

# 中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办  
2017年4月14日 星期五 第7期 (总第270期)

## 王立新出席合肥轨道交通签约会

本报讯 4月13日,集团公司董事长、总经理王立新,副总经理周光民出席合肥市轨道交通4、5号线土建工程中标单位约谈暨廉政协议签约会。会上,王立新代表4号线土建工程施工总承包中标单位做了表态发言,并接受了合肥电视台的采访。

王立新首先向长期以来给予集团公司热情关爱和大力支持的安徽省及合肥市各级领导表达了诚挚的谢意。就如何高标准、高质量、高效率地推进项目实施,王立新表示:一是看重责任,敢打必胜,确保工程施工快速有序推进。集团公司将本着快速上场、快速施工的原则,抽调具有同类工程施工经验的管理技术干部、综合施工能力强的施工队伍、先进适用的机械设备,迅速集结现场,全面展开施工准备,发扬“不惧艰险、敢打必

胜”的优良作风,确保全面、快速地推进工程施工。二是周密策划,精心组织,确保工程施工安全优质。集团公司将秉承和发扬上海企业精细化管理的施工理念,制定周密的施工组织计划和技术方案,建立完善的安全质量保证体系,严格落实质量标准,加强过程控制,抓好安全生产、文明施工和环境保护,全力创建精品工程,在项目管理中充分体现“上海水平”。同时,大力推进传统施工管理和现代信息技术相融合,将现场施工管理过程中核心的安全、质量、技术控制要求与BIM技术紧密结合,全面提升项目的现场管理水平。三是诚信履约,恪守承诺,确保“工程优质、干部优秀”。始终紧绷廉政建设这根弦不放松,严格遵守国家有关法律法规和廉政建设的规定,建立健全廉政体

系,全面落实“一岗双责”,做到既对工程建设负责,又对廉政建设负责,树立清正廉明的工作作风。

合肥市轨道交通4、5号线工程,探索推行“大标段”建设模式,由过去小标段、多施工单位模式,转变为大标段、大集成的施工总承包模式。集团公司与安徽省公路桥梁工程有限公司联合中标的4号线1标工程,包括4座车站、5个区间的土建工程,工程总工期3年半。

合肥轨道交通4号线起自高新区鸡鸣山路站,止于新站区东方大道站,为“西—东北”走向线路,全长41.38千米,均为地下线,设车站31座,换乘站10座。此前,集团公司参与修建的合肥轨道交通1、5号线获得了业主的认可,为此次中标打下了较好的基础。(安徽公司 王运亮)

## 集团公司召开2017年经营工作会

本报讯 近日,集团公司在上海召开2017年经营工作会。中国铁建经营计划部部长乔志东出席会议。集团公司在家领导班子成员参加会议。会议由集团公司纪委书记李生、副总经理周光民分别主持。

乔志东在讲话中肯定了集团公司为股份公司经营工作做出的贡献。他指出,二十四局具有地缘优势、专业施工能力和人才队伍优势,在国内市场拥有众多施工业绩和较强市场影响力,只要坚定信心、团结一致、奋力拼搏,经营承揽工作就一定会大有作为,取得更大的成就。就如何开展好2017年及“十三五”期间的经营工作,他指出:要积极抢抓建筑市场发展带来的难得机遇;坚持贯彻落实股份公司经营工作总体部署;认真总结经营工作成绩,努力查找市场开发短板;坚定信心,努力开创经营开发工作的新局面。

集团公司董事长、总经理王立新总结了2016年的经营工作,对于2017年经营工作,王立新提出五点要求:一是要提高认识,准确把握当前经营工作形势。集团公司区位优势十分明显,“三特三甲”资质目标的实现,补齐了资质短板,有效解决了市场准入门槛问题。二是要各司其职,切实增强整体经营工作合力。集团上下要牢固树立“全局一盘棋”思想,进一步完善集团公司主导经营、区域经营机构主体经营、工程公司辅助经营、项目部配合经营的一体化管理体系。三是要重点出击,快速提升经营承揽规模。工程经营是获取市场份额的主要手段和方式,投资拉动经营承揽是作为传统投标项目最重要的补充,海外经营“走出去”是大趋势。四是要以干促揽,全面落实“以现场保市场”。工程公司、区域指挥部、



经营工作会现场

机关业务部门、项目部要各负其责,共同实现以干促揽、滚动经营。五是要强基固本,注重提高经营工作成效。要注重提升经营团队整体素质,注重规避经营风险,注重发挥技术支撑作用。

如何做好集团公司的经营工作,党委书记朱赤提出三点要求:一是要全员发力。经营工作是龙头工作,党政工团都要围绕这个中心发力,做好各自工作。要以干好在建为根本,以企业的有效管理为基础,以良好的沟通和关系的维护来锦上添花。二要明确分工协作定位,找准侧重点和着力点。区域指挥部要厚植深耕本区域指挥部的经营开发工作,同时监督管理好区域内的在建工程;工程公司要干好在建,做透属地,属地经营要依靠自身,属地外可依靠但不依赖区域指挥部帮助。经营工作要建立自主平台,有自己的经营网络和渠道。对经营项目的选择要做到有所为、有所不为。三是经营工作必须服务、遵循集团公司的总体发展、总体规划。要坚持专业化发展,做强各业务板块,用好用足现有资质;要巩固上海、南昌铁路局市场;铸造二十四局在既有线、站改、营业线施工领域的拳头产

