

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2017年8月7日 星期一 第15期 (总第278期)

集团公司
年中工作会和
落实“两个责任”
促进会胜利召开!

集团公司召开年中工作会和落实“两个责任”促进会



年中工作会和落实“两个责任”促进会会场

本报讯 7月31日,集团公司在上海召开2017年年中工作会和落实“两个责任”促进会。

集团公司董事长、总经理王立新,党委书记朱赤在会上作重要讲话。集团公司副总经理韩文忠通报了施工生产及质量安全工作情况,副总经理周光民通报了经营承揽工作情况,副总经理王建民通报了责任成本管理工作情况,财务处处长王学杰通报了经济运行情况,党委副书记、工会主席叶建国通报了集团公司党委2017年第一轮巡视情况,纪委书记李生通报了纪律审查和责任追究典型案例情况。会议分别由集团公司副总经理、总工程师许伟书,纪委书记李生主持。

王立新在讲话中全面总结了集团公

司上半年工作。上半年,集团公司按照年初工作会的总体部署,坚持以经营开发为龙头,以项目管控为重点,以强化管理为抓手,以稳步增长为目标,全体干部职工团结一心,扎实工作,推动了企业平稳健康发展;主要经济指标稳步增长,经营承揽、施工产值均创建局以来同期最好水平,新签合同额同比增长134.2%,企业总产值同比增长10.4%,营业收入同比增长15.1%,净利润同比增长5.4%;经营开发再创佳绩;施工生产有序推进;经济运行保持平稳;企业改革稳妥推进;基础管理不断夯实。王立新分析了企业发展面临的形势,传达了股份公司2017年年中工作会议精神,提出了集团公司今年后5个月的工作重点。他强调,要加大经营开发力度,快

速提升企业规模,继续完善区域经营体系,不断创新经营模式,加大项目承揽力度,全力做好属地经营。加强施工生产管理,提升项目管理水平,确保实现产值目标,推进项目标准化施工,加强现场安全管控,提升工程质量水平,全力以赴做好信用评价工作。改善经济运行质量,着力推进提质增效,加强财务资金管理,深化责任成本管理,持续跟踪概算清理,加大亏损治理力度,狠抓清欠清收工作,做好审计整改工作。持续推进管理提升,筑牢企业发展根基,坚决落实战略引领,培育企业核心竞争力,持续加强工程公司建设,扎实推进瘦身健体工作,继续推进资产管理。加强企业全面建设,巩固和谐稳定局面,加强党的建设和反腐倡廉工作,

强化人才队伍建设,维护企业和谐稳定。

朱赤就如何做好后五个月的工作,讲了三方面意见。第一方面是前期主要工作回顾。第二方面是下一步重点工作安排。关于落实党建工作主体责任,要补钙壮骨,切实加强政治理论武装;夯基垒台,切实加强基层党组织建设;激发活力,切实加强干部人才建设;铸魂塑形,切实加强宣传思想文化工作;凝心聚力,切实加强和谐企业建设。关于落实党风廉政建设“两个责任”,要强化“两个责任”落实,推进对下巡视工作,深化廉洁文化建设,加强同级党委监督,严格项目过程管控,努力做到精准执纪,提供坚实工作保障。关于加强基础工作,要加强基础管理,弘扬工匠精神,树立精益求精的意识;强化技术引领,提升基层工作的效能;培育执行文化,提升基础管理的效率。要壮大项目管理团队、壮大有经验的技术人员、壮大有实力的劳务作业层等基本队伍,要留住人才。关于安全生产工作,要强化“红线”意识,强化责任意识,强化细节意识。第三方面是深入贯彻股份公司党代会精神。股份公司第一次党代会是在迎接党的十九大胜利召开的关键时刻、在实现全面建成小康社会的决胜阶段,召开的一次重要的会议。会议听取和审议了孟凤朝代表上届党委所作的党委工作报告,李春德所作的纪委工作报告,选举产生了中共中国铁道建筑总公司第三届(中国铁建股份有限公司第一届)委员会和纪律检查委员会。各级党组织要把学习宣传贯彻股份公司第一次党代会精神作为当前一项重点工作来抓,要及时传达、深入学习、深刻领会、认真贯彻,取得实效。

集团公司领导,机关部门负责人以上领导,各子分公司党政主管、纪委书记、总会计师,财务共享中心、海外事业部、贵州房建与市政工程总承包部负责人,7大区域指挥部副指挥长、党工委副书记,13个直管项目部党政主管以及15个托管项目部项目经理共150余人参加了此次会议。

(党委宣传部)

董事长、总经理王立新在集团公司2017年年中工作会和落实“两个责任”促进会上的讲话(摘要)

一、上半年工作总结

主要经济指标稳步增长。上半年,经营承揽、施工产值均创建局以来同期最好水平,实现新签合同额份公司下达年度承揽计划的65.1%,为集团公司确保指标的54.8%,同比增长134.2%;完成企业总产值为年度计划的41.7%,同比增长10.4%。

(下转第2版)



王立新作讲话

党委书记朱赤在集团公司2017年年中工作会和落实“两个责任”促进会上的讲话(摘要)

一、前期主要工作回顾

今年以来,集团公司上下紧紧围绕年初“四会”确定的奋斗目标,抢抓机遇,奋力攻坚,各项工作稳步推进,呈现了稳中向好、稳中有进、稳中提质的良好发展势头。截至6月底,集团公司经营承揽、施工产值、营业收入、净利润同比分别增长了134.2%、10.4%、15.1%、5.4%;(下转第3版)



