

中铁二十四局集团

ZHONG TIE ER SHI SI JU JI TUAN



中共中铁二十四局集团有限公司委员会主办
2017年9月26日 星期二 第18期 (总第281期)



本报讯 在上海市企联召开的“2017上海百强企业发布会”上,集团公司获评2017上海企业100强(第48名)。

集团公司与建行上海市分行签订全面合作协议



双方代表合影

本报讯 9月6日下午,在中国建设银行上海市分行总部大楼42层大厅,集团公司与建行上海市分行签订全面合作协议。集团公司董事长、总经理王立新,副总经理周光民,建行上海市分行行长段超良、副行长齐红等出席签约仪式。周光民与齐红分别代表双方签署协议。

签约仪式前,双方进行了亲切友好地交流会谈。

王立新对建行上海市分行长期以来给予集团公司的关心和支持表示衷心的感谢。他介绍了集团公司的发展历程、成员组成、企业布局及业务范围等。他指出,集团公司拥有铁

路、市政和建筑工程施工总承包“三特三甲”等行业最高资质,拥有五部委联合认定的国家级企业技术中心,在基础设施建设领域具有较好的品牌影响力和市场认可度,业务范围遍布全国及俄罗斯等10余个海外国家。集团公司和建行上海市分行均位于全球著名金融中心之一的上海这座城市,区位优势、金融资源等优势互补,双方合作具有广阔的发展潜力和广阔前景。集团公司正在加快打造“中国铁建华东地区知名品牌”,与建行上海市分行开展合作,可以为我们提供更有力量、更全面的金融支持和服务。希望双方以此次签约为契机,进

一步加强银企合作,深化合作关系,提升合作水平,促进共同发展,实现互利共赢。

段超良高度评价了集团公司对国家基础设施建设领域取得的业绩和做出的贡献。他介绍了建行及上海市分行成长发展概况,对企业布局、业务特点等进行了说明。他指出,建行在资金总量、贷款规模、造价咨询、工程预算

管理等方面极具优势,上海市分行能够联手周边分行及其它省市优势资源,为集团公司的未来发展提供更为全面、优质的金融服务。希望双方共谋发展,实现双赢,推动更深层次、更多领域的务实合作不断迈上新台阶。

集团公司相关处室负责人,建行上海市分行相关部门负责人和第六支行负责人等见证了签字仪式。

本次全面合作协议的签订,掀开了集团公司与建行上海市分行长期友好合作的新篇章,双方对未来进一步深化多领域、全方位的合作充满期待。(党委宣传部)

本报讯 根据集团公司党委巡视工作统一安排和部署,9月5日上午,党委第一、第二巡视组分别进驻房地产公司、浙江公司召开了巡视工作动员会,正式启动了2017年第二轮党委巡视工作。巡视组采取“一拖二和一拖三”的方式压茬开展工作,巡视工作为期两个月。本轮将完成对浙江、福建、电务、路桥、房地产等5家单位的党委巡视工作,实现对工程公司巡视的全覆盖。

集团公司党委书记朱赤对做好今年的第二轮党委巡视工作提出了明确要求。一是两个巡视组要坚持问题导向不偏离,聚焦重点人、重点事、重点问题、重点项目不放松,充分发挥好巡视的重要作用。二是5家被巡视单位党委认识要到位、态度要端正,主动坦诚地接受巡视,积极主动做好配合;针对巡视组发现的问题要即知即改,从速从实做好反馈问题的整改落实。

巡视组进驻前,集团公司党委与5家被巡视单位党委进行了巡视工作对接,组织开展了党委巡视工作业务培训及动员会。针对巡视工作任务重、要求高、政策性强的特点,集团公司纪委书记李生对巡视组和巡视组成员提出了六点要求。一要增强政治站位,要深刻认识到开展巡视工作是上级有要求、企业有需要、群众有期盼。二要坚持问题导向,开门见山,直面问题,做到“真巡视”“真发现”“真整改”。三要着力政治巡视,要紧扣全面从严治党,围绕“六大纪律”,体现巡视工作的政治属性。四要发挥利剑作用,精准发现问题,对苗头性问题敲响警钟,对违纪违法问题严肃处理。五要严守工作纪律,巡视组成员要忠于职守,秉公执纪,严格遵守保密纪律、廉洁纪律。六要践行优良作风,敬业爱岗,主动作为,用良好的作风为巡视工作增光添彩。

在被巡视单位召开的巡视工作动员会上,巡视组组长通报了党委巡视工作的主要意义、任务、时间和方式;巡视组副组长宣读了集团公司党委《关于被巡视单位配合巡视组工作的规定》;被巡视单位党委作了三年来党风廉政建设和反腐倡廉工作汇报;主要负责人作了表态讲话;巡视组开展了民主测评,并公布了举报电话和邮箱,设置了举报箱。

巡视期间,巡视组将组织个别谈话,查阅台账资料,受理来信来访,并下沉一级开展巡视。(党委巡视工作办公室)