品,树立企业良好形象。

集团公司副总经理周光民在会上作了题为《认清形势,坚定信心,解放思想,改革创新,全力开创集团公司经营工作新局面》的主题报告,提出了2017年经营工作的工作思路:一是要深入推进区域经营,优化区域经营布局,完善区域经营机制,确立区域经营阶段目标;二是要抓好重点领域承揽,着力确保铁路、公路、轨道交通和房建市场;三是要做好投资经营工作,完善投融资经营工作体系,明确投融资重点领域和区域,强化项目信息收集和深入跟踪、严守投融资风险防控底线、加强投融资业务团队建设、营造投融资试错容错制度环境、改变投融资项目任务分配机制;四是要拓宽合作经营渠道,积极与股份公司经营平台、设计院、地方单位合作;五是要抓好协同经营工作,加强同股份公司、兄弟单位、内部单位的协同;六是要创新市场经营模式,借助互联网+、金融机构+的手段,专业公司要主动探索模式创新;七是要夯实集团经营基础,补齐各项短板,加强经营数据库建设。

会上,路桥分公司、陕西指挥部分别作了经营工作经验交流,各区域指挥部、工程公司进行了研讨发言。

集团公司机关部门副职以上领导,各区域指挥部负责人,各省经营负责人,各工程公司主管、分管经营开发的副总经理及经营部部长,北京办事处、贵州房建总承包部负责人等参加了会议。(经营计划部)



本报讯 近日,轨道交通分公司施工的上海市轨道交通16号线获中国土木工程詹天佑奖。(企业发展处)

本报讯 4月5日下午至6日上午,集团公司党委在机关七楼会议室召开党组织书记会议。集团公司党委书记朱赤,纪委书记李生,党委副书记、工会主席叶建国,党群部门主要负责人,各子分公司党委书记、党委工作部负责人,各直管项目部、区域指挥部党工委负责人共60人参加。会议对落实好2017年党建工作进行了再部署再动员。会议由叶建国主持。

会上,党委组织部、党委宣传部、党委办公室、党委干部部分别就年度党建重点工作做了详细的部署,所属单位党组织书记结合实际就如何落实年度党建重点工作做了交流研讨发言,李生对2016年基层党建工作考核情况进行了通报,32家单位党组织负责人递交了年度党建责任书。

朱赤认真听取了各单位汇报,并结合自身工作经验及调研检查结果,就抓实党建各项工作提出三点要求:一是认清形势任务,进一步加强企业党建的思想自觉和行动自觉。从宏观环境看,中央对国企党建的高度重视为抓党建、强党建提供了遵循和动力;从内部情况看,加强企业党建的思想共识要及时转化为行动自觉,牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识。二是强化结果导向,进一步推动年度重点工作任务完成。要把握重点要点,坚持融合融入,紧抓特色特点,夯实基层基础,注重勤政廉政,全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神,着力推动党委年度57项重点工作落地见效。三是勇担职责使命,进一步促进自身能力素质全面提升。基层党组织书记要示范带头,重谋划、善统筹、敢担当、善作为,努力做到“三带头、三提高”。要带头抓学习,提高把握全局、引领发展的能力;带头抓落实,提高团结协调、高效执行的能力;带头抓创新,提高求真务实、推动发展的能力;带头抓提升,提高工作站位,加强业务学习,努力做能力强、素质高、忠诚可靠的党群干部。

会议号召各级党组织和全体党员要振奋精神、务实工作,不断开创企业改革发展和党建工作新局面,以优异成绩喜迎党的十九大胜利召开。

会前,集团公司党委还组织召开了党员代表会议,以无记名投票的方式,选举产生了集团公司出席中共上海市第十一次代表大会代表。

(党委组织部 党委办公室)

## 六舒路上跨沪蓉铁路右幅通车

本报讯 近日,由安徽公司承建的六安市到舒城县的省道S351上跨沪蓉(宁西)铁路立交右幅道路顺利通车,这标志着制约安徽省六安市S351公路通行能力的“咽喉工程”取得阶段性胜利。

开工以来,安徽公司严格按照上海铁路局营业线施工管理要求,在确保高速铁路运输绝对安全的前提下,优化施工组织方案,积极采用新工艺、新方法,有效降低施工对行车的干扰。为了兑现节点工期及安全质量目标,全体员工奋发有为,顽强拼搏,克服了冬季气温低,连续进行夜间封锁施工3个多月,优质安全地完成了第一阶段建设任务。

(安徽公司 顾友亮)

## 集团公司召开党组织书记会议

## 韩文忠到项目一线检查指导工作

本报讯 近日，集团公司副总经理韩文忠、安质处处长姜志炜先后到蒙华铁路32标项目部、上海公司绍兴104国道工程项目部、浙江公司杭绍城际铁路II标项目部检查指导工作。

韩文忠一行在新余公司蒙华三工区袁河特大桥施工现场，仔细察看了连续梁施工的安全措施、内外质量后，对工区所做工作给予了充分肯定。在详细了解了三工区管段内重要单位工程的工期情况后，韩文忠要求项目部认真抓好节点工期，保证明年铺架不挡道，并强调工区要继续努力工作，确保质量，确保安全，确保工期目标，努力抓好抓实，争创优质工程。