朱赤作讲话

董事长、总经理王立新在集团公司 2017 年年中工作会议和落实“两个责任”促进会上的讲话(摘要)

(上接第 1 版)实现营业收入完成全年预算的 49.8%,同比增长 15.1%;实现净利润完成全年预算的 50.5%,同比增长 5.4%。

经营开发再创佳绩。铁路市场中标兴泉、重庆铁路枢纽东环线、连徐等三个项目,尤其是在竞争异常激烈的上海铁路局市场中标 350km/h 连徐高铁项目,意义深远。市政市场中标成都天府国际机场南线工程,合同额 36.76 亿元,是建局以来承揽的最大单体市政项目。成功中标合肥地铁项目,合同额 11.2 亿元,是集团公司承揽的最大单体地铁项目。公路市场作为主体单位配合股份公司中标安徽三条高速公路,获得 21 亿元的施工份额。集团公司以自有资金出资 2.88 亿元持有项目公司 70% 股权,参与宿州市 S404 PPP 项目投资建设。海外市场中标孟加拉帕德玛水厂项目。九江山语城项目累计销售 235 套,提前实现年度目标。

施工生产有序推进。加大重难点项目帮扶力度。组织重难点工程施组评审 5 项,专项施工方案 19 项。加强施工进度管理,收到业主贺电表扬 21 件。优化项目组织模式,推动了项目管理规模化、扁平化。召开全局安全质量专题座谈会,进一步推动责任落实。认真开展“安全生产月”活动。深入开展安全隐患排查,集团公司在股份公司安全隐患排查治理平台中排第 4 位。大力开展质量创优活动,轨道公司承建的上海市轨道交通 16 号线获詹天佑奖,上海公司承建的新疆莎车体育中心获“天山杯”。积极践行央企社会责任,九景衢铁路浙江段项目部主动参与沪昆线抢险,受到上海铁路局和铁路总公司表扬。

经济运行保持平稳。严格执行银行账户源头管理,强化资金集中管理。加大与合作银行谈判力度,用足财务公司授信额度,最大限度节约财务费用。加大保证金清理力度。推进财务共享中心建设。加强责任成本基础管理。强化责任成本过程管控,对 11 个项目 22 个分部进行督导检查,并明确了整改要求和时限。

企业改革稳妥推进。重组北京分公司,对接雄安新区和京津冀一体化建设。稳步推进瘦身健体工作,按期完成第一阶段压减 6 家单位目标。精减机构设置,撤并房建与房地产、新能源、轨道交通事业部和山西、甘肃指挥部。进一步强化工程公司施工生产的主体责任和区域指挥部的监督管理责任,全面推进经营生产一体化管理。完善薪酬与绩效考核体系,修订出台薪酬管理和绩效考核办法。加强顶层设计,制定完善相关规章制度 22 项。

基础管理不断夯实。顺利取得市政、建筑工程总承包特级资质,实现“三特三甲”资质目标。将注册资本金从 10.5 亿元增加到 20 亿元,为扩大企业经营规模提供了良好的基础支撑。加大科技创新成果推广力度,总结发布贵阳地铁、蒙华、杭黄等项目“四新技术”应用成果。举办 BIM 建模技术培训班两期。制定出台内控考核管理办法。组织开展各类审计 49 项。妥善处理法律纠纷案件,制定出台“十三五”法治工作规划暨“法治 24 局”建设实施方案。逐步推进青年员工职业生涯导航。建立企业年金制度。及时妥善处理各类来信来访。

在看到成绩的同时,我们也必须清醒地认识到,当前集团公司面临的问题和困难仍然不容低估。一是经营开发能

力需要持续提升。二是项目管控水平需要持续提升。三是企业基础管理需要持续提升。

二、股份公司年中工作会议精神传达

7 月 19 日,股份公司召开年中工作会议。会上,庄总裁提出了 4 个方面 30 项重点工作。在经营方面,他要求我们要加强目标管理,守底线、冲高线,进一步激发经营整体动能,进一步强化经营压力传导与责任落实,狠抓铁路、城轨、新兴市场经营,持续加大海外经营力度,以战略考核引领优化国内经营布局,以重点项目为突破口狠抓二次经营,强力落实经营风险防范举措,进一步加大经营要素保障与管理力度。在施工生产方面,他要求我们要狠抓安全质量,狠抓项目预控、狠抓项目考核、狠抓劳务队伍与供应商管理、狠抓重点项目管控、狠抓信用评价管理。在提质增效方面,他要求我们要继续坚持以质量和效益为中心,狠抓清收清欠、降债降费、亏损治理、瘦身健体、资源集中、资产管理。在全面建设方面,他要求我们要以强化顶层设计为抓手,统筹推进企业改革,强力整改审计巡视检查发现的问题,全面加大创新驱动力度,切实加强运营维管专业化能力建设,又好又快推进信息化建设,加快推进人才职业化发展和培训基地建设,加快推进企业办社会等历史遗留问题的解决,继续强力推进法律纠纷案件压控和行政印章清理,全面维护和谐稳定的良好局面。