集团公司党委2017年第二轮巡视工作正式启动

李迎九到尧化门货场检查指导

本报讯 近日,上海铁路局副局长李迎九一行在集团公司副总经理周光民的陪同下到南京尧化门货场项目检查指导工作。上海公司执行董事、总经理陈克望,党委书记刘建东等陪同检查。

李迎九一行在施工现场观景平台听取了关于项目目前施工进度和后续工作计划详细的汇报,并对下一步工作开展提出三点意见:一

是要重视深化设计。项目部要朝着建设铁路一级物流基地的目标前进,对主要建筑物要高标准严格要求,做到精益求精。二是要高度重视施工质量。工程质量关系货场使用安全,项目部必须以高度的责任感和使命感抓好质量工作,将打造一级物流基地的目标落到实处,加强对质量的把关,确保工程优质。三是要认真做好施工安全管理工

作,落实制度,细化措施,确保安全事故。安全是施工的根本,保障后续施工安全是项目部的重要任务,要做到安全进度两不误。李迎九强调,各参建单位要高度关注,超前谋划、超前准备,合理安排好各项施工任务,确保各项工作顺利推进,加强互相之间的沟通联系,保证货场施工顺利进行。(上海公司)

荆潜项目群观摩会在南昌公司项目部召开

本报讯 9月6日下午,湖北交投荆潜项目群组织枣潜高速各驻地办、枣潜高速中心试验室、沙公高速中心试验室、枣潜高速各施工单位、沙公高速各施工单位共70余人齐聚南昌公司枣潜高速公路三标项目部,召开荆潜建设项目群“品质工程”创建活动推进会暨拌合站混凝土管理现场观摩会。荆潜建设项目群副总经理、指挥部副指挥长王寿志出席会议。

为弘扬工匠精神,践行荆潜理念,推进“荆潜工匠”品牌创建,二季度以来,荆潜建

设项目群积极开展了“学示范、学标杆”及“品质工程”创建活动。该项目部在荆潜建设项目群2017年第二季度“品质工程”目标考核中排名第一。为及时总结经验,持续推行“学示范、学标杆”活动,更好地推动“品质工程”创建活动全面展开,荆潜建设项目群决定在该项目部召开此次会议。

观摩团先后来到K75+783.5涵洞施工现场和1#拌和站,了解了钢筋混凝土构造物实体质量和外观控制、拌和站混凝土生产、施工过程控制及拌和站管理情况,观摩

团成员进行了现场交流,并针对施工过程中容易产生的问题进行了认真探讨。

在随后的荆潜建设项目群“品质工程”创建活动推进会暨拌合站混凝土管理现场观摩会上,枣潜项目部介绍了关于构造物实体质量和外观控制、混凝土生产、施工过程及拌和站管理的经验做法,各参会人员踊跃发言、认真讨论,相互学习,监理单位及指挥部进行了点评。

王寿志对本次观摩会作了总结。他对南昌公司枣潜项目部在“品质工程”创建

活动中取得的成绩给予了肯定,认为枣潜三标项目部在涵洞施工、拌和站混凝土生产施工过程控制及管理中有许多优秀的、值得学习的地方,并对下一步工作提出两点要求,一是做好观摩会成果的推广和应用,将先进的施工技术、优秀的管理经验投入到施工现场中去;二是各参建单位要提高品质意识,标段之间要加强沟通和交流,互相学习,取长补短,共同进步,为荆潜建设项目群“品质工程”的创建共同努力。(南昌公司 皮国良 刘新生)

集团公司召开物资集中采购推进会

本报讯 9月7日至8日,集团公司召开物资集中采购推进会及设备、物资管理小组会。中国铁建设物资部部长覃为刚、集团公司副总经理韩文忠出席会议并讲话。

覃为刚对中国铁建系统近年来物资集中采购制度的演变和提升进行了回顾总结,详细解读了中国铁建区域物资集中采购的重要作用、工作机制及部署。覃为刚要求集团公司、工程公

司要把区域物资集采工作作为重点工作,制定详细的推进方案,周密组织实施,及时解决区域物资集采工作中出现的问题;重点围绕提高采购节资率、集采率、控制采购物资质量和依法合规按程序采购等方面,强力推进物资集采工作。

韩文忠要求各单位坚决执行股份公司规定,推进区域物资集采工作。同时提出五点要求:一是完善管理制度,

把好物资岗位用人关;二是加强队伍建设,提高整体素质;三是依法合规,公开透明,阳光采购;四是妥善处理物资欠款等复杂问题;五是建立健全物资管理工作评价体系。

集团公司设备物资处处长张智明介绍了中国铁建物资集中采购推进会相关情况,组织与会人员学习了中国铁建《关于推行区域物资集中采购的决定》等文件精神。(设备物资处)



本报讯 9月13日上午,京唐城际铁路五标施工动员会在天津市宝坻区召开。集团公司副总经理韩文忠主持会议并作讲话。集团公司相关处室负责人、参建公司主管领导、项目部和分部管理人员共45人参加会议。