在南昌公司负责施工的蒙华一工区北山二号隧道出口，韩文忠重点查看了隧道中冒水的大溶腔情况，并提出了具体建议：一是及时记录涌水情况，如涌水时间段、涌水直径及高度、涌水量、水质颜色等；二是探明周边水文地质，如埋深、地表沉降、涌水的源

头、周边水位水库等；三是及早确定水眼处溶洞范围大小，制定处理方案；四是引进先进科技，利用无人机，探索山顶围岩情况。

在查看了绍兴104国道工程项目施工现场后，韩文忠在讲话中强调，项目部要珍惜取得的成绩，把握好机会，不辜负业主重托；倍加看重肩负的责任，有担当，严格把好安全、质量、工期、文明施工大关，突出亮点，在东华涉铁项目中树立公司品牌；做好精细化施工、文明化施工、效率化施工，高标准、高要求、高效率推进施工生产。

在杭绍城际铁路II标项目部，韩文忠听取了工程概况、施工重难点、前期工作等方面的情况。他指出，项目部要高度重视安全生产管理工作，强化广大参建人员的安全责任意识，加大安全管理人员和设备的投入，做到安全生产无事故；



现场办公

认真做好标准化工地的建设，提升工程质量和环保管理水平，树立企业文明施工的良好形象，做到干好现场保市场；不断加强与业主单位、地方政府的沟通交流和联系互动，做到“干一项工程交一方朋友”。期间，韩文忠拜会了绍兴市柯桥区轨道交通集团有限公司董事长、党委书记徐永祥。

(新余公司 南昌公司 上海公司 浙江公司)

## 集团公司召开企业发展研讨暨内控评价培训会

本报讯 4月12日至13日，集团在机关七楼会议室召开2017年企业发展研讨暨内控评价培训会。集团公司副总经理、总工程师许伟书出席会议并作讲话。各子分公司企业发展分管领导、部门负责人、风控内控工作人员共40余人参加了会议。

结合集团公司“十三五”规划，许伟书对各公司企业发展工作提出四点要求：一是强化责任意识，确保战略规划实施落地。要精心筹划好、组织好、实施好战略规划学习宣贯活动，做好战略规划的分解落实，通过制定业务和职能子规划以及编制三年滚动规划，将总体规划进一步深化细化，确保总体规划有效实施。二是强化风险意识，推动风险管控

持续深入。要通过不断地检查考核，实现闭环管理，将风险内控工作有效嵌入日常管理体系，形成制度化、常态化、长期化，推动风险管控持续深入。三是强化进取意识，加快工程公司“四化”进程。综合公司每家要有2-3项专业主攻方向，做到各有侧重、各有所长；专业公司要心无旁骛聚焦主业，深耕专业市场，打造一流的专业品牌公司；同时，要结合企业的发展定位、专业化发展方向以及市场的变化和需要，切实做好资质申报工作，确保总承包资质与专业承包资质的配套，争取获得更多类别、更多专业、更高等级的资质。四是强化学习意识，提升企业发展人员综合素质。要加强政策研究，保持政治敏感性，积极探索业务领域新知

识，顺应市场形势，结合企业自身特点和实际，不断提高解决复杂问题、疑难问题的能力，努力提升自身的综合素质。集团公司企业发展处处长黄健针对集团公司2016年企业发展工作成绩和存在的不足进行了回顾，并就2017年重点工作提出了具体要求。安徽、南昌、新余、安装公司采用PPT形式进行了交流汇报。各公司就2017年企业发展工作进行了研讨。

在风险内控评价培训环节，企发处高级经济师饶晓燕针对2016年风险内控评价底稿复核情况挑选了部分优秀案例进行讲解。万隆国际咨询公司唐雄杰老师进行了现场答疑。

(企业发展处)

## 房地产公司一届五次职代会暨2017年工作会成功召开

本报讯 4月11日，房地产公司一届五次职代会暨2017年工作会成功召开。集团公司副总经理吴为爱出席会议并作讲话。

结合集团公司2017年重点工作和房地产公司的实际情况，吴为爱提出四点要求：一是要加强领导班子团结，狠抓工作落实。现阶段，房地产公司班子基本配齐，班子成员要注重团结，形成合力，带领广大职工围绕企业目标任务，重落实、抓完成；要确保房屋建设安全优质，关心物业管理，重视并抓好房产营销工作。二是要加强学习

习。作为房地产企业，要对国家房产政策保持敏感，重视学习，加强研究，向先进房地产开发企业对标，以适应市场形势和动态变化，寻找和把握好房产发展机遇。三是要加强党建工作。要改变重业务轻党建的思想，充分认识国企党建工作的重要性，切实按照中央精神和集团公司党委朱书记讲话要求，推进落实抓好党建各项工作。四是创建和谐企业。切实关心关怀职工群众生活，为职工办实事做好事，实现良性互动，促进企业和谐发展。

房地产公司执行董事、党委书记、

总经理白折业部署了2017年公司重点工作：要优化抓实，推进企业持续健康发展；强基固本，着力企业管理提升上台阶；降本增效，提升企业经济运行质量；科技创效，推进科技创新和信息化建设；强化管控，促进安全质量持续稳定；以人为本，着力稳固企业发展根基；全面建设，汇聚合力推进和谐发展。

会上，职工代表对行政报告、财务报告进行了审议和讨论，对领导班子及中层干部进行民主测评，签订了《集体合同》及一系列相关责任书。

(房地产公司)