孟董事长在讲话中围绕“突出重点、狠抓落实”这一主题,提出了 7 个方面的工作要求:一是要精准研判大势,全力拓展市场,紧盯目标任务,层层压实责任,加强成本管控,降本开源增效,在稳增长、再创佳绩上狠抓落实;二是要强化产业联动,强化生产经营和资本经营联动,强化经营承揽与干好在建的联动,在强化联动、协同发展上狠抓落实;三是要做好改革的顶层设计,深化混合所有制改革,在深化改革、增强活力上狠抓落实;四是要继续推进压减工作,强化扭亏治亏,进一步加大亏损项目、亏损企业、僵尸企业、特困企业的治理力度,落实各项经济管控措施,在提质增效、瘦身健体上狠抓落实;五是要培育发展新动能,融合发展新引擎,优化发展新布局,进一步推进与外部企业的合作,落实发展新战略,在创新发展、优化布局上狠抓落实;六是要始终坚守政治定力,始终强化责任担当,始终严守纪律规矩,在加强党建、履职尽责上狠抓落实;七是要以最坚决的态度坚守“红线”,以最严格的要求落实安全责任,以最严厉的手段整改隐患风险,在安全第一、安全发展上狠抓落实。

两位领导的讲话具有极强的针对性和对下半年的工作提出了明确的措施和要求,对于我们做好当前及今后一段时期的工作具有重要的指导意义。我们要深刻学习领会两位领导的讲话精神,结合集团公司工作实际,认真抓好贯彻落实。

三、今年后五个月重点工作

(一)加大经营开发力度,快速提升企业规模

在经营指标上,股份公司要求各单位守底线、冲高线。各单位要再接再厉,进一步增强责任感和紧迫感,持续发

力,全力以赴,确保实现年度经营目标。重点抓好以下 4 项工作:

完善区域经营体系。年初,集团公司对区域经营布局优化调整为七大区域,集团公司对各区指挥部均下达了经营指标。从顶层设计来看,我们搭建的是“N+y”的区域经营组织架构,即集团公司成立若干个区域指挥部,下设若干个省级指挥部。集团公司仅对七大区域指挥部进行考核,区域指挥部自行对省级指挥部进行考核。由预算拨付制改为提取收费制,区域指挥部的开支要从中标项目提取的经费中支出,区域指挥部人员的收入和经营承揽情况直接挂钩,从而促进集团公司整体经营能力的提升。

不断创新经营模式。通过优势互补、收益共享、风险共担的方式,加强与系统内投资、设计、制造、运营等单位的合作与融合,发挥全产业链优势,实现协同经营、协同发展。我们要利用央企的优势,整合社会资源,与央企、地方政府、地方龙头国有企业开展合作经营,全面提升合作层次、拓展合作领域、扩大合作成效。此外,我们还要提升运作大项目的能力,在以股份公司名义运作的项目中争做主体跟踪单位。

加大项目承揽力度。一是巩固铁路市场优势。一方面,要继续盯紧上海局、南昌局及相关铁路公司的项目;另一方面,对已经进入的成都局、昆明局、沈阳局、广铁集团等市场,要进一步深耕细作。同时,要加大对地方城际、市域(郊)铁路的开发力度,确保在国家、省市级示范项目上取得突破。二是强力开发路外市场。一方面,要始终盯住公路、市政、城市轨道交通、房建等传统基建项目;另一方面,要关注地下综合管廊、海绵城市、河道整治、节能环保等新兴市场领域,挖掘新的经济增长点。三是积极推进 PPP 项目跟踪落地。四是加大海外经营力度。要进一步深化与股份公司及外经单位的合作。同时,紧紧抓住“一带一路”战略影响力扩大、项目加快落地的有利时机,密切与口行、保利等银行、央企的合作,实现海外市场的突破。

全力做好属地经营。上半年,我们加大属地化经营力度,在安徽、江苏、浙江、福建四个属地化经营效果初显。但是,在上海、江西两个省市,承揽份额占比太小,属地化经营还需要持续大力加强。从管理角度看,在一个城市或一个区域内同时管理若干个项目,可以实施集中管控,在物资、设备、人员、周转料等方面实现资源共享,既有利于管理成本的降低,又有利于企业品牌的建设,实现良好的社会效益和经济效益。

(二)加强施工生产管理,提升项目管理水平

按照“法人管项目”的要求,坚决落实工程公司施工生产的主体责任,下大力气解决项目管理能力不足这个短板,全力提升劳动生产率。重点抓好以下 5 项工作:

确保实现产值目标。一是确保开通项目期到必成。对于九景衢、渝黔引入、成峨铁路、尧化门货场、资兴高速、简蒲高速等年内要求开通的项目,我们一定要紧盯剩余工程,决不能因为我们的原因影响开通。二是确保重难点工程顺利推进。福平、皖赣、杭黄、蒙华、连镇、商合杭、通汉、合安等在建设项目要加大资源配置,力争多出产值。三是确保新开工项目尽早形成施工能力。兴泉、重庆铁路枢纽东环线、连徐等新开工项目要加强

各方统筹协调,尽早形成施工能力。

推进项目标准化施工。要大力推进机械化、专业化、工厂化、信息化,抓源头、抓过程、抓细节、抓终端责任,力求在标准化建设上下功夫、求实效。要借鉴先进单位的经验做法,全面推行标准化建设,着力打造一批大临、地铁、隧道、桥梁、路基等标准化示范工地,典型引路,以点带面,提升我们的标准化管理水平。

加强现场安全管控。各单位一定要充分认清当前安全生产的严峻形势,进一步落实安全生产主体责任,强化日常监管,加强检查考评,多举措、分层次地推进安全管理工作。尤其要做好软弱围岩、复杂地质隧道的安全生产工作。要针对“安全月”检查中发现问题,提出具体整改方案,逐项进行整改销号。要强力推行一线作业人员收入与安全行为挂钩,夯实安全终端责任,真正警醒起来、重视起来、行动起来。