韩文忠强调,要深刻理解京唐铁路工程的意义,坚定“勇夺第一”的信心。一是在“新市场”一炮打响。参加京津冀一体化建设是集团公司的荣誉,项目经理部和参建公司必须展示一流的管理,使用一流的队伍,达到一流的标准。二是要不断适应业主建设管理“新模式”。京津冀铁路不同于铁路、铁路局合资公司项目,我们要尽快实现无缝对接,融入其中。三是要认真研究“新技术”、“新工艺”。标段内虽只有一座长27公里的潮白河特大桥,但桥梁梁部结构复杂,大跨度连续梁和节段预制胶拼梁均为铁路首属,要作为集团公司重点技术科研项目来攻关。韩文忠希望项目经理部、分部都要发扬精干高效的作风,发扬钻研肯干的精神,利用激励机制推进项目进展。

针对京唐铁路项目管理,韩文忠提出八方面要求:一是选择诚信、强劲的专业队伍。二是积极联系高新技术合作单位。三是精心策划示范亮点工程。四是依法依规做好设备物资采购。五是鲜明突出文明施工形象。六是谨慎抓好安全管理工作。七是严格把控工程质量。八是认真编制施组方案。

集团公司各处室领导针对京唐铁路项目管理提出了建设性的意见和建议;项目经理王谦通报了年度施工生产计划和节点工期目标;参建分部经理汇报了当前工作情况和下一步工作安排;参建公司领导一一表态,一定全力以赴按照业主、集团公司的要求和指令,迅速达到进场施工条件,争夺“第一根桩、第一个墩、第一片梁”、争创最佳企业形象。

会前,韩文忠一行还现场勘察了一分部(南昌公司)、二分部(浙江公司)重难点工程及制梁场(桥梁厂公司)选址与驻地建设情况。

(京唐铁路五标项目部)

京唐铁路五标召开施工动员会

衢九铁路引入九江枢纽封锁施工顺利完成

本报讯 9月13日凌晨2时16分,由集团公司承建的九景衢铁路江西段I标顺利完成了衢九铁路引入九江枢纽封锁施工任务,比计划提前44分钟开通了衢九铁路九江至湖口段线路。集团公司副总经理林志勇到

现场进行把关。此次大封锁由于前期施工总体方案谋划得当,施工准备充分,站前施工内容在大封锁前已经全部完成,并验收合格,封锁点内我标段主要施工任务为拆除临时车挡、红牌、

钩锁器及封连8处既有胶接绝缘接头。本次大封锁的顺利实施,为下一步湖口至局界段联调联试及衢九铁路全线按期开通运营奠定了坚实基础。

(九景衢江西段 杜晓轩 杨燕)

王肖文到大临铁路项目调研

本报讯 近日,集团公司副总经理王肖文在新余公司总经理喻文杰等的陪同下深入由新余公司施工的大临铁路六标项目调研。

王肖文一行先后来到控制性工程二工区新民隧道出口、石房隧道进口及三工区桥涵路基施工现场,对现场施工管控、安全质量、文明规范等进行了全方位检查。

在调研工作专题布置会上,王肖

文对项目施工管理提出三点要求:一是所有职工要提高认识,加强学习,把标准、规范时刻牢记心中,在现场管理中要把这些认识灌输到作业人员的脑子里,让工程保质保量有序进行。二是要把所学到的标准、规范贯彻执行到位,熟读图纸方案,落实到每一项施工工艺流程,贯彻落实到基础才是根本。三是针对现场管控情况,要提高管理意识,加强过程控制,

对出现违反规定情况要立即整改到位,高标准、高要求施工。同时,王肖文还表示,大临铁路项目条件艰苦、困难重重,坚守在一线的职工要坚定信心,做好打攻坚战准备;项目部在攻坚克难的同时,要把对职工基本权益的保障落到实处,在工作生活上关注到每一位职工的切实需求,做好一线职工的坚强后盾。

(新余公司 王明荣)

世界最高“变形金刚”在东方科幻谷惊艳亮相

本报讯 由新余公司承建的目前世界最高的“变形金刚”于9月18日在贵阳东方科幻谷首次完整亮相。

“变形金刚”高53米,重约1540吨,位于贵州双龙航空港经济区核心区中心位置,毗邻贵阳龙洞堡国际机场,在贵阳客运东站对面,为贵州风景之眼。地下为单层公共建筑,建筑高度为6.45米,总建筑面积2641.02平方米。

“变形金刚”钢结构制安工程钢构件种类及数量多,场地局限,工期异常紧张,技术难度大,质量精度要求高,造型组装复杂。项目部在安装过程各阶段对结构的内力、稳定性做了位移



完工后的“变形金刚”

量理论计算,以确保整个安装过程结构安全。幕墙雕塑蒙皮充分考虑了结构自重及风荷载等作用,采用“四新技术”,利用“抱箍”理念,定期进行抗度及变形监测,全程运用计算机网络控