铺架最后一片梁

本报讯 4月12日晚，大坝大桥最后一片梁稳稳地落在支座上，标志着集团公司新建渝黔引入贵阳枢纽铁路工程正线铺架作业顺利完成。

该工程由北至南经贵阳蓬菜镇进入贵阳枢纽范围，于朱劳四线大桥进

## 渝黔铁路I标完成正线铺架

行客货分流，分为客运系统与货运系统两部分，其中货运系统部分和全线(含I标、II标)的铺架工程由集团公司承建，包括新建、改建线路27.4千米，铺架68.8千米。

线路由北至南经过贵阳白云区、乌当区、云岩区、南明区，下穿上跨多条铁路、高速公路及城市主干道，涉及厂房拆迁、住宅拆迁、道路改移的工程量大，需进行迁改的水、电、油、气和通信、信号、电气化设施较多，虽是铁路

工程，却兼具了市政工程施工的难点。此次完成铺架的正线自蓬菜镇东侧进入贵阳枢纽范围，上跨上行货车联络线、既有川黔线，下穿成贵正线及贵阳枢纽东北环线，且为山区铁路，地处喀斯特地貌，施工干扰大，难度高。

渝黔铁路被列入铁总2017年新开通铁路，正线铺架工程的顺利完成，为12月渝黔铁路开通提供了有力保障。

(渝黔引入指挥部 福建公司)

本报讯 4月7日下午，新余市委常委、政法委书记黄文辉携同市政法委、住建委等政府职能部门相关人员，在新余公司总经理喻文杰的陪同下到公司机关进行走访帮扶，并在机关三楼会议室召开调研座谈会。

喻文杰详细介绍了公司的基本情况，并真诚的期望市委、市政府在公司属地建设方面多给予关照，为公司提供更多机会参与政府各类评选表彰，进一步减免公司的各类费用，在解决公司职工的建房场地等问题上给予帮扶，使公司能够为新余市发展做出新的更大的贡献。

黄文辉表示，中铁二十四局集团新余公司为落户在新余的央企，在建的蒙华铁路就是优质工程的典范。市委、市政府希望新余公司能进一步加强与地方政府的沟通联系，争取逐步融入到党委政府工作中，持续深入参与属地工程建设，继续为新余的经济建设和发展作出努力。关于税收和职工住房方面的问题，新余公司要把有关资料梳理好并进行汇报，相关单位会进行协商。市委、市政府将努力做到使企业感到温暖，有关单位会积极为企业对接地方政府搭建桥梁，多帮助企业开展宣传工作，努力为企业参与市场经济竞争营造良好的发展环境。

新余市住建委党委副书记、主任张晓明肯定了新余公司为地方发展做出的贡献和在渝黔市的标杆示范作用。他鼓励新余公司将更多的资源投入到渝黔当地的建设，为本地的企业做示范，并表示，市委、市政府会出台嘉奖政策鼓励当地企业的发展。

(新余公司 付丽娜)

## 集团公司夺得蒲都高速公路信用评价考核第一名



信用评价检查内业资料

本报讯 根据四川省交通运输厅《关于印发四川省重点公路建设从业单位信用管理暂行办法的通知》和中国铁建昆仑投资集团《中国铁建昆仑投资集团有限公司施工企业信用评价管理暂行办法》文件要求，蒲都高速公路总承包指挥部于2017年3月31日至4月1日对蒲都高速公路11家参建单位进行了2017年第一季度安全质量大检查暨信用评价考核，由新余公司承建的TJ-3标段夺得第一名。

此次大检查分为综合、现场、内业三组。其中，综合小组检查整体形象进度、安全质量环保标准化管理工作；现场小组检查实体工程及实验室、拌和站、钢筋加工场、施工便道、临电及安全质量标准化管理工作的落实情况；内业小组检查资金管理情况、设备到位情况、主要人员数量及资质、安全管理及试验工作情况。

结合集中考核评分及指挥部的日常检查情况，新余公司蒲都高速公路TJ-3标项目部夺得2017年第一季度安全质量大检查暨信用评价第一名。

项目部将再接再厉，继续稳扎稳打、步步为营，确保各项工作齐头并进，树立良好形象，为集团公司建设中国铁建华东知名品牌的贡献力量。

(新余公司 杜廷建 胡华成)

## 集团公司党委 2017 年第一轮巡视工作全面启动

本报讯 根据集团公司党委巡视工作统一部署,4月11日上午,集团公司党委第一巡视组、第二巡视组分别进驻安徽公司、桥梁公司,并召开巡视工作动员会,全面启动了集团公司党委 2017 年第一轮巡视工作。本轮党委巡视为期两个月,采取“一拖二”方式压茬进行,一个巡视组负责巡视两家单位。本轮被巡视单位分别为安徽、江苏、新余、桥梁 4 家工程公司。

巡视组进驻前,集团公司党委与被巡视单位党委进行了巡视工作对接,组织召开了党委巡视工作培训及动员会。动员会上,集团公司纪

委书记李生对巡视组和巡视组成员提出六点要求:一是要提升政治站位,不断增强责任感和使命感。二是要坚持问题导向,围绕“重点人”“重点事”“重点问题”,开门见山。三是要着力政治巡视,紧扣全面从严治党要求,围绕“六大纪律”,体现巡视工作的政治属性。四是要发挥利剑作用,精准发现问题,大力促进整改,严肃责任追究。五是要严肃工作纪律,敢于坚持原则,动真碰硬,也要客观公正,实事求是。六是要争当律己楷模,倍加重看责任,正确履行职责,珍惜组织重托,树立巡视干部的良好形象。

