

# 中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办  
2017年6月30日 星期五 第12期 (总第275期)

## 集团公司团委举办团支部书记培训班



朱赤为团支部书记授课

本报讯 6月18日至21日,集团公司团委在团中央井冈山全国团干部教育培训基地,举办“一学一做”团支部书记培训班,来自集团各基层项目部的近70名团干部参加培训。在培训班开班仪式上,集团公司团委还庄重举行了“红铁连”授旗仪式。

集团公司党委书记朱赤出席培训班“党委书记讲团课”环节,为全体学员讲授“一学一做”主题团课并做了重要讲话。集团公司党委副书记、工会主席叶建国,团中央井冈山全国团干部教育培训基地管理中心党委书记、纪委书记、副主任刘文兰,中国铁建团委青年工作处处长闫国良,集团公司党委干部部部长、人力资源处处长季益磊出席培训班开班授旗仪式。

仪式上,刘文兰代表团中央井冈山团干部教育培训基地致欢迎词。叶建国代表集团公司党委、集团公司对培训班的顺利开班表示祝贺。闫国良传达了国务院国资委中央企业团工委巴清宏副书记对集团公司共青团工作的充分肯定及对集团公司广大团员青年

年的亲切问候,并庄重宣读了共青团中央领导为集团公司团委“红铁连”成立撰写的寄语。刘文兰、叶建国、闫国良、季益磊分别向集团公司团委及各单位团组织授予“红铁连”及各排、班“军旗”。

朱赤为全体学员讲授了一堂题为《高举团旗跟党走,“一学一做”砥砺前行》的主题团课。朱赤首先对集团公司团委“红铁连”的成立表示热烈的祝贺,对集团公司共青团工作和广大兼职团干部的辛勤努力给予了充分的肯定,对参训学员和集团公司广大团员青年表示亲切的问候。其次,他从四个方面着重阐述了团课内容:一是知团史,明团情,高举团旗跟党走。二是学讲话,争先锋,做合格共青团员。关于“学”,要注重方法,要把握要义,要融会贯通。三是立全局,促发展,找准团工作发力点。四是当桥梁,做纽带,立足团岗建新功。对于团干部健康成长的问题,朱赤提出三点希望:一是团干部要善于在忙碌中开展工作;二是团干部要在沉稳中保持激情;三是团干部要在小事中谋划大事。最后,朱

赤代表集团公司党委,向每一位参训学员送出了一份别致的礼物——“红铁连团兔”,并寄语广大团干部,各级团干部要勇于担当,以“一学一做”为契机,传承革命圣地红色基因,以铁的意志、铁的纪律、铁的担当、铁的作风,忠于党的事业,用更加卓有成效的工作融入集团公司改革发展,为努力实现集团公司“十三五”发展战略目标做出应有贡献。

集团公司团委“一学一做”团支部书记培训班课程安排紧凑,内容丰富,除了理论知识学习,还有工作研讨及瞻仰烈士陵园、重走挑梁小道等外出体验式培训,按照培训基地惯例,全部学员身着“红军服”全程参与情景教学,服从军事化管理,收到良好的培训效果。培训班还安排了结业考试及“红铁连”战士成长分享会,大家踊跃畅谈了收获与体会。

本次培训班及“红铁连”授旗仪式的成功举办,提升了团干部工作能力、激发了工作热情,同时,为集团公司共青团工作注入更加强劲活力。

(集团公司团委)

## 南昌公司通辽项目部举办观摩会

本报讯 6月28日上午,在沈阳铁路局副局长、蒙辽公司总经理张巍岩的主持下,蒙辽公司在南昌公司通辽至新民北客专3标项目部召开路基附属工程标准化建设现场观摩会。

集团公司董事长、总经理王立新致电祝贺,并希望项目部总结经验、再接再厉、善始善终,安全、优质、快速完成后续施工任务,为集团公司实现东北铁路市场的滚动发展奠定坚实基础。

观摩团先后观摩了甘旗卡小型构件预制厂和路基附属施工现场,并听

取了相关介绍。在甘旗卡预制厂观摩时,张巍岩从成品区中随意抽出一块电缆槽盖板和一根栅栏立柱,用摔打、踩踏的方法检验产品质量。被抽检产品完好无损地通过了考验。

观摩结束后,张巍岩现接连做出“好”“非常好”的评价,表达了对项目部路基附属工程标准化施工的充分肯定。他希望项目部继续保持成绩,顺利完成今年所有的节点目标,率先结束战斗、率先撤场。