提升工程质量水平。要加大质量通病的整治力度,对不符合设计标准、影响运营安全的问题,坚决整改到位。安质处要收集并建立已开通运营铁路项目静态验收问题库,对问题种类、频次进行分析,从中总结经验教训,从而指导后续铁路工程质量管理工作。

全力以赴做好信用评价工作。各单位在项目实施的过程中,对外部检查和信用评价工作要进行针对性的策划,多打造亮点工程,多做点赞出彩的事情,多为信用评价加分。各单位要加强铁路、公路、轨道交通、股份公司内部市场信用评价工作的安排部署,加强沟通协调,力争信用评价取得好成绩。股份公司年内即将制定出台信用评价管理办法,强化信用评价考核奖惩并纳入子公司负责人绩效考核体系,集团公司也将制定相应的落实措施。目前,信用评价管理工作归口部门进行了调整,职能部门要做好工作上的衔接,经营计划部要指定人员专门负责做好这项工作。

(三)改善经济运行质量,着力推进提质增效

针对目前经济运行中存在的突出矛盾和问题,围绕年初确定的目标,我们要继续坚持以效益为中心,深入推进提质增效工作,有效提升企业运行质量。重点抓好以下 6 项工作:

加强财务资金管理。要坚持银行账户源头管理,确保实现股份公司及分公司下达的资金集中管理目标。要积极拓展融资渠道和方式;继续与产业基金加强合作;加大资金垂直管控力度,关注投融资项目中的全寿命周期管理,重点要关注投融资项目的资金去向;进一步强化财务共享中心建设;进一步强化税务工作。

深化责任成本管理。我们在责任成本管控上存在薄弱环节和短板。核算处要抓紧梳理责任成本管理情况。我们要坚持问题导向、目标导向,认真分析原因,制定切实可行的措施,推进项目责任成本管理执行落地。同时,要加强项目考核,将责任落实到每一个人身上,进一步提升工程项目创效能力和水平。

持续跟踪概算清理。我们要高度重视铁路项目的概算清理,对金温、宁西、宁启、合福安徽段、京福闽赣段、上饶站改、贵阳枢纽等 7 个拟销号项目,要列出项目概算清理推进表,确保项目概算清理有序推进。业主概算清理完毕后,核算处要在三个月内牵头完成项目分劈。沪杭项目的概算分劈,要在 8 月底前完成。

(下转第 4 版)

党委书记朱赤在集团公司 2017 年年中工作会议和落实“两个责任”促进会上的讲话(摘要)

(上接第 1 版)瘦身健体、区域机构调整、特级资质申报、分公司整合、薪酬绩效办法出台等重点工作顺利推进,企业安全质量总体受控,发展质量和经济效益稳步提升。集团公司党委紧紧围绕企业改革发展,坚持强化党建主体责任和聚焦发展第一要务相结合,把方向、管大局、保落实,开展了大量富有成效的工作,为实现阶段性目标提供了坚强保证和动力支持。

(一)切实加强企业党的建设

政治核心作用有效发挥。领导班子的“四个意识”、战略思维和引领发展能力得到增强,较好地发挥了党委的把关作用,加强督查落实,每月初的交班会上汇报重点工作进展情况,确保了各项工作的顺利推进。

组织建设加档升级。全面启动党建量化考核和党组织书记述职评议,根据区域指挥部架构优化、直管项目部成立、北京分公司整合重组同步调整成立党组织,编制《项目党建标准化工作手册(征求意见稿)》明确了六方面基本内容,落实基层党组织书记培训全覆盖的年度计划,制定推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案,制定集团公司“四先两创——打造战斗堡垒、争当建设先锋”党建品牌创建活动总体方案,推进区域党建联建,进一步规范党员教育管理,严格组织程序和工作要求。

干部人才建设不断提升。修订“四好班子”评选办法,新提拔、调整领导人员 25 人次,录用 2017 年应届高校毕业生 618 人,完成集团公司企业领导人员和人力资源 11 项配套办法初稿,对 2017 年新分配大中专毕业生迎新活动进行统筹安排。

宣传思想文化持续加强。初步确定了“东方雄师、铁建劲旅”“编织经纬、筑梦城市”企业对外宣传广告语并在全局推广,在华东地区主流媒体努力打响企业党建、临近营业线施工、海外桥梁制造品牌,在主流媒体、属地媒体和行业媒体进行专题宣传,积极办好集团报、门户网站,维护好微博、微信平台,开展重点项目企业文化建设督查,积极开展业务培训。

群团工作扎实推进。对“工地大学”“职工书屋”“劳模创新工作室”“星级食堂”等进行检查考核并评比表彰,坚持“双服务”,筹措资金 600 多万元,开展“微心愿”征集、“姐妹心连心、共建幸福家”等主题活动。共青团组织创建“红铁连”并分排编班授旗,开展“红铁连”寻访老兵活动(在团中央微信、微博、QQ 空间三大网络平台同时发布,不到 48 小时,仅官方微博阅读量就突破 100 万);超龄团员离团仪式受到股份公司团委、中央企业团工委、团中央领导高度关注;与上海铁路局团委开展联建共建,成立“新线争章”临时联合团支部;首创《伯乐护照》;开展“青锋行动”。