在被巡视单位召开的工作动员会上,巡视组组长通报了巡视工作的主要意义、任务、时间和方式;巡视组副组长宣读了集团公司党委《关于被巡视单位配合巡视组工作的规定》;被巡视单位党委作了近三年来党风建设和反腐倡廉工作汇报,主要负责人作了表态讲话;巡视组开展了民主测评,并公布了举报电话和邮箱,设置了举报箱。

巡视期间,巡视组将组织个别谈话,查阅台账资料,受理来信来访,并下沉一级开展巡视。

(党委巡视工作办公室)

## 兴泉线中心试验室通过业主验收

本报讯 兴泉线宁泉段 9 标项目中心试验室自 3 月 23 日选址后,高标准、严要求、高起点,昼夜赶工进行驻地建设装修,及时对进场的仪器设备进行送检和现场设备报检,仅仅用时 12 天便基本达到了验收要求,并于当天向业主上报了试验室验收申请。

4 月 5 日,由业主、监理一行

17 人组成的验收小组,分别从管理制度、人员、信息化建设、机器配置等方面对试验室进行了现场考核验收。验收小组一致认为试验室管理到位、仪器齐备,试验人员业务知识丰富、试验操作规范到位,能够满足施工生产的检验需求,一致同意本次试验室验收通过。

经过一天的准备,中心试验室正式投产运行。该项目中心试验室为全线首家通过验收并投产运行的中心试验室,为项目施工提供了试验保障,为下步施工质量打下了坚实的基础,也为集团公司兴泉铁路项目部树立了良好的企业形象。

(福建公司 邓海军 胡珺)

## 新余公司叙永项目部打响施工冲刺战

本报讯 3 月 27 日,新余公司叙永县城大道二标段项目部掀起了新一轮施工高潮,正式启动沥青混凝土路面摊铺作业施工,打响了“干好在建工程”施工攻坚冲刺战。

沥青混凝土路面摊铺施工是二标段道路工程最为关键的单位工程,施工路面总长 1.177 千米,总面积达 2.5 万平方米,铺设沥青混凝土总量为 1.118 万吨。项目部工期计划有效作业时间为 15 天,平均每天需完成近 800 吨沥青混凝土摊铺施工,工序环节紧扣,质量要求高。最大难点是沥青混凝土施工对天气的要求较高,叙永降水天数占全年的近一

半时间,多雨气候特性对施工造成严重影响;其次,G321 国道是供给工地油面主料的唯一通道,车辆密度大,经常出现道路阻塞等问题,且运距达 16 公里并穿过叙永县城,增大了施工难度。叙永项目工程实为国道升级改造工程,施工过程中要确保原国道的顺利通行,施工只能采取左右分幅保通和施工,半幅施工对油路透层施工的基层清洗工作难度增大。

从 2 月下旬开始,项目部认真部署沥青混凝土路面摊铺准备工作,加快



图为摊铺沥青

了对路面施工相关工程的推进。在启动正式油面摊铺施工前,项目部组织了专项技术交底会和施工布置会,对安全质量应急措施等提出了严格的要求。

严格施工程序和施工环节

预控措施,落实现场把控人员,严格规范施工,严把施工安全质量关。首战当天,完成铺设沥青混凝土 820 吨,极大地鼓舞了参战人员的工作热情。

(新余公司 陈鹏 简强)

## 连锁铁路 8 标首座连续梁浇筑合龙



丁岗特大桥跨北山路连续梁合龙

本报讯 经过 260 天艰苦奋战,4 月 6 日凌晨两点,连锁铁路项目部全体

参建员工克服重重困难,安全优质地完成了丁岗特大桥跨北山路连续梁

(55#-58#)浇筑合龙。

丁岗特大桥全长 4942.585 米,该桥连续梁依次跨越 S241 省道、北山路、青龙山路、老 S338 省道等道路。

其中跨北山路连续梁是丁岗特大桥的重要节点工程,梁体设计浇筑 C50 混凝土 1291.5 方。在施工过程中,项目部高度重视,精心组织,合理调配资源,严

把安全关,将安全教育和技术交底落实到每位作业人员,做到安全不

留死角;同时,严格按照技术规范和施工方案要求施工,对每道关键工序都实行动态的过程管理和严格把控,全方位确保质量一次成优。

跨北山路连续梁是连锁铁路 8 标 27 座连续梁施工的首个合龙施工,为后续连续梁施工提供了有效的施工经验和科学数据,同时为连锁铁路镇江段架梁节点的顺利实现奠定了基础。

(连锁铁路项目部 谢青春 潘勇)

本报讯 4 月 9 日,金台铁路 1 标石锦隧道出口段机声轰鸣,一台崭新的掘进机快速运转钻土,标志着该隧道正式进洞。

石锦隧道是金台铁路 1 标项目的控制性工程,全长 2076 米,隧道最大埋深 213 米,为客货共线单线隧道,设计时速 120 千米。隧道位于既有金温线右侧,进口端与既有金温线最小净距为 17 米,低于金温线内轨顶面 0.05 米,向大里程方向净距逐渐变大,出口端净距为 357 米,低于金温线内轨顶面 5.71 米。