通辽至新民北客专全线施工单位中唯有南昌公司来自南方,受各类资

源千里转运困难等因素影响,进场后一度陷入被动,处于追赶者的角色。通过及时调整施工方案和应变策略,经过磨合和努力,南昌公司项目部用最短的时间扭转了落后局面,标准化施工、工程进度实现了领先,成了全线的领跑者。

集团公司副总经理李金亭,通辽至京沈高铁新民北站、赤峰至京沈高铁喀左站两条客运专线施工工程局分管领导,集团公司通辽项目部相关负责人等参加了现场观摩。

(南昌公司 沈朝坤 乐寒伟)

## 连镇项目部获“工人先锋号”



工人先锋号奖状

本报讯 近日,在镇江市“建功十三五,建设新镇江”暨江苏省十大重点工程连镇铁路镇江段劳动竞赛现场推进会上,集团公司连镇铁路项目部党委书记吴根荣作为江苏省重点工程建设的先进典型获得“五一劳动奖章”,同时连镇一分部(江苏公司)、三分部(上海公司)均荣获江苏省“工人先锋号”先进班组荣誉称号。

连镇铁路项目部将充分发挥以吴根荣为代表的先进个人和一分部、三分部为代表的先进班组的标杆引领和带动作用,掀起“比、学、赶、帮、超”的施工生产高潮,通过学劳模争先进、以点带面撸起袖子加油干,为把连镇铁路建成“平安工地、环保工程”,实现“工程优质,干部优秀”奠定基础。

(连镇铁路项目部 谢青春)



会见恩多拉市市长西蒙女士

本报讯 近日,中铁二十四局副总经理李金亭在安徽公司执行董事、总经理阚宏明,保利国际海外事业部副总经理贺江波等陪同下,先后拜会了赞比亚恩多拉市市长西蒙女士及赞比亚交通部常秘伦古先生。

西蒙女士表示很荣幸能在恩多拉见到中铁二十四局及保利国际领导一行。她感谢了中铁二十四局、保利国际对恩多拉市政道路建设的支持及对赞比亚人民的帮助,希望并相信中铁二十四局及保利国际能高质量、高速度完成好恩多拉市政道路工程。

李金亭对恩多拉政府各部门给予中铁二十四局的帮助和支持表示感谢。他强调,中铁二十四局一定会高标准、高质量地完成好恩多拉市政道路工程,造福恩多拉人民,为中赞传统友谊做贡献。

在与伦古先生的会见中,李金亭表达了中铁二十四局与保利国际以联合体方式对赞比亚北线铁路融资、建设的意愿,重点介绍了中铁二十四局在中国铁路及高铁建设中的实力和经验,并邀请伦古先生到中国,对中铁二十四局建成和在建项目进行调研。

伦古先生感谢了以中铁二十四局为代表的中国公司对赞比亚基础设施建设的帮助,并表示,赞比亚支持中铁二十四局及保利国际以联合体方式对赞比亚北线铁路的融资、建设方案,会联合相关部门尽快开展该项目的前期工作,组织相关部门人员到中国考察。

(安徽公司 赵兴权)

## 李金亭拜会赞比亚官员



## 打造中国铁建华东知名品牌之党建篇



# “铁军”铸精品，荣光耀华东

## ——上海公司党建引领发展纪实

上海虹桥枢纽

仲夏时节，除了令人爽朗的蓝天，还有一桩大喜事，令上海北部地区数十万市民乐上眉梢——作为上海市重点工程、上海市区南北第二通道的“普善路-万荣路-三泉路道路辟通改建一期工程I标”顺利贯通，让南北高架闸北段的交通如释重负，居民往返苏州河南部地区更加畅通自如。

这只是上海公司大力实施精品战略的众多成果之一。近年来，在集团公司的领导下，上海公司大力实施精品战略，推行精品管理，培育精品文化，建设精品工程，进一步激发了企业的发展活力，成为名震华东地区的中国铁建旗下著名品牌。

### 质量为先 精益求精

精益求精的理念已成为上海公司员工的座右铭。公司党委在中心组学习时将《工匠精神》、《中国制造2025》等内容作为必学重点内容，学习后每位领导交流所感所思所悟，结合工作实际谈想法找方法；各党支部也将该内容作为支部党课重点内容，24个党支部累计组织1900余人次认真学习；多个项目部前往其他单位学习，开展评比活动，结合外观质量、内在质量、进度完成情况、现场管理情况等6个方面综合排名，掀起