(二)全面落实党风廉政建设“两个责任”

严明党的纪律,加强作风建设。以“学条规、知边界、明底线、守纪律”为主题,组织开展 3 个月的党纪条规专题教育;持续反对“四风”;两级纪检监察组织对 79 个新开工项目领导班子进行廉洁从业交底谈话,290 名两级领导班子及项目部班子成员作出承诺并签字背书。

推进制度建设,完善体制机制。坚持落实“两个责任”季度报告制度,签订《党风廉政建设责任书》333 份;制定出

台了 4 项规章制度;审核确定了福建公司兴泉项目、上海公司苏州星塘街项目两个廉洁文化示范点。

强化监督约束,抓好“田间管理”。制定《集团公司纪委加强对本级党委及其领导班子成员监督暂行办法》,13 名局领导班子成员作出承诺并签字背书;对 22 个在建项目开展季度督导检查;对国家审计、股份公司审计发现的问题,督促整改落实;组织 2 个巡视组对 4 个单位及其领导班子成员进行了巡视。

严肃纪律审查,提升执纪问责水平。将组织处理作为与纪律处分互补的重要执纪手段;实施责任追究、问责;处置问题线索,核实、谈话函询、立案、结案,并作相应处分。

从严自我要求,打造过硬队伍。修订完善纪检监察工作台账范本;组织召开纪检监察重点工作推进会暨纪检监察业务培训会;积极整合内部监督管理资源,先后抽调 15 名业务骨干参与 2017 年第一轮巡视和前两季度在建项目过程督导。

二、下一步重点工作安排

今年后五个月,集团公司要全面贯彻党的十九大精神、股份公司党代会和年中工作会议精神,以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机,一手抓全面从严管党治党,一手抓企业改革发展,戒骄戒躁,苦干实干,确保年度各项奋斗目标的实现。

(一)关于落实党建工作主体责任

补钙壮骨,切实加强政治理论武装。落实党委理论学习中心组学习计划,把学习习近平总书记系列讲话、党的十九大精神、国企党建工作会议和股份公司党代会精神作为首要任务,坚持集中学习与分散学、请进来与走出去、研究与课题化、中心发言与集体研讨相结合,坚持用习总书记治国理政新理念新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作,不断增强两级班子的理论素养,提高战略思维能力和引领发展水平。

夯基垒台,切实加强基层组织建设。一是以《项目党建标准化手册》发布为起点,把基础工作做实、做细、做好。二是深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,抓好 42 项任务清单的贯彻落实,结合年度党建量化考核,进行一次全面督导检查。三是按照 3 年书记现场述职全覆盖的目标,切实抓好 2017 年度党建工作量化考核工作。四是以“四先两创”活动品牌创建为抓手,推动党建工作与中心工作的深度融合。五是大力实施“党组织书记素质工程”。六是大力推进外向型党建,着重选择 1—2 个区域开展区域党建联建工作。七是配合股份公司党委做好海外项目党建调研,进一步加强海外项目党组织建设。

激发活力,切实加强干部人才建设。一是结合“领导干部谈人才”征文活动,对全集团人力资源状况进行全面统计分析,编制集团公司 2018—2020 年人力资源发展规划。二是坚持国企领导干部 20 字标准,持续完善 8 类人才库,有针对性地选拔一批优秀干部进行轮岗、挂职锻炼,加强后备干部队伍建设。三是正式出台集团公司干部管理和人力资源管理系列办法,启动职业项目经理、各类专家、工匠技师评选工作,进一步拓宽各类人才职业发展通道;以“中国铁建大学”为平台,推进网络教育平台建设,试点开展项目主要管理人员任

前考试制度。四是做好 2018 年高校毕业生招聘工作,继续深入推进青年职业生涯导航工作,适时启动“青苗人才”培养工程。

铸魂塑形,切实加强宣传思想文化工作。一是积极做好党的十九大精神、股份公司党代会精神、集团公司“十三五”战略发展规划的学习宣传贯彻。二是大力倡导以“海纳百川、崇尚创新、注重契约、精益求精”为主要内容的海派文化,积极推动企业广告语在基层落地生根;制作新版宣传片和宣传画册,倾力打造中国铁建华东知名品牌;指导形成 2—3 个具有鲜明个性特色的企业文化建设示范基地。三是重视媒体“走进央企”活动,广泛运用集团报、门户网站、微信等传播平台,传播正能量,弘扬主旋律,讲好企业故事,树好企业形象。四是抓好舆情控制。

凝心聚力,切实加强和谐企业建设。一是工会组织要继续聚焦富强、健康、书香、和谐四大主题;加强对经营困难企业、条件艰苦项目、生活困难职工的有关关怀,深入推进“家文化”建设;继续在重难点项目开展各具特色的劳动竞赛,深入推进劳模创新工作室创建,组织开展测量和 BIM 技术比武等活动,倾力打造“东方铁建”文化品牌。二是共青团组织要以筹备召开集团公司第二次团代会为契机,大力宣贯“红铁连”核心精神,深入开展“导师带徒”活动,以重难点工程为依托,持续开展“青”字号活动。

(二)关于落实党风廉政建设“两个责任”

强化“两个责任”落实。严格执行以“六项制度、四项机制、三份清单、两份报表”为内容的责任落实体系。积极开展“两个责任”落实情况检查,组织纪委书记述职述廉和年度工作考评,将考核结果与“四好班子”、绩效考核、干部选任等挂钩,连续两年考核不合格的,将对所属单位相关领导实施责任追究。

