再者团支部书记都是兼职团干部,双重职位工作量大、任务重,但地位和待遇都不高,如果缺乏对岗位的正确认识只是忙于应付,工作效果大打折扣。

困难二:团的活动参与度低。近几年,公司团委和上级团委也开展不少主题活动,形式包括摄影、征文、书画、小视频等,

但是团青参与度普遍不高,每每采取压任务的方式收集到寥寥且质量不高的作品。活动形式大同小异,无法调动团青的积极性,且活动评比基本要拖上半年之久,上报的作品无法及时得到反馈,也打击参与者的参与热情。

问题三:没有专项活动经费,活动开展受局限。团委经费主要来源于收缴的团费,如果仅靠团费来组织开展活动肯定入不敷出。所以团委开展活动需要向行政申请活动经费,团支部开展活动经费向所在项目部申请,活动的内容、形式、时间既要满足行政的“意义”需求,又要满足团青“兴趣”需求,也使活动开展受到制约。

二、发挥好兼职团干部的作用

在实际工作中,兼职团干部不仅是共青团工作的骨干力量,同时在本职岗位中也是佼佼者,双重身份有利于使团的工作开展更加紧扣企业生产经营工作重心,使团内号召变成双号召,大大增强共青团工作的影响力和号召力。

1. 加强兼职团干部的思想认识。团的工作面对的是一群激情四溢、思想活跃的年轻人,在工作中要开拓思路,活动中勇于创新,要把团的岗位看作是锻炼检验自己的试验田,勤学习、多锻炼、讲奉献,围绕企业生产经营中心工作,积极抓好各项工作的落实,认真对待团内的每一项活动。

2. 发挥出团青主力军的作用。兼职团干部要在工作中扬长避短,加强支部活动与生产经营的有机结合,组织团青围绕项目急、难、险、重任务进行攻关,冲锋在前。与项目领导共同策划活动,通过项目创新

创效的收益为活动争取经费,对表现出色的团青考核奖励,这样往往能够赢得团青欢迎、领导满意的效果。

3. 服务青年成才成长。团青的专业技能素质提升不是一朝一夕的事,兼职团干部要尽量在所属支部内营造学习氛围。积极开展导师带徒,通过“传、帮、带”,缩短新员工对企业、对管理、对技术、对文化等的理解和认同周期,加快成长成才;发挥工地大学作用,加强工学结合、技能培训,通过不断反思、学习、交流、实践,促进职工“干中学、学中干”,提升团青技能水平和综合素质。

4. 活动内容力求多元化。兼职团干部要针对如今青年一代“独乐乐”常态现状,策划能够增进交流、增进友谊的活动,激发团青内心强烈的被认同、被认可的精神需求,吸引和调动团青参与活动的热情,丰富团青的业余生活,提升团队凝聚力。

三、贴近团青需求设计品牌活动

团员青年的素养关乎企业未来的命运,共青团组织活动尽量围绕“服务企业中心工作,服务团青成长成才”的原则,活动尽量少而精,这样不影响企业正常的施工生产,又能对企业发展起到促进作用。因此,团委要贴近团青需求设计团青特色品牌活动,将品牌活动系统化、精品化,激发广大团青干事创业的热情,提高团组织对团员青年的凝聚力和向心力。

团青的需求是什么?当前社会生活节奏快、竞争激烈,团青普遍感受到压力和紧迫感,自我提升的需求强烈。团青一般从学校毕业就进入一个项目部,直至项目结束调换另一个项目,所学习接触的技术

和知识都是局限于所干项目相关,团委应给团青提供项目间横向学习交流的平台,扩大团青的视野和知识面,互相促进,共同进步。建筑公司团委从 2014 年开始,每年年底组织一场“团员、青年技术总结交流会”,让团青将所干工程的施工工艺或技术难点进行系统整理、深入分析,通过总结对所干所学加强理解、加深印象。通过这个交流会的平台,团青以 PPT 发布同步现场解说的形式,锻炼了胆量、表达能力和语言组织能力,再通过专家评委的现场点评看到自己总结成果的亮点或不足,达到进一步的提升。同时,团青也能通过交流会吸收来自不同项目的好的经验技术,评委也能从中发现有价值的工艺或经验做法,提炼为 QC 或工法在公司推广,提升公司整体技术水平。年中,团委也会组织各类技能比武,锻炼团青动手实践能力,以赛代训,让团青意识到自己的不足,在公司内部营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围,提升团青学习专业知识和专业技能的主动性。

团委的品牌活动需要为团青量身定制,持之以恒地开展,满足团青彰显个性、实现价值、加强交流的进步需求,也提高团青的责任意识和追求工匠精神,为企业发展储备了后备力量,增强企业竞争力。

青年智则企业智,青年强则企业强。共青团组织有责任在党的领导下,紧紧围绕企业形势和任务,创新团青工作模式,保持团青工作的活力,创造条件丰富活动载体,引导团青提高技能、奉献企业、体现价值,发挥出团青主力军的作用,为企业持续健康发展贡献力量。

(福建公司福州铁建建筑有限公司 翁清)