“追求更高标准”的热潮。

“建造精品工程，我们都要做形象大使”，这是苏州星塘街项目党支部书记张守辉常说的一句话。在一次混凝土浇筑前，张守辉带队对钢模板进行最后一次检查，他发现防撞墙有两块模板接缝处没有处理到位，可能会引起混凝土漏浆。有人就说这个没什么大问题，最多外观难看一点，但张守辉要求必须马上整改到位，不能因为小细节影响整个工程的质量。

任何精品工程都离不开周密的运筹帷幄，上海公司将党组织建设向工程前期延伸，涉及到工程前期工作的11个职能部门，由党员干部中的核心业务骨干带头，组建策划组，现场成立临时办公点，党组织同时进驻，督促第一时间做好谋划工作。工程部专家组按照多年来的经验、案例、数据分析总结出8大类100多套专项方案模板，开工时根据项目的特点，可对应模板并结合现场调研情况迅速出具方案，并通过反复论证优化方案，确保工程在保质保量的前提下以最高的效率推进。

好马配好鞍，建造精品工程更需要健全的项目驻地作为保障。上海公司用时2年，分析了近年来30多个项目驻地的规划，最终制定了7种项目驻地的建设模块，每个模块明确样式、尺寸、材



重温入党誓词

料、规格等要求，模块建设所需材料统一供应，大大节约了建设时间。借助模块，苏州的星塘街项目从中标到正式施工仅用了一个半月，就建好了高标准的项目驻地和钢筋加工车间。其中的会议室建造仅耗时11天，项目经理曹尚杰说：“这是以前要花近二十天才能完成的工作量”。

自始至终贯彻精细化管理理念，上海公司以“人、机、料、环、法、测”六大施工要素最佳组合为目标，制定了涵盖项目管理全方位、全过程的56个制度标准和工作程序，将标准化要求转化为标准化制度。S26沪常高速工程建设期间，项目经理张升茂就确立了以先进典型、样板力量带动全线工程质量提高的思路。每个分部、分项工程或工序在开始大面积施工前，必须做出首件，为后续施工做好榜样。其中，仅桥面铺装首件就总结出15项质量控制要点。项目部还根据现场62根立柱结构设计制作了5套钢模板，所有钢筋笼工厂化加工现场吊装，既提高了质量又节约现场绑扎时间，从传统的现场绑扎钢筋立模浇筑所需20天缩减到5天就完成浇筑。

与时俱进，精品工程更离不开高科技的保驾护航。上海公司检测部门利用现代化科技提高检测水平，覆盖了钢

筋、水泥、砂石料、粉煤灰等全部工程材料、辅料以及制成品的质量检测。检测结果可生成图形和数据，通过互联网实时传输。数据处理系统将检测结果与标准数据做实时比对，并将比对结果直观反馈，作出是否合格的评价。

在镇江的连镇铁路项目上，每一根钢筋、每一袋水泥、每一车混凝土、每一个预制件的质量，都在公司检测机构的监控下。现场400余根立柱上还贴有二维码，可通过手机查阅施工负责人、质量负责人、技术负责人、各原材检验报告等15项内容，做到每一个部件的责任人员信息可明确、材料信息可追溯、施工过程可记录，便于随时监督，促进质量管理。连镇铁路三分部项目经理范伟杰满怀信心地说：“我们要做得经得起历史检验的精品工程”。

### 廉洁安全 铸就铁军

工程质量是根，廉洁和安全就是魂。上海公司各项目党组织始终坚持“不抓队伍会出事，必须坚持铁腕治项目”的工作思路，以强党建抓作风为载体，深入推进学习型、效能型、廉洁型项目创建。

加强思想政治建设、理论学习和作



苏州星塘湾项目部



S26沪甯高速

风建设,牢固树立“四个意识”,各项目党组织狠抓“一岗双责”和“两个责任”的落实,以“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育为载体,开展专项整治,整风肃纪,动真碰硬,做到党建和党风廉政建设同部署、同安排、同检查、同考核、同汇报、同整改。同时,把廉洁谈话制度从领导延伸到普通职工。2016年以来,累计开展各类廉洁从业教育13次,各党支部开展党风廉政教育学习和活动117次,累计参与学习教育达2500多人次;开展廉洁知识竞赛3次,考试2次,党员100%参与。