制,确保了整个工程安全、优质、高效完成。

自2017年3月14日“变形金刚”第一根直腿箱型柱吊装以来,经过项目部员工6个多月凝心聚力、不舍昼夜的苦心鏖战,兼具科幻与酷炫的“变形金刚”机器人雕塑终于成功问世。

“变形金刚”造型威武勇猛,其金属质感在天空的映衬下更显帅气犀利,放眼望去,给人以顶天立地的巍峨感。“变形金刚”不仅是贵州双龙航空港的亮点工程,也被规划为贵阳市的地标性建筑,并将有望刷新吉尼斯世界纪录。

(新余公司 代时平 蔡志勇)

宣杭铁路改建项目桩基开钻

本报讯 9月16日上午9时16分,随着四台冲击钻机的启动,由路桥分公司承建的长湖中线航道西延工程配套项目宣杭铁路湖州西至湖州段改建工程正式开工。

宣杭铁路(湖州西至湖州段)改建工程是长湖中线航道西延工程的重要配套项目,也是航道西延最新启动的项目。该工程为既有宣杭铁路湖州西至湖州段东侧新建双线,设计线路绕

行起讫里程为GDK130+000—GDK132+920.5,改建长度2.9千米,含特大桥(湖州特大桥)1座。其中路基段1.5千米,桥梁段1.4千米,桥梁采用32米T型简支梁和96米钢桁梁,上跨西苕溪航道和长兴港航道。工程总投资3.2亿元,计划竣工日期为2018年8月30日。

该工程为邻近营业线施工,工期紧、工序多、安全压力大。项目部全体

成员在项目经理的带领下,不等不靠,主动作为,迎难而上,安全、质量、文明齐抓,立志争创华东公司“安全优质文明工程”。

钻孔桩的正式开钻,拉开了工程全面施工的序幕。项目部全体成员将发扬工匠精神,严格按照施工规范、质量标准和管理要求,精心制定严密科学的保障制度和措施,确保工程安全、优质、高效完成。(路桥公司 王兆品)

杭黄铁路萧山制梁场完成最后一榀箱梁浇筑

本报讯 9月24日上午9点55分,杭黄铁路萧山制梁场顺利完成最后一榀箱梁浇筑。至此,桥梁厂公司负责的杭黄铁路站前三标321榀箱梁生产任务已圆满完成。

萧山制梁场承担着杭黄铁路站前三标321榀箱梁的预制任务,其中双线箱梁214榀,单线箱梁107榀。自2015年9月10日顺利浇筑首榀箱梁以来,在各级领导的关心和支持下,全体参建人员不畏艰难、团结一致,经过两年的奋战努力,圆满完成最后一榀箱梁的预制工作。

箱梁预制任务的完成,为集团公司后期架梁任务如期完成奠定了良好的基础,也标志着杭黄铁路站前三标总体施工迈出了跨越性的一步,为集团公司顺利完成的杭黄铁路站前三标施工任务提供了有力的保证。

(桥梁公司 艾俊杰)

中国铁建工会帮扶组慰问枣潜项目部

本报讯 9月5日上午,中国铁建工会副主席、女工委主任白晶,组织权益处处长李红在集团公司党委副书记、工会主席叶建国,南昌公司党委书记吴明华等陪同下,来到南昌公司湖北枣潜高速公路项目部,开展偏远困难项目“职工之家”建设帮扶活动。

白晶一行先后在长寿河大桥及1#拌合站施工现场详细了解了工程概况、施工进度及现存问题,在项目部驻地职工宿舍为职工赠送了健身器材、解暑饮品及日用品。在项目经理和党工委书记的带领下,白晶查看了项目部“三线建设”情况,重点关注了职工宿舍、职工书屋、活动室及生活设施,并与项目员工亲切交谈,同时,传达了股份公司对项目一线员工的关