推进对下巡视工作。认真抓好今年首轮巡视反馈意见的整改落实工作;提高政治站位,抓好剩余 5 家子分公司的巡视,确保今年实现巡视全覆盖;结合对下巡视,深入剖析研究共性问题,从源头上遏制不正之风和腐败问题的发生。

深化廉洁文化建设。关注中秋、国庆等重要节点,推动节前廉政教育常态化、节日期间明察暗访常态化、节后通报曝光常态化,持续增强反对“四风”的思想自觉和行动自觉;严格执行领导人员个人重大事项报告制度,着手建立干部廉政档案,不断强化干部监督管理;深化党纪条规专题教育成果,以“崇廉拒腐、尚俭戒奢”为主题,以廉洁文化建设示范点为抓手,广泛开展廉洁文化建设活动。

加强同级党委监督。各单位党组织、领导班子成员要积极支持纪委对同级党委及班子成员的监督;两级纪委要扎实开展调研巡察、述职述廉、廉政谈话、党务企务公开等工作;集团公司纪委要加大指导帮助力度。

严格项目过程管控。坚持“正歪树、治病树、拔烂树”,强化“田间管理”,督促各项目部抓好今年前两个季度在建工程项目督导检查发现问题的整改落实;继续围绕项目管理关键环节,深入做好后两个季度的督导检查,重点督查成本管理有章不循、“三超”现象严重、欠拨款引发纠纷及诉讼、劳务队伍违约清退、现场管理失职渎职等问题,及时

纠缺补漏,规范项目运行。

努力做到精准执纪。坚持挺纪在前,把监督执纪“四种形态”运用到立案审查、执纪审理等各个环节;持续加大监督执纪问责力度,严肃查处各级管理人员失职渎职、索贿受贿、贪污、挪用公款,通过工程分包、物资采购、设备租赁损害企业利益,以及违规使用亲属(关系)包工队、超量超价、超拨超付等违反廉洁从业规定的案件;严格执行监督执纪工作规则,精准发现和研判问题;探索建立备用案件审理组,强化案件审理工作,确保所办案件都能经得起历史检验。

提供坚实工作保障。各级党组织要积极为纪检组织供工作支持和要素保障;各级党组织书记要身体力行第一责任人责任,带头讲廉政党课、带头作出廉政承诺、带头参加责任制检查考核;纪检监察组织要进一步落实“三转”要求,建立和完善纪检监察干部后备队伍,较大综合公司的纪委工作部门必须专设,推动纪检监察组织回归职能本位;纪检监察组织要加强自我净化。

(三)关于加强基础工作

一方面要加强基础管理。企业基础管理涉及经营、生产、财务、技术、人才、项目管理、党建工作等方面,要全面提升管理水平,夯实基层基础,重点要把握三点。

弘扬工匠精神,要树立精益求精的意识。“九层之台,起于累土”。不管经营工作、施工生产还是党建工作,都要弘扬工匠精神,精益求精,追求卓越,都必须落实基本制度,明确基本职责,遵循基本流程,做好基本业务。

强化技术引领,要提升基层工作的效能。积极熟练应用好“四新”,不断提高投入产出比,不断提升工作效率和效能,进而提高企业管理水平。要结合施工现场实际,加大科研经费和设备购置投入,以新技术、新设备来带动生产革命。要有质量的专业人才,专业技能要与岗位要求相匹配。要使用信息化手段,牢固树立“互联网+”理念,努力在 BIM 技术、集中采购、信息化建设、移动办公等方面取得突破。

培育执行文化,要提升基础管理的效率。习近平总书记反复强调,“如果不下心抓落实,再好的目标,再好的蓝图,也只是镜中花,水中月”。要持续加强执行文化建设,拿出滴水穿石的劲头,铁杵磨针的功夫,在坚持不懈、持之以恒中抓政策落地、抓部署落地、抓目标落地、抓责任落地,真正做到有令必行、有禁必止,努力构建务实高效的工作环境。

另一方面要壮大基本队伍。作为建筑施工企业,干好项目是关键,而项目管理团队、专业技术管理人员、施工作业人员三支基本队伍一定程度上决定了一个项目成败。

要壮大成熟的项目管理团队。一是加强项目团队组建搭配,项目管理团队要“三个相对固定”:人员相对固定、专业相对固定、区域相对固定,要有意识、有规划,在现有条件下实现资源的最有效利用。二是加强人才培养,增加数量,提高质量。最关键还是要立足于培养,通过导师带徒、职业生涯导航、实践锻炼等方式加强培养,逐步壮大项目管理人才队伍。

要壮大有经验的技术人员。专业技术人员队伍建设问题关键是提升质量、提升能力。(下转第 4 版)

董事长、总经理王立新在集团公司 2017 年年中工作会议和落实“两个责任”促进会上的讲话(摘要)

(上接第 2 版)

加大亏损治理力度。我们要树立“减亏也是创效”的理念,持之以恒地抓好亏损治理工作。全集团项目的经济运行情况要统计摸底,切实提升治亏的针对性和精准性。要把扭亏增盈作为绩效考核的重要指标,与薪酬、奖惩挂钩。对造成最终亏损、减亏不力、失职渎职的责任人,要坚决按照股份公司“五个凡是”的要求严肃追究问责。