由于石锦隧道距既有隧道近,施工安全风险高,常用的钻爆法施工方案一直未得到铁路局相关设备管理单位审批通过。项目部认真开展方案对比分析,最后确定采用掘进机开挖施工方案,并上报业主进行论证确认。在集团公司和浙江公司的大力支持下,掘进机招标、采购工作在较短时间内完成,并在石锦隧道出口投入使用。

石锦隧道开挖进洞,打开了金台铁路 1 标临近既有线施工的新局面,为明年开始铺架提供了保障。

(浙江公司 戚冰清 沈寿松)

## 金台铁路石锦隧道进洞施工

## 机场南线项目部召开座谈会

本报讯 3 月 30 日下午,上海公司党委副书记、纪委书记邓颖超,团委副书记胡慧航来到机场南线项目部,组织召开青年座谈会并举行机场南线项目团支部书记竞选大会。

竞选大会由胡慧航主持,四名青年团员分别进行了激情洋溢的竞职演讲,展示自己的优势以及对团支部工作的打算和设想。大会以无记名投票方式选举产生了团支部书记、组织委员和宣传委员。

在座谈会上,青年职工畅所欲言,积极发表看法,就如何快速融入团队、如何快速成才进行了深入的交流。在了解与会青年情况后,邓颖超对青年职工自身发展提出了具体要求:项目部青年职工要勇于创新,善于学习;抓住学习的最佳时机,充分利用现场这个大课堂多听、多看、多想;提高面对逆境时的处理能力和抗打击能力。邓颖超鼓励青年团员要努力学习、勇于创新、甘于奉献、弘扬正气,发挥青年团员的先锋模范作用,早日成为各个岗位上的骨干力量,为企业的发展做出积极的贡献。同时,邓颖超对新成立的团支部提出了高要求高标准,希望团支部多服务于青年职工,广泛开展青年突击队等活动,引导青年团员立足岗位、建功立业、成长成才。

(上海公司 张诺思)

## 电务电化公司召开第二次团代会

本报讯 黄莺鸣翠柳,紫燕剪春风。电务电化公司迎来了第二次团员代表大会。来自公司五省一市的 42 名正式代表、10 名特邀嘉宾参加了会议。集团公司团委书记李晓巍,电务电化公司执行董事、总经理黄仲斌,党委书记吴耘出席了大会开幕式。

李晓巍在讲话中充分肯定了电务电化公司团委五年来的工作成绩,并就当前和今后一段时期共青团和青年工作提出了四点要求:一是勤于学习,善于思考,不断提高广大团员青年的综合素质;二是立足实践,敢于创新,充分发挥团员青年生力军和突击队作用;三是把握需求,竭诚服务,全面提升团组织服务青年的能力;四是夯实基础,挖掘潜力,切实增强团组织的凝聚力战斗力。

黄仲斌在会上将近期公司的发展成果与团员代表共享,并指出,团员青年要树立目标,坚定理想信念;加强学习,不断提高自身素质;投身实践,在企业发展中建功立业。企业共青团工作要夯实基础,加强团的组织建设。

吴耘对公司所面临的形势进行了分析,希望与会团员青年能有充分认识和准备,把团组织的自身建设和团员青年个体的发展置身于公司发展的大环境中去,团结和激励全体团员青年在公司的发展中创造无愧于心的业绩。

经过全体代表共同努力,大会圆满地完成了预定的各项议程,胜利闭幕。会议向公司全体团员青年发出倡议,号召公司各级团组织和广大团员青年紧密围绕企业中心工作,紧紧依靠党建带团建,以培养和造就青年人才为目标,全面加强团的自身建设,着力深化团的各项活动,不断提升共青团的凝聚力和感召力,团结带领广大团员青年为实现公司“十三五”发展目标而努力奋斗。

(电务电化公司 朱政同)

经营  
工作

经验交流

# 用优秀文化引领企业发展

(路桥公司)

路桥公司自成立以来,始终把企业文化建设放在重中之重的位置,用优秀文化引领员工团队,凝神聚力、同心同德,逐步将公司做专、做实、做强、做优,并形成了一套具有公司特色的“路桥文化”。在“路桥文化”引领下,公司经营生产各方面工作稳步前进、良性发展,实现了企业、社会、员工等多方共赢。

## 一、感恩文化

作为建筑施工企业,感恩文化体现在企业对市场的感恩、企业对员工的感恩、员工对企业的感恩等多方面,而其中的基础和关键,是员工对企业的感恩之心。

路桥公司非常重视员工感恩文化的养成。适时开展“带着感恩的心工作”主题教育活动,把“感恩企业做贡献、企业发展惠员工”作为调动职工积极性的抓手。教育广大干部职工,不管是对业主还是对公司,都要常怀感恩之心、常具感激之情、常做感人之举。要感恩业主给予的信任和机会,要感恩公司提供的待遇和平台。

因为感恩,五年前,路桥公司的无锡团队热情似火,夜以继日,忘我工作。仅用7个月,完成了造价1.8亿的无锡金城路快速化改造2标;仅用10个月,完成了造价2个亿的无锡新锡路Q1标;仅用6个月,完成了造价1.1亿的无锡太湖大道东段1标!并且每个项目都是省级文明工地,新锡路Q1标还荣获江苏省市政示范工程。