白晶为困难职工发放慰问金

心慰问。

随后,白晶组织项目部全体职工召开以“职工之家”建设帮扶活动为主题的工作座谈会。在座谈会召开前,她代表股份公司工

会向项目部5位困难职工送上了慰问金。

座谈会上,白晶对项目部“职工之家”建设给予了极大的肯定,她表示项目部“三线建设”充分结

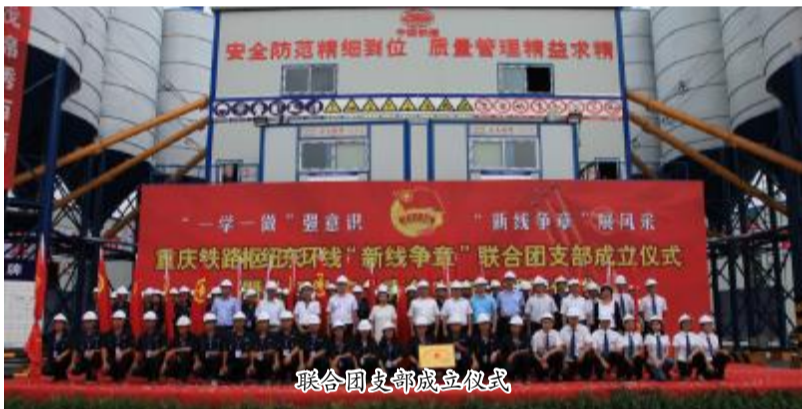
合了项目实际情况,很有特色,所到之处均能感受到项目部的用心和细心,时时处处让人有种家的感觉。就如何进一步提升项目建家建线工作,白晶提出三点要求:一是要牢牢把握建家就是建项目。项目部要因地制宜、因势利导,努力建设好职工之家。二是要牢牢把握建家就是建队伍。项目管理的中心是人,要坚持以人文本去建设职工之家,建设属于职工的精神之家,培育有责任、敢于担当、具有工匠精神、创新精神的管理团队。三是要牢牢把握建家就是建家庭。要培养职工的学习兴趣,努力建设学习之家;倡导职工养成健康的生活方式,建设健康之家;合理安排员工休假,努力提高员工待遇,建设温馨之家。

叶建国代表集团公司工会感谢了股份公司工会对枣潜项目的关心帮助和白晶主席为项目建家建线工作带来的生动一课,并对项目部“职工之家”建设提出三点要求:一是要发挥工会大家庭的优势,打造有温度的项目,让一线建设者和职工家属都能感受到温馨、温暖。二是要发挥工会大学校的优势,打造有智慧的项目,苦干还要巧干,会干还要会算。三是要发挥工会大舞台的优势,打造有活力的项目,真正让员工体会到“每次出发,都是回家”。

集团公司工会组织权益部副部长王祥标、女工委副主任陆娟、南昌公司工会副主席席迎春等参加了本次活动。

(南昌公司 吴行行)

集团公司团委与成都铁路局团委开启“联合团支部”新模式



联合团支部成立仪式

本报讯 9月8日下午,由成都铁路局团委、集团公司团委共同举办的“新线争章”联合团支部成立仪式暨“红铁连”青年突击队授旗仪式在集团公司重庆铁路枢纽东环线项目施工现场举行。

集团公司党委副书记、工会主席叶建国,重庆铁路枢纽建设指挥部副指挥长王龙江,重庆渝北铁路建设协调指挥部副指挥长秦青,共青团重庆市委青少年发展与权益维护部副部长龙江,成都铁路局团委组织部部长赵聪,集团公司团委书记李晓巍,工委会生产综合部部长王炎,西南指挥部党工委书记郭宗华,新余公司总经理喻文杰等出席仪式。集团公司重庆铁路枢纽东环线团员青年,以及成都铁路局重庆工务段、重庆电务段、重庆供电段、兴隆场车站等多个与我标段铁路建设配合站段的团员青年共近百人参加仪式。

叶建国代表集团公司对东环建设指挥部、重庆铁办、重庆团市委、成都

铁路局团委等各级领导在百忙之中的莅临表示衷心的感谢,对联合团支部的成立表示热烈的祝贺。他指出,长期以来,集团公司扎根川渝,滚动发展,离不开成都铁路局以及地方各级领导的信任与支持,集团公司将继续努力,以一流的业绩感恩回报,植根魅力西南,建功锦绣川渝。

叶建国对全体参建团员青年提出了具体的要求,希望青年建设者在重庆市委的领导与关怀下,融入重庆、建功重庆,把对工作生活的热爱、对理想事业的追求,化作谦虚勤勉、踏实肯干的工作态度,时刻体现在平凡的岗位上和日常的工作中。身为“红铁连”青年突击队队员,要传承红色意志品质,以铁的纪律、铁的作风、铁的担当,高质量、高标准、高要求投身东环线建设,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

随后,成都铁路局团委与集团公司团委共同为联合团支部揭牌,参加

仪式的领导为7支“红铁连”青年突击队授旗。

龙江代表共青团重庆市委,对联合团支部全体团员青年为重庆社会经济发展做出的贡献表示衷心的感谢,对青年建设者们展现出的昂扬蓬勃的精神风貌给予高度赞扬,并为青年突击队送上了团市委准备的礼物。他简要介绍了重庆团市委服务青年及青年建功的特色项目与活动,期待集团公司团员青年能融入重庆团市委这个大家庭,多参与互动,重庆团市委也将不遗余力支持集团公司重庆片区的共青团及青年工作。

王龙江、秦青分别发表了热情洋溢的讲话,鼓舞全体青年建设者在今后的工作中发挥青年突击队作用,为把东环线打造成西南普铁示范工程而不懈努力。

户外环节结束后,全体团员代表在项目部会议室召开联合团支部第一次团员代表大会。会议对2017年四季度工作作了部署,重庆团市委、成都铁路局团委领导出席会议并与会团员交流。为进一步加强联合团支部团员之间的交流,增进感情,成都铁路局团委还专门组织了体验式培训,让联合团支部成员间结下了深厚的友谊,有利于今后各项工作的开展。