狠抓清欠清收工作。要将清收清欠工作摆在提质增效的首要位置,把清收清欠的成果切实转化成“真金白银”。各单位要进一步重看经济责任,制定还款计划。要眼睛向外,加大清收清欠力度,及时归还欠款。对清收清欠完成效果不好的单位,集团公司将停止一切形式借款,并约谈其主管领导。

做好审计整改工作。一是强化学习宣传和动员,确保整改目标落实。二是明确细化责任,确保财务整改扎实有效。三是持续完善内控,建立风险防范的长效机制。

(四)持续推进管理提升,筑牢企业发展根基

面对日趋激烈的市场竞争和错综复杂的外部环境,企业要想获得稳定持久的竞争优势,必须要久久为功,坚持不懈地抓好基础管理工作。重点抓好以下 5 项工作:

坚决落实战略引领。要突出协调联动,切实发挥“十三五”发展战略与规划的引领作用。首先,班子成员必须带头

思考、带头抓,各部门负责人必须亲自动手制定职能战略和保障措施。其次,要根据集团公司“十三五”总体战略、规划目标和战略举措,切实拿出比以往更加扎实有效的方案措施。第三,企业发展处要密切关注战略执行、控制、调整及重大战略任务考核等关键环节,实施战略规划体系全过程管控,切实把企业“十三五”战略规划贯彻落实到位。

培育企业核心竞争力。要及时归纳总结,致力打造企业的“拳头产品”,将营业线施工、站场改造、涉铁工程培育成我们的核心竞争力,努力成为该专业施工领域的排头兵。要尽快制定重振营业线施工能力的工作方案,加快整合营业线施工资源,确保看家本领不能丢。关于在站场改造施工中应用 BIM 技术的设想,科技处、工程处和有关单位要加强研究,制定推进方案,加快试点应用,尽早形成成果。

持续加强工程公司建设。工程公司要进一步增强危机意识,全面对标追赶,争取在短期内有 1~2 家工程公司跨入中国铁建工程公司 20 强的行列。

扎实推进瘦身健体工作。按照集团公司“压减”工作实施方案,下半年必须完成“压减”法人单位 3 家的目标。我们要紧盯既定目标,确保完成年度“压减”目标任务。我们将严格执行压减工作成效与各单位企业负责人绩效考核挂钩机制,凡是完不成压减任务的单位,实行一票否决。在压减的过程中,要进一步处理好压减与发展、稳定的关系,做

好应对方案,有效防控风险。同时,要更加妥善地解决压减企业员工安置问题,坚持以人为本的原则,确保压减工作平稳有序进行。

继续推进资产管理。当前,各级地方政府正在大力推进“腾笼换鸟”式的产业升级,对我们各个城市的闲置土地来讲,随时都有被收储、征用的可能。职能部门要尽快行动,对全集团的土地、房屋进行一次大盘点,摸清全集团的土地、房屋真实情况,全面规范和加强实物资产管理,制订出台实物资产管理办法,盘活资产,提升管理水平和资产效能。

(五)加强企业全面建设,巩固和谐稳定局面

落实从严治党要求,提升人才队伍素质,确保企业和谐稳定,既是实现全年目标任务的保证,也是推动企业持续健康发展的必然要求。重点抓好以下 3 项工作:

加强党的建设和反腐倡廉工作。要全面落实从严治党责任,进一步加强作风建设,严明党的纪律,严守党的规矩。要严格落实党风廉政建设责任制,层层签订廉洁从业承诺,广泛开展廉洁文化建设活动,促进党员干部规范行为、慎用权力。要推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,不断增强党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,进一步激发广大党员坚定理想信念、保持对党忠诚、自觉遵章守纪、勇于担当作为。

强化人才队伍建设。出台集团公司

《企业领导人员管理规定》,进一步规范领导人员的选拔管理工作。强化顶层设计,分层次做好人才使用、培养、调剂、管理等相关工作。修订出台项目经理、首席专家、工匠技师选拔与管理办法,进一步完善人才职业化晋升体系。深入推进青年职业生涯导航活动,帮助青年规划职业定位、建立青年成长档案,加强青年工作考核,引领青年职业发展,促进青年人才成长。加强职工教育培训,以股份公司建立“中国铁建大学”为平台,推进集团公司网络教育平台建设。研究制订集团公司有关机构定员编制工作规定,进一步规范两级机关及项目部定员编制,对机构臃肿、人浮于事的工程公司机关要进行全面梳理,优化组织架构。

维护企业和谐稳定。当前,各单位要重点解决好职工工资、社保费用以及农民工工资拖欠问题,对拖欠职工和农民工工资的要尽快补发,对拖欠社保的要尽快制定清欠计划。集团公司职能部门要加强督促,要将拖欠问题的解决与度绩效考核挂钩,实施拖欠扣分、甚至一票否决的刚性约束机制。要持续开展建家建线活动,全面开展贤内助和“姐妹心相连,共建幸福家”主题活动,大力开展困难职工帮扶救助活动,关注和改善一线职工生活,丰富文化生活,进一步增强职工的归属感、满足感、幸福感。要广泛开展技术比武、导师带徒、创建劳模工作室等品牌活动,不断提升职工素质,发挥职工主力军作用。

党委书记朱赤在集团公司 2017 年年中工作会议和落实“两个责任”促进会上的讲话(摘要)

(上接第 3 版)各公司、项目部要在培养上多下功夫,要定计划、给平台、严考核,注重提高大家专业技术水平,注重培育大家敬业精神、责任心和主动性,要让每一名技术人员尽快成熟起来,成为独挡一面的行家里手。