因为感恩,尽管五年来无锡市市场偃旗息鼓,公司仍不忘“过河修桥”。一是积极回访,认真保修;二是人文关怀,加深感情;三是对于涉铁项目,不论是否“关己”,一律牵线搭桥,从旁协助。

业主为公司的精神和成绩所感动,被公司的真诚和坚守所感动。路桥公司将蠡湖大道2标收入囊中,合同价3.8亿元。

过了河要修桥,那么该修哪些“桥”、怎么修呢?路桥公司认为不能光修“大桥”和“主桥”,“小桥”、“辅道”也要修,修桥要注重平时多花心思,加强日常养护,不能等到它变成“危桥”了再去大修,那样花的成本可能更大却还不一定有效。另外,主桥畅通但辅道堵车,也可能难以过去。

## 二、责任文化

人们常说“责任胜于能力,细节决定成败”,如果说能力建设是基础,那么责任建设就是根本。

路桥公司人数不多,但生产经营任务不轻,人均年产值达1000万元以上。必须提高责任意识,发挥大团队作用,用有限的人力资源完成繁重的生产任务。

企业用人都强调“德才兼备”,其中的“德”就包括责任感。事实上,只有责任与能力并有的人才是企业真正需要的人才。

“责任”从何而来?责任来自对企业的感恩、来自领导和业主的信任,来自家人朋友的期盼,来自自我提高的追求,而绝非交个抵押金、签个责任状就能自然产生的。

路桥公司的生产经营采取的是片区负责制,片区分管领导既管生产也管经营,既管效益也管安全,责任非常明确。项目经理是项目的核心,具有相应的事权财权,同时也是片区分管领导的经营助手。片区领导带领几个项目经理在熟悉的区域摸爬滚打,以干促揽。在建项目关键点完成,公司按规定给予节点奖励;新项目中标,公司按文件给予经营奖励。让员工才有所用、干有所获,从而产生守土有责之感。

面对蚌埠中环线下穿京沪铁路工程半年时间要实现半幅通车的难题,看似不可能完成的任务和相对陌生的环境,项目

团队认识到市场的机遇,感受到沉甸甸的责任。带着责任,他们按照“十个快速”要求推进生产;带着责任,他们牢记“安全为天”,用最严格的措施保证行车安全。也是带着责任,公司分管领导常驻、主管领导常来;还是带着责任,箱涵顶进的关键时刻,公司的老专家来了,兄弟项目部的支援也来了!

按期完成预定目标并遥遥领先兄弟单位。面对如此神速的进度,蚌埠交通局的领导赞不绝口,邀请二十四局继续投标类似工程。

## 三、安全文化

建筑施工属于高风险行业,安全生产显得尤为重要。对员工而言,安全就是生命,对企业而言,安全就是效益,安全就是市场。

路桥公司的安全管理理念是“安全为天,和谐发展”,因为企业的核心市场是铁路既有线,而既有线路施工历来是“刀尖上跳舞,虎口里拔牙”的“玩命活”。公司把“安全”二字看得比天还高。公司主管领



南通江海大道东段A标获国家优质工程奖

导一直强调:“我们的在建项目特别是涉铁项目,保住安全才能保住饭碗、保住市场”“既有线路施工必须确保万无一失,否则就会一失万无!”……

安全生产,是社会的需要,是市场的需要,是企业的需要,更是员工的需要。让员工在安全的环境下生产出安全的产品,同时保障相关人、财、物的安全,这是施工安全管理工作的主要任务。为了提高安全生产意识和安全管理水平,公司多年开展“百日安全”活动,目前已延续到了第41个。公司还出台了《安全质量文明施工考核办法》,每个新开工项目与公司签署《安全包保责任书》,做到有制度、有责任、有执行、有考核、有奖罚,最终目的是“无事故”。

路桥公司也就是带着这种安全文化和安全理念,才历经风雨平安走来。近五年,公司有9个项目被路局华东公司评为“安全文明工程”,7个项目荣获省级“文明工地”或“平安工地”称号。现在,这些安全文明奖项已并非只是挂在墙上的荣誉,它在很多场合已经进入了评审或评标办法,成了标书中硬梆梆的分数。现场的安全能带来投标的“安全”,安全的现场能保护好珍贵的市场。

## 四、工匠文化

工匠精神是敬业奉献、对产品精雕细琢、精益求精的精神。工匠精神的目的是打造本行业最优质的产品,通过不断提升产品质量和服务质量,创造其他同行无法匹敌的卓越产品。

而工匠文化,则是培养工匠、尊重工匠的文化,是追求卓越、打造精品的文化。“铸造精品”是企业的管理方针之一,“创精品、争第一、当标杆”是路桥公司的创优口号,这都是工匠文化的体现。

“铸造精品”是为了赢得信誉、开拓市场、获取更大的效益,在规范、开放的市场,信誉代表着形象和实力。“重合同守信用企业”“合格预选承包商”是信誉,“文明工地”“鲁班奖”是信誉,“业主放心不操心”“群众开心不烦心”也是信誉。

“打铁还需自身硬”,在激烈的市场竞争中,企业必须崇尚工匠精神,培育工匠文化,不断推陈出新,铸造精品。

路桥公司多年来为社会奉献了许多精品工程。2012年至今,获评省部级优质工程4项,国家级优质工程3项。最难得的是南通江海大道西段A标和江海大道东段A标,在工匠型团队一柳明佳“劳模创新工作室”带领下,于2014年和2016年先后双双夺得国家优质工程奖。