此次联合团支部的成立,是集团公司团委继与上海铁路局团委联合开展活动以来,第二次与铁路局团委互动,对推进双方交流、加强青年联谊等工作发挥了积极作用,展现了集团公司良好的企业形象。(集团公司团委)

本报讯 为提升一线施工水平,打造安全优质工程,9月中旬开始,浙江公司台州市域铁路S1线一期工程城南隧道项目部在作业队中开展老师傅带新工人“一带一,结对行”活动。

“导师带徒”活动作为企业职工素质提升的有效方式,在促进新员工迅速适应新环境、提高工作技能上发挥了明显作用。台州市域铁路城南隧道项目部大刀阔斧地在劳务队伍中进行推广,电焊组、爆破组、机械组、支护组、技术组同时开展“老带新”帮扶行动,有助于快速解决一线工人文化水平和实际操作能力参差不齐的问题,增进工人间的感情,增强作业队整体生产能力。

为明确职责,让帮扶落到实处,项目部成立以项目经理为组长的帮扶管理小组,组织新老员工签订结对协议,并将对帮扶成效突出的师傅给予奖励。这种帮扶活动得了工人们的一致赞同,表示希望项目部能多多举行这种能够提高自身技术的活动。

该活动正式开展之前,项目部先在技术组做了有益尝试。技术组的蹇涛是一名新工人,工作中难免有点力不从心,但他十分上进,希望能够提高自身操作水平。项目部知道后,便请了工地技术娴熟的员工苗利军手把手传授他技能。跟着苗利军一段时间后,蹇涛的操作水平提升飞快,如今在测量上已经能够独当一面。

(浙江公司 肖翔宇 孙璞玉)

浙江公司把师徒结对活动开到作业队

江苏公司组织2016届员工开展定职定级考试

本报讯 每一份努力都应该被看见,正如每一滴汗水都会闪耀出晶莹的光芒。历经一年的工作与学习,江苏公司2016届52名员工于9月2日,迎来了自己在公司的第一考——定职定级考试。

所有考生提前半小时进入考场,公司人事劳资部部长强调了考试纪律,所有通讯设备一律存放到指定位置,全程闭卷考试。本次考试采取不同岗位分专业考试的形式,考试科目内容分为:工程综合(含测量)、安全管理、物资设备管理和财务专业知识。

此次考试力求“公平”“公正”,目的在于检验见习生在一年见习期的学习成效和对专业知识的掌握程度,也是对见习生一年来工作学习的一次特殊总结。

随着企业的发展,考试这种形式将成为我们阶段总结或考核的一种主要方式。接下来,江苏公司将固化“定期考试”这一形式,帮促全体员工养成“学、思、践、悟”的良好习惯。

(江苏公司 谢燕萍 郎国鑫)

福建公司“两条线”人才发展规划出实效

本报讯 工人技师在聘用期间可以享受非工程类中高级专业技术职称岗位津贴。这是福建公司近年来为鼓励职工立足岗位成才的重要举措,此项措施一经推出,极大地鼓舞了广大职工的工作热情,职工立足岗位学技术、钻业务的劲头十足。

福建公司总经理郑军锋在今年的职代会工作报告中指出:要激励企业科技人才搞创新、加强教育培训力度,有效提升员工的综合素质,着手构建“管理型、技术型、技能型”三类人才成长通道,全面落实好人才补贴、考证奖励等配套政策,激发广大干部职工干

事创业、展示作为的工作热情。

近年来,福建公司把人才战略发展规划纳入企业发展的总体目标,推行“两条线”培育人才成长。一是专业技术人才队伍逐年壮大。近几年公司先后吸收近300名大中专毕业生充实施工生产一线,通过岗前培训、推荐深造、导师带徒、技能比赛等方式立足岗位成才,以中青年为骨干的“知识型”人才队伍逐步成为支撑企业发展的中坚力量。二是工人“技能型”人才队伍形成企业发展的坚实基础。公司逐年加大职工技能培训投入力度,每年都有近300人次职工进行各类岗位技能

培训,在工人技师选聘过程中严格把控技师评选程序,经过面试答辩、实际操作、理论测试等层层筛选,在今年集团公司通过的33名工人技师中该公司又有2名职工经过严格考评脱颖而出,获得电焊工、电工技师聘用证书。

福建公司始终把人才当作企业可持续发展的最宝贵资源,通过青年岗位能手评选、岗位技术练兵、评选优秀高校毕业生等方式,多渠道、全方位地营造岗位成才的浓厚氛围,让一大批业务技术骨干挑起了施工生产的重任。

(福建公司 许东云)

李悝老师教你如何解决古代“四风”问题

四年前，作为滋生腐败的温床，“四风”问题被集中提出查摆，并整改落实，而在封建经济已经占据社会经济生活的主导地位的战国初期，有一位敢于冲破常规、同落后势力进行抗争的勇士，在面对古代“四风”问题，成了第一个吃螃蟹的人。