规范物资采购行为,上海公司制定了《物资网络采购细则(暂行)》,进一步明确了网络采购实施细节,规范渠道,严格审核标准和程序,确保物资采购的正规性,从原材料质量上为建造精品工程把好关。同时实行分包商信誉评价体制,发文公布《年度工程(劳务)分包队伍信誉等级评审》,对评价为不合格的分包队伍坚决不使用,不允许参与公司组织的招标。公司招标时将信誉等级纳入考虑内容,优胜劣汰,从队伍源头上做好管控。

“安全生产就是企业的生命”,多年来,上海公司坚持党的领导,通过严格执行安全生产责任制,强化过程监督,按照“八个必须”要求,扎实开展“1+13”制度体系建设,优化企业项目管理体系,加强项目动态管理,保证了施工生产平稳推进,实现了安全质量有序可控。

“只有人人讲安全、人人管安全,才能切实做好安全管理工作”公司执行董事、总经理陈克望每到一个项目都会强调安全管理。公司成立了由执行董事、总经理陈克望为组长,13个职能部门为组员的安全生产督查组,采取“4+N”检查模式,即每季度检查一次和不定期抽查暗访相结合的模式,扎实开展安全督查工作。督查组事前不通知被检查对象,由公司领导带队随机排序检查,发现问题立即出具详细的整改通知单并限时整改。检查结果均在全公司通报,排名靠后的项目部及其主要负责人将受到罚款、通报批评等处罚。

让施工人员牢固树立安全管理意识,上海公司将三级安全教育作为检查的重中之重,2016年累计对3000余名劳务用工进行了安全教育,并组织45次安全检查,随机抽查267位劳务作业人员,了解安全教育实际开展情况。在施工过程中,安全员始终轮班旁站,确保安全规范施工作业,对发现问题的作业班组通报批评并严厉处罚。

结合“安全管控年”主题,上海公司通过制定和实施安全管理制度、保证安全生产费用投入、执行常态化包保、季度巡检制度、落实责任考核等一系列措施,筑起了一张横向到边、纵向到底、层层有压力、人人有责任的群防群治网。所有项目施行风险抵押金制度,把职工的收入和安全管理挂钩,极大地调动了全员参与安全管理的积极性。2016年公

司职工代表大会上,当项目经理徐磊代表项目部领取145万元奖励支票时说:“奖金是对我们的肯定和激励,我们将倍加努力抓好安全质量管理,不负重托。”

### 心系民生 共建和谐

“党员就应该深入群众,依靠群众,凡事都要想百姓所想,急百姓所急。”上海公司党委书记刘建东常常强调,各党组织要充分发挥战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,带领广大干部员工为建设精品工程、构建和谐社会不懈努力。2016年,公司15个项目党支部划分了“党员责任区”,设置“党员包保责任区”和“党员先锋岗”,党员在管理过程中冲锋在前,时时听取项目周边群众的意见,只要是群众的合理诉求,都按照高标准落实,起到良好的表率作用和引领作用,为建设精品工程夯实了基础。

“文明施工,就是要让群众意见放在心上,通过居民口碑树立企业丰碑!”这是万荣路项目经理徐磊一直坚持的理念。2016年底的一天,场中路永泉公寓的一位老年人反映小区门口道路出现很多泥浆,行人骑车通过很容易滑倒。虽然是其他单位迁改电缆导致的泥浆外流,但徐磊仍坚持要求小分队立即冲洗路面并迅速清除积水,确保小区居民出行通畅。了解情况后的居民纷纷竖起大拇指点赞。

上海南站声屏障项目经理张裕民是一位老党员,面对居民不理解甚至强行阻工时,仍坚持“轻声细语”,耐心做好思想工作,把居民们请到项目部为他们递上一杯热茶,一点点讲解工程建造的意义、政府的各项政策,带他们参观工地,展示项目部最大程度降低对居民影响而采取的各项措施,最终取得理解和支持,顺利完成施工任务。

在星塘街项目经理曹尚杰看来,标准化文明施工贵在坚持,老百姓都在看着。该项目部从整体施工组织到现场管

理,严格按照作业标准实施,甚至小到混凝土垫块等物材,都做到了分类码放一头齐。在一次检查中曹尚杰发现工地堆土没有全部覆盖,大风一吹卷起了阵阵灰尘,他当即要求作业人员立即停止施工,3小时内将所有露土覆盖严实。当有人说他要求太苛刻的时候,他强调说:“文明施工做不好影响了老百姓生活就不是小事了。标准化、规范化是在过程中管出来的,而不是说出来的!”