有了如柳明佳这样一批工匠,公司才能克服质量通病,实现50m的预制箱体找不到一条裂缝;才能改进工艺,在90分钟内完成一孔24m铁路便梁的纵移、拼装;才能超越自我,实现100m顶程的箱涵对顶标高、轴线零误差;才能万无一失,实现

联合体,秉持诚信互惠原则开展工作。对于劳务分包方,保证合理利润,不转嫁风险,在严管善待基础上提供“保姆式服务”,让他们专心生产,不为公关、讨钱而分心。

提倡共赢文化,舍得之间、平衡利益,多方借力、为我所用。这样才能构建市场经营的“大团队”,提升企业发展的综合实力,实现滚动发展。

## 六、大局文化

十多年来,路桥公司始终牢记自己是集团的尖刀排,加强连,公司长期在长三角区域经营市场,这儿是全国施工企业最集中的地域,这儿是市场相对规范的区域,这儿也是集团子分公司分布最均匀的地带,必须在夹缝中求生存,与兄弟单位同发展。

面对2008年全球金融危机,路桥公司审时度势,不与兄弟单位争铁路这块大蛋糕,结合沪宁城际、京沪高铁、沪昆客专建设周期特点,考虑沪宁沪杭铁路沿线市政公路建设的必然性,重点紧盯区域内上跨下穿的立交项目,精心运作、科学组织、合理调配,获得数十个理想的涉铁项目;同时,大部分企业将重兵投入铁路建设,无暇顾及地方市场,公司积极在苏、锡、常等地区展开一场有效城市化经营活动,市市有项目、年年有收获。公司多轮研究,在挺进苏中苏北前必先先进南通,将南通作为桥头堡具有现实意义,从经营南通的“城北大桥”开始,开启了一段经营南通的“童话故事”……

多年来,路桥公司始终讲团结、顾大局,在上海局涉铁领域,在南通、在扬州、在常州、在芜湖,等等,充分认证、充分协商,充分发挥好自身优势、充分调动好各方资源,在夹缝中求得生机,既而求得生存。

## 七、发展文化

企业的发展,必须追求效益;而员工的发展,则需要实现人生价值的平台,并获得公正的待遇。最佳状态是企业与员工共同发展。

作为建筑施工企业,公司的主营业务是不断承接工程,干好项目,交给业主一个满意的答卷。公司的最终目标是通过项目获得效益,为企业打下经济基础,通过项目获得信誉为企业打下市场基础,通过项目培养人才积累经验为企业打下管理基础。

首先,注重经营谋划。针对各地区各领域各项目,特别是重点瞄准的项目,公司都要进行前期跟踪和标前策划,招投标过程中做好报名、资审、编标、成本分析、施工分析、投标等业务工作,标后还有分析总结、合同谈判(中标项目)等。要想提高中标率和中标质量,其中最关键的还是标前谋划和标中工作。

其次,注重团队效率。各片区项目部既是生产人员也是经营人员,既是施工技术管理者也是所属地域、领域的编标好手,他们最熟悉当地的市场环境,最熟悉经营创效的关键点。让熟悉的人做熟悉的事,让想做成事、能做成事的人有事做,经营团队就扩展了,经营效率就提高了。

再次,注重成果共享。路桥公司给自己设定的发展目标是:“为集团和社会多作贡献,给员工和家属多谋福利,让公司和青年更好发展”。这也是公司发展的出发点和落脚点。集团满意了,员工开心了,青年看到希望了,路桥团队才会上下齐心、无往不胜。公司和项目联动、互动,经营成果和企业效益年年有增长,职工收入年年有增加,青年员工时时有平台、有希望,公司的可持续发展自然就水到渠成。

京沪、沪昆繁忙干线上10年架梁零事故、零误差……

安全优质的精品工程能换来荣誉、赢得口碑。荣誉就是分数,口碑就是市场。这种“口碑”,不但属于企业,有时甚至会具体到某个“工匠”——业主指名道姓要求某某项目经理或项目团队来管理。这就是工匠精神、工匠文化的品牌效应、市场功能。

## 五、共赢文化

建筑项目是多方参与的系统工程,它涉及到社会民众、地方政府、以及建设、设计、监理、施工总分包等多方利益,作为施工总包方,只有协调兼顾好各方需求,使其得到“获得感”,才能“得道多助”,赢得市场和效益。

各相关方处于不同的立场,这就需要换位思考,寻求最大公约数、找准利益平衡点。

公司提出的“让公司业主放心,不操心;让项目班子同心,不离心;让全体员工安心,不动心;让施工队长专心,不分心;让社会民众开心,不烦心”的项目管理“十心”理念,就是兼顾各方利益的行为准则。做到了这“十心”,项目管理就成功了一大半。

铁路既有线项目,因前期拆迁、路局审批等原因,往往工期紧张,所以地方业主最看重进度,而路局代建方则最看重安全。为了赢得各方认可,企业只有加大资源投入、加强安全管控、合理优化方案,在确保安全前提下与时间赛跑,从而实现各方共赢。前面提到的蚌埠中环线项目就是很好的例证。

经营联合体和劳务分包方,是市场开发的助手,是生产能力的保障。对于经营