世人皆知商鞅，却不一定知他的老师——李悝。

不同于几千年后的今天，习总书记大力反腐倡廉，整顿吏治，人人纷纷“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，领导层主动变革，人们积极响应自查。在当时，李悝遇到的状况更为严峻。天下万事，变法最难。第一难，官禄属于世袭制，顽固固化，为官者大多不谋官事，整日声色犬马，纸醉金迷，这些10%掌握权力的人拼死反对变革；第二难，一大批渴望建功立业的有志之士空有抱负，却没有途径进入仕途。在李悝看来，这已完全成为社会发展的阻力。

李悝深谙“变法之本，在于育人才”。明

智者总有先见之明，而平庸之人总是人云亦云。于是当魏文侯就变法一事问李悝，他进行了优势劣势机会威胁(SWOT)这种接地三尺的分析并提出两点改革措施。

第一，废除世袭俸禄制度，招募贤才，发展生产。在被问到“怎样才能治理好国家？”李悝回答说，“夺淫民之禄，以来四方之士”。要富国强兵，就要改革，要改革首先必须剥夺那些“淫民”的爵位与俸禄，然后，招徕天下有才能的人，加品官爵禄以优之，建立一套依靠才能选拔、任用官吏的考核制度。

第二，建立升迁奖惩制度，以功受禄，赏罚分明。李悝又进言，“为国之道，食有劳而禄有功，使有能而赏必行、罚必当”。有赏有罚，赏罚严明。魏文侯采取了这一建议，把禄位和奖赏赐给对魏国发展有功劳的人。对于国家法令、政府职能、官员的升迁奖惩、军功的奖励，也都做了最完备的规定。在这一思想指导下，魏国大力提拔和重用新兴地主阶级的代表人物，用新的封建官僚制度代替旧的世卿世禄制度，

官吏制度有所改善，政治情况较好，风气渐佳这是当时社会政治制度的一大变革。

纵观历史，魏国应该是最早具备开放气质的国家。通过李悝的这剂猛药，一大批来自各国的人才被纷纷吸引到魏国来，这更是开放的明证。而李悝的这两项措施有效期可持续到今天，社会政治经济的全面发展，离不开人才。党的十八大在对提高党建科学化水平作出全面部署时指出，“深化干部人事制度改革，建设高素质执政骨干队伍”；“坚持党管人才原则，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来”。于是干部成为国家政绩得以保障的决定性因素，党和政府各项政策能不能很好地贯彻落实，人的素质至关重要。“四风”问题的把柄关键在于人，产生用人腐败的原因繁多，选人用人体制存在弊端，导致权力结构失衡是其中一个主要因素。根治用人腐败，“用药”一定要准，才能快速见效。李悝在识人上有“五法”：1. 居，视其所亲。看他的交际圈，与贤者亲，可用，与小人近，则要当心；2. 富，视其所与。一

个人在富裕的时候能想着接济穷人或者培植有为之士，可重用；3. 达，视其所举。一个人身处高位，在选拔下属时，若任人唯贤，可重用；4. 窘，视其所不为。如果一个人处于困境中，仍然坦荡不做坏事，可重用；5. 贫，视其所不取。一个人即使再贫穷也不用不义之财，可重用。

听李悝老师的，一是扩大民主，加大引入竞争机制力度。坚持公正、公平、公开，任人唯贤、唯才是举的原则，竞争上岗；二是学习李悝老师的识人方法，这五条标准，虽是从静态角度看人，但却把作为一个领导人的必须具备的基本品行都总结到了。

治国平天下，在于“经世济民”，在于“大道之行，天下为公”。几千年前的李悝老师面对横行的贵族垄断政治经济，衍生“四风”问题的时候都能大刀阔斧改革，如今作为践行者的我们，还有什么做不到的？

(上海公司 胡滕滕)

心香一瓣

良辰作伴好读书



天高气爽，云淡风轻，早晚微凉午薄暖。这是初秋赐予我们的体感舒适。时值秋收，一派农忙下召唤着颗粒归仓。我们铁建人虽不躬身陇亩劳作，而头脑也正是食粮填充的好时节。清风浮动书页，墨香伴着稻香桂香，此乃另一番良辰美景。

古人云：“人心如良苗，得养乃滋长。苗以泉水灌，心以理义养。”这个滋养人心的理义可从书中得来。“一日不读书，胸臆无佳想。一月不读书，耳目失精爽。”

“外物之味，久则可厌；读书之味，愈久愈深。”读书让你足不出户便可遨游环宇、穿越古今，在畅快猎奇中放飞心灵，在与经典对话中提振人生。知识的广阔带来观念的先进、涵义的丰富、洞察的透彻、才智的高深，助你在面对风起云涌、荆棘丛生时能保持定力，进而调集所需，拨云见日。凡有所学，皆成性格，钻研哲人智者的学识引领你怡情养性、格物致知、修齐治平。当体悟到读书的妙处时，我们便会出自真心地爱上读书，甚至变成一生的嗜好。