心有群众,不分远近,上海公司积极履行社会责任,2008年至今,先后派送6批援建团队共86人次,参与四川援建和上海对口援疆多个工程建设,从汶川地震灾区的安置房到都江堰小学、蒲虹公路,再到西部边陲新疆莎车的体育中心和福利中心,他们用汗水诠释了国有企业的责任与担当。援建莎车时,项目党支部为当地贫困小学捐赠500套校服、各类捐款约15万元。当地维吾尔族青年结婚还热情邀请项目部职员前去参加婚礼,党支部与当地政府通过互动、联欢晚会进一步促进了关系和睦。

### 人才强企 携手逐梦

“只有让职工开开心心地工作,才

能管理好项目建设”,上海公司党委书记刘建东经常强调,只有让职工的亲属认可、放心地把他们交给我们,才说明一个项目是成功的!近年来,该公司职工收入逐步提高了40%,项目驻地生活条件不断改善。

在苏州星塘街花园式项目部,几乎看不到想象中的尘土飞扬,取而代之的,是处处的人文关怀:配备了一体式洗衣机,由专人负责熨烫工作服、衬衫西裤,年轻的小伙子可以穿着笔挺的衣



新疆莎车体育中心

范围不断变广,面对技术难度更高、风险系数更大、施工条件更复杂的工程,上海公司坚定不移高举“科技兴企”的旗帜,大打科技牌,上下协力,精准发力,为企业技术水平发展注入强大活力。近5年,企业征集到合理化建议55条,创造效益6985.26万元,其中九景衢铁路项目部的空心薄壁高墩翻模支架优化法就为公司创造668万元效益。

企业还挑选技术骨干,成立了QC科技攻关小组51个,累计参加研究412人次,对52个课题立项研究,加大科技研发投入和奖励力度,奖金发放200余万元;加强对高速铁路、市政公路桥、轨道交通、水中墩等领域的科技攻关,形成了一批拥有自主知识产权的主导产品和核心技术,增强了行业的“话语权”。近5年,上海公司共投入科研经费1.66亿元,完成了8个科技项目的攻关研发,获省部级科学技术奖8项,总公司级科学技术奖8项;获国家级工法1项、省部级工法9项;获国家专利31项。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。在公司全体职员共同努力下,近几年公司3次获“全国优秀施工企业”称号,并获“上海市守合同重信用企业”、“上海市建筑业诚信企业”、“上海市企业信用等级AAA级企业”等称号;承建工程获得了詹天佑奖、国家优质工程奖和多项省部级优质工程。

(陈玺撼)



青年1号盾构机

# 集团公司3个党组织获评“建设先锋”示范点

本报讯 6月29日,在上海市建设交通系统纪念中国共产党成立96周年暨第二轮“建设先锋”命名大会上,集团公司连锁项目党工委、电务公司城轨事业部党支部、上海公司第六党支部被命名为“建设先锋”示范点。

连锁铁路项目部承担着连锁铁路正线33.989千米、镇江联络线11.52千米、京沪改线6.738千米的施工任务。自2015年9月进场以来,该项目党工委以“两学一做”学习教育为契机,围绕“铁军劲旅勇当先锋,修路架桥利在千秋”这一责任理念,坚持创新载体抓党建、强化服务促生产,通过创新活动载体、扎实党建基础工作,有力推进项目施工。一是围绕施工中心工作,聚焦党建管理“特色化”。二是坚持路地互动共建,聚焦展现铁军“新形

象”。三是立足人才队伍建设,聚焦异乡暖心“家文化”。该项目部及分部先后获得“江苏省铁路建设安全生产先进单位”、江苏省“工人先锋号”先进班组等荣誉称号,党支部书记吴根荣作为江苏省重点工程建设的先进典型获得“五一劳动奖章”。