要壮大有力量的施工队伍。如何科学利用劳务资源对施工企业来说至关重要。一是要加强内部劳务管理,努力打造一批有较强施工能力的职工作业队,加强职工劳务作业队的培育,把握四个重点:专业固定、队长选定、资源配备、业绩考核。二是要利用好社会优势资源,选择培育一批有业绩、有实力、有信誉的优秀劳务队伍,选择培育优秀劳务队伍重点要做到六个字“慎选、严管、善待”。

关于基本队伍建设,我再强调一点,就是如何留住人才问题。要加强企业人文关怀,增强青年员工对企业的归属感,鼓励有条件的单位建设青年员工单身公寓,解决青年员工购房难的现实问题,让青年员工回公司机关办事有个落脚点,有一种家的感觉,防止出现“拉杆箱”现象。希望各单位、各级党组织站在企业长远发展的高度,创新举措,在事业留人、待遇留人、感情留人上用心用力,用好国务院最近关于公租房政策,用好用足自己的和政府的政策,不仅把人引得进,还要留得住、用得好。七月份开始,新员工陆续报到。各单位要精心安排好新员工的生活食宿、入职教育、集中军训、岗位分配、导师带徒等各项工

作,不允许一报到就失业待岗。各单位的人力资源部和团组织要及时做好见习回访、职业生涯导航、导师带徒等工作,在工作、学习和生活上做好服务与协调,让他们感受到组织的关心、企业的温暖。

(四)关于安全生产工作

从今年 1-7 月情况看,虽然全局安全质量形势总体受控,但形势严峻,关于安全质量工作,一是强化“红线”意识。安全是底线、红线、高压线,是我们企业赖以生存的根基。我们一定要树立“红线”意识,强化底线思维,始终把人的生命安全和财产安全放在首位,始终把工程质量放在首位,把牢安全质量管控关。二是强化责任意识。实行“党政同责、一岗双责、齐抓共管”,切实做到管生产必须管安全、管党建必须管安全、管发展必须管安全。要落实安全生产主体责任,各级组织、各级领导要严格落实安全生产责任制,强化责任,敢抓敢管,勇于负责,把责任传递到基层一线、传递到全体员工,努力形成全员抓、全员管的良好局面。三是强化细节意识。安全问题无小事,要坚持“常、长”二字,经常、长期抓下去,做到警钟长鸣。各级安全质量管理人要提高专业素养,端正工作态度,抓住重点,抓牢关键,抓好细节,确保安全生产。

三、深入贯彻股份公司党代会精神

7 月 18 日至 19 日,股份公司第一

次党代会在北京召开,这是在全党紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在迎接党的十九大胜利召开的关键时刻、在实现全面建成小康社会的决胜阶段,召开的一次重要的会议。会议听取和审议了孟凤朝代表上届党委所作的党委工作报告,李春德所作的纪委工作报告,选举产生了中中国铁道建筑总公司第三届(中国铁建股份有限公司第一届)委员会和纪律检查委员会。

孟凤朝作了题为《牢记使命责任 强化政治引领 努力构建最具价值创造力的综合建筑产业集团》的党委工作报告,报告从 9 个方面回顾了总公司第二次党代会以来取得的发展成就,总结得出了“六个不动摇”的重要启示,阐明了未来 5 年企业改革发展的指导思想,提出了将中国铁建发展成为经济国际领先、技术国际领先、竞争实力国际领先、最具价值创造力的综合建筑产业集团的奋斗目标,指明了构建党建政治、市场竞争、改革驱动、科技创新、人才强企、全球发展、协同发展、文化引领、共建共享 9 大优势的改革发展基本路径。

李春德作了题为《聚焦监督执纪问责 推进全面从严治党 为中国铁建持续健康发展提供坚强纪律保障》的纪委工作报告,从 7 个方面回顾了第二次党代会以来党风廉政建设和反腐败工作取得的成效,并从 5 个方面对今后 5 年工作作出部署。

各级党组织要把学习宣传贯彻股

份公司第一次党代会精神作为当前一项重点工作来抓。要及时传达。通过集团报、门户网站、微信公众号以及代表宣讲、印发宣传提纲等途径,及时将会议精神传达到全体党员干部,做到“四个讲清楚”,即:把会议的重大意义讲清楚,把重要成就和经验体会讲清楚,把今后五年发展的指导思想和奋斗目标讲清楚,把党建工作要求讲清楚。二要深入学习。通过中心组学习、座谈交流、集中宣讲、培训教育等多种学习方式,掀起学习热潮。两级领导班子成员及成员要带头示范,以上率下。工团组织要发挥组织优势,采取各具特色、形式多样的学习宣教活动。项目党支部要结合实际,开展以学习宣传贯彻落实党代会精神为主要内容的主题活动。三要深刻领会。要认真研读会议文件,原原本本学习党代会报告,做到“七个深刻领会”,即:深刻领会大会主题,深刻领会十年来企业改革发展取得的历史性突破,深刻领会总结得出的“六个不动摇”重要启示,深刻领会今后五年工作的指导思想和奋斗目标,深刻领会企业做强做优做大新航程的基本路径,深刻领会开创党建工作新局面的总体要求,深刻领会党风廉政建设和反腐败工作的主要任务。四要认真贯彻。要把学习贯彻股份公司党代会精神与谋划改革发展、推动生产经营、加强企业党的建设、促进和谐稳定等各项工作紧密结合起来,实现深度融合,取得实际成效。