中国新闻出版研究院公布的全国国民阅读调查结果显示，2016年我国成年国民人均读书7.86本，每天微信阅读26分钟，只有1.7%的国民认为自己的阅读数量很多。在当代社会，碎片式浅阅读占据了人们诸多时间，而要更全面深入地获取科学、实用、专业的知识，读书无疑是一个好方式。作家麦家为我们做了爱好读书的示范，

他每去一地，首先拜访的是图书馆。

闲适时广泛涉猎固然会扩大知识的宽度和思维的张力，但书的世界杂花生树，别光贪图走量，而应去粗取精。麦家在全国书博会上告诉“书虫”们：“一个人一辈子精读100本甚至50本就足够了，这50本是你的方向盘，让你不会迷失。但这50本，是从广泛的500本甚至5000本中淘出来的。”甄别出好书，尤其是有助于自我提升的琼浆佳酿，这是会读书的一个标志。

对业务繁忙的职场中人来说，带着方向和问题学习不失为明智之举。术业有专攻，意味着“充电”要挑“电源”。知识、能力跟不上时代了，买几本新书，给头脑更换些养料。工作遇到了新问题，翻翻专业书，找到打开迷宫的钥匙。思想上有解不开的结，也能在查阅相应书籍时豁然开朗。这样提高了针对性，我们愈发能真切体会出读书的实用价值。

宋代朱熹在《训学斋规》中评论：“读书有三到，谓心到，眼到，口到。心不在此，则眼不看仔细，心眼既不专一，却只漫浪读，决不能记，记也不能久也。三到之中，心到最急。心既到矣，眼口岂不到乎？”只有专心致志，读书之事才能水到渠成。

清风徐来，水波不兴。趁暑气消退、寒气未至、岁月静好之时，心旷神怡地多读些好书吧！

(浙江公司 孙璞玉)

按照反腐倡廉必须抓常抓细，拒腐防变必须警钟长鸣的思路，近期，蒙华一工区组织全体干部职工观看反腐热剧《人民的名义》，一开篇，就为我们勾勒了一个腐败官员的“两面人生”。通过视听语言呈现，反腐决心之强、贪腐为害之烈，让人尤觉震撼。除了跌宕的剧情、精彩的表演，更重要的原因还在于，它反映着当前中国反腐败斗争的实践，回应着反腐败的民心所愿。特别是剧中“会干事”的“老处级”易学习这一角色给我们留下了深刻印象，不仅因为他“会干事”，更因为他“不会来事”，敢于得罪时任汉东省委书记，十几年未得到提拔，也正是由于他“会干事”，最终被委以重任。

在少数单位，会干的不如会说的，会说的不如会吹的。“会来事”被作为高情商的表现、“有眼力见儿”的代称，这类人大都头脑灵活，见风使舵，说话能说到“点子”上，办事能办到“心坎”上，秒懂别人一个眼神、一皱眉头，不待他人言语，自能揣摩一二，堪称别人“肚里蛔虫”。相反，“会干事”的大都是实在人，干的都是紧要吃力的苦活、累活、重活，甚至吃力不讨好的“脏”活，由于专注做事、埋头干活，很少“抬头看路”，有时并不那么“吃香”“走运”，甚至还经常“吃亏”“受挫”。比如易学习，虽颇有政绩，也很会干事，但做事坚持原则，不讲情面、不跑不送，只能长期“原地打转转”，得不到赏识重用，若非遇上沙瑞金这个伯乐，他这匹“千里马”也许就成了“卧槽马”。

现实生活中，“会来事”、“不会干事”的不乏其人。有的善于表现，乐于表功，耍嘴皮子、做表面文章，只琢磨人，不琢磨事，不全心全力干事；有的崇尚关系学，深谙“不跑不送，好事没份”的关系之道，一味讨好迎合，投机钻营，打感情牌、走上层路线等等。

实践证明，“会来事”只能管一时之用、得一时之宠。一旦碰上棘手事，摊上麻烦事，就束手无策，两眼抹黑抓瞎。一个单位倘若让“会来事”者大行其道，就会群起而效仿，容易树立负面导向，形成不良气候，既损害公平正义，更挫伤干事者的积极性主动性。“会干事”是一种能力、一种胆识，会干事者虽然可能一时引不起他人关注，得不到提拔使用，也可能由于“不干不错、多干多错”而“跑冒滴漏”，但只要肯埋头干，终会有出头之日。因此，“会干事”是我们应该推崇学习的。

在现有的项目部中，干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。每个党员干部都要树立“凭实绩进步、靠素质立身”的世界观人生观价值观，将“会干事”作为成就梦想、实现理想的不二法门，踏实做人、老实做事，把用在“会来事”上的心思用在提质增效上，把花在“会来事”上的气力用在谋事干事上。不仅看说得怎么样，更看做得怎么样；既看近期反映，更看一贯表现；既选“千里马”，更用“老黄牛”。真正把那些能干事、会干事、干成事的一线同志选出来、用起来，使之香起来、火起来，成为时尚和主流，让“会来事”的靠边站，“会干事”的有为有位。

(蒙华一工区 王彦)

守住底线 有『为』有『位』