电务公司城轨事业部主要承担着上海地铁12号线供电维护保养和部分地铁既有供电设备改造升级等任务。该党支部以“安全稳定、创新发展”为理念,抓实服务载体,着力培育和提升党支部的“四个作用”,即:在学习和教育中发挥引领作用、在标准化建设中发挥模范作用、在维保课题攻关中发挥先锋作用、在拓展地铁服务中发挥带头作用,努力打造地铁维保服务平台和地铁形象窗口单位。完成了上海地铁2号线增设两处牵引变电所和5

号线增设华宁路箱式变电站、1号线及北延伸电缆扩容改造工程。在上海地铁开展的运营与服务的民意调查中,12号线连续获得最满意线路。先后被授予建交系统模范职工小家、团市委青年文明号等荣誉。

上海公司第六党支部依托S26公路入城段新建工程6标,聚焦项目中心工作,进一步激发党建工作活力,团结和带领项目部全体职工,建设精品工程,服务上海基础交通工程建设。一是打造素质提升平台,育人才强队伍。针对施工任务重、员工年龄轻等特点,做到理论学习和业务技能提高同步,以现场为师,大力促进职工队伍素质,满足工程建设需要。二是打造服务保障平台,聚活力促发展。以各种活动为抓手,积极构建党建服务保障平

台,调动职工参与管理项目的积极性。三是打造管理提升平台,提效能增效益。以项目党建工作的规范化、科学化,推动项目管理工作规范化、精细化,确保良好效益。该项目承办了西藏建交系统考察交流团、“文明施工从基础抓起 为上海市再添风景线”主题观摩等活动。

积极创建“建设先锋”示范点党组织是集团公司党委提升基层党建工作水平,加强党组织建设的重要抓手;下一步,将以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为主线,以创建“四先两创——打造战斗堡垒、争当建设先锋”党建品牌为载体,进一步延伸“建设先锋”创建,切实把党建工作融入到经营管理、安全生产等各项重点工作中。

(集团公司党委组织部)

本报讯 6月30日,东南指挥部、闽赣区域2017年半年度经营工作会议暨集团公司经营工作调研会在南昌召开。集团公司副总经理周光民、经营工作调研组成员、东南指挥部管理人员及区域内六家公司领导共30余人参加了会议。会议由集团公司副总经理、东南指挥部指挥长林志勇主持。

上半年,东南指挥部依托集团公司平台优势与各工程公司团结协作,区域内累计新签合同额完成年度计划的50.8%。会上,域内各单位就经营、投融资、在建工程监管等工作进行了汇报,并针对经营工作遇到的困难与问题进行了研讨。集团公司调研组也从信用评价、投融资市场动态、人才培养、资金统筹等方面给予了指导意见。

周光民代表调研组传达了集团公司对东南指挥部经营工作的要求:东南指挥部要切实贯彻股份公司关于深化属地经营开发的要求,干好在建,以干促揽,做好信用评价;保持属地优势,守好铁路主战场;推动PPP项目合作,推广总承包建设模式,共同推动经营多元发展。周光民对闽赣区域目前经营和在建工程监管工作给予了肯定,并表达了对闽赣区域市场开发美好前景的期待。

林志勇对东南指挥部上半年工作进行了总结与点评,对下一步工作作了部署:一是巩固和加大南昌铁路局范围本土核心市场优势,干好现场,重视信用评价,确保安全质量,确保下半年南昌局招标项目有更大的突破;二是做好基础工作,强化统筹协调,掌握属地政策、市场动态,量身策划,不断扩大经营成果;三是加大投融资经营力度,培养核心客户,积极联合股份公司、区域平台及其他国有大型企业、金融机构“责任共担、利益共享”。

(东南指挥部 洪德松 孔鲁陶)

## 东南指挥部经营工作会议在南昌召开

## 百余名员工参与浙赣线抗洪抢险

本报讯 6月26日凌晨,九景衢铁路浙江段站前I标项目部接上海铁路局九景衢浙江公司来电,衢州市境内浙赣线江山江特大桥由于连日暴雨洪水冲击,大桥零号墩后侧堤坝河岸被洪水冲刷成月牙形状态,严重威胁到整座大桥的安全运营。

项目部接报后,立即启动防洪防汛应急预案,当即组织二分部(浙江公司)、四分部(安徽公司)100余名参建员工,由项目经理陶建国、副经理邓建伟等组成的防洪抢险领导小组带领,赶赴险情地点,参与由上海铁路局统一组织的抢险。

由于连日的暴雨洪水,抢险现场道路泥泞,机械设备一时难以进场,抢险物资硬是靠现场员工人工拉肩扛运入抢

险现场。暴雨如注,水漫堤岸,抢险员工在艰难条件下,不顾滑倒、呛水的侵袭,凭着“险情就是命令”的毅力和勇气,垒石筑坝,围墩护桥。在现场抢险员工的奋力拼搏下,险情正渐渐转危为安。

6月27日,雨势减缓,水情稍退,天空开始放晴,抢险仍在继续。由于险情现场没有通道,机械设备仍然无法进入抢险地点,抢险物资只能由铁路货车运入,块石、道砟全靠两条臂膀一双手倾入河中,围着桥台填筑锥体护坡。经过



项目职工参加抢险

五百余名职工两天的奋战,险情得以缓解。

(九景衢铁路浙江段 张正忠)

## 蒙华32标首座单线长大隧道顺利贯通

本报讯 6月28日,由蒙华铁路32标项目部二工区承建的李家坊隧道顺利贯通。该隧道是蒙华32标第八座贯通的隧道,也是首座超过2千米的单线铁路长大隧道。

李家坊隧道全长2263米,起讫里程DK1783+480~DK1785+780,为单洞单线隧道。该隧道出口表层为粉质黏土夹块碎石土,土质不均匀,厚度大,工程性质较差,且下部发育有溶洞,对工程施工

不利。面对李家坊隧道施工地质条件复杂、技术含量高、质量控制难度大、安全风险高、施工难度大等特点,二工区编制专项技术方案并严格按“短进尺、弱爆破、强支护、勤监测、加强通风、快喷锚”的施工原则组织施工,稳扎稳打,确保各个工序符合标准,保证施工顺利进行,圆满完成了工期任务。

李家坊隧道的如期贯通为完成全线铺架节点工期打下了坚实的基础,同时

也吹响了我标段按时完成无砟轨道施工、迎接全段线路及桥梁铺架的冲锋号。二工区全体参建员工将以此为契机,燃起更加高昂的斗志,进一步贯彻蒙华“质量至上”“以质量保安全”的先进理念,继续努力奋进,励精图治,以过程安全、品质合格的产品向业主交一份满意的答卷,为党的“十九大”献礼,为“七一”党的生日添彩。

(蒙华铁路32标项目部 潘涛 韩涛)

## 设备安装公司攻克双变单箱梁架设难关

本报讯 6月28日下午15时10分,设备安装公司皖赣项目部青弋江特大桥施工现场鞭炮齐鸣、礼花绽放,该桥单线(直线段)第104跨预制简支箱梁徐徐下降,稳稳地落在支承垫石上,至此,该项目成功完成了首孔双变单箱梁架设,此类型的双变单箱梁架设在集团公司尚属首例。

皖赣铁路扩能改造I标青弋江特大桥在第103号墩位置分叉,线路由双线变为两条分离的单线,预制箱梁也由715吨双变单箱梁变为两幅独立的465吨单线箱梁。首孔分离的单线预制箱梁运架,运架车装运预制箱梁必须在已架设好的双

线箱梁上喂梁,架桥机须在已架设好的双线箱梁上架设。运架车运输喂梁,架桥机过孔,架桥机架梁后支腿立位都存在一侧偏离双线箱梁受力最强的腹板、造成偏心受力的情况,大大增加了施工难度和施工风险;外加运架单线箱梁设备属新购置,带来操作不熟练、机械磨合期等安全风险,给整个施工带来了巨大的考验。

为了攻克以上技术难关,项目部严控架设作业每道工序操作规程,做好操作人员安全技术交底,操作程序培训,局指挥部、设备安装公司领导多次亲临现场勘察,研究各种架设方案,要求必须有可靠的安全措施做保证、施工方案和准

备工作必须做到万无一失才能开始运架。最终确定采取高位驮运支架托住架桥机过孔,在架桥机后支腿T型横梁下部增加分载横梁扩大承压面积,支座旁增加油顶等加固措施架设箱梁的方案。在此基础上,项目部还请铁四院专家对结构受力进行检算,聘请制造同类型设备的厂家、地方设计院、设计单位、监理单位、业主领导对方案进行了细致地评审,确保架设方案可行。

此次攻克双变单箱梁架设难关,为集团公司同类运架积累了宝贵经验,同时也为本标段施工任务的按期完成奠定了坚实基础。

(设备安装公司 陈